

建設会社が待ち望んだ**中途採用成功事例**

建築

即戦力

建築施工管理が 5名中途入社

わずか1年で

採用HPと求人媒体攻略でしっかり集めた！
地方でもできる**技術者採用完全攻略法**



中村土建株式会社
栃木県宇都宮市
※セミナーへの講師登壇はございません

建設業向け技術者中途採用セミナー お問い合わせNo. S122077

主催



サステナブルな社会を創る。Funai Soken

開催
日程

- ①2025年1月24日(金)
- ②2025年1月31日(金)

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル
当社ホームページからお申込みいただけます。

全日程オンライン開催

両日ともに

午前の部:10:00~12:00

午後の部:16:00~18:00

(ログイン開始: 開始時刻30分前~)

お申込みはこちら⇒



(船井総研ホームページ[<https://www.funaisoken.co.jp/>]右上検索窓にお問い合わせNo.「122077」を入力ください)



施工管理をわずか1年で5名中途採用

中村土建株式会社 代表取締役社長 渡邊幸雄 氏

栃木県宇都宮市 年商：90億円 社員数：78名

創業70年を超える栃木県の建設会社。デジタルとアナログを組み合わせた採用戦略を展開し、直近1年で建築施工管理5名採用に成功。新しいことに積極的に取り組む社風があり、着実に業績と組織を成長させている注目の地域ゼネコンである。

（中村土建株式会社 代表取締役社長 渡邊氏より）

直近の当社の目標は「売上100億、社員100名」。

売上100億に向けて、おかげ様で案件的には目途がついてきましたが、社員100名に向けてはまだまだ足りない状況でした。

「とにかく即戦力の施工管理が欲しい…」

どこのゼネコンの皆様もそうだと思いますが、当社も人材採用が急務でした。

これまでも採用の取り組みはいろいろやってきておりまして、大手求人メディアを使ってみたり、スカウトメールを出してみたりと、よく聞く採用施策はいろいろ実施してみました。

しかし、

どれも思うような結果に結びつきませんでした。

「施工管理の採用は難しい…」

そんな言葉を実感しておりました。

この調子では目標に達しない…。そう感じていたため、

「来年は採用を最重点事項として取り組む」

そう決意し、2023年から当社の常務に採用責任者を担当してもらい、採用プロジェクトチームを立ち上げました。



(中村土建株式会社 常務取締役 伊藤氏より)

はじめまして。中村土建の伊藤と申します。

この度は、当社の取り組みに興味に持ってくださいありがとうございます。今回は、私達がここ1年で実施してきた取り組みを赤裸々にお話しできればと思います。

先ほど社長からあった通り、

昨年からは採用の責任者として採用プロジェクトをスタートしました。

ただ、**今までと同じ採用手法では結果になかなか**

結びつかないことはわかっておりましたので、まずは初心に戻って、

中途入社した社員へのヒアリングから行いました。

- ・ 転職で使っていた媒体
- ・ 転職理由
- ・ 転職までの手順
- ・ 企業の判断基準…



一人ひとり細かく聞いて回ると、

いろいろと気付いたことがありました。

ざっと列挙しますと、

- ・ 狭い業界なので地元の他社のことはよく知ってる
- ・ 協力業者や社員の知り合いなど近場が多い
- ・ 求人媒体を使っていない場合も多い
- ・ HPの情報で面接を受けるかどうかを判断している
- ・ 給与が第一ではなく、働き方や会社の雰囲気重視しているなど。そして・・・

そもそも、採用募集しているのに、

当社が**採用募集をしていることが伝わっていない**…。

改めて求職者のニーズを知ると、当社の取り組みとズレがあることがよくわかりました。**「ニーズに合わせて採用活動を見直そう」**
手探りながら、早速動いていきました。

まずは、**求職者全員が入社前に
じっくり見ていたHPの改修。**

もともと、**数年前に採用専門ページ
は綺麗に作っていました。**

お金もかけて作ったので、てっきりそのままで良いと
思っていました。

しかし、求職者の視点で見ると、余計な情報や知りたい
情報がなかなか見えてこないなど、**アピールす
る点が全然違う**ことに気が付きました。

**「求職者の第一印象を決める
HPがこれでは不十分」** そう判断し、

求職者のニーズに合わせた**採用専門HP**を立ち上げました。



↑もともとの採用HP

↓リニューアルした採用HP



そして、そもそも採用募集をしていることを認知してもらうためにも、

ハローワークや求人媒体はもちろん、

現場事務所やエントランスへの**採用ポスターの設置**や

ラジオ広告、採用専用のパンフレットなど、

狭い業界を生かした地上戦も大切にしていきました。



← ↑ 採用ポスター



↑ 採用パンフレット

たいいま、

中村土建。

…の求人情報を掲載中。

採用条件など、詳しくは、

のホームページ、お仕事ナビのバナーをクリック！

【以下に読みをひらがなでご記入ください】(最大 40 文字まで入力できます)

