まだ間に合う!

オンライン セミナー

2024年
11月6日(水) 10:00～11:30 / 13:00～14:30
・7日(木) 10:00～11:30
・12日(火) 10:00～11:30

リフォーム業界

人事評価制度

これらの声にお答えします!

- 施工管理など営業以外の職種を適正に評価する方法がわからない
- 店長などマネジメント職のモチベーションを高める方法はないのか
- 社員が納得する賃金制度はどのようにしたらよいのか

主催

リフォーム業界　評価賃金制度セミナー

お問い合わせNo. S119714

サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所　〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に『お問い合わせNo.』を入力ください。 119714

セミナー受講料

一般価格	会員価格
税抜 5,000円	税抜 4,000円
(税込 5,500円)/一名様	(税込 4,400円)/一名様

1つでもあてはまる事業主の方は
必見、必聴です!!

- ☐ 特に評価制度がなく、「社長の勘」で昇格・昇給を決めている
- ☐ 以前、評価制度はつくったが、まったく機能していない
- ☐ 売上至上主義で社内の雰囲気がギスギスしている
- ☐ 売り上げはあるが粗利が少なく、なかなか利益が出ない
- ☐ 正当な評価ができなかったため、エース級が退職、引き抜かれた
- ☐ 営業ばかりが…と公務や設計から不満が出ている
- ☐ マネージャーも個人数字を追うため、若手の育成が進んでいない
- ☐ 何をやったら給料が上がるか…社員のモチベーションが上がらない
- ☐ 総務などの内勤者のスキルアップ、給料アップの仕組みがない
- ☐ 労働分配率が高すぎて営業利益がない
- ☐ 多角化経営・多店舗展開で制度が追い付いていない

Before→After
絶対黄金律を一挙公開

業績アップ成功事例

1. 粗利率が高い商品を意識的に提案するようになり、営業利益向上に貢献。（福島県・S社）
2. 売上から利益に評価軸を変更、利益率が向上し出店が加速。業績が急上昇。（岩手県・H社）
3. 各自の数字に対する意識が高まり、イベント営業が効率的になった。（滋賀県・T社）
4. 営業への完工粗利率ごとの歩合率設定により、粗利率が2%アップした。（大分県・E社）
5. スキルアップをもとにしたフィードバックで、若手の成長スピードがアップ。（東京都・S社）
6. 施工管理部門に完工粗利率の項目を設定。完工粗利がダウンからアップに転化した。（愛知県・K社）
7. 施工管理部門に工期達成率を設定、工期短縮に向けた取り組みで利益向上。（神奈川県・S社）
8. 販促部門に KPIによる評価項目を設定。WebからのCVが劇的に増えた。（埼玉県・S社）

マネジメント力アップ事例事例

1. チーム制にしたことで、若手社員の成長スピードが早まった。（鹿児島県・K社）
2. 固定残業時間を示したことで、社員が自ら働き方改革に着手してくれた。（埼玉県・S社）
3. ユニット達成手当により、内勤部門も数字に対する意識が高まった。（鳥取県・Y社）
4. リーダーに求めることと権限を明確化したことで、責任感が芽生えた。（栃木県・K社）

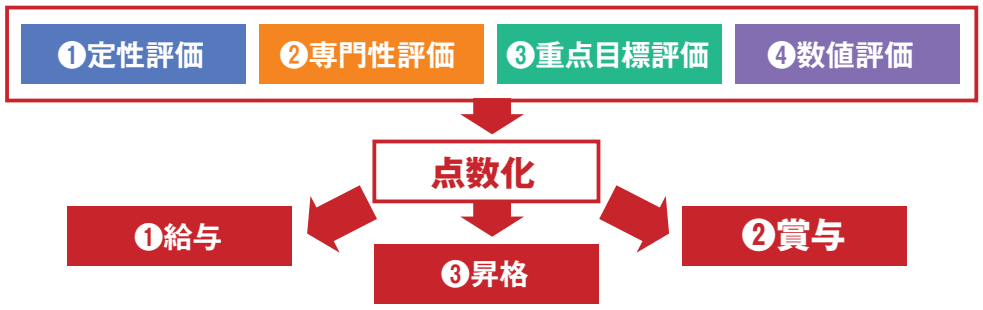
社員力アップ成功事例

1. 経営理念への意識が高まり、社員の一体化が進んだ。（静岡県・A社）
2. クレドを定性評価項目に取り入れ、会社の想いを社員が理解してくれた。（千葉県・Y社）
3. 正当な評価と処遇により、社員の定着率が飛躍的に高まった。（愛知県・K社）

本セミナーでご提案する評価・賃金制度のポイントはこちら!!

