

自動車業界採用緊急対策セミナー～Indeed ルール大改定～
Indeed運用実績、通算**6000**社以上！
 船井総合研究所の**Indeed**運用のノウハウ全てお見せします！

自動車業界での人材募集・採用事例大公開

A社 埼玉県 **23**億円

埼玉県という激戦区でも検査員がたった3か月で30万で採用できた事例

実施事項

- 【中途用求人媒体の活用】
- ・ファーストビューの設定
- ・求人の新着化
- ・反響のない求人を週1回改善する

成果

- ・応募期間:3か月間
- ・応募数:5名
- ・選考:2名
- ・採用:1名(検査員資格あり、20代)



B社 香川県 **10**億円

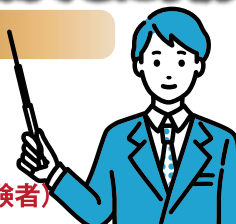
採用が困難な四国エリアでも9か月で検査員も含めた整備士を3名採用できた事例

実施事項

- ・最短PDCAサイクルを回す中途用求人媒体の活用
- ・ハローワークの最新手法の活用
- ・自然と紹介が増えるリファラル採用

成果

- ・応募期間:9か月間
- ・応募数:14名
- ・選考:8名
- ・採用:3名(検査員資格、経験者、未経験者)



C社 埼玉県 **10**億円

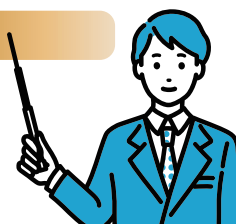
小規模な企業でも半年で22名応募獲得できた事例

実施事項

- 【中途用求人媒体の活用】
- ・ファーストビューの設定
- ・ターゲットの明確化、求人の改善
- ・反響のない求人を週1回改善する

成果

- ・応募期間:6か月間
- ・応募数:22名
- ・選考:10名
- ・採用:5名(2級整備士2名)



オンライン開催 (ログイン開始: 開始時刻30分前～)

2025年**2月14日(金)**・**17日(月)**・**3月11日(火)**・**26日(水)**

10:00～12:00

13:00～15:00

10:00～12:00

13:00～15:00

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜**5,000**円(税込**5,500**円)/1名様 会員価格 税抜**4,000**円(税込**4,400**円)/1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
 右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124110>
 船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に
 右上検索窓に「124110」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL **0120-964-000** (平日9:30～17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

【必読】採用にIndeedを使用している**自動車業界向け**

ご存じでしたか? **2025**年から
Indeedのルールが大きく変わります。

何も対策しなければ
整備士・検査員・営業が
採用できなくなる
 可能性があります。

ただし、他社よりも先に対策すれば
採用人数を倍増
 させることが可能です。

【自動車業界向け】
Indeed PLUS 大解剖セミナー

WEB
 開催

【自動車業界向け】Indeed PLUS大解剖セミナー

お問い合わせNo.S124110

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所
 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

124110

人材採用に「Indeed」を活用する皆様、こんな“お悩み”ありませんか？

年々、Indeed 経由の応募が減っており、採用が難しくなっている・・・

応募は減っても広告費用は増えてしまい、今までの求人予算での採用が難しくなっている・・・

Indeed 運用を広告代理店に任せているが、それでも効果がでづらくなってきている・・・etc

大変化 1 “求人検索エンジン”の進化

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。

Indeed PLUS

求人配信プラットフォーム

物流・ドライバー求人サーチ ディースターNET 求人ジャーナルネット
Indeed とらば~ゆ fromAnavi TOWN WORK はたらく リクナビNEXT リクナビ派遣

個別の求人ポータルや検索エンジンを選ぶ必要がなくなり、より多くの人材にリーチできます

大変化 2 自社採用サイトの無力化

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。



クロールアップ掲載

indeed

求人サイト経由で応募者が採用サイトをみることは、ほぼなくなる見込み。

必読

もう“Indeed”では人は採れなくなるの・・・？

ご安心ください！

他社より先に手を打てば、このルール改定を逆手にとって、採用人数を倍増させることが可能です。

6,000社以上のIndeed運用実績を誇る船井総合研究所だから知る！

まだ日本全国どこの会社もやっていないであろうルール改定に対応した3つのIndeed対策！

対策① 新ルールの正しい理解と対応

これまでの必勝パターン

クリック数の最大化

これまでは、少ない広告費でより多くの「クリック(閲覧)」を獲得することがIndeed運用のセオリーとされてきました。しかし、今回のルール改定(自動運用)により1クリックにかかるコストが大幅に高騰してしまう可能性が高いです。その結果、一人あたりの採用にかかるコストが従来の2~3倍になったケースがありました。今後は応募率を最大化することがIndeed採用の必勝パターンになるでしょう。

ただし・・・ルール改定後も応募単価を押さえる方法も存在します。
詳細はセミナーで!!

これからの必勝パターン

応募率の最大化

対策② 求人情報のリッチ化

応募数を最大化する上で最も重要なのは、求人情報(募集要項)をわかりやすくすることです。条件を変えずとも応募が殺到します。

求人情報リッチ化のための3大改革

給与をあげなくても大丈夫！

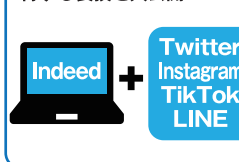
革命① 動画(VR)活用

文字と画像だけの求人情報は時代遅れ！採用に求人動画を活用する5つの効果とは！



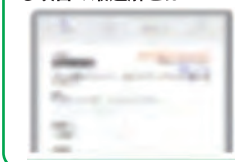
革命② SNSフレンドリー

もはや採用にSNSは必須アイテム！SNS連携で無料で応募を獲得する裏技を大公開！



革命③ EFO(応募フォーム最適化)

累計6000社のIndeed運用から導いた、応募フォームでの離脱を最小限に抑える項目の最適化とは・・・



求人広告費を1円もあげずに応募がどんどん増える！

対策③ オムニチャネル採用の導入

そもそも、採用媒体一本足打法は危険！今後のトレンドはズバリ・・・オムニチャネル採用です。

オンライン

メディア

Googleお仕事検索
スタンバイ
求人ボックス

SNS

Instagram
Twitter
TikTok
LINE

ATS(採用管理システム)

AirWork RecruitingCloud
engage ジョブカン

オフライン

ハローワーク

リファラル採用

会社説明会

自社採用チラシ

合同企業説明会

採用のオムニチャネル化※を完全自動で実現する方法を教えます！

※採用のオムニチャネル化とは、転職希望者が求人検索して応募する際、オンライン・オフラインとあらゆるメディアでの視点から適切に情報発信を行いタッチポイントを増やしていく採用戦略のこと。

競合他社よりいち早く情報を手に入れ、転職バブルに採用で一人勝ちせよ!!