

【人材派遣会社限定】人材募集緊急対策セミナー2024

講座

セミナー内容

第1講座

”市場規模10兆円” 急拡大中の人材派遣業界でなぜあなたの会社は伸びないのか？

- ポイント**
- ①人が集まらない原因は”第三次採用ショック” ヒトもカネも無くなった人材派遣会社の末路
 - ②今伸びている派遣会社が攻めているのは製造でも事務でも販売でもなく〇〇だった、、、
 - ③人材派遣会社のDXの第一歩”人材募集DX”の進め方と生成AI活用



【講師】
株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
マネージング・ディレクター

山根 康平

1990年山口県萩市生まれ。福岡大学を卒業後、2013年に船井総合研究所に入社。中堅中小企業向け人的資本経営の専門家であり、特に採用力向上を得意としている。「中小企業を人の悩みから解放する」をコンサルティングスタンスにしており、机上の空論ではなく実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。現在は人材採用・人材ビジネス専門のコンサルタントが所属する部門の統括を務める。

第2講座

2025年は”人材募集改革元年” あなたの会社には人が集まらない本当の理由

- ポイント**
- ①世界No.1求人サイトIndeedが起こした”2つの人材募集革命”
 - ②求人広告の終焉と突如姿を現した新たな求人配信プラットフォームの全容
 - ③時は求人検索エンジン戦国時代！求人ボックスの躍進と新興検索エンジンの動向



【講師】
株式会社船井総合研究所
HRストラテジー支援部

西尾 祐哉

関西学院大学を卒業後、新卒で船井総合研究所に入社。入社後は外食・小売り・ホテル旅館などのサービス業界を中心に採用・育成・定着などのマネジメント領域のコンサルティングをメインに活動している。「業績を上げる組織づくり」をテーマに、企業規模に沿った最適な組織づくりの提案には、社内外において評価を受けている。

第3講座



今伸びている派遣会社は必ずやっている3つの”人材募集改革”

- ポイント**
- 改革①人材募集新時代のスタンダード”Indeed PLUS活用事例”
 - 改革②他の人材派遣会社と一線を画す求人票クリエイティブ
 - 改革③chatGPTを活用して”人が動かずに人を集める方法”



【特別ゲスト講師】
株式会社DANDL
代表取締役

田中 教善氏

地域No.1の人材ビジネス会社になるべく、静岡県に特化した介護派遣・人材紹介事業を立ち上げた2年で驚異的な成長を遂げた。現在は、人材派遣・紹介だけでなく「介護職専門の求人メディア」「介護職員向けの教育研修」など多角的に事業を展開している。

第4講座

あなたの会社を人材強者企業にする方法

- ポイント**
- ポイント①経済危機後の転職バブルは優秀人材獲得の大チャンス
 - ポイント②いつも人が採れている企業と、そうでない派遣企業の決定的な違い
 - ポイント③”人材強者”になるためにすぐに取り組んでほしいこと



【講師】
株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
マネージャー

大村 在龍

広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、弁護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われない様々なマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、「ヒト不足の解消と持続的な企業成長」をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界、建設工事・設備工事・解体工事事業など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行なっている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識・経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の”ヒト”に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。

東京会場

2024年12月 7日(土)

14:30~17:30 (受付開始 開始時刻30分前~)

大阪会場

2024年12月16日(月)

13:00~16:00 (受付開始 開始時刻30分前~)

会場 / 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由) 東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】

会場 / 船井総合研究所 大阪本社

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

【大阪メトロ御堂筋線 「淀屋橋駅」 @番出口より徒歩2分】

開催日時

お申込み期日

銀行振込み・開催日6日前まで クレジットカード・開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜30,000円 (税込33,000円) / 1名様 会員価格 税抜24,000円 (税込26,400円) / 1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/121702>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「121702」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-0000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

2025年に人材募集の ルールが変わります。

※今すぐ対策をしないとこれまで以上に人が集まらなくなります。

人材派遣会社のための 人材募集 緊急対策 セミナー2024

1,000社が聞いて驚愕した
人集めの真実

話題の
Indeed PLUSも
完全攻略

特別ゲスト

競合他社よりも先に対策し、
激戦区の浜松で難関職種を
集め続ける敏腕経営者。

株式会社DANDL 代表取締役
田中 教善氏



【人材派遣会社限定】人材募集緊急対策セミナー2024

お問い合わせNo.S121702

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

121702



同一労働 同一賃金 賃上げ
スポットワーカーの台頭 戦後**最**悪の外部環境、人材**派**遣会**社**が

人材派遣会社の 経営者から よく聞くお悩み

- 直近10年間、効果は出ていないが**同じ人材募集のやり方を続けている**
- 最近Indeed PLUSの噂を耳にするが、**具体的には理解できていない**
- コロナ後に、募集を再開して試行錯誤しているが**何をやってもうまいかない**
- **ChatGPT等のAIサービスを採用業務にも使ってみたいが、何から始めていいかわからない**
- 求人広告代理店等から、Indeedの仕様変更について**いろいろと提案を受け実行しているが、何から始めていいかわからない**

年内はこの状況を
解決しないと、
あなたの会社に誰も
応募しなくなる
可能性があります。

2025年は“人材募集改革元年”～変化する3つのルール～

大変化①求人配信プラットフォームの誕生

Indeedは求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ
Indeed PLUS—求人掲載の変更点

	従来のIndeed	Indeed PLUS
求人投稿	Indeed又は連携ATSで投稿	Indeed又は連携ATSで投稿
予算設定	Indeed又は連携ATS上で予算を設定	Indeed又は連携ATS上で予算を設定
有料掲載	Indeed上に有料掲載	Indeed上を含む連携求人サイトから最速求人サイトに掲載*
応募者管理	Indeedで管理	全ての連携サイト経由の応募者をIndeedで管理
支払い	Indeedで対応	Indeedで対応
振り返り	Indeed管理画面で確認	Indeed管理画面で確認

