講　座	セミナー内容
第1講座	**賃上げしたくてもできない…！考え方を変えるだけで採用に成功した3つの理由！** 抜粋① 止まらない採用難！人手不足倒産の危機はすぐそこ 抜粋② 変化する採用市場“働き方改革”“賃上げ競争”への対処法 抜粋③ “今”中小零細企業こそ大卒採用に取り組みべき理由 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部　リーダー　藤井 蓮
第2講座 特別ゲスト講師	**賃上げ以外の取り組みで採用はできた！採用に成功した大卒採用戦略大公開** 抜粋① “これまで”の採用と“これから”の採用の違いを徹底解説 抜粋② 『何を想い大卒採用への取り組みを決意したのか』を解説 抜粋③ 大卒採用不人気職種でも初年度３名の採用に成功したポイント 【特別ゲスト講師】株式会社スズヤ　代表取締役 鈴木 博行氏
第3講座	**これだけやれば大卒採用が成功する！ノウハウ0でも採用に成功する5つの秘訣** 抜粋① 株式会社スズヤの講演内容を自社に落とし込むためのポイントを解説 抜粋② 賃上げしたいのにできない中小企業こそ取り組むべきダイレクトリクルーティングの攻略法 抜粋③ 条件以外で大手企業に勝ち学生に選ばれるためのブランディング戦略 【講師】株式会社船井総合研究所　ヒューマンキャピタル支援部　井田 大樹
第4講座	**明日から取り組むべき大卒採用の一歩目** 抜粋① 採用強者企業に向けての心構え 抜粋② 人が集まる会社になるための準備とは 抜粋③ 明日から始めてほしい採用活動の第一歩 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部　リーダー　藤井 蓮

開催日時

東京会場　2025年3月4日（火）

14:30~17:30（受付開始 開始時刻30分前～）

会場／船井総研グループ 東京本社　サステナグロースススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲　八重洲セントラルタワー35階
［JR「東京」駅　地下直結（八重洲地下街経由）、東京メトロ丸の内線「東京」駅　地下直結（八重洲地下街経由）］

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただくことがございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日　銀行振込み：開催日6日前まで　クレジットカード：開催日4日前まで　※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料　一般価格 税抜30,000円（税込33,000円）/1名様　会員価格 税抜24,000円（税込26,400円）/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

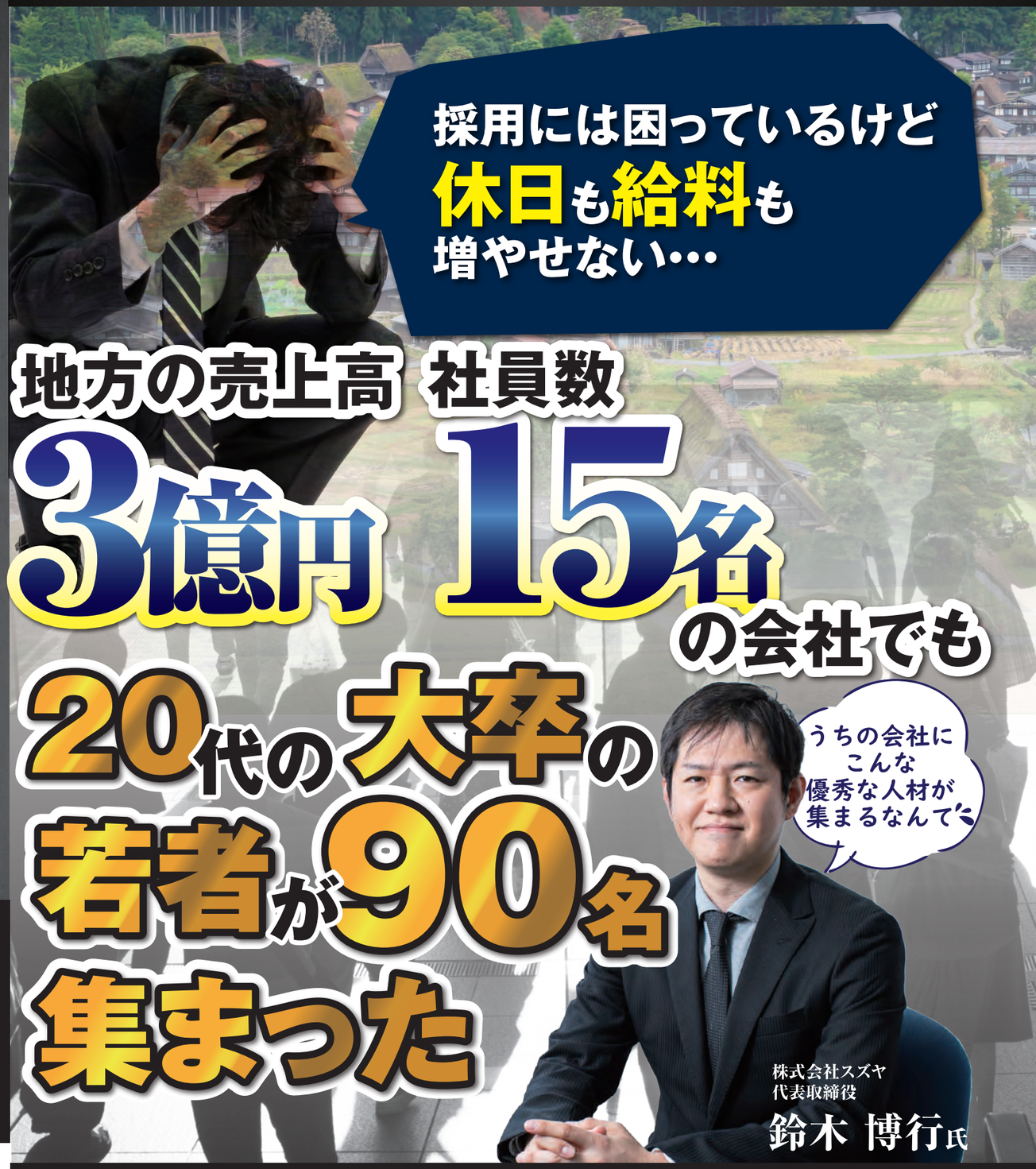
【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124053
船井総研ホームページ（https://www.funaisoken.co.jp）に右上検索窓に「124053」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp　TEL 0120-964-000（平日9:30～17:30）

