

東京会場

2024年 **9月20日(金)** 10:30～12:00
(受付開始：開始時間30分前～)

セミナー内容

第1 講座

過去最大クラスの最低賃金上昇！自動車会社が採用力を高め
業績向上させるには月給のベースアップが不可欠！？

最低賃金が過去最大クラスにあがり、今までのやり方では業績・利益ともに減少していきます。そこに待ったをかけるために、社内の体制の整備が必要。そのポイントは賃金改定にありました。

第2 講座

自動車会社がはじめて取り組む！
管理職が成長し、持続的な成長を実現するための
人事評価・給与制度の構築～運用のポイント

”自社の人事評価制度“はありますか？会社によってそれぞれの経営方針があるように、それぞれの人事評価制度があります。具体的に制度構築～運用において必要な施策を、事例を踏まえ、ご紹介いたします。



講師紹介

大手CVSチェーンにてエリアマネージャーを勤務後、船井総合研究所に入社。入社以来、自動車販売店・住宅不動産・IT・薬局・病院・介護など多岐にわたる業種を対象にの人事評価制度の構築、運用を通じた組織活性化・評価者研修・管理職研修に従事。経営理念を浸透させる評価制度、評価制度を通じた人材育成を得意とする。

株式会社船井総合研究所
チームリーダー
講師 熊谷 敬徳



講師紹介

大学卒業後、船井総合研究所に新卒で入社。入社以来、モビリティ業界を中心に、従業員数10名～200名規模まで様々な企業における人事評価制度の導入・運用といった組織開発コンサルティングに従事している。評価制度の導入と運用により人材育成につながるコンサルティングを行っている。

株式会社船井総合研究所
講師 松尾 咲枝

開催日時

東京会場 2024年 **9月20日(金)**
10:30～12:00 (受付開始：開始時間30分前～)

船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35F
「JR」東京駅 地下直結（八重洲地下街経由）、東京メトロ丸の内線「東京」駅地下直結（八重洲地下経由）
※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました、ご来場の際はご注意ください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料 一般価格 税抜 10,000 円（税込11,000 円）／一名様 会員価格 税抜 8,000 円（税込8,800 円）／一名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適応となります。

お申し込み方法



【QRコードからお申込み】
右記QRコードからお申込みください



【PCからお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/119124>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「119124」をご入力し検索ください。



船井総研セミナー事務局 [E-mail] seminar271@funaisoken.co.jp [TEL]0120-964-000(平日9:30～17:30)
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と 検索しご確認ください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



たった**90分**でよく分かる！！

自動車業界向け 人事評価・給与制度セミナー 2024

この会社**だから**働きたい
働き続けたいと思われる会社へ！

〈本セミナーの学びポイント〉

- ①今年の最賃50円アップ？ **自動車業界の給与相場最前線**
- ②脱インセンティブ！賞与で還元する、利益配分型賞与ルール
- ③見て覚えさせるでは育たない！整備/钣金で若手を育てる仕組み
技術職はスキルマップを活用した育成管理の徹底
- ④知識だけでは不十分！
人間力も知識も兼ね備えた社員を育てる評価制度
- ⑤職人気質傾向の**管理職が部下を育てるようになるための人事制度**

【自動車業界向け】人事評価・給与制度セミナー2024 お問い合わせNo. S119124

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ<https://www.funaisoken.co.jp>（右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力ください）



119124

書籍や他のセミナーでは聞けない！？ 全国各地での成功事例と失敗しないためのポイントを大公開！

北海道
社員数：90名 売上：48億

評価軸や月給・賞与査定は社長のさじ加減で決まっていたが、ルールを明確にすることで若手でも役職者を目指すように！

宮城県 社員数：20名 売上：5億

親族経営の名残が残る社内状態から、わかりやすく説明しやすい評価・給与制度に変更し、仕組化することにより優秀な人材が長く活躍できる体制の構築を進めている。

静岡県
社員数：65名 売上：30億

会社の売上に対して社員に還元しすぎていた経営状態から、会社の原資内で、かつ頑張っている社員に還元ができるように！

千葉県
社員数：100名 売上：23億

整備工場主体で技術職が多い中、名ばかりだった管理職が、当たり前で部下の育成をするように！



うまく取り組んでいる会社がすでに始めている **5**つのルール化

1

インセンティブの仕組みはもう古い！

時流は固定給＞変動給！
若手の営業マンがインセンティブで稼ぎやすい仕組みではなく、部門ごとの実績に応じて賞与で還元！

2

定性面・スキル・実績

目に見える数値実績だけでなく、会社の理念・行動指針を定性評価に落とし込み、職能のスキルと社会人スキルの両面が高い人材を育てる

3

評価会議でマネジメントができる管理職を育てる

上長として部下をどこまで管理できているのか、評価会議を利用し部下を育てられる管理職を育成！

4

最低賃金×相場調査×評価と賃金の連動

競合他社に負けない賃金設定で採用力アップ！
会社が認める活躍社員に、より還元できる給与の仕組みに！

5

活躍社員のためのエキスパートコース

実績とスキルは一流だけど管理職は、という社員が活躍できるコースを設け、個人に合ったキャリアアップが描ける仕組みに！

具体的な評価項目や給与制度はセミナー内でお伝えします！