

電気・設備工事業 経営研究会 2024年11月度説明会 開催概要

お問い合わせNo. S121363/K112688

お申込み期限:11月24日(日) 23:59まで

日 時

2024年11月28日(木) 9:30 ▶ 16:30 (受付開始 9:00～)

場 所

船井総研グループ東京本社 サステナグローススクエア TOKYO(八重洲)
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

JR「東京」駅地下直結(八重洲地下街経由)

- お申込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合は、開催4日前までにご連絡ください。
 - ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願い致します。
それ以降は事務局宛にメールまたはお電話にてご連絡ください。
- ※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はメールにてご確認ください。
また最小催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。
尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

参加料

無 料

- ・代表者を含め1社2名様まで1回限り無料でご招待いたします。
- ・本説明会は経営者・事業責任者向けの会となります。
- ・お申込みいただいた企業様には、詳細を確認させていただきご参加の可否につきまして弊社より改めてご連絡申し上げます。
- ・本研究会有効活用していただく目的で、受講前に弊社コンサルタントによる事前ガイダンスを実施しております。
事前ガイダンスをお受けいただけない場合、説明会へのご参加をお受けしかねる場合がございますのでご了承ください。

お申込み

下記QRコードよりお申込ください。
または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問合せNo.【121363】を入力、検索ください。

お問合せ

 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken 株式会社船井総合研究所
TEL.03-4223-3166 (平日9:30～17:30) E-mail:eco-business@funaisoken.co.jp
■ 内容に関するお問合せ:太田 智也(オオタ トモヤ) ■ 申込みに関するお問合せ:中久保 歩美(ナカクボ アユミ)

お申込みはこちらからお願いいたします。

PCからお申込み

 <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/121363>



スマートフォンからお申込み



業界の「ミライを創る」ヒトを創る経営勉強会

電気・設備工事業 経営研究会

Electrical/Equipment Construction Business Community

内定辞退者ゼロ、5年間の退職率もゼロ!
日本でいちばん大切にしたい会社から学ぶ

人財育成・定着戦略



ゲスト講師

松川電気株式会社

代表取締役 小澤 邦比呂氏

01. 若手離職率の高い建設業界にあっても
離職者をほとんど出さない社内制度とは
02. 内定辞退者ゼロのユニークな採用手法とは
03. 57年間黒字経営を続ける企業が考える
地域の企業から選ばれ続ける秘訣とは

■ ゲスト講師紹介

1954年浜松生まれ、工業高校を卒業後に松川電気で働き始め、2003年に社長に就任。社員の「人間力」の育成と「3つ健康づくり経営」で創業以来57年間黒字経営。ここを豊かにする入社試験、社員とその家族を幸せにする様々な施策、多数な社会貢献活動等、「人のための経営」を貫き、地域を代表する電気設備工事の総合サービス企業に成長している。

- ・平成30年度 第8回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 審査委員会特別賞 受賞
- ・令和元年度 高齢者雇用開発コンテスト 厚生労働大臣表彰 優秀賞 受賞
- ・日本でいちばん大切にしたい会社8へ掲載
- ・浜松市企業のCSR活動(社会貢献活動) ソーシャル部門 優秀賞 受賞
- ・第14回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 中小企業基盤整備機構理事長賞 受賞
- ・日経トップリーダー2024年3月号 掲載
- ・「いい会社」になるために知りたい名経営者の言葉 掲載

開催
日時

2024年11月28日(木)
9:30～16:30 (受付開始 9:00～)

会場

船井総研グループ 東京本社
サステナグローススクエア TOKYO(八重洲)
〒104-0028
東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー 35階

電気・設備工事業 経営研究会 2024年11月度説明会

お問い合わせNo. S121363/K112688

主催

 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー 35階

TEL: 03-4223-3166

E-mail: eco-business@funaisoken.co.jp

- 内容に関するお問合せ:太田 智也(オオタ トモヤ)
- 申込みに関するお問合せ:中久保 歩美(ナカクボ アユミ)



