

# 建設会社向け技術者新規採用セミナー

お問い合わせNo.S115866

Web開催

講座内容 &  
スケジュール  
(Web開催)

2024年

7 / 18 木 ・ 30 火

時間は全日程13:00～15:00 (ログイン開始12:30～)

**受講料** 一般価格 税抜 10,000円 (税込 11,000円) /1名様 **会員価格** 税抜 8,000円 (税込 8,800円) /1名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧: FUNAIメンバーズPlus) へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

| 講座   | 講師                                                                                                                                | 内容                                                                                          |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第1講座 | <br>株式会社船井総合研究所<br>建設支援部<br>佐田 菜                 | <b>地方建設会社が生き残る人材戦略とは</b><br><br>人手不足が著しい地方建設業の経営者向けに今後求められる人材戦略を解説いたします。                    |
| 第2講座 | <br>株式会社船井総合研究所<br>建設支援部<br>リーダ<br>山川 雅生        | <b>地方建設会社が行なってきた採用事例20連発</b><br><br>採用から育成までの最新成功事例を紹介。その成功ポイントと今における戦い方を解説。                |
| 第3講座 | <br>株式会社船井総合研究所<br>建設・不動産支援本部<br>副本部長<br>鶴田 隼人 | <b>あなたの会社が明日から取り組むべきこと</b><br><br>目標採用人数に応じた具体的な採用施策についてお話いたします。あなたの会社に今後求められる人材戦略を解説いたします。 |

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/115866>  
船井総研ホームページ (<https://www.funaisoken.co.jp>) に  
右上検索窓に「115866」をご入力し検索ください。

お申込み期日

銀行振込み : 開催日6日前まで  
クレジットカード : 開催日4日前まで

※祝日や連休により変動する場合もございます

TEL 0120-964-000  
(平日9:30～17:30)  
船井総研セミナー事務局

E-mail [seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp)



※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

地方建設業の採用活動に苦戦されている方必見

# 人手不足の地方でも 技術者採用

建設業界に  
見てほしい! 成功事例

# 20選連続初公開 セミナー

中途技術者採用事例も含めた地方建設業が実践する  
多くの事例を背景も含めてお伝えする大公開セミナー

Web  
セミナー

2024年

7月18日・30日

13:00  
15:00

主催



サステナブルなカンパニーをもっと。

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

建設会社向け技術者新規採用セミナー お問い合わせNo S115866



当社HPからお申し込みいただけます。 (船井総研HP[<https://www.funaisoken.co.jp/>]右上の検索窓に「お問合せNo.」を入力ください。) →

115866

# 応募数最大化

採用専門HPを新規で立ち上げて  
中途技術者5名採用

建設っぽくない新卒採用特化HPで  
毎年10名の安定採用

出会った学生を逃さない  
インターン成功事例



就活生の3人に1人が利用!  
OfferBox活用事例

# ブランディング

中途社員インタビューで  
求職者への訴求内容の選定

中途採用専門ポスターの  
作成で認知度最大化



# 惹きつけ面接

質問内容から求職者の内面を分析!  
自社にマッチした人材を見抜く  
面接必勝法!

# 育成

バラバラだった人材育成を体系化  
社内大学成功事例

中途採用 ハローワーク SNS活用  
OfferBox インターン LINE活用  
スカウトメール 採用特化HP

今すぐ真似したい20の戦略

# 徹底解説!

こんな方に見てほしいセミナーです!

- ✓ 技術者の中途採用に限界を感じている
- ✓ 技術者の採用に苦戦している
- ✓ 従業員平均年齢が高く、利益は残しつつ、会社の若返りを図りたい
- ✓ 採用活動を強化したいが何から始めたらいいかわからない
- ✓ 中途・新卒採用を強化したい

# 認知拡大

中途採用戦略ならではの  
ラジオ広告活用術



定期訪問や求人表の見直しで  
ハローワークを徹底攻略

募集要項や訴求ポイントを見直し  
応募数が増加

返信率が変わる!?  
スカウトメール作成事例

人材紹介会社を味方に付けて  
中途技術者を即採用!

とにかく目立つ!地域ゼネコンでも  
立ち見が絶えない!合同説明会集客

募集要項やメッセージを見直し  
マイナビPVランキングにて  
建設業界1位を獲得!

社員の出身校を訪問  
卒業生活躍の活用事例

若手社員の活躍をSNSに投稿!  
学生への認知度UP



# インサイドセールス

家族ブロック対策パンフレット  
を作成して辞退率を軽減!



LINEを活用して学生・求職者との  
レスポンス率大幅改善