Indeeds Indeo 利用の際には、Indeo の利用規約、掲載基準、使用制限が適用されます。

出典 1. Similar Work、総閲覧数、2023年4月

「1」は関連連想キーワードのうち、その内容、特性や規模、状況状況に照らしてIndeoが最も当該求人に応じたいと判断した連想キーワードが自動的に選択される。2. Indeo Indeo は上記最適化の結果、投数ではない（単一の連想キーワード）に掲載される場合があります。掲載対象となる連想キーワードの種類や掲載範囲は変更の可能性があります。

大変化②【無料】Indeedの企業ページをフル活用

企業ロゴ

メリット① 画像や動画などで企業文化・雰囲気ができる

求職者に自社の魅力を伝えるとき、テキストだけの求人票では十分に企業の情報を伝えきれないことがあります。その点企業ページでは、テキストだけではなく画像や動画を利用することができるため、言葉では伝えづらい企業文化や雰囲気ビジュアルを利用してアピールすることが可能です。

質問箱

メリット② 質問箱機能で求職者と交流できる

企業ページでは、求職者から質問を受け付け、それに企業として回答をすることが可能です。そのため、求職者が求人応募をする前の段階から、求職者と交流することができるのです。

写真、動画

※一部
求職者に自社の魅力をアピール!無料で使えるIndeedの企業ページを作り込む

大変化③AI人材募集の大衆化

生成AIで無人化できる採用業務

- | | |
|--------------|---|
| 1 求人原稿の作成・修正 | 5 面接内容の要約 |
| 2 スカウトメールの作成 | 6 面接のフィードバック |
| 3 SNSの投稿 | 7 候補者へのメール作成 |
| 4 ブログ・コラム作成 | ChatGPTを始めとした生成AIツールの登場で人が動かないといはれない採用業務は |

ChatGPTを始めとした生成AIツールの登場で人が動かないといけない採用業務はほぼなくなった。

様変わりした採用マーケットで勝ち抜くための3つのテクニック

テクニック① 求人配信プラットフォームIndeed PLUS

複数の求人サイトがIndeedと連携し、自動で最適案サイト*1に求人が掲載されます



Indeed PLUS 利用の際には、Indeedの利用規約、掲載基準、使用制限が適用されます。

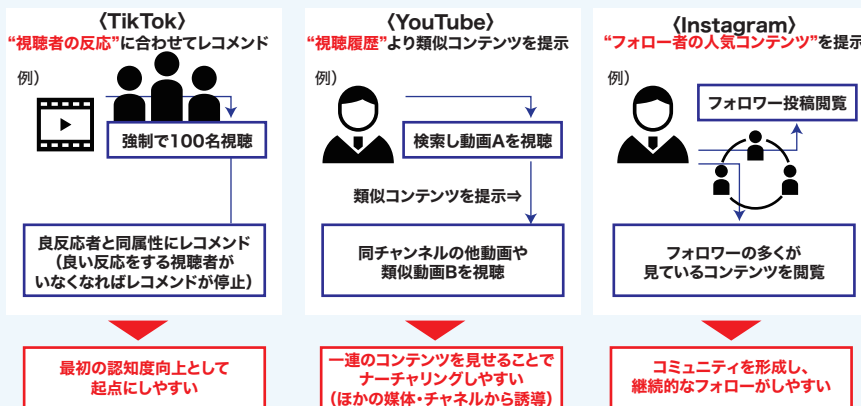
出典元: Similarweb, 更新時期: 2023年5月

*1 有料求人サイトのみです。そのうち内、特に有料化、応募状況に際してIndeedが最も当該求人に対して高い判定した有料求人サイトはIndeedと見なされます。*2 Indeed PLUSは配信最適化機能により、閲覧数だけでなく閲覧率やクリック率などにも着目して広告の表示順位を決定し、掲載料を決定する仕組みが特徴です。

Indeed PLUSを利用することで連携求人サイトの中から最適な求人サイトに求人が表示され、より多くの求職者に向けたアプローチが可能となります。

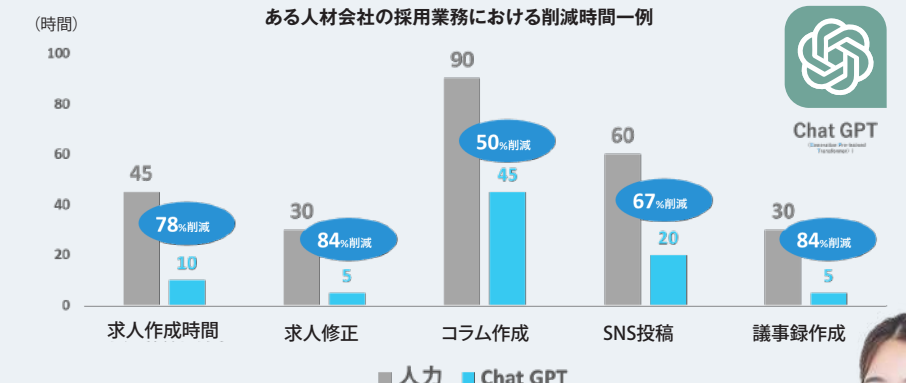
テクニック② バス型SNS採用 SNS採用“三種の神器”

SNS採用“三種の神器”



テクニック③ ChatGPT攻略

ある人材会社の採用業務における削減時間一例



ChatGPTを活用することで採用業務が効率化

競合他社が何にもしていない“今こそ”優秀人材大量獲得のチャンス **続きはセミナーで**