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研　FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

“賃上げ”や“働き方改革”への対応に苦しむ中小企業の事業主へ



賃上げだけが解決策じゃない！中小企業の採用攻略セミナー　お問い合わせNo.S124053

主催　サステナグロースカンパニーをもっと。Funai Soken
株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。（船井総研ホームページ（www.funaisoken.co.jp）右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。）124053

その悩みは新卒採用で解決できた

	中途採用	新卒採用
平均年収	約420万円	約300万円
年齢	約40歳	22歳
特徴	前職の文化が残っている	社会人として1社目なので素直

いつまで採用も定着も難しい中途採用を続けますか…？
新卒採用のポイントはズバリ『コンセプト』と『SNS』

POINT1 コンセプトを決めた採用活動

文化部採用告知 Instagram

無料の文化部採用の特設サイト

日本で唯一の文化部採用を実施

POINT2 学生に自社の魅力を伝える

～HPとSNSの二刀流で学生の心をわしづかみにする～

HP】

【SNS】

株式会社スズヤでは…
10万回を超える
再生回数を獲得

結果、株式会社スズヤではこんな若者が採用できた！

地方の中小企業からよく聞く声

1. 給料を上げれば採用ができることはわかっているけど、**そんな余裕はない**
2. いくらお金をかけても**応募が集まらず**お手上げ状態
3. **毎日**求人媒体から**営業電話やFAX**がきてどれが良いか判断もできない
4. **年々採用広告費や人権費が増える**ことに不安を感じている
5. 求人サイトの**営業マンの声がもう信じられない**

特別ゲスト講師

株式会社スズヤとは？

株式会社スズヤ　代表取締役 **鈴木 博行**氏

埼玉県吉川市という人口70,000人の町に本拠地を構え、イベント出展を考える企業への備品貸出やイベントブースの設営を行っている企業。即日対応や少数対応といった依頼主の親身になったサービスでリピートを多く獲得している。賃上げや働き方改革が世の中で叫ばれる中、2023年度は年間200万円の採用コストをかけ応募は0件。船井総研と出会ったことをきっかけに採用手法を切り替え、約100万円のコストで現在90件以上の応募を獲得している。

Before:2022年			After:2024年		
年間採用コスト	応募	採用	年間採用コスト	応募	採用
200万円	0件	0件	約100万円	70件	3件

賃上げせずに年間採用コスト
約100万円削減！
26年度入社の若者は
90名応募獲得中！

セミナーでは具体的に
下記のポイントをお話しいただきます!!

- POINT1 中途採用を**辞めた**理由とは
- POINT2 これまでの採用手法の**大きな欠陥**とは
- POINT3 応募が**90件**も集まるようになった理由