

20代の若手技術者が集まり・辞めないゼネコン最新経営セミナー

講座

セミナー内容

第1講座

土木・建築施工管理の採用・組織作りの最新トレンド

- ①人口減少と採用需要上昇で採用難易度が激化する施工管理の採用トレンド
- ②施工管理採用の成功企業が実践している最新採用時流
- ③若者の採用・育成・定着の人事施策3つのテーマのポイント解説

【講師】
株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 手塚 颯



第2講座



10年後の組織を見据えて愛媛県の11万人商圏で 施工管理を新卒で16名採用できた採用戦略

- ①20代比率40%超えの白石建設工業株式会社の組織戦略とは？
- ②新卒採用不人気の建設業でも12名の採用に成功したポイント
- ③ただ若者を採用するだけではダメ！辞めない会社づくりのための定着施策3選

【講師】
白石建設工業株式会社 代表取締役社長 白石 尚寛氏



第3講座

今取り組まないと間に合わない！建設業における組織の 若返り化におけるテーマ別最新採用手法・人事施策を大公開！

- ①中途採用・新卒採用のテーマ別に全国の採用成功事例のご紹介
- ②大手に負けずに施工管理を集めるためにやるべきたった3つのこと
- ③施工管理が“辞めずに育つ”会社の作り方

【講師】
株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リクルーティングチーム リーダー 東田 祥利



第4講座

施工管理の取り合いの時代で一人勝ちするための準備と心構え

- ①施工管理採用強者企業に向けての心構え
- ②施工管理の応募を集めるための準備とは
- ③建設・建築業界を最も働きたく採用しやすい業界へ

【講師】
株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージング・ディレクター 山根 康平



開催日時 東京会場 2024年11月18日(月)

14:30~17:30(受付開始 開始時刻30分前~)

会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

諸事情により、やむを得ず会場を変更場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/120273>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「120273」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



人口11.3万人の地方ゼネコンで実現！

20代比率 **45%**以上の
すごい**建設会社**が語る！！

20代技術者が集まる 建設会社向け 若者採用戦略 セミナー

10年後生き残る地方ゼネコンになる為に、私が取り組んだ
若手技術者が集まり・定着する手法すべて大公開します！

特別ゲスト

白石建設工業株式会社 代表取締役社長 白石 尚寛氏 エリア:愛媛県新居浜市/年商:56.5億/社員数:90名



採用	過去3年間の 大卒採用人数	31名	20代 比率	驚異の 40名	45%
残業 時間	平均 残業時間	20 時間以下 を実現	定着	直近3年 新卒定着率	87.1%
休日	完全 週休	2 日 制度	平均 年齢	40 歳を 実現	営業 利益 8%UP

20代の若手技術者が集まり・辞めないゼネコン最新経営セミナー

お問い合わせNo.S120273

主
催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

120273



若者からの応募が止まらない！ 若手技術者からモテる建設会社の採用・育成・定着施策の決定版！ 8つの採用戦略



もう若者の離職に悩まない！ ①3年間若手定着率驚異87.1%の 組織活性化方法

1 若手採用の必須アイテム

採用サイト戦略

採用サイトはあって当たり前!?

- 欲しい人材から応募が来る!
- 入社後のミスマッチを防げる!
- 学生の志望度を上げられる!

2 学校の先生を味方につける

学校訪問戦略

できているようでできていない!

- 採用単価が劇的に落ちる
- 持続的な採用ができる
- 内定辞退の心配がほとんどない!

3 若手技術者を一本釣り!?

スカウトメディア活用戦略

若手が会社を選ぶ時代!

- 一番ほしい人材にアプローチできる
- マッチング採用で内定承諾が決まりやすい

4 若手技術者の心をつかむ!

ナビサイト攻略戦略

差別化できないと応募激減!

- 目を引く求人でたくさんの若手との接点を生み出す
- 見極め選考で学生の質が向上

5 大量集客をしたいなら参加必須

合同説明会攻略戦略

大量の若手とリアルで交流できる唯一の場!

- 着座を増やしてたくさんの若手に認知が広がる
- 学生に直接スカウトできるから志望度が上がる!

6 地域で働きたいと思ってもらえる建設会社になる為の

ブランディング戦略

脱不人気業種のカギ!

- SNSで若手の関心を引く!
- 若手から支持が得られ、採用に困らなくなる

7 会社全体で採用活動を実施する社員の

巻き込み戦略

人事部だけでは伝えきれない魅力が伝わる!

- 社員のファン作りで歩留まりがあがる!
- 現社員のモチベーションを向上させられる

8 内定辞退をされない為の

惹きつけ戦略

内定だけ出して安心してませんか?

- 突然の内定辞退を防げる!
- 定期的な接触で若手の質もさらに向上!

シニア社員と若手社員の世代の垣根を取っ払う為の

委員会制度とは?

“〇〇の現場監督として目指すべき姿”

スタンス	知識	スキル	経験	ビジョン
代表者	育成の手法・必須手順の明確化	下限品質の向上と早期育成の効率化	指導側の育成スキル向上	新人育成現場での活用

会社の理念を浸透させる為の

研修制度とは?

経営幹部	店長	主任	一般	入社前
業界時流予測 ビジネスモデル 事業計画策定	モデル企業 業界時流 理解	地域時流・社会 企業理念 マナー	会社・理念 業務理解 時流・常識	ビジョン・戦略 理解

若手がやめられない風土を作るための

交流会制度とは?

ブラザー制度

若手の会

委員会

②2024年問題を楽々クリア!

営業利益を向上させつつ働き方改革を

建設業で実現する方法

完全週休2日制度導入・平均残業20時間以下にした

子弟制度とは?



ベテラン社員



若手社員

子弟制度



ベテラン社員



若手社員

建設業で働き方改革をする為の

脱公共案件戦略

公共案件

設計施工の案件

工期・価格勝負で受注し多忙

法人主体で負担の無理ない価格・工期へ

もう若者の離職に悩まない!