

事業推進にあたり、人材面が不安な方向け 福祉業界向け人的資本経営セミナー

講座	セミナー内容
第1講座	福祉業界に求められる人的資本経営とは 持続的な成長を遂げ続ける福祉企業が実践するべき人的資本経営とは 【講師】株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 手塚 颯
第2講座 特別ゲスト講師	国立含む新卒20名以上・離職率6%を実現して年110%成長・営業利益15%以上を実現している征峯会の人的資本経営～”ヒト”が最重要な時代の経営戦略～介護人材不足×経営人材不足の二重苦を乗り越える為に～ ・中長期のビジョン・理想から逆算して、人的資本経営を推進する重要性 ・全事業黒字化×営業利益15%を実現する為に、経営が施設長を育てる為の役割等級制度×幹部研修×経営方針発表会の重要性 ・年間収益の1%を人材育成費に投資して高付加価値介護人材を育てる為のポイント ・収益を最大化し、従業員に還元し、平均年収を上げ続ける為の給与制度のポイント 特別ゲスト講師 社会福祉法人征峯会 理事長 渡辺 和成氏
第3講座	社会福祉法人 征峯会での実践事例解説 持続的な成長をとげる征峯会の事例企業の解説講座 【講師】株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 コンサルタント 横山 塁
第4講座	まとめ講座 ”ヒト”で悩まない法人になる為の心構え 【講師】株式会社船井総合研究所 手塚 颯

開催日時

東京会場

2024年11月12日(火)

午前/10:00～12:30 午後/14:30～17:00
(受付開始:開始時刻30分前～)
※午前、午後ともに同一の内容となります。ご都合のよい時間をお選びください。

会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]
※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました。ご来場の際はご注意ください。
諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日

銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp



TEL 0120-964-000 (平日9:30～17:30)

【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/119341>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の
右上検索窓に「119341」をご入力し検索ください。



※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

事業推進にあたり、人材面が不安な方向け

介護・福祉業界 人事・採用戦略 セミナー

事例企業の
10のポイント

①高成長率

②高利益率

③新卒

④中途採用

⑤離職率

110%

15%以上

20名以上

コスト0円

5%以下

⑥偏差値

⑦外国人採用

⑧研修制度

⑨役割等級制度

⑩賃金制度

新卒採用60以上

地域で初の
インド人の
受け入れ

階層別
研修の
導入

役割を実現
できる
管理職登用

業界
地域トップ
クラス

人口約10万人の茨城県筑西市で
売上20億規模。全19サービスすべて
黒字化を実現している地方モデル
社会福祉法人の人事・採用の戦略を大公開。



社会福祉法人征峯会
理事長 渡辺 和成氏

福祉業界向け人的資本経営セミナー

お問い合わせNo. S119341

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)



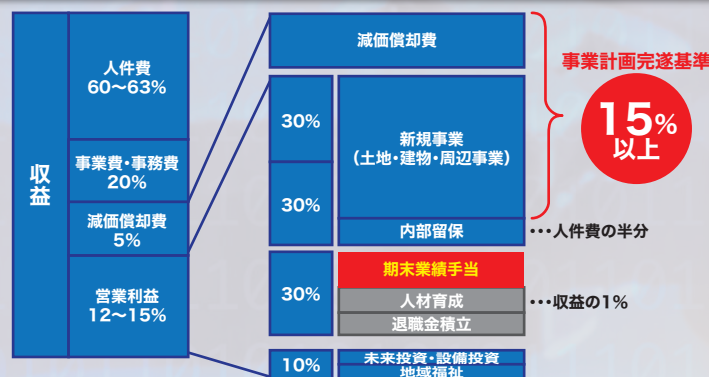
119341

① 高成長率:2040年までの事業計画を全従業員に共有!