りん

↑ ラジオの原稿チェック



↑ ハローワークの求人掲示板

そして、社内紹介制度（リファラル採用）も再度告知し、強化していきました。

また、いつもはスルーしていた人材紹介会社からの営業電話も丁寧に対応し、

人材紹介会社の情報網も20社程度活用するようにしました。

このように、目標達成に向けてあらゆる手段をとっていきました。

すると・・・

あんなに来なかった応募が**HPから、いきなり5件来た**のです。

【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは	---基本情報---	2023/10/13
【中村土建株式会社】採用サイト：インターン応募 --- このメールは中	◇お名前： [REDACTED]	2023/09/27
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは	◇生年月日： [REDACTED]	2023/09/27
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- この	◇電話番号： [REDACTED]	2023/09/27
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- この	◇メールアドレス： [REDACTED]	2023/09/27
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- この	◇キャリア：中途	2023/09/26
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- この	◇希望職種：施工管理（建築）	

ただ、**「本当に戦力になるような人材なのか？」**

早速面接してみました。

すると、もちろんすべての人が良いわけではないですが、**多くが**

即戦力となる建築施工管理で、まさに欲しい人物像でした。

「これはいける！」そう思い、他の施策もいろいろと実施していきました。

そこからの反響はまさにビックリでして、

40代50代の即戦力だけでなく、

貴重な20代、30代の若者からの面接希望も毎月

くる状況になりました。

【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	6月25日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	6月20日
【中村土建株式会社】採用サイト：インターン応募 --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) の...	6月20日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	6月16日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	6月6日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	5月22日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	5月13日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	4月10日
【中村土建株式会社】採用サイト：インターン応募 --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) の...	2月20日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	2月20日
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recr...	2月19日
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットDL後のアンケート --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-...	2月16日
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recr...	2月16日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	1月29日
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	2023/12/01
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	2023/11/30
【中村土建株式会社】採用サイト：パンフレットダウンロード --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recr...	2023/11/17
【中村土建株式会社】採用サイト：WEB応募フォーム --- このメールは中村土建株式会社 採用サイト (https://nakamuradoken-recruit.com) ...	2023/11/07

↑10ヵ月で23件の反響があった。うち、施工管理10件、設計3件

なんと、見くびっていたラジオからも反響がありました。原稿次第でこんなに変わるんだなと思いますし、やってみないとわからないなと思います。

結果として、先日の協力業者会で直近で入社した社員に壇上に上がってもらいましたが、

なんと**施工管理 5 名、
設計 1 名、営業 1 名、
事務 2 名を含めた、
合計 9 名の入社**
がありました。



もちろん、誰でも良いというわけではなく、施工管理や設計の経験者であっても、
当社に合わない方々はお断りしているなかでのこの結果です。

協力業者の方々からは **「いったいどうやってこんなに
採用できたんですか？」**と驚かれました。

予想以上の結果に私達も驚いているのが本音です。

つい先日もエントリーがあり、**現在選考中の施工管理が 3 名
いるので、もっと増える**と思います。

まだまだ道半ばですが、改めて今までの取り組みを振り返ると、

これはやって良かった、

これは結果が出なかったなど、

いろいろとわかったことがあります。

今回、私達のこの経験が、

同じように技術者採用に苦しんでいる

ゼネコンの皆様の参考になればと思い、

本プロジェクトと一緒に進めてきた船井総合研究所のセミナーにて、
当社の取り組みを公開させていただきます。

一緒に建設業界を盛り上げていきましょう。

本レポート インタビュアー

株式会社船井総合研究所 建設・不動産支援本部 副本部長 鶴田隼人

中村土建様のレポートをお読みいただきありがとうございました。

実は、本レポートには個人的に特別な想いがあります。

というのも、長年経営者の皆様から

**「施工管理を採用したいんだけど、
何か良い方法ないですか？」**

という相談を受けるのですが、

「すみません、施工管理は難しいですね…」と、

ずっと解決策をお答えできず、心苦しく思っておりました。

私達もこれまで「何か良い採用事例は無いか？」と、全国探してきたのですが、正直、

汎用性のある事例はなかなか見つかりませんでした。

そのような中

“探して無いなら自分達でつくるしかない！”

