

問い合わせを待って、
自治体の利用調整に任せているだけでは、
園児が減っていきます！

自治体内では数少ない、4月から
0歳児定員充足率100%を実現
している法人が、密かにやっている
第一希望入園率を高めるシンプルな戦略

満足度調査で正確なニーズを把握

園児・職員が集まる 園づくり手法大公開 セミナー

保護者のニーズ
を反映した
募集戦略

心理的安全性を
高める
人財戦略

努力の方向性を
一致させる
育成戦略

【参加者限定特典】セミナー受講後すぐ実践できる！

ゲスト法人が実際に使用している

**「保護者/職員満足度アンケート項目」
プレゼント!!**

開催日程

2024年

大阪会場：11月19日（火）13:00～16:00

東京会場：11月26日（火）14:30～17:30

受付開始：開始時間30分前～

特別ゲスト

株式会社ストーブカンパニー

代表取締役 **齋藤 勤 氏**

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

当社ホームページからお申込みいただけます

保護者満足度×職員満足度から導く必要とされる園づくりセミナー

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル

お問い合わせNo. S120464



出生数70万人割れ目前の超少子化時代！

今後永続的に

園運営 にまつわる法人のよくある悩み

園の方針の変更などは、
していないのに、
以前より
園児が減少している



求人を出し続けているが、
保育士/保育教諭が
集まらない



職員が昔より定着せず、
管理職候補として、
任せられる
職員がいない



今後の園/法人運営
について、今のままで
よいか不安がある



そんな法人の皆様にも
朗報です！

保護者・職員の本当のニーズを知り、
募集戦略&採用戦略&育成戦略を改めて設計
することで必要とされる園づくりに直結します！

満足度把握の6つのメリット

メリット1

入園説明会等で保護者に
訴求する項目を
ニーズに合わせて
伝えられる

メリット2

給料を上げても
集まらない！
職員の本当の
ニーズを見つけられる

メリット3

働く環境に対する
意識をベースに、
業務効率化や
職員定着施策を決定可能

メリット4

保護者の事前期待値を
超える園見学会の
実施が可能に

メリット5

福利厚生などの、
金銭的報酬以外の
項目についても、
ニーズを把握可能

メリット6

園長や管理職の評価項目の
一つとすることで、
心理的安全性の高い
園づくりを実現

セミナー参加特典！

実際に園で活用しているアンケート項目をプレゼント！！

- ・明日からすぐに使える全80項目以上の設問！
- ・職員向け・保護者向けそれぞれ活用！
- ・職員アンケートは
「園全体や職員」「働きやすさ」「園長」「自分自身」の
4つのカテゴリに分かれており、園の課題の分析が可能！

※共有の際は項目一覧の送付となります。

必要とされる園づくりを行うカギは、保護者・職員の満足度把握！

保育所数**100**園以上の激戦区である藤沢市で、保育事業を**7**拠点展開している
株式会社ストーブカンパニーが密かに実施している

4月時点
定員充足率

全年齢
100%

職員数

配置基準の
2倍以上！

職員
満足度

職場アンケート

93%

を実現
する秘訣



株式会社
ストーブカンパニー
代表取締役
齋藤 勤 氏

神奈川県藤沢市にて、『こどもに寄りそい
「幸せのねっこ」を育てる』をコンセプトに、
保育事業を展開。藤沢市内で
認可保育園2園、小規模認可保育園3園、
企業主導型保育園2園の**合計7園**を運営中。

職員数は100名を超える。

育成のための独自の取り組み、

職員が主体的に働いて

成長する組織づくりを実践し、

2023年全年齢満足員充足率100%を実現。

秘訣

1

園説明会はオンラインで、
延べ参加者**100名以上！**
2時間かけて、**すべての園の
入園メリット**を説明



秘訣

2

求職者の知りたい
ポイントを的確に
訴求する採用戦略で、
職員を選べる体制を構築！



秘訣

3

職員の心理的安全性を
高める社内制度の運用で、
**意欲をもって長く、
働き続けられる環境づくり**



セミナーでお伝えする内容の一部をご紹介します

- 少子化時代に必要な保育園経営の考え方
- 4月から全園児満足員を実現するための園児募集について
- 職員配置基準の2倍を実現するための経費の考え方
- 本当のニーズが分かる、保護者/職員アンケートの実施方法
- 今後の実施施策につなげるアンケート分析の手法
- 職員が自分のキャリアビジョンに応じて働き方を選べる、多様な勤務形態
- 複数園をまたいで実践可能な職員のコミュニケーションツールについて
- 保護者満足度向上と従業員負担削減につながる取り組み事例
- 法人にあう人財を見極める試用期間の活用方法
- 職員に法人理念・保育理念を浸透させるための取り組み施策

開 催 概 要

第1講座	今、求められる保育業界の人財戦略 株式会社船井総合研究所 福祉・保育グループ 菊地 智也 少子化が進み、こども家庭庁では量から質の転換として今年度から、配置基準の見直しが進み、来年度からは人員配置・職員給与情報の「見える化」として、人員配置・職員給与公開が義務化されます。一方、保育士確保については困難な状況が続く中で今、そしてこれから求められる「人財戦略」についてお伝えします。
第2講座	法人の求める人財を採用・育成し、 地域から必要とされる園づくり手法大公開 株式会社ストーブカンパニー 代表取締役 齋藤 勤 氏 地域で複数拠点を運営し、自治体内では数少ない4月から0歳児定員充足率100%を実現している株式会社ストーブカンパニー 齋藤代表より、法人・園の求める保育を実現するための職員採用・育成手法や、保護者満足度を可視化するための施策等、少子化時代に地域から必要とされる園づくり手法について、実際に使用しているツールなども含めて取り組み内容をお話しいたします。
第3講座	法人の10年後を見据え、地域から必要とされる法人運営を実現するために 必要な職員満足度向上・保護者満足度向上施策とは 株式会社船井総合研究所 福祉・保育グループ リーダー 吉田 健人 第二講座で株式会社ストーブカンパニー 齋藤氏が実施された施策のポイントを解説し、内部から強い管理職・施設長を生み出し、職員満足度を高め、職員採用についても法人が選べる体制を作りつつ、地域から必要とされる法人づくりに必要な施策について、具体的手法をお伝えします。
第4講座	まとめ講座 株式会社船井総合研究所 福祉・保育グループ リーダー 吉田 健人 本セミナーを踏まえ、明日から実施いただきたいことについてお伝えいたします。

日時・会場	大阪会場	2024年11月19日(火)13：00～16：00 受付開始：開始時間30分前～ 船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4－4－10 船井総研大阪本社ビル 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分	お申込み期限 ・銀行振込み： 開催日6日前まで ・クレジットカード： 開催日4日前まで ※祝日や連休により 変動する場合もございます。
	東京会場	2024年11月26日(火)14：30～17：30 受付開始：開始時間30分前～ 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO(八重洲) 〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 JR/東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結（八重洲地下街経由）	
受講料	一般価格	税抜30,000円（税込33,000円）/1名様	●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。
	会員価格	税抜24,000円（税込26,400円）/1名様	
お申込み	下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。 または船井総研ホームページ（www.funaisoken.co.jp）、右上検索窓にお問い合わせNo. 120464を入力、検索ください。諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。 また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。 尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。		
お問い合わせ	 株式会社船井総合研究所 船井総研セミナー事務局 E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp TEL: 0120-964-000(平日9:30～17:30) ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。 また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。 ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください		



お申込みはこちらから

