

開催日 東京会場 2024年 9月6日(金) 大阪会場 2024年 9月11日(水) 開催時間 14:30~17:00

講座	セミナー内容
第1講座	深刻な人手不足と裏腹に市場が急拡大する“介護人材マーケット”徹底解説 2025 年以降に団塊の世代が 75 歳以上の後期高齢者となり、日本がついに“超”高齢化社会になります。つまり、介護の市場がピークに到達するといっても過言ではない状況です。そんな介護人材マーケットについて徹底解説します。 株式会社船井総合研究所 人材派遣・紹介チーム リーダー 講師 田原 康博
第2講座	介護人材紹介ビジネスの新規立上げノウハウ大公開 知識ゼロからスタートできる国内の介護人材紹介ビジネスの立ち上げノウハウをお伝えします。人材紹介事業について全く知らない人でも、明日から即実践できる内容。成功するために確実に知っておきたいポイントを事例講義のポイントを踏まえながら解説します。 株式会社船井総合研究所 人材派遣・紹介チーム 講師 佐藤 宏毅
特別ゲスト講師	<介護施設経営者が介護人材紹介を立ち上げた成功秘話> 年々採用コストが高騰する中、人材会社が行っている募集スキームを取り入れ、採用導線を見直すことで、年間200名を超える採用に成功しています。実際に0から立ち上げたサクセスストーリーをお伝えします。 特別ゲスト講師 医療法人 誠安会 理事 講師 福嶋 美晴氏
第3講座	外国人採用&外国人人材ビジネスの新規立ち上げノウハウ大公開 “外国人ビジネス経験”や“海外経験”が0でも、立ち上げられる外国人自社採用兼人材紹介ビジネスの立ち上げ方法をお伝えします。広告費無料で外国人を集める募集手法など、日本人材紹介ビジネスとの違いも踏まえながら詳しく解説します。 株式会社船井総合研究所 外国人ビジネスチーム リーダー 講師 上田 竜士
特別ゲスト講師	介護職スタッフの無料募集から採用、定着まで全プロセス徹底解説 介護や外食などのサービス業に特化し、年間3,000名以上の無料応募を獲得するための募集事例や業界平均以下の退職率を維持するための選考～育成～定着のポイントをご講演いただきます。 一般社団法人 日本料飲外国人雇用協会 事務局長 特別ゲスト講師 講師 猪口 裕介氏
第4講座	再加熱する人手不足時代を乗り越え、採用強者企業になる方法 経済危機後の転職バブルに、介護施設が“採用強者”になるためにすぐに取り組んでほしいことをお伝えします。 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージングディレクター 講師 山根 康平

開催日時 東京会場 2024年9月 6日(金) 会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO 大阪会場 2024年9月11日(水) 会場/TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター 14:30~17:00 (受付開始:開始時刻30分前~)

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
【JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)】
※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました。ご来場の際はご注意ください。

〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島2-2-2 大阪中之島ビル(旧ニチメンビル)
【大阪メトロ御堂筋線 淀屋橋駅 7番出口 徒歩5分、大阪メトロ四つ橋線 肥後橋駅 出口1-A 徒歩5分】

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法 【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。 E-mail seminar271@funaisoken.co.jp 【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/117592 船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)の 右上検索窓に「117592」をご入力し検索ください。 TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) ※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

今知っておくべき 介護職員の 国内2刀流採用海外

介護施設の経営者が 人材紹介を立ち上げ JAPAN 介護職の外国人紹介 及びサポート業務 ASIA



圧倒的な結果を上げる介護施設が実践する 非常識な 採用テクニック 徹底解説 一般的な SNS や検索エンジンの使い方のセミナーではありません。

【介護業界向け】日本と海外の二刀流!人材紹介立ち上げセミナー お問い合わせNo. S117592 主催 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 117592

高騰する採用費を これからも 払い続けますか？

日本人の
介護人材紹介を立ち上げると

理由1 採用力向上
競合他社の求人を含め募集をすることができるので、多くの転職希望者を囲い組み母集団形成が可能！

例
自社で5求人掲載VS
人材会社として5,000求人掲載

理由2 定着率向上
多くの転職希望者とキャリア面談（可否を決める面接ではない）をすることで、本当に自社にマッチした人材だけを採用することが可能に！

理由3 売上がたつ
介護業界は「どの施設」も人手不足なので、自社にマッチしない人は他社に誘導することができ手数料に！

例
400万×手数料率=120万円
年収 (30%)

非常識な採用手法

圧倒的な“採用力”を手に入れる唯一の経営判断
介護施設が介護専門の人材紹介業を立ち上げる

人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に出会い、自社採用へつなげることも可能。地域の介護職員を振り分ける立場になることで最強のポジショニングが可能に。

