

カリキュラム

2日間の参加、2日目のみ参加の選択が可能です

1日目

1:オリエンテーション

研修の大前提!
～マナーとホスピタリティの違いについて～
今日という日は二度とこない!
～研修当日の過ごし方を考える～

担当講師:佐藤円香

2:接遇五原則

マナー・ホスピタリティの基礎
～接遇五原則とそのポイント～

担当講師:佐藤円香

3:接客動作

接客に必要なマナー・ホスピタリティを学ぶ!
～必須の基本動作とその実践～
社会人には必須!
～名刺交換の仕方とその実践～

担当講師:吉田大晟

4:社会人としての基礎知識

社内・社外に向けた資料作成
～ビジネス文章の基礎～
会社の顔として恥ずかしくないビジネスマナーを身につける
～訪問時のマナー～

担当講師:吉田大晟

5:話し方・聞き方・コミュニケーション

快いコミュニケーションをとるために
～良い聞き方とそのポイント～
声で笑顔を届ける
～電話対応の基本～

担当講師:佐藤円香

2日目

1:オリエンテーション 研修の効果を最大化するために

今日という日は二度とこない!
～研修当日の過ごし方を考える～
社会人に必要な勉強法!
～船井流勉強法5つの心構えを知る～

担当講師:宮地建守

2:学生脳から社会人脳へのスイッチ

学生と社会人の違いとは?
～社会人・組織人に求められることを理解する～
存在メリットから不存在デメリットへ!
～4つのジンザイから目指すべき姿を解き明かす～

覚悟を決める!
～覚悟を決めて最幸(最高)の自分になる～

担当講師:佐藤円香

3:モデル社員から学ぶ1年目に身に着けるべき考え方・習慣

"できる新人"になるためのマナーとは?
～社会人としての超基礎力を知る～
1年目に身につけるべき考え方・習慣とは?
～マインド・癖付けを知る～

一流の社会人になるために必要なことは?
～自分の環境を整える～

担当講師:吉田大晟

4:輝かしい未来に向けた目標設定・目標宣言

永く活躍し続けるには?
～キャリアプランを描く～

自分と向き合い、自分の夢を握り起こす!
～目標を設定する～

可能性は無限大!
～"輝かしい明日に向けて"目標宣言～

担当講師:宮地建守

参加者の声

経営者の声

- 新入社員研修を受けさせて良かったと思うことは2つあります。一つ目は、同じ業界の他社の新入社員と接点を持つことで良い刺激を受けていることです。二つ目は、今年の目標を立てて帰ってくるので、仕事に対する考え方や取り組み方が良い方向に向かうことです。企業は人となりですから、来年も新入社員全員を研修に送り出したいと思っています。
- 船井総合研究所の新人研修にはお世話になっており、研修後に弊社の新人が記入した振り返りシートを読むのが毎年楽しみとなっております。船井総合研究所には変わらず、これから社会人として活躍するための心構え、マインドセットを引き続きお願いしたいです。

参加者の声

- オンライン上ではありましたが、講師の方がこちら側の様子を見ながら進めてくださったおかげで、温度差なく受講できたと感じています。画面上でもお互いの様子がわかったので、受講しやすかったです。
- 社会人に向け、自分なりにさまざまなことを勉強していたつもりでしたが、想像以上に知らなかったマナーや常識を深く知ることができてためになりました。特になぜ、その作法が大切なのかその理由、起因までも説明していただき、深い学びを得られました。研修を通して社会人としての基本を押さえられましたので、今後実践を通して覚えていかなければならないと気が引き締められました。

新入社員の離職率を引き下げるおすすめの方法は裏面へ!

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

東京開催

2025年 4月 3日・4日

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

各日 10:30～17:00(受付開始:開始時間30分前～)

～ベルサール飯田橋ファースト～ 〒112-0004 東京都文京区後楽2丁目6-1 住友不動産飯田橋ファーストタワーB1F
「飯田橋駅」C3出口徒歩3分(大江戸線) 「飯田橋駅」東口徒歩5分(JR線)
「飯田橋駅」B1出口徒歩5分(東西線・有楽町線・南北線) 「後楽園駅」1番出口徒歩8分(丸ノ内線・南北線)

オンライン開催

2025年 4月 7日・8日

各日 10:30～17:00(ログイン開始:開始時刻30分前～)

申込期限

・銀行振込み :開催日6日前まで
・クレジットカード:開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 45,000円(税込 49,500円) / 1名様
会員価格 36,000円(税込 39,600円) / 1名様

2日目のみ参加ご希望の場合

一般価格 25,000円(税込 27,500円) / 1名様
会員価格 20,000円(税込 22,000円) / 1名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラザ(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/122081>

船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に右上検索窓に「122081」をご入力し検索ください。

船井総研セミナー事務局 **E-mail** seminar271@funaisoken.co.jp **TEL** 0120-964-000(平日9:30～17:30)

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

【年末年始休業のお知らせ】2024年12月28日(正午)～2025年1月7日まで
※休業期間中は電話がつかない場合があります。※Webからのお問い合わせには1月8日以降順次ご回答させていただきます。
※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

セミナーの日程が合わない方 / 出張研修をご希望の方はこちら
TEL:0120-958-270(平日9:45～17:30対応)担当:宮地



累計
10,000人以上
が参加

来場開催とオンライン開催
どちらか選択可能!

