

⚠ 2025年が不安だ...そんな**採用**や**業績**にお悩みの方へ

中小警備会社の  
警備員数激減

営業利益を圧迫する  
社保適用拡大

問い合わせが止まらない  
急増するM&A

上がり続ける  
最低賃金

止まらない経営者の高齢化  
悲惨な事業承継の実態

紙媒体の終焉 大手紙求人媒体の廃止

# 2025年警備会社向け 時流予測 セミナー

超人手不足時代の警備生存戦略とは？  
～中小2号警備会社のV字回復シナリオ～

緊急登壇2社決定!地方×都心警備会社の雄が語る新警備経営論

年間150名採用して業績150%成長!  
東京の雄が語る経営戦略!

警備員数500名超え!  
静岡県内大手  
警備会社の戦略とは?



株式会社修明 取締役副社長  
小林 龍介氏



エスピートム株式会社  
代表取締役社長  
塩澤 孝太郎氏

⇒詳細は裏面へ

2025年を徹底予想 警備会社向け時流予測セミナー

お問い合わせNo. S121045

主催 サステナブルグロースカンパニーをもっと。  
Funai Soken

株式会社船井総合研究所  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル





# 2025年警備業にじわじわと迫る警備業界への危機・・・

## 【年々悪化する求人倍率】

警備業界は全業界の  
1.2倍採用が難しい!

### 全業界と警備業界の求人倍率の比較

全業種の  
有効求人倍率

1.2倍

保安職業の  
有効求人倍率

12.28倍

※引用:厚生労働省一般職業紹介状況より

## 【未曾有の警備員激減!】

平成19年以来の低水準!  
減り続ける1社あたりの警備員数の現状とは?

### 警備会社数と警備員数の推移

|               | 令和3年    | 令和4年    | 令和5年    |
|---------------|---------|---------|---------|
| 警備会社数         | 10,359  | 10,524  | 10,674  |
| 警備員数          | 589,938 | 528,114 | 585,858 |
| 1社あたり<br>警備員数 | 56.95   | 55.31   | 54.79   |

## 【広がる格差】

500名以上の中堅大手は拡大!一方  
20名~500名規模の警備会社は今年も減少

### 警備員別構成比

| 警備員数     | 警備業者数<br>(2023年) | 警備業者数<br>(2024年) | 増減数  |
|----------|------------------|------------------|------|
| 1,000人以上 | 44               | 50               | 6    |
| 500~999人 | 80               | 83               | 3    |
| 100~499人 | 905              | 892              | (13) |
| 50~99人   | 1,109            | 1,083            | (26) |
| 30~49人   | 1,305            | 1,300            | (5)  |
| 20~29人   | 1,213            | 1,201            | (12) |
| 10~19人   | 2,056            | 2,106            | 50   |
| 6~9人     | 1,109            | 1,113            | 4    |
| 5人以下     | 2,703            | 2,846            | 143  |



このままだと中小2号警備会社の多くは、  
**倒産の可能性が大!!**

仲ぶる会社に取り組んでいる2号警備会社必見!規模別実践ノウハウ!

### STAGE1

#### 規模

年商 ~2億

従業員数 30~50名

#### 課題

- ・とにかく人が採れない
- ・何をやったら人が採れないかわからない
- ・未だにハローワークだけで採用を行っている

#### 戦略

#### 施策

- ①安定的に採用できる体制をつくる  
採用活動のメインをWeb媒体に
- ②1カ月当たり最大育成できる人数を見極める

### STAGE2

年商 2億~3億

従業員数 51~100名

- ・媒体にお金をかけているが応募が少ない
- ・売り上げの維持だけで精一杯
- ・高齢化が進んでおり、5年後はお先真っ暗

- ①毎月安定的に採用できる体制を維持する



### STAGE3

年商 5億~8億

従業員数 101~200名

- ・採用単価を抑えて採用したい
- ・新人がスグに辞める
- ・これまでの採用手法のままでは人が採れなくなっている

- ①人が辞めないための仕組化  
評価制度・キャリアステップを構築運用  
定期的な面談の実施・社員満足度調査の実施

- ②採用単価を下げる取り組み
- ③採用活動の一本化
- ④研修・育成マニュアルによる育成の標準化

### STAGE4

年商 8億~

従業員数 201名~

- ・売り上げが頭打ちしているが、業績をまだまだ伸ばしたい
- ・営業所ごとで属人化しており、売上が伸び悩んできた

- ①DX化で営業管理!顧客単価UP×閑散期0へ  
営業DX:CRM/求職者管理/データ集積  
育成DX:e-learning  
採用DX:ATS(応募経路・属性の自動分析)
- ②新規営業所
- ③他県進出

都心・地方で売上を拡大し続ける警備会社の  
明日から取り組める超実践的採用戦略

たった1年で150名採用で業績  
150%UP! 都内での警備会社

採用戦略を超実践的経営戦略に



株式会社修明  
取締役副社長  
小林 龍介氏

東京都台東区で、学習塾事業、シニア事業、警備事業といった事業を展開している。2号警備業における現場数の不安定化による影響を大きく受けたが、営業改革・Web採用への切り替えて、800応募150名採用を実現。150%成長と驚異的な売上拡大を遂げた。現在は【身元保証事業】【老人ホーム紹介事業】等、自社の隊員の老後のフォローのための事業も始め黒字化を達成。さらなる飛躍のため、警備業専門の人材紹介事業も開始し、初月から黒字化に成功している。



