

Z世代の価値観を理解し、この先10年間新卒採用に困らない会社をつくるための1日

# 新卒採用緊急対策セミナー

| 講座   |                                                                                                                                                                                                         | セミナー内容                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                        |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1講座 | <h2>令和時代の最新採用トレンド</h2> <p>Z世代の新卒採用マーケットにおいて、成功するために取るべき採用戦略・戦術を全てお伝えします。</p>                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
|      | <div>東京会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>マネージャー</div></div> <div>手塚 颯</div>      | <div>大阪会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>リーダー</div></div> <div>今川 大樹</div>              |                                                                                                                                                                                        |
| 第2講座 | <h2>船井総合研究所が実践している最新採用戦略を大公開</h2> <p>超売り手市場の中でも船井総合研究所が毎年120名以上の新卒を採用出来る採用戦略のポイント<br/>を全てお伝えします。</p>                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
|      | <div>2/18 東京会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>エンプロイサクセス本部<br/>タレントディスカバリーグループ<br/>マネージャー</div></div> <div>塩見 菜緒</div> | <div>3/11 東京会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>エンプロイサクセス室<br/>エンプロイサクセス室<br/>マネージング・<br/>ディレクター</div></div> <div>宮井 亜紗子</div> | <div>大阪会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>ヒューマンキャピタル支援部</div></div> <div>中川 洋一</div> |
| 第3講座 | <h2>これからの新卒採用成功のための具体的施策</h2> <p>Z世代の優秀な学生を多く集め、集めた学生を惹きつけ、入社してもらうための具体的な実施<br/>策を全てお伝えします。</p>                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
|      | <div>東京会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>リーダー</div></div> <div>藤井 蓮</div>        | <div>大阪会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>リーダー</div></div> <div>佐藤 詩乃</div>              |                                                                                                                                                                                        |
| 第4講座 | <h2>明日から取り組んでいただきたいこと</h2> <p>優秀な新入社員を採用し続けるためにこれからやるべきことをお伝えします。</p>                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                        |
|      | <div>東京会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>マネージャー</div></div> <div>手塚 颯</div>    | <div>大阪会場</div> <div><div>株式会社船井総合研究所<br/>人的資本経営支援本部<br/>タレントディベロップメントグループ<br/>リーダー</div></div> <div>今川 大樹</div>            |                                                                                                                                                                                        |

東京会場

2025年 **2月18日(火) / 3月11日(火)**  
14:30~17:30 [受付開始: 開始時刻30分前~]  
船井総研グループ 東京本社サステナグローススクエア TOKYO  
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)

大阪会場

2025年 **2月18日(火) / 3月25日(火)**  
13:00~16:00 [受付開始: 開始時刻30分前~]  
株式会社船井総合研究所 大阪本社  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」@番出口より徒歩2分

開催方法

東京・大阪開催  
※各回、同じ内容です。ご都合のよい日時をお選びください。

お申込み期日

銀行振込み: 開催日6日前まで  
クレジットカード: 開催日4日前まで  
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料

一般価格

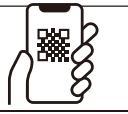
税抜 30,000円(税込 **33,000円**)/1名様

会員価格

税抜 24,000円(税込 **26,400円**)/1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長 online プレミアムプラン (旧: FUNAI メンバース Plus) へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナーのお申込みはこちら！

 **【QRコードからのお申込み】**

右記QRコードからお申込みください。

 **【PCからのお申込み】**

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124003>  
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に右上検索窓に「124003」をご入力し検索ください。

船井総研セミナー事務局

E-mail

[seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)

TEL

0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

【年末年始休業のお知らせ】

2024年12月26日正午~2025年1月7日まで

※休業期間中は電話が繋がらなくなっております。※Webからのお問い合わせには1月8日以降順次ご回答させていただきます。※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

主催

新卒採用緊急対策セミナー

 サステナグロースカンパニーをもっと。  
**Funai Soken**  
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

お問い合わせNo. S124003

セミナーの  
お申込みはこちら



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[[www.funaisoken.co.jp](https://www.funaisoken.co.jp)]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

124003

新卒採用に取り組んでいる・検討している企業は必ずご確認ください

年間120名以上の新卒採用を実現する

**船井総合研究所の採用手法大公開。** **ど〜なる!?** **日本の新卒採用**

ほとんどの会社が押さえていない  
“令和時代”の新しい採用をたった1日でまるわかり

# 新卒採用 大攻略

## セミナー 2025

- SNS採用
- 長期IS
- 就活早期化
- スカウト型採用
- 三省合意
- 通年採用

これからの**新卒採用戦略・戦術**“全て”伝えます！

特別講座：船井総合研究所の実践事例

①高学歴・優秀層の100名以上採用

②長期IS戦略

③SNS・オウンドメディア戦略

業績：事業戦略と人事戦略を連動させて  
10年間で**230%成長**

離職率：コンサル業界異例の**新卒離職率-7%**を実現  
※2022年度実績

生産性：新卒学生が**2年で1人前**に

主催

新卒採用緊急対策セミナー

 サステナグロースカンパニーをもっと。  
**Funai Soken**  
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

お問い合わせNo. S124003

セミナーの  
お申込みはこちら



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[[www.funaisoken.co.jp](https://www.funaisoken.co.jp)]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