当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。

121363

ご案内を受け取られた皆様へ

2024年4月から頭を悩ませる人財採用・人財育成について

1人あたりの労働時間が制限され、残業時間の上限が年720時間になった2024年問題により、工事業界の人手不足は加速化しています。従来の「労働環境が過酷だけど、長い時間を働けば稼げる職種」という認識は通用せず、残業規制により「稼げる」メリットが失われた現在では、稼ぎたい人からの応募は減り、さらにより良い働き方を実現する企業への転職という人財流出も増えています。

そのような中、地域密着の工事会社はこの先をどう戦っていくのかという戦略を再設定する時期にかかっています。特に、労働人口は縮小していく中で売上を維持し続けるためには、今いる従業員の雇用維持と若手社員の採用・早期戦力化が重要になります。

では、実際にどのようなことを経営者は行なうべきなのか？そのヒントは同じ業界で事業に取り組む経営者が持っています。今回は「57年間黒字を出し続け、社員の離職率はほぼゼロ、内定辞退率ゼロ」を実現する経営者をゲストにお招きしています。やり方は様々かと思いますが、ぜひこの機会にご参加をいただき、一つでもご参考になしてください。

株式会社船井総合研究所 太田 智也

【11月例会のポイント】

- ★これから電気・設備工事業界でどのような経営をしていけばいいのかのヒントが得られる！
- ★人財が定着する組織風土改善で、黒字経営を続ける経営者から成功の秘訣を学べる！
- ★工事業における生産性向上のためのDX活用方法がわかる！
- ★同じ課題を抱えている全国の同業他社と情報交換することができる！

当日のお話しいただく講師情報ならびに会社概要をご紹介します



大家族経営 松川一家の目指すもの
～社員の幸福と地域社会への恩返し～

松川電気株式会社
代表取締役 小澤 邦比呂 氏



■ ゲスト講師紹介

1954年浜松生まれ、工業高校を卒業後に松川電気で働き始め、2003年に社長に就任。社員の「人間力」の育成と「3つ健康づくり経営」で創業以来57年間黒字経営。こころを豊かにする入社試験、社員とその家族を幸せにする様々な施策、多数な社会貢献活動等、「人のための経営」を貫き、地域を代表する電気設備工事の総合サービス企業に成長している。

- ・平成30年度 第8回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 審査委員会特別賞 受賞
- ・令和元年度 高齢者雇用開発コンテスト 厚生労働大臣表彰 優秀賞 受賞
- ・日本でいちばん大切にしたい会社8へ掲載
- ・浜松市企業のCSR活動（社会貢献活動）ソーシャル部門 優秀賞 受賞
- ・第14回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 中小企業基盤整備機構理事長賞 受賞
- ・日経トップリーダー2024年3月号 掲載
- ・「いい会社」になるために知りたい名経営者の言葉 掲載

57年間黒字を出し続ける電気設備工事会社の“求められる経営”

- Point 01** 生涯現役で働くことができる環境づくりを目指して、定年制度を廃止。賃金水準も現役のまま減額しない制度の改善。
- Point 02** 働きに見合う評価や賃金の実現による従業員意欲向上のための人事評価制度
- Point 03** 従業員に国家資格取得を支援、従業員育成の研修会の実施するなどの戦力化するための工夫
- Point 04** 従業員やその家族、協力会社の健康管理を実施

事業内容 電気設備工事、プラント設備工事 など

従業員数 57人 売上高 18.9億円 (2024年)

- ・実質定年制なし
- ・年代別特別有給休暇
- ・傷病手当金100%給付
- ・社員の家族も対象の福利厚生制度多数

第一講座

人財定着を高め業績を伸ばす
ゲスト講師講座

「働く人が元気で幸せでないと、お客様に良いサービスを提供できない」をモットーに、社員や協力業者とその家族の幸福を追求し続ける取組みを推進してきた同社。社員の幸福のため、利益を確保できる仕事を選び無借金経営を継続させる、その経営のヒントを解説していただきます。

第二講座

電気建設工事業の
景況感を解説

会員全体の景況感・採用状況・経営状況などの有益な情報を共有すること等を目的として、景況感アンケートにご協力いただいています。その情報を集計し、2025年に向けた対策をお話させていただきます。

情報交流会

同じ悩みの事例を共有