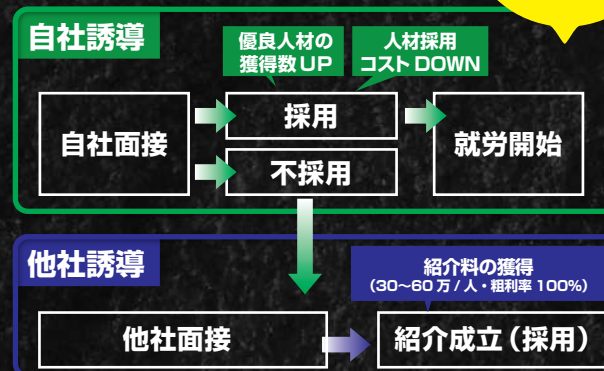


自社の求人
競合A 求人
競合B 求人
競合C 求人

エントリー
面談・案件紹介

自社に合うという人は
自社の採用へ誘導！

自社には合わない
異業種希望という人は
他社へ人材紹介！



立ち上げに
必要な費用
たった
14万円

深刻化する 自国は 明文化

外国人の
介護職員の採用をすると

理由1 無料×大量応募獲得
狙い目となる特定技能「介護」の数は年間5.5倍で急増中！SNSで求人投稿をするだけで無料で月間300名以上の応募獲得も可能！

理由2 定着率向上
ターゲットの東南アジアの平均年齢は29歳で若年層の採用も可能！更に業界平均より4%低い10.6%で長期的雇用も実現！

理由3 売上がたつ
医療・福祉業界で外国人を雇用している事業所は僅か25%！パテティングが少なく市場価値が高い優秀層へのアプローチも容易！

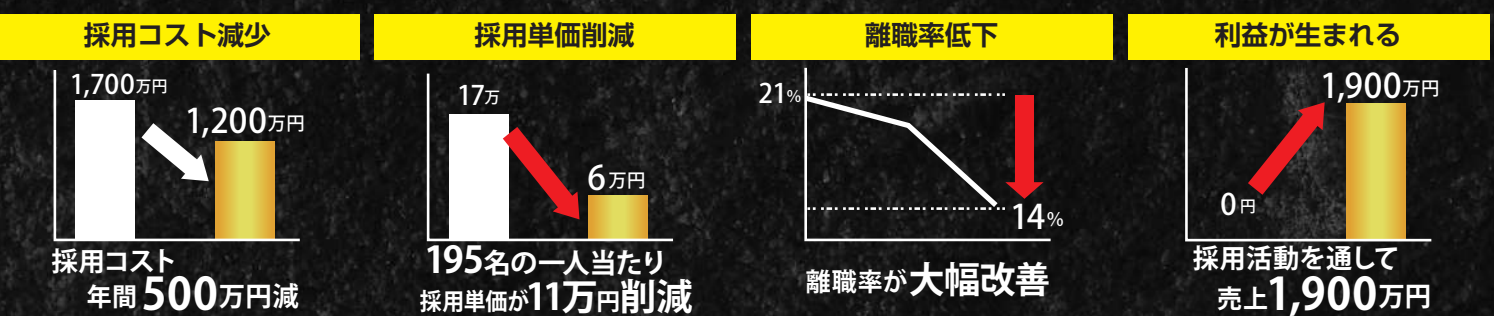
経営の死活問題だった「採用」がまさかのチャンスに!? 介護施設経営者が人材紹介を立ち上げた成功秘話

医療法人 誠安会理事 福嶋 美晴氏

法人概要
【法人】医療法人 誠安会
【本社】奈良県香芝市下田西 2-7-61
【事業内容】介護老人保健施設 居宅介護支援事業所 通所リハビリテーション 訪問リハビリテーション 企業主導型保育園
【従業員数】約410名/グループ法人 約850名

きっかけ
老健や特養の新規開設をしていく中で、当然、採用が必要になったが、今までのやり方だけだと限界を感じていました。また、組織の規模が大きくなっていくほど、一緒に働く職員の質が重要になり、そこを強化できると思ったから。

介護人材紹介を立ち上げた取り組み前後の変化(2018年、2020年比較)



外国人の採用から定着までワンストップで提供!? 特定技能人材紹介と登録支援機関事業で 業界トップランカーまで成長できた秘訣特別公開

一般社団法人 日本料飲外国人雇用協会 事務局長 猪口 裕介氏

法人概要
【法人】一般社団法人 日本料飲外国人雇用協会
【本部】東京都渋谷区代々木2-7-1 昇立ビル7階
【事業内容】外食業・宿泊業・飲食料品製造業・介護に特化した特化したグローバル人材と登録支援機関による支援サービスの提供、各種セミナーの開催、会員企業向けサポート、外国人雇入れの相談等

きっかけ
今後、外国人材の活用は日本社会の発展に不可欠です。当協会は外食・宿泊・食品製造・介護業界に特化し、適正な雇用環境の構築と品質を重視した支援サービスを提供しています。アジアからの才能を活かす枠組みを整え、業界全体の活性化の向上に貢献するために設立しました。

特定技能外国人紹介事業の実績