全職員が一丸となって
経営目標実現に向けて
自走して動く
経営指針書とは

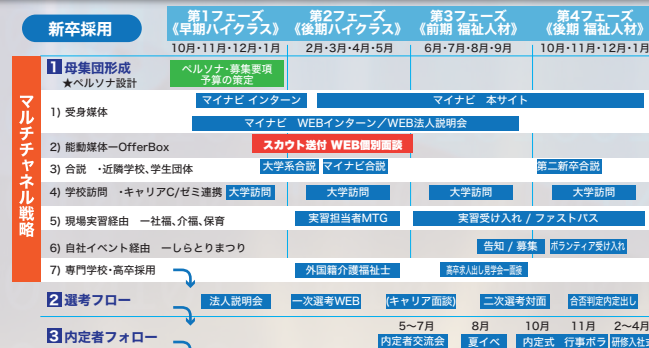


② 営業利益が賞与還元される評価制度のポイント



利益の3割を目標
として還元

③ 福祉法人で20名以上の新卒大量新卒採用を実現する方法



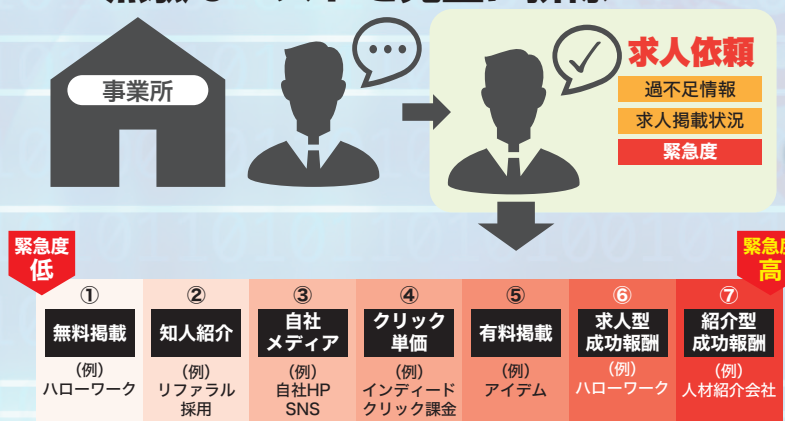
フェーズごとに狙うターゲットを変える
福祉版新卒採用戦略
大公開

④ 高学歴新卒を狙い撃ちするスカウト採用



⑤ 中途採用コスト3年間実質0円で実現する方法

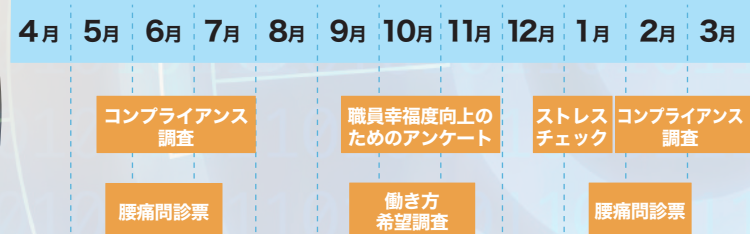
緊急度に応じて採用手法を決めて
無駄なコストを完全に排除



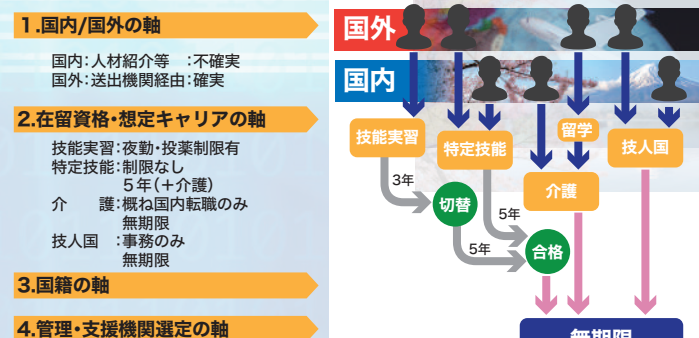
福祉業界 人的資本経営 10ポイント

⑥ 離職率5%以下を実現する為の組織戦略

やりがい×心理的安全の確保

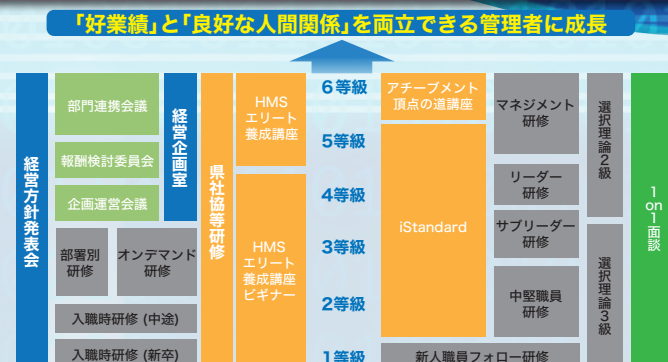


⑦ マルチチャネルの外国人採用戦略大公開



技能実習生・特定技能・技人国・留学生外国人
採用の各ルートでの採用戦略を大公開

⑧ 階層別に研修制度を構築し実施



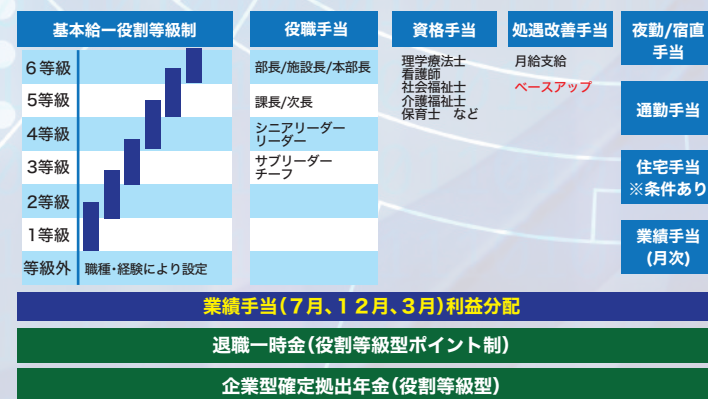
福祉人材がみるみる育つ
驚異の研修制度大公開

⑨ 適切な役割を実現できる人が 抜擢される等級制度のポイント



役職の実施すべき役割が明確で、
何で評価されるかが明確な制度へ

⑩ 地域トップクラスの賃金を 実現するための賃金制度



募集に困らない法人になる為の
賃金制度のポイント