新入社員研修 2025

第一線で活躍するコンサルタントも受けてきた
船井流の人材育成プログラムであなたの会社の新入社員も一流へ

選ばれる3つの理由

1 即稼ぐマインドが
身につく

人生における仕事へのスタンスは、初めての会社の入社1ヵ月目で決まります。言うまでもなく、最初のマインドセットが大切なのです。本研修では「稼ぐマインドの高い社員が多い」ことで知られる船井総合研究所の新入社員と同じ内容をお伝えします。

2 成長意欲が高い
新入社員が集まる

日本全国の成長意欲の高い企業が採用した新人はみな勢いのある方ばかり。1会場100名を超える回もあり、熱気ある研修会場となります。

3 高いモチベーション
を得られる

全国各地から集まる参加者は、全員が同期!数多くの同期との交流により、自然と成長意欲が高まります。

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

東京開催

2025年 4月 3日・4日

各日 10:30～17:00(受付開始:開始時間30分前～)

オンライン開催

2025年 4月 7日・8日

各日 10:30～17:00(ログイン開始:開始時刻30分前～)

一般価格 45,000円(税込 49,500円) / 1名様
会員価格 36,000円(税込 39,600円) / 1名様

2日目のみ参加ご希望の場合

一般価格 25,000円(税込 27,500円) / 1名様
会員価格 20,000円(税込 22,000円) / 1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラザ(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

お問い合わせNo. S122081



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に『お問い合わせNo.』を入力ください。)→ 122081

なぜ、船井総合研究所のコンサルタントは 新卒でもすぐに活躍できるのか？

そこには船井流の教育プログラムに秘訣があった！

このような会社におすすめです

他社の新入社員研修って正直・・・

- ❑ 研修の内容が何年も変わっていない、古臭い。
- ❑ 表面的なマナーは身につくが、ホスピタリティもなく
応用力がない。
- ❑ そもそも習ってきたことが現場では役に立たない・・・？

はじめて新卒採用をしたけど・・・

- ❑ 何を教えればいいかわからない。
- ❑ 正しい指導、正しい研修方法がわからない。
- ❑ 学生脳から脱却させられない。
- ❑ 今の新卒に響く伝え方がわからない。
- ❑ 年代や価値観の違いを超えた正しいコミュニケーション方法とは？
- ❑ 働き方改革に向けた新世代への正しい研修・指導の仕方がわからない。

1st: 「学生脳から社会人脳へのスイッチ」

1. 学生脳から社会人脳への切り替え
(1) 学生と社会人の違い
↓
まず考えよう

学生	項目	社会人
	報連相の対象	
	時間管理	
	最終責任の所在	
	評価	
	人間関係	

1st: 接遇五原則

5. 態度
(1) 態度とは
・ 態度は顔に入ること
・ 動作と言葉は一体
↓
「笑顔」・「姿勢」

(2) 外見の態度と内面的態度
① 外見の態度
・ アイコンタクト
・ 目配り
② 内面的態度
・ 笑顔
・ 姿勢

自分の位置 = 正しい
相手の位置
自分の位置
相手の位置

2024年参加者実績

東京会場 WEB
184名 66名



新人研修専門のコンサルタントが伝える船井流育成プログラムについて
船井総合研究所にも毎年150名以上の新卒が入社してきます。その新入社員が1年もかからずクライアントを持ち、何人かは3年以内で役職につく圧倒的なスピードで成長していきます。コンサルティングという高いスキルや専門性が必要と思われる業界で、“新卒中心”のコンサルティング会社はまさに異例の存在でしょう。

ただ、船井総合研究所に入社してくる新入社員に特別なスキルがあるわけではありません。成功の3条件である「勉強好き」、「素直」、「プラス発想」といったスタンス面の教育を徹底しておこなっているのです。人生における仕事のスタンスは、初めての会社への入社1ヶ月目で決まります。言うまでもなく、最初にいかに正しいマインドがセットできるかにかかっています。船井総合研究所の新入社員研修では、そのエッセンスをぎゅっと2日間に凝縮し、貴社の新入社員が圧倒的に成長できる土台をつくります。

様々な業界を見てきた 船井総合研究所だからできる 最短・最速の即戦力化研修

こちらのQRコードから
セミナーのお申込みができます



オンライン受講

船井総合研究が提供するオンライン受講のQ&A

- Q. オンラインと言っても他社と同様でビデオが見れるだけ？
A. eラーニングや他社研修と異なり、会場での講座をオンラインで中継します。中継のため、録画より高い効果が得られます。
- Q. オンライン受講ということは講座を聞くだけですか？
A. 1人1台のPCかスマホをご用意いただく必要はございますが、参加者同士でのシェアタイムも実施いたします。
- Q. オンライン受講で参加する際の注意事項は？
A. 推奨する環境などは、お申込み後にご案内いたします。

- ❑ オンラインではなく自社で研修をしてほしい
- ❑ 業界に特化した研修をしてほしい
- ❑ 自社オリジナルの新人研修をしてほしい

そのような会社には
**コンサルタントが
出張研修**いたします！