

講座	セミナー内容
第1講座	評価制度構築・運用に失敗する企業の特徴 人事評価制度の構築や運用に挫折をし、形骸化する企業は多くあります。その一番の原因は、自社の成長や戦略に応じたブラッシュアップができていないためです。自社戦略にマッチした制度を推進するうえでのポイントをお伝えします。 船井総研に新卒で入社。社内の人事制度や評価・給与制度の構築・運用による社内の組織開発や若手社員、幹部社員の教育・育成を行うことを得意としております。特に、不動産、住宅、リフォーム・塗装といった営業会社や介護業界など幅広くお手伝いしております。成果・実績として、人事・評価・給与制度や育成研修を通じて、社員の昇進速度の向上(1年後に昇級事例、500名の企業で社内表彰事例、2年後に店長輩出事例、新卒社員の生産性200%アップ事例など) 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 宮地 建守
第2講座	10年間の船井総合研究所の成長と評価制度の変遷、取り組みと成果や課題大公開 10年間で平均売上2桁成長、離職率5%改善、若手生産性180%成長を実現した船井総合研究所。その企業成長の裏側には、人事評価制度の存在が大きかったです。成長のターニングポイントで評価制度のリニューアルがされてきた中で、自分で目標設定をするスタイルの評価制度から会社が定めた目標による評価制度、絶対評価・相対評価いろいろチャレンジした中での成功や課題などを踏まえてお伝えします。 新卒で入社以来、10年以上にわたり経営コンサルティングに注力し全国で新規事業立ち上げや業績アップ支援を実施。船井総合研究所50周年のタイミングで「FunaiWay」策定プロジェクトの責任者を務め、当時1,300名の社員を巻き込み2年にわたるプロジェクトを成功させた。その功績から、2022年より船井総合研究所の戦略人事を司る「エンployーサクセス本部」にて、船井総研の毎年100名以上の新卒採用を指揮・統括。並行して経営体制で策定された理念体系の浸透施策を全社にて実施。現在は業績UPに連動した人的資本経営をメイン領域に経営コンサルティングに従事している。 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 ディレクター 中川 洋一
第3講座	業種・職種別人事評価・賃金制度事例大公開 住宅、不動産、自動車、製造、薬局、士業、ホテル、福祉、医療機関など多くの業種・職種の評価賃金制度の事例をお伝えします。 大手CVSチェーンにてエリアマネージャーを勤務後、株式会社船井総合研究所に入社。入社以来、人事評価制度の構築、運用を通じて組織活性化・評価者研修・管理職研修に従事。対象業種は多岐にわたり、自動車販売店・住宅不動産・IT・薬局・病院・介護の評価制度を手掛ける。経営理念を浸透させる評価制度を得意とし、評価制度を通じた人材育成を得意とする。 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 リーダー 熊谷 敬徳
第4講座	強い組織作りに向けて 最低賃金上昇、物価高騰、採用難が加速する中で、これからどのような人事評価・賃金制度を目指すべきかをお伝えします。 【講師】株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 マネージャー 宮地 建守

開催日時	東京会場 2025年3月10日(月) 会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 [JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)] 10:00~13:00/14:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~) ※午前・午後の2日程をご用意しております。それぞれ同じ内容のため、ご都合の良い日程へお申し込みください。 諸事情により、やむを得ず会場を変更場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。
	お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます 受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/124001>
船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に
右上検索窓に「124001」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

船井総合研究所が実践した Fundai Soken
サステナグロースカンパニーをもっと。

持続的成長会社 その人事戦略の変遷

2012年~2022年の10年で

平均売上成長率
110%

社員純増数
850名以上

離職率
-4.7%

入社3年目生産性
180%成長

評価制度は採用力と生産性を高め
離職率を低下させないと**意味がない!**

株式会社船井総合研究所 ヒューマンキャピタル支援部 ディレクター 中川 洋一

船井総合研究所が取り組んだ人事評価制度の変遷と成果大公開 お問い合わせNo.S124001

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。
Fundai Soken 株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) **124001**

10年前から続いていた船井総合研究所の課題



Fundai Soken

サステナブルなグロースカンパニーをもっと。

退職者の増加

成果を出している
管理職のびっくり退職

採用が忙しいわりに
うまくいかない

遅刻・挨拶しない
社員の増加

社員育成を
現場任せ

創業者精神や
理念の浸透低下



人事評価賃金制度の 見直しを通じて **変化** したこと

採用

2012年社員数
526名から
2022年には
1382名へ



採用数×質の向上に向けて、
初任給を22万⇒27万へ引き
上げて

- ・エントリー数**500%アップ**
- ・社内定義優秀層の
300%増加

さらに、25卒以降の初任給は
29万5千円に引き上げ予定
で、採用での競合企業に対し
て初任給で負けにくい体制へ

育成

入社3年目の生産性が
180%成長



役職別に求める成果・役割を
再定義し、

- ・従来の個人売上(粗利)重
視のトッププレイヤー中心
組織から個人+チームで
の生産性向上重視の全員
活躍できる組織へ

その結果、若手のうちからマネ
ジメントで活躍したい社員が
増え、チームマネジメント中心
の組織へ

定着

離職率が約**5%ダウン**



コンサルタント数によって業績向
上する労働集約モデルだからこ
そ、定着率と業績は大きく連動

- ・管理職昇格平均年数が**5年**
- ・約**4人**に**1人**
の平均年収が**1082万**
- ・女性管理職比率**22.7%**

若くから活躍でき、成果を出し
た分年収でたしかに返ってくる
からこそ社員が頑張り定着
できる組織へ

風土・理念浸透

理念浸透スコア**95%**



社員間が切磋琢磨して活躍し
・**教えあい・教え好きの社風**

がこれまで以上に醸成
また定性面における当たり前
のことができていない社員は
役職昇進や昇格ができない、
ダメなことをはっきりダメと言
える空気へ