

Z世代の価値観を理解し、この先10年間新卒採用に困らない会社をつくるための1日 新卒採用緊急対策セミナー

講座内容&スケジュール

講座	セミナー内容
第1講座	令和時代の最新採用トレンド Z世代の新卒採用マーケットにおいて、成功するために取るべき採用戦略・戦術を全てお伝えします。  株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リクルーティングリーダー 大庭 菜々実 慶應義塾大学卒業。大学在学中は大手アミューズメント会社でアルバイトとしてマーケティングを学ぶ。新卒で株式会社船井総合研究所に入社後、採用のコンサルティングとwebマーケティングに従事し、幅広い業界でWeb活用による人材採用を支援している。
第2講座	船井総合研究所が実践している最新採用戦略を大公開 超売り手市場の中でも船井総合研究所が毎年120名以上の新卒を採用できる採用戦略のポイントを全てお伝えします。  株式会社船井総合研究所 エンployeeサクセス本部 タレントディベロップメント室 マネージング・ディレクター 宮井 亜紗子 2008年新卒で入社後、10年間土業コンサルティングに従事。グループマネージャー (GM) を経て、マーケティング室を立ち上げ、コロナに2年ほど先駆け、オンライン配信の立ち上げなども主導。現在はエンployeeサクセス本部のマネージング・ディレクターとして、全社の採用や組織開発に従事する。
第3講座	これからの新卒採用成功のための具体的施策 Z世代の質の高い学生を多く集め、集めた学生を惹きつけ、入社してもらうための具体的な実施施策を全てお伝えします。  株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リクルーティング チーフコンサルタント 佐藤 詩乃 2021年に株式会社船井総合研究所に入社。大学在学中は100人の学生が所属するベンチャー企業において人事責任者として組織マネジメントや採用を学ぶ。入社後、新卒採用・中途採用・育成研修のコンサルティングに従事。採用が業績UPに直結する労働集約型の業界・ビジネスモデルを中心に地方の一桁採用から30名採用まで幅広いボリュームの採用支援を行っている。
第4講座	明日から取り組んでいただきたいこと 優秀な新入社員を採用し続けるためにこれからやるべきことをお伝えします。  株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 手塚 颯 株式会社船井総合研究所入社後、人事に関するコンサルティングに従事。採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを新卒採用・中途採用で築き上げている。

開催日時	2024年 10月7日(月) 14:30~17:30 【受付開始: 開始時刻30分前~】 船井総研グループ 東京本社サステナグローススクエア TOKYO 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由) ※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました、ご来場の際はご注意ください。	お申込み期日 銀行振込み: 開催日6日前まで クレジットカード: 開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。
	2024年 10月9日(水) 13:00~16:00 【受付開始: 開始時刻30分前~】 株式会社船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル 地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」10番出口より徒歩2分	
受講料	一般価格 税抜 30,000円(税込 33,000円)/1名様 会員価格 税抜 24,000円(税込 26,400円)/1名様 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社外 online プレミアムプラン (旧: FUNAI メンバース Plus) へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	

セミナーのお申込みはこちら！

	【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。
	【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/117111 船井総研ホームページ (https://www.funaisoken.co.jp) に右上検索窓に「117111」をご入力し検索ください。

船井総研セミナー事務局 [E-mail] seminar271@funaisoken.co.jp [TEL] 0120-964-000 (平日9:30~17:30)
※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



新卒採用に取り組んでいる・検討している企業は必ずご確認ください

年間120名以上の新卒採用を実現する
船井総合研究所の採用手法大公開。
ほとんどの会社が押さえていない
“令和時代”の新しい採用をたった1日でまるわかり

ど〜なる!?!
日本の新卒採用

新卒採用 大攻略セミナー 2024

SNS採用

長期IS

就活早期化

スカウト型採用

三省合意

通年採用

これからの新卒採用戦略・戦術“全て”伝えます！

特別講座：船井総合研究所の実践事例

- ①高学歴・優秀層の100名以上採用
- ②長期IS戦略
- ③SNS・オウンドメディア戦略

業績: 事業戦略と人事戦略を連動させて
10年間で**230%成長**
離職率: コンサル業界異例の新卒離職率**-7%**を実現
※2022年度実績
生産性: 新卒学生が**2年で1人前**に