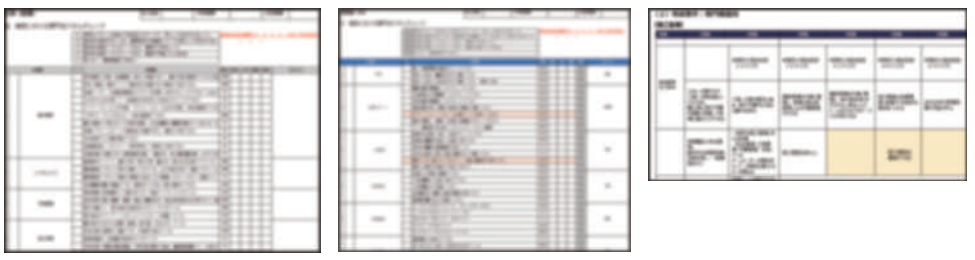
❶Multi-angle評価

売上などの数値評価だけを捉えるのではなく、数値評価に加えて日常業務への取り組みや躾・マナーなどを評価する定性評価、業務スキルの向上度合いを計るスキルレベルチェック評価、重点目標評価と4方向から総合的に評価を行うMulti-angle評価を実施。



❷工務・設計・総務なども納得の評価と処遇

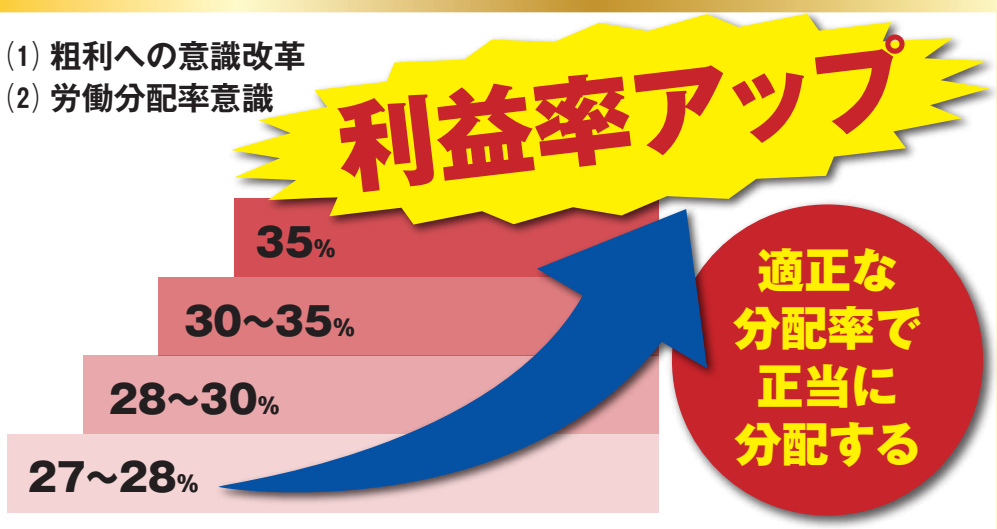
(1) 各職種に昇格のための等級要件を策定
(2) これができればスキルアップ➡スキルマップの作成



数字のつかない職種にも昇格の階段をあがる基準を策定。また、各職種に求められるスキルを細分化したスキルマップを作成することで初級者～中級者～上級者への階段を示します。

❸利益を生み出す評価・賃金制度

(1) 粗利への意識改革
(2) 労働分配率意識



❹1年を通したPDCAサイクル

期首に1年間の目標を設定（P）、その実行、実績（D）を持って（C）である評価を行います。評価した結果、目標の達成度はもちろんながら、よくできたこと、逆に改善が必要なことなどを上長からメンバーにフィードバックを行います。このフィードバックをもとにして来年の対策を講じる（A）ことで、1年を通したPDCAサイクルをまわしていくとになり、社員の成長＝会社の業績アップへとなっていくのです。

リフォーム業界　評価賃金制度セミナー

お問い合わせNo. S119714

講　座	内　容
第1講座	**リフォーム業界「評価賃金制度」の3大トレンド** リフォーム業界における「評価賃金制度」の3大トレンド。成熟期に突入したリフォーム業界は、かつてとは少しトレンドが変わっています。間接部門を含めた多職種対応はもちろん、多業態、多業種展開などのコングロマリット戦略にも対応した制度構築が求められています。 株式会社船井総合研究所 Renovationビジネスグループ シニアコンサルタント **生田目 吉章**
第2講座	**カンタンにできる!「評価賃金制度」** カンタンに「評価賃金制度」を構築するコツ。評価賃金制度は構築することももちろん重要ですが、構築に時間をかけすぎてしまってはもったいない。運用することが最も重要。 株式会社船井総合研究所 Renovationビジネスグループ シニアコンサルタント **生田目 吉章**

開催日時

2024年
11月6日(水) 10:00～11:30 / 13:00～14:30（ログイン開始:開始時刻30分前～）
・7日(木) 10:00～11:30（ログイン開始:開始時刻30分前～）
・12日(火) 10:00～11:30（ログイン開始:開始時刻30分前～）

開催方法　オンライン開催

お申込み期日　銀行振込み　：開催日6日前まで
クレジットカード：開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料　一般価格 税抜5,000円（税込5,500円）／一名様　会員価格 税抜4,000円（税込4,400円）／一名様
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧:FUNAIメンバーズPlus）へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/119714
船井総研ホームページ（https://www.funaisoken.co.jp）の右上検索窓に『119714』をご入力し検索ください。

E-mail E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp　TEL 0120-964-000（平日9:30～17:30）
※よくあるご質問は「船井総研　FAQ」と検索しご確認ください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

ご挨拶

皆さまの会社ではどのような評価制度を運用されていますか?
10年～20年前に決めた制度を運用している…もしくは特に制度はないという会社は要注意です。
現在はかつてに比べて様々な環境が変化しています。
例えば労働環境においては「働き方改革」でしょう。
今回のセミナーではこのような課題を捉えたうえで、どのような対策がベストなのかという点についてお伝えさせていただきます。

お席にも限りがございますので、お早目のお申込みをお待ち申し上げております、

株式会社船井総合研究所
Renovationビジネスグループ シニアコンサルタント 生田目 吉章