エスピートム株式会社  
代表取締役社長  
塩澤 孝太郎氏

静岡県で1号警備~4号警備まで手掛け、総警備員数は500名を超え、警備業界でもトップ1%に入る規模まで拡大させている敏腕経営者。営業所数は12カ所。積極的に営業所展開を進め、たった5カ月で20名規模の営業所に成長し、成功を収めている。戦略的な採用活動と、Webマーケティングを駆使し、難関職種である2号警備、かつ静岡県内だけで年間408応募、79採用を実現している。警備会社でも異例の新卒採用にも注力し、毎年安定して採用に成功している。

| 講座   | セミナー内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1講座 | <p><b>実は3分の1の警備会社が倒産の危機!今警備業界で起きている危機とは</b></p> <p>激動の2024年と2025年警備業界で今起きていること、予期されること、業界を取り巻く最新時流をお伝えします。</p> <p>【講師】船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 警備チーム リーダー <b>森 海人</b></p> <p>主に・警備・ビルメンテナンス業界における中途採用コンサルティングを提供している。特にWebマーケティングを活用した中途採用コンサルティングを得意としている。さらに、中途採用だけでなく、新卒採用にも精通している。</p>                                                                                                                                                                |
| 第2講座 | <p><b>今伸びている警備会社の経営戦略の共通点とは</b></p> <p>多くの会社が倒産の危機に見舞われている中でも業績を伸ばし続けている会社の経営戦略の共通点とたった一つのポイントをお伝えします。</p> <p>【講師】船井総合研究所 HRストラテジー支援部 人材開発チーム リーダー <b>藤井 蓮</b></p> <p>新卒で船井総研に入社後、採用・育成・評価のコンサルティングに従事し、幅広い業界でWeb活用による人材育成の支援を行っている。</p>                                                                                                                                                                                                                |
| 第3講座 | <p><b>30名の警備会社でも、年間100名以上を採用できる!採用手法とは</b></p> <p>警備業界の有効求人倍率は12.28倍、採用が難しい警備業界。そのような中、30名の警備会社が年間100名以上の採用を実現した採用手法を大公開!</p> <p>【講師】船井総合研究所 HRストラテジー支援部 人材開発チーム <b>阿部 峻介</b></p> <p>新卒で船井総研に入社後、中途採用での即時成果出しを得意とし、さまざまな業界で事例を持つ。特にWebマーケティングを活用した中途採用をメインとしており、低単価での採用実績も多数ある。</p>                                                                                                                                                                     |
| 第4講座 | <p><b>従業員200名・500名の経営者が登壇!上位10%以上の企業が語る経営戦略とは</b></p> <p>従業員200名、従業員500名を抱える2つの警備業界の上位10%の企業が語る経営戦略を大公開!</p> <p>【特別ゲスト講師】エスビーム株式会社 代表取締役社長 <b>塩澤 孝太郎氏</b></p> <p>静岡県で1号警備から4号警備まで手掛け、総警備員数は500名を超える。最近では、大阪府にも新規営業所を開設し、たった5カ月で20名規模の営業所に成長し、成功を収めている。</p> <p>【特別ゲスト講師】株式会社修明 取締役副社長 <b>小林 龍介氏</b></p> <p>東京都台東区にて学習塾事業、警備事業といった事業を展開。コロナ当初、2号警備業現場数の不安定化による売上減少の影響を大きく受けたが、驚異的な売上拡大を遂げた。現在は身元保証事業、老人ホーム紹介事業等、自社隊員の老後のフォローのための事業も始め、多角的な事業運営を行っている。</p> |
| 第5講座 | <p><b>2025年!警備会社を取り組むべき戦略とは?</b></p> <p>明日から取り組むべき警備会社向けノウハウとは?</p> <p>【講師】船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 警備チーム リーダー <b>森 海人</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

全日程とも内容は同じです。  
ご都合の良い日程を下記よりお選びください。

受講料

一般価格 税抜**30,000円**(税込**33,000円**)/1名様  
会員価格 税抜**24,000円**(税込**26,400円**)/1名様

お申込み  
期日

銀行振込み:開催日6日前まで  
クレジットカード:開催日4日前まで  
※祝日や連休により変動する場合もございます

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

開催日 **2024年 東京 12月6日(金) 14:30~17:30**(受付開始:開始時刻30分前~) **大阪 12月18日(水) 13:00~16:00**(受付開始:開始時刻30分前~)

諸事情により、やむを得ず会場を変更場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。  
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

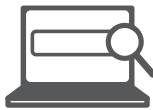
会場 **東京: 株式会社船井総合研究所五反田オフィス** 〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1 [JR五反田駅西口より徒歩15分]  
**大阪: 株式会社船井総合研究所 大阪本社** 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 [地下鉄御堂筋線淀屋橋駅より徒歩2分]

## お申込み方法



### 【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



### 【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/121045>  
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に  
右上検索窓に「121045」をご入力し検索ください。



E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL **0120-964-000** (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。