新卒採用に注力されている皆様、このような“お悩み”ありませんか？

どのチャンネルからも新卒採用の  
エントリーが減ってきている…

エントリーは減っても広告費用は増えてしまい、  
今までの求人予算での採用が難しくなっている…

従来から新卒採用のやり方がアップデートされて  
おらず、現在の新卒採用のやり方が正しいかわからない

# “過去最大級”の新卒大変化時代 日本の新卒採用に一体何が起きているのか？

## SNS採用スタンダード化

変化①

20代の平均1日あたりのSNS活用時間は5時間を超えるという  
データも出ている中で、いま学生が最も時間を使っ  
ているメディアを集客導線に変える必要があります

つまり… 新卒採用でSNSを活用していない企業は  
新卒採用がうまくいかなくなる可能性があります

## ナビだよりの“待ち”の採用の終焉

変化②

若手人口が減少していく中で、大手ナビサイト頼りの待ちの母集団  
形成のみでは集客が難しくなっております。

つまり… 企業側から新卒学生へのアプローチの  
次なる一手が必要になってきております！

## 超早期化！青田買い合戦時代突入

変化③

就活ルール解禁になり、毎年学生の動きがどんどん早期化しており  
ます。優秀な学生ほど早く動く傾向にあり内定獲得時期も  
どんどん早まっております。

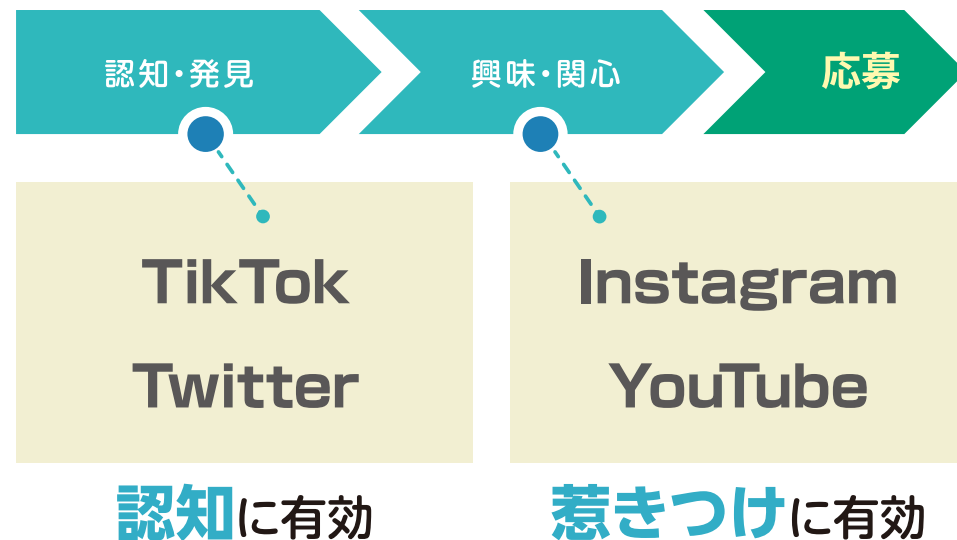
つまり… 例年通りのスケジュールはもう通用しない！

これらの変化により、イマドキの若者の価値観を押さえ、適切な対策をしないと新卒採用がうまくいかなくなる  
可能性が高いです。ただし、他社よりも先に手を打てばこの危機を逆手にとって成功することが可能です。

# 全国5,000社以上の支援実績から見えた3つの緊急対策！

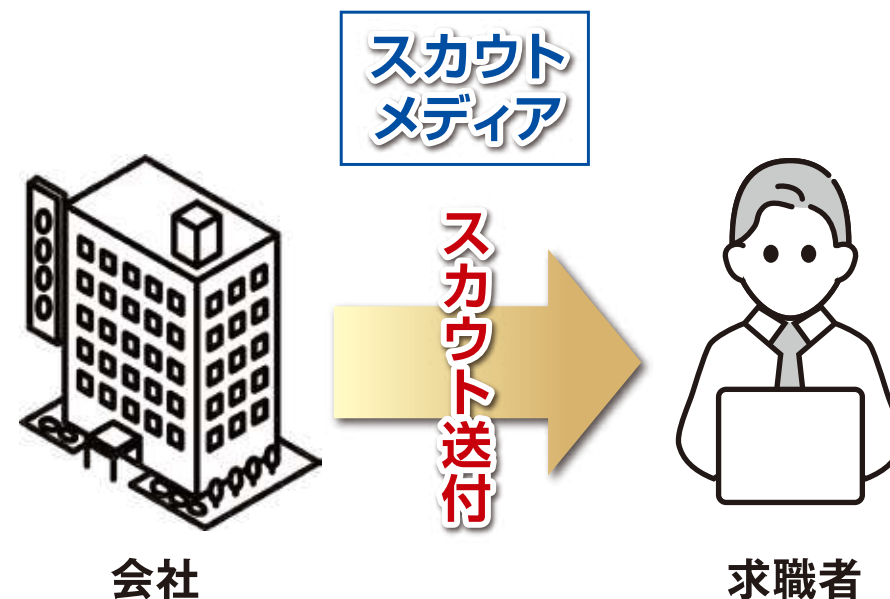
## “新” SNS採用

SNS採用のポイントはメディア特性を押さえたうえで使い  
分ける必要があります。成功事例を基に、媒体にお金をかけ  
なくてもSNSで母集団形成を実現する方法を徹底公開。



## “新” スカウト型採用

高学歴・ハイポテンシャルの欲しい人材をピンポ  
イントで採用できる方法をお伝えします。



## 長期IS対策

就活ルールが緩和されたことにより、長期  
ISなどで、大学1年生からアプローチをして  
いく超早期母集団形成を実施する必要があります。



競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、令和時代の最新新卒採用で成功せよ！！