主催

新卒採用緊急対策セミナー

サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

お問い合わせNo. S117111

セミナーの
お申込みはこちら



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 117111

新卒採用に注力されている皆様、このような“お悩み”ありませんか？

どのチャンネルからも新卒採用の
エントリーが減ってきている…

エントリーは減っても広告費用は増えてしまい、
今までの求人予算での採用が難しくなっている…

従来から新卒採用のやり方がアップデートされて
おらず、現在の新卒採用のやり方が正しいかわからない

“過去最大級”の新卒大変化時代 日本の新卒採用に一体何が起きているのか？

SNS採用スタンダード化

変化①

20代の平均1日あたりのSNS活用時間は5時間を超えるという
データも出ている中で、いま学生が最も時間を使っ
ているメディアを集客導線に変える必要があります

つまり… 新卒採用でSNSを活用していない企業は
新卒採用がうまくいかなくなる可能性があります

ナビだよりの“待ち”の採用の終焉

変化②

若手人口が減少していく中で、大手ナビサイト頼りの待ちの母集団
形成のみでは集客が難しくなっております。

つまり… 企業側から新卒学生へのアプローチの
次なる一手が必要になってきております！

超早期化！青田買い合戦時代突入

変化③

就活ルール解禁になり、毎年学生の動きがどんどん早期化しており
ます。優秀な学生ほど早く動く傾向にあり内定獲得時期も
どんどん早まっております。

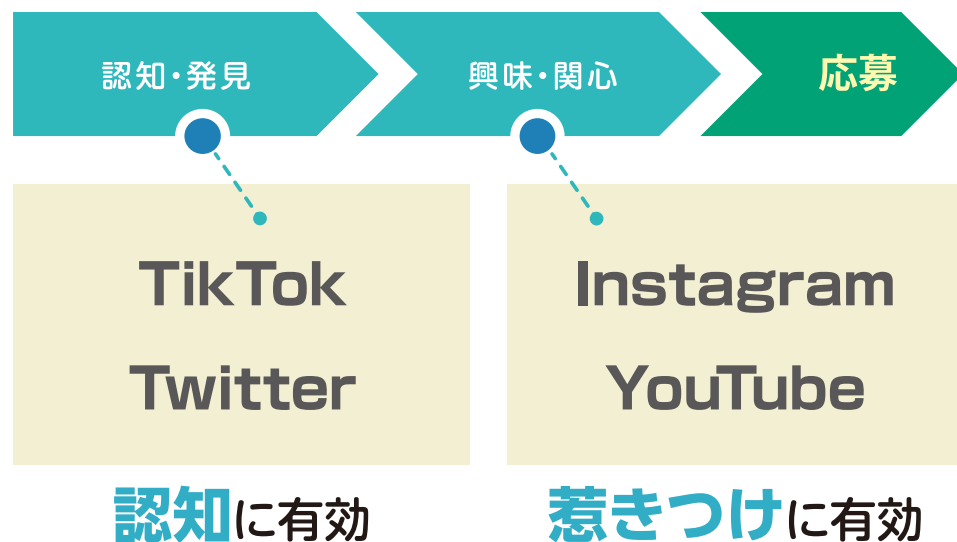
つまり… 例年通りのスケジュールはもう通用しない！

これらの変化により、イマドキの若者の価値観を押さえ、適切な対策をしないと新卒採用がうまくいかなくなる
可能性が高いです。ただし、他社よりも先に手を打てばこの危機を逆手にとって成功することが可能です。

全国5,000社以上の支援実績から見えた3つの緊急対策！

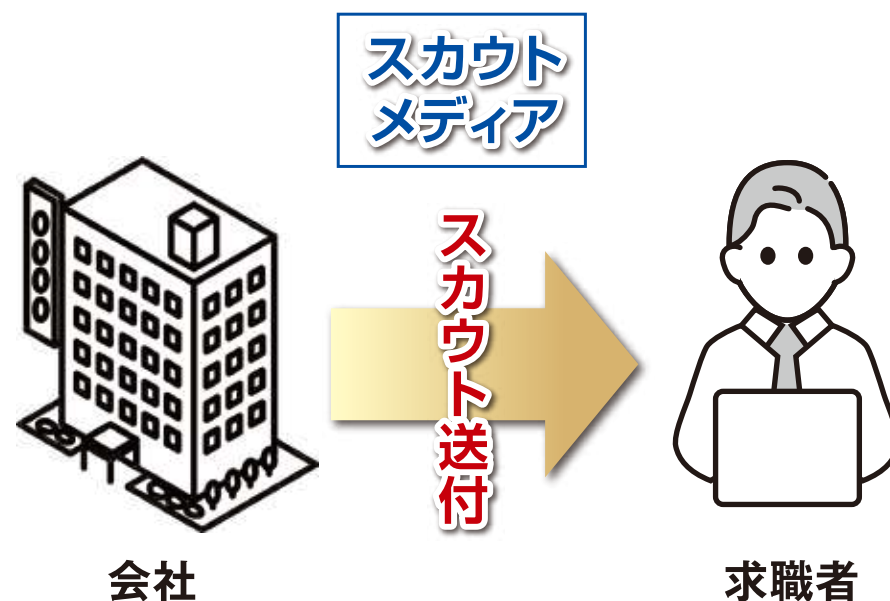
“新” SNS採用

SNS採用のポイントはメディア特性を押さえたうえで使い
分ける必要があります。成功事例を基に、媒体にお金をかけ
なくてもSNSで母集団形成を実現する方法を徹底公開。



“新” スカウト型採用

高学歴・ハイポテンシャルの欲しい人材をピンポ
イントで採用できる方法をお伝えします。



長期IS対策

就活ルールが緩和されたことにより、長期
ISなどで、大学1年生からアプローチをして
いく超早期母集団形成を実施する必要があります。



競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、令和時代の最新新卒採用で成功せよ！！