

セミナー内容

第1講座 不動産業界の新卒採用のポイント

なぜ、大卒新卒の採用が必要になるのか、メリットは何なのか、大卒採用を行っている企業の事例も踏まえて取り組みのポイントを解説いたします。

第2講座 成果が出るための取り組み、ノウハウ大公開

実際に大卒採用・育成を成功させるために必要なことを、採用体制・制度、学生の集客、学生の惹きつけ、内定後・入社後の育成といった4つの側面から解説いたします。

講師紹介



株式会社船井総合研究所 マネージャー

講師 宮地 建守

船井総合研究所に新卒で入社。社内の人事制度や評価・給与制度の構築・運用による社内の組織開発や若手社員、幹部社員の教育・育成を行うことを得意としております。特に、不動産、住宅、リフォーム・塗装といった営業会社や介護業界など幅広くお手伝いしております。

講師紹介



株式会社船井総合研究所

講師 佐藤 璃乃

船井総合研究所に新卒で入社。入社後は住宅リフォーム業界における地方商圏や小商圏でも参入可能なビジネスモデルの立ち上げ支援に注力。その後は業界問わず、地方中小企業における新卒採用の推進や人事評価制度の構築・運用といった組織開発コンサルティングに従事している。

開催日時

東京会場 2024年 **9月2日** (月)
10:30~12:00 (受付開始：開始時間30分前~)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料 一般価格 税抜 10,000 円 (税込11,000 円) / 一名様 会員価格 税抜 8,000 円 (税込 8,800 円) / 一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧：FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適応となります。

お申し込み方法

【QRコードからお申込み】

右記QRコードからお申込みください

【PCからお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/118729>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)に
右上検索窓に「118729」をご入力し検索ください。



船井総研セミナー事務局 [E-mail] seminar271@funaisoken.co.jp [TEL]0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



たった**90分**でよく分かる！！

人事部なしでもできる！初めてでも失敗しない！

不動産会社向け
新卒採用セミナー

若い人の応募が来ない…
採用専任がいなくても取り組める
新卒採用のノウハウを大公開

〈本セミナーの学びポイント〉

- ① 途中で若手未経験の採用の限界を攻略する！
人事専任なしでも取り組める新卒採用
- ② コロナ前に成功した採用手法にとらわれない
最新の母集団集客戦略
- ③ **SNS**を使って自社の雰囲気やPRし若い求職者の応募獲得
- ④ **スカウト媒体**を活用し、自社に合う人材へピンポイント採用
- ⑤ 学生を惹きつけて内定辞退を減らす**イベント・選考の設計**

主催 不動産会社向け 20代人材の若手新卒採用セミナー

お問い合わせNo. S118729



株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ<https://www.funaisoken.co.jp> (右上検索窓に「お問い合わせNo.」をご入力ください)



118729

書籍や他のセミナーでは聞けない！？

全国各地での**成功事例**と**失敗しないためのポイント**を大公開！

エリア：静岡県
業種：賃貸・管理
社員数：18名
規模：2.9億
25卒応募人数：45名
25卒採用人数：3名
★新卒採用初年度で3名の採用に成功

エリア：栃木県
業種：賃貸・管理・売買
社員数：35名
規模：9億
採用実績：23卒4名⇒24卒5名⇒25卒3名
25卒応募人数：100名
★スカウト・ナビ・学校訪問・SNSを駆使してマルチチャネルで母集団形成し、継続的に厳選した採用に成功

エリア：大分県
業種：賃貸・管理・売買
社員数：100名
規模：17億
★新卒採用を10年以上継続的に行い、新卒1年目の生産性が1,400万以上を達成

エリア：神奈川県
業種：賃貸・管理
社員数：21名
規模：1.9億
24卒応募人数：46名
24卒採用人数：2名
★社長と営業担当を中心にスカウト媒体のみで2名採用に成功



新卒採用を初めて取り組む会社でも失敗しないための **5** つのルール化

1

全社仕掛けとしての採用チーム結成

良い人材を採用したいが人事専任がない。そんな時こそ兼務でも採用チームを結成し、全員で「いい人」を探りにいく体制が効果的です。

2

面接だけで見極めない、面談で惹きつける

中途採用でも同じですが、1, 2回の「面接」だけでは自社にマッチするかわかりません。なのでカジュアルな形式な「面談」を繰り返しながら学生を「惹きつけて」いきます。

3

時流はスカウト媒体の活用

合同説明会やナビに依存せず、ダイレクトリクルーティングを活用した採用活動はマストです。いかにオファーを送り切れるかが成功のカギになります。

4

賃貸売買管理の仕事を実感するインターン

自社の魅力を体感できるインターンシップを行うことで、自社で実際に働くイメージを感じてもらい入社意欲が高まります。

5

1番は社長登壇の本気イベント開催

社長登壇のスペシャルティを前面に打ち出すことで学生へ本気度も伝わり、惹きつけができます。

うちには新卒採用はまだ早い、、、 そう思った会社様必見です！