

講座	セミナー内容
第1講座	<p><b>成功する2代目社長と失敗する2代目社長の違いとは？</b></p> <p>2代目社長が成功するために取り組むべき3つの仕組みが経営の成功・失敗を大きく左右する中で、何に注力すべきかをお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 マネージング・ディレクター 講師 山根 康平</p>
第2講座	<p><b>2代目就任後にV字回復に向けて取り組んだ社内改革</b></p> <p>お父様の後任として社長就任後、業績をV字回復するために取り組んだ社内改革と組織づくりについて講話いただきます。</p> <p>株式会社ジャストヒューマンネットワーク 代表取締役社長 講師 横山 知佳氏</p>
第3講座	<p><b>「人と組織」の仕組化を加速させるために取り組む5つの重要施策</b></p> <p>組織づくりを推進していくために、取り組むべき①人事制度、②評価制度、③給与制度、④MVV策定、⑤組織サーベイの活用と失敗しないための構築・運用法をお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 リーダー 講師 熊谷 敬徳</p>
第4講座	<p><b>ワンマン経営から仕組み化経営へシフトするために今やるべきこと</b></p> <p>創業者経営から仕組化経営へシフトチェンジしていくうえで、「人」の制度をどのように推進していくか3つのポイントをお伝えします。</p> <p>株式会社船井総合研究所 マネージャー 講師 宮地 建守</p>

創業社長よりも会社を大きく伸ばす

# たった2時間半でわかる！ 2代目社長の経営術

先代と比較した際のカリスマ性の差に悩んでいる

社員のモチベーションが低い

仕組みではなく感覚で経営している

全てがどんぶり勘定

古参社員に困っている

このような方におすすめのセミナーです！

**東京会場** 2024年7月30日(火) 10:00~12:30 (受付開始:開始時刻30分前~)

会場/船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO  
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階  
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]  
※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました。ご来場の際はご注意ください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。  
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合がございます

受講料 一般価格 税抜20,000円(税込22,000円)/1名様 会員価格 税抜16,000円 (税込17,600円)/1名様  
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みにご利用となります。



私も昔は悩んでいました

業績の底で会社を継承し、  
売上を倍増させた経営者が特別登壇

事業承継後7年で13億→30億

株式会社ジャストヒューマンネットワーク  
代表取締役社長 横山 知佳氏

**お申込み方法**

【QRコードからのお申込み】  
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】  
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/116014>  
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp>)の  
右上検索窓に「116014」をご入力し検索ください。

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

2代目経営における社内制度改革・仕組化するためのセミナー お問い合わせNo. S116014

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。  
**Funai Soken** 株式会社船井総合研究所  
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ([www.funaisoken.co.jp](http://www.funaisoken.co.jp))右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

116014

# なぜ2代目以降の経営はこれほど大変なのか...



## 創業社長時代の組織運営

## 2代目以降の社長の組織運営

1 古参幹部中心の組織



1 年次問わず優秀社員の抜擢



2 評価軸・会社方針は社長の頭の中だけにある



2 評価軸を社員に公開し、育成に繋げている



3 給与や査定根拠がなく全て社長の独断で決定



3 評価制度に連動した社員の納得度合いがある給与制度



# 第2創業期は“自立型社員”に育てるための5つの“組織戦略”で持続的成長軌道へ

Point 1 「うちでいい」から「うちがいい」と思えるミッション経営へ

社長メッセージ



「感動を共に創ろう」。創業以来、私たちジャストヒューマンネットワークが追い求めてきた理念です。人と人の心が触れ合い、通い合うことで生まれる感動が、輝く人生を作り出してくれると信じています。人材教育、カウンセリング、マッチングと各ポイントにおいて最高の人材支援を提供することでパートナースタッフの魅力を最大に引き出すことを目指します。

日本一の感動サービスを提供したい。そのためのプロフェッショナル集団こそが私たち目指す姿です。

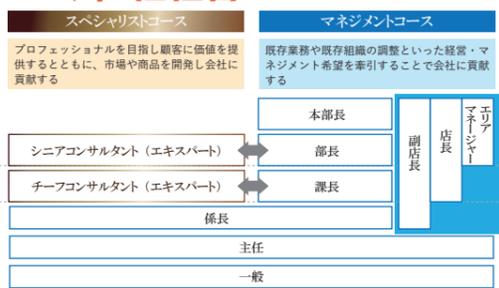
株式会社ジャストヒューマンネットワーク  
代表取締役社長 横山 知佳

Point 2 勘ピューター経営から組織DX経営へ

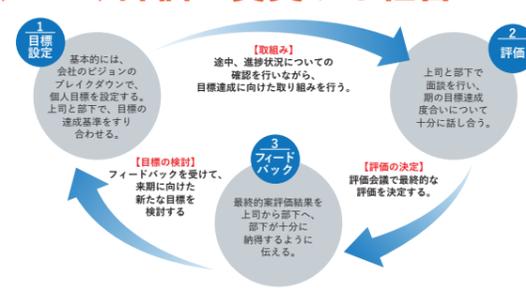
■前回スコアとの比較



Point 3 肩書だけ管理職から、ポテンシャル昇進の仕組経営へ



Point 4 査定のための評価から、成果・貢献・スタンスを評価・賞賛する経営へ



Point 5 匙加減の給与査定から評価・業績連動で社員にわかりやすい経営へ

	1期	2期	3期	4期	5期	6期
1期	245,000	260,000	330,000	384,000	434,500	485,000
2期	246,000	265,000	335,000	389,000	439,500	487,000
3期	247,000	270,000	340,000	394,000	444,500	489,000
4期	248,000	275,000	345,000	399,000	449,500	491,000
5期	249,000	280,000	350,000	404,000	454,500	493,000
6期	250,000	285,000	355,000	409,000	459,500	495,000
7期	251,000	290,000	360,000	414,000	464,500	497,000
8期	252,000	295,000	365,000	419,000	469,500	499,000
9期	253,000	300,000	370,000	424,000	474,500	501,000
10期	254,000	305,000	375,000	429,000	479,500	503,000
11期	255,000	310,000	380,000	434,000	484,500	505,000
12期	256,000	315,000	385,000	439,000	489,500	507,000
13期	257,000	320,000	390,000	444,000	494,500	509,000
14期	258,000	325,000	395,000	449,000	499,500	511,000
15期	259,000	330,000	400,000	454,000	504,500	513,000
16期	260,000	335,000	405,000	459,000	509,500	515,000
17期	261,000	340,000	410,000	464,000	514,500	517,000
18期	262,000	345,000	415,000	469,000	519,500	519,000
19期	263,000	350,000	420,000	474,000	524,500	521,000
20期	264,000	355,000	425,000	479,000	529,500	523,000
21期	265,000	360,000	430,000	484,000	534,500	525,000
22期	266,000	365,000	435,000	489,000	539,500	527,000
23期	267,000	370,000	440,000	494,000	544,500	529,000
24期	268,000	375,000	445,000	499,000	549,500	531,000
25期	269,000	380,000	450,000	504,000	554,500	533,000