ということで、

もともとお付き合いがあった中村土建様と2年ほど前からスタートしたのが、この採用プロジェクトでした。結果は前述した通りです。

ただ、おそらく本レポートを読んだ方々の中には、

「中村土建様だからできたんでしょ？」

「ウチのエリアは難しいんじゃない？」

と思われる方もいるかと思います。



株式会社船井総合研究所
建設・不動産支援本部
副本部長 鶴田隼人

「施工管理の採用は難しい」とお断りしていた数年前の私もそう思うと思います。

しかし、全国100社以上の地域ゼネコンの皆様を見ている私達が思うのは、

「中村土建様同様のポテンシャルがあるゼネコンの皆様は全国に存在するし、

もし中村土建様と同じ施策を実施したら、しっかりと結果に繋がる」ということです。

やっと、全国のゼネコンの皆様がずっと頭を悩ませている採用の悩みに対して、

「施工管理採用はこれをした方が良いでしょう！」

と自信を持って言えるような**私たちなりのルール**ができてきました。

「ぜひ、このメッセージを届けたい！！」

そのような想いを込めて本レポートを書いております。

そしてこの度、中村土建様と一緒に進めてきた

採用プロジェクトの詳しい内容を

セミナーという形で公開させていただきます。

ぜひ、経営者の皆様自身にご参加いただき、今後の採用戦略に一助になれば幸いです。

想像してみてください。

即戦力の施工管理が安定的に採用できるようになったら、あなたの会社はどう変わるでしょうか？

きっと、今抱えているお悩みの大部分が解決し、
会社の未来もガラッと変わるのではないかと思います。

そのような可能性を秘めたセミナーを、

**2025年 1月24日・1月31日の2日間、
オンラインにて開催**させていただきます。

参加費用はわずか11,000円（税込）/1名様です。
これがどれだけの価値を秘めているかわかりかと思えます。

ぜひ、今すぐスケジュールにご記入いただき、
ご参加申込みいただけますと幸いです。

この度はお読みいただき誠にありがとうございました。

株式会社船井総合研究所 建設・不動産支援本部 副本部長 鶴田隼人

追伸：セミナー参加者限定で中村土建様と直接交流いただくような場を設けようかと企画しております。ご希望の方がいらっしゃればお声がけ下さい。

建設業向け技術者中途採用セミナー

オンライン開催

セミナー
開催日時

2025年

1月24日 金

2025年

1月31日 金

開催方法・時間

オンライン開催

両日ともに

午前の部:10:00~12:00

午後の部:16:00~18:00

(ログイン開始: 開始時刻30分前~)

【申込期日】銀行振込み: 開催日6日前まで、クレジットカード: 開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料

一般価格

税抜10,000円(税込11,000円) / 1名様

会員価格

税抜8,000円(税込8,800円) / 1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧: FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナー内容

第1講座

地方建設会社が生き残る人材戦略とは

人手不足が著しい地方建設業の経営者向けに、今後求められる人材戦略を解説いたします。



株式会社船井総合研究所
建設支援部 設計・土地活用チーム リーダー 山川 雅生

第2講座

地方建設会社が行ってきた採用事例とその方法

目標採用人数に応じた具体的な採用施策についてお話いたします。あなたの会社にも今後求められる人材戦略を解説いたします。



株式会社船井総合研究所
建設支援部 建設チーム 神戸 翔

第3講座

成功企業の戦術を徹底解説

デジタルとアナログを組み合わせた採用戦略を展開し、直近1年で建築施工管理5名採用に成功した注目の地域ゼネコンの事例をご紹介します。その成功ポイントと今における戦い方を解説いたします。



株式会社船井総合研究所
建設・不動産支援本部 副本部長 鶴田 隼人

お申込み方法

本セミナーは当社ホームページより
お申込みいただけます！

右記のQRコードをスマートフォンなどで読み取りいただき、
お申込みフォームよりお申込みくださいませ



<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/122077>

お申込みは
こちら↓



船井総研セミナー事務局 【E-mail】seminar271@funaisoken.co.jp 【TEL】0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。 ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

【年末年始休業のお知らせ】

2024年12月26日正午~2025年1月7日まで

※休業期間中は電話がつながらなくなっております。Webからのお問い合わせには1月8日以降順次ご回答させていただきます。

※なお、受講申込はWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛け致しますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。