

講座	講座内容
第1講座	障がい福祉サービスの業界動向 児童発達支援・放課後等デイサービスの制度解説 ① 障がい福祉サービスの業界動向 ② 今さら聞けない人員配置基準 ③ 令和6年度報酬改定のおさらい・新加算の詳細 株式会社船井総合研究所 子育て支援部 チーフコンサルタント 永田屋 悠人
第2講座 (ゲスト講座)	管理者・児童発達支援管理責任者が取り組むべきマネジメント 大人気事業所になるための方法 福祉歴25年！管理者・児童発達支援管理責任者を 歴任した事業責任者の取り組み事例 ① 大人気事業所の療育事例 ② 保護者満足度向上！ご家族サポートの取り組み ③ 支援計画の作成・業務マネジメントの方法 ④ 新卒をプロに育成する研修・育成の方法 特定非営利活動法人 みらいず2 理事 山中文氏
第3講座	児童発達支援・放課後等デイサービスで 管理すべき経営数値・KPI ① 事業所で実行すべき売上・利益管理 ② 収入アップにつながるKPI管理方法 ③ パート職員にも伝わる！KPIマネジメント 株式会社船井総合研究所 子育て支援部 リーダー 中谷 文哉
第4講座	児童発達支援・放課後等デイサービスの利用者集客の方法 ① 問い合わせ10件/月！を獲得する集客手法 ② 営業だけに頼らない集客ルートの開拓 ③ 国から求められている保護者向け勉強会・セミナー 株式会社船井総合研究所 子育て支援部 チーフコンサルタント 永田屋 悠人
第5講座	職員のマネジメント・組織活性化のポイント ① 療育品質を高める職員マネジメント ② チームで運営するための管理者が行うべきマネジメント施策 ③ スキルを高める研修 株式会社船井総合研究所 子育て支援部 リーダー 中谷 文哉

開催日時	※各回、同じ内容です。ご都合のよい日時をお選びください。	開催方法	オンライン開催
	2024年10月 9日(水) 17日(木) 25日(金) 29日(火) 10:00~15:00 (ログイン開始: 開始時刻30分前)	お申込み期日	銀行振込み :開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。
受講料	一般価格 税抜 40,000円 (税込44,000円) / 一名様 会員価格 税抜 32,000円 (税込35,200円) / 一名様 ●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。		

お申込み方法

	【QRコードからのお申込み】 右記QRコードから お申込みください。
	【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/118910 船井総研ホームページ (https://www.funaisoken.co.jp) に右上検索窓に 「118910」をご入力し検索ください。

船井総研セミナー事務局 E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)
※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



報酬改定対応…現場をやりくりする職員から
職員マネジメント・経営意識がある**管理職**に！



児童発達支援・放課後等デイサービス向け

管理者・ 児童発達支援管理責任者のための 管理職研修

オンライン開催

研修で学べるポイント

- ☐ 幹部・管理者に求められるスキル
- ☐ 職員を**マネジメント**する方法
- ☐ 新卒・福祉事業**初心者**を**戦力化**する方法
- ☐ 報酬改定対応する**事務・記録 マネジメント**
- ☐ 収入を増やす！**経営数値管理**
- ☐ 大人気事業所に！療育スキルを高める**研修方法**
- ☐ **個別支援計画**の作り方

ゲスト講師

特定非営利活動法人
みらいず2
理事 **山中文氏**

「講座」+「ワーク」を通して明日から取り組めるノウハウを学ぶ
オンライン・1日のみの参加で「実践的な手法」を身に着ける！

管理者・児童発達支援管理責任者向け研修

お問い合わせNo. S118910

主催

サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ **118910**

このようなお悩みはありませんか？

管理職・福祉運営に求められるスキルがわからない

職員を育てるための仕組み・研修ができていない

現場の運営はできているけど、問い合わせが少ない

経営を意識した事業所運営ができていない

管理職研修4つの特徴

Point 1

オンライン研修

- 現場から離れずに参加できる！
- オンラインなので各事業所から、パソコン1台で参加可能

Point 2

1日完結型研修

- 10時～15時開催で療育開始までに研修が終了
- 1日で必要な知識をすべて集約

Point 3

福祉専門の研修

- 児童発達・放課後デイに専属特化した管理職研修
- 明日から使えるノウハウを提供

Point 4

運営知識が集約

- KPI・利用者集客など経営面の内容も網羅！
- 療育・研修の構築方法も学べる

ゲスト講座

管理者・児童発達支援管理責任者が取り組むべきマネジメント・大人気事業所になるための方法

講師プロフィール

特定非営利活動法人 みらいず2

理事 山中文氏

大学3年生で障がいのある人たちのボランティアに参加したことをきっかけにヘルパーの活動を開始。学生時代のサークル活動からそのまま特定非営利活動法人みらいず2を立ち上げる。以降大阪を拠点に発達障がい・不登校・ひきこもり・生活困窮など社会福祉領域における課題解決に挑む事業を展開する。発達障がいの方の家庭教師や生活支援を行う中で、療育や発達支援に関心を持ち、保育士と公認心理師を取得。児童発達支援・放課後等デイサービスの立ち上げを5事業所経験。現在みらいず2の採用・人事を担当。療育、学習、ヘルパー、就労等の事業を通して「発達支援」「アセスメント」等に関する職員の育成や法人内外の研修講師などを務める。



管理職に必要な運営・経営スキル

必要なスキル

①

制度・業界動向の理解

POINT!

- ① 年々変化する障がい福祉サービスの業界動向理解
- ② 制度をしっかりと理解して“間違えない”人員配置
- ③ 令和6年度報酬改定のおさらい・新加算の詳細

「基本的な知識」を理解し、“説明できる”スキルが必要

必要なスキル

②

管理する経営数値・KPI

POINT!

- ① 事業所で実行すべき収入・経費・利益の管理方法
- ② 収入アップにつながる“KPI管理”方法
- ③ 管理だけではない数字のマネジメント・数字読み込み力

数字がニガテな職員でもKPI管理から実践することが重要

必要なスキル

③

利用者集客の方法

POINT!

- ① 利用者集客するための“認知・周知・集客活動”
- ② 訪問営業だけに頼らない集客ルートの開拓
- ③ 国から求められている“保護者向け勉強会・セミナー”

マーケティング発想の“保護者への伝え方”を理解する

必要なスキル

④

組織のマネジメント

POINT!

- ① “療育品質を高める”職員の運営・評価マネジメント
- ② チームで活躍する管理者が行うべきマネジメント施策
- ③ 健全な運営に必須な療育スキルを高める研修計画

属人的ではない、“チームでスキルを高める”マネジメント



研修では、NPO法人みらいず2が運営する児童発達・放課後デイの療育事例もご紹介！