

設立4年で採用倍率88倍!クリニック最新採用戦略セミナー

講座

セミナー内容

第1講座

考え方を変えるだけで採用に成功した3つの理由

- 内容抜粋① 今後のクリニックにおける人材戦略の考え方を徹底解説
- 内容抜粋② 採用倍率80倍以上を実現するための5つの方法
- 内容抜粋③ 採用・育成・定着の人事施策3つのテーマのポイント解説



講師
株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
タレント・アキュイジショングループ
須田 幸平

大手人材会社とベンチャー企業を経て、船井総合研究所にて2023年から中途入社。採用コンサルティングに従事。IT・クリニックなどさまざまな業界での採用を得意にしている。

第2講座



設立4年目の法人が倍率80倍以上の厳選選考で10名以上の採用に成功した採用戦略を大公開

- 内容抜粋① 経営者が何を想い新卒採用を開始させたのか
- 内容抜粋② 採用倍率80倍以上!採用改革初年度で人気クリニックになるまでの取り組みを解説
- 内容抜粋③ 自社に合う人材を中途採用で集めるためのマーケティング戦略とは
- 内容抜粋④ 1人の人事で年間10名採用を実現!社内も巻き込む驚きの採用体制とは



特別ゲスト講師
一般社団法人 TREE
代表理事
阿久津 征利 氏

大学病院勤務を経て、2018年に東京都大田区にて西馬込あくつ耳鼻咽喉科を開設。2022年には馬込駅前あくつ小児科耳鼻咽喉科を開設。「医療を通して、子育て世代が光り輝く社会を創る」というビジョンの実現に向けて、日本の医療施設が子育てしやすく働きやすい職場となることを目指している。

第3講座

これだけやれば採用が成功する!ノウハウ0でも採用に成功する5つの秘訣

- 内容抜粋① 一般社団法人 TREEの講座内容を自社に落とし込むためのポイントを解説
- 内容抜粋② 中小クリニックこそ取り込むべきダイレクトリクルーティングの攻略法
- 内容抜粋③ 他業種志望の学生から選ばれるためのブランディング戦略



講師
株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
タレント・アキュイジショングループ
須田 幸平

第4講座

明日から取り組むべき採用の一步目

- 内容抜粋① 採用強者企業に向けての心構え
- 内容抜粋② 優秀な応募者が集まる会社になるための準備とは
- 内容抜粋③ 明日から始めてほしい採用活動の取り組み



講師
株式会社船井総合研究所
タレント・アキュイジショングループ
マネージャー
手塚 颯

護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

開催日時

東京会場

2024年11月13日(水)/11月23日(土) 14:30~17:30
(受付開始:開始時刻30分前~)

会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

※[2024年4月1日]より八重洲に移転いたしました。ご来場の際はご注意ください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料

一般価格 税抜20,000円(税込22,000円)/1名様 会員価格 税抜16,000円(税込17,600円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/117013>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の
右上検索窓に「117013」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

年商約5億円のクリニックで

採用改革から 応募数 応募獲得 応募倍率

11.8倍 1,148 & 88倍

をたった1年で実現!

クリニック採用革命セミナー

応募数/年

97

BEFORE

After

1,148

新卒採用

2名

BEFORE

After

5名

今までは人手不足に頭を抱えていましたが、
今では目の前のことではなく
未来のことが考えられる
ようになりました。

採用倍率

48倍

BEFORE

After

88倍

離職率

7%

BEFORE

After

4%

(2024年7月現在)

チャンネル

スカウト型/
有料掲載型

BEFORE

After

SNS/採用サイト/オウンドメディア/
スカウト型/求人配信プラットフォーム/
有料掲載型/お仕事説明会



経営者の悩み

人が足りない

BEFORE

After

分院展開に向けた人事戦略

▶採用改革の具体的な方法は裏面へ



特別ゲスト講師
一般社団法人 TREE
代表理事
阿久津 征利 氏

設立4年で採用倍率80倍!クリニック最新採用戦略セミナー

お問い合わせNo. S117013

主催



サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

117013



Point 1

求人配信の採用最前線！Indeed PLUSは
精度の高いマッチングを可能に



IndeedPLUSを利用することで連携求人サイトの中から最適な
求人サイトに求人が表示され、より多くの求職者に向けた
アプローチが可能となります。

人が今の10倍集まる 採用改革の ポイント5つ

Point 2

ナビサイトだけの新卒採用はもう卒業！
「欲しい学生」に直接アプローチできる
スカウト型採用への転換



Point 3

ミドル層看護師に響く！ご近所密着の
お仕事説明会戦略



Point 4

令和時代の採用必勝法！
SNSで若年層にアピール



Point 5

8割がチェックする！求職者を
引きつける採用メディアの作り方



このような方に今回のセミナーの受講を
おすすめいたします！

✓医療事務・看護師の欠員・採用に悩んでいる方

✓アフターコロナになってから
採用が難しくなったと感じている方

✓お金をかけて募集しても
良い人材と巡り合えないと頭を抱えている方

✓人手不足閉院と聞くと他人ごとではない
クリニックの経営者の方

✓採用が運任せになってしまっている方



本セミナーで
学べるポイント

①人手不足時代のクリニックの組織・採用戦略の考え方

- ・3年後・分院展開へ向けた組織のつくり方
- ・中途採用と新卒採用それぞれの目的とは

②中途採用・新卒採用で求職者から入社したいと思われる
クリニックになるための取り組み

- ・あらゆる採用手法を使って見えた中途・新卒の職種別の攻略法
- ・他業界を志望する学生・求職者が集まる秘訣

③年間で1,000人以募を集めるためのノウハウ

- ・マルチチャネル戦略
- ・外部スタッフの活用



特別
ゲスト
講師

一般社団法人TREE 代表理事

阿久津 征利氏

大学病院勤務を経て、2018年に東京都大田
区にて西馬込あくつ耳鼻咽喉科を開設。
2022年には馬込駅前あくつ小児科耳鼻咽喉
科を開設。「医療を通して、子育て世代が光
り輝く社会を創る」というビジョンの実現に
向けて、日本の医療施設が子育てしやすく働
きやすい職場となることを目指している。