

第1講座

2024年問題でどう変わる!?ドライバー採用市場“徹底解説”

2024年4月から、トラック運転手1人当たりの働ける時間が決められ、1年間の残業は最大960時間までと制限されることになりました。この変更により、ドライバーの採用市場にどんな影響があるか、そしてその影響にどう対応すればいいかをお話します。

主にタクシー・バス業界における新卒・中途採用コンサルティング、中長期的な事業計画など現場密着型へのコンサルティングに従事。特にWEBマーケティングを活用した採用コンサルティングを得意とし、その後の定着・育成までをサポートしている。また、タクシーやバス、トラックなどのドライバー人材紹介事業の立ち上げ支援も行っている。

株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部

講師 根本光



第2講座

物流会社が自社で“人材紹介”を立ち上げた成功秘話

今まで外部に支払っていた採用費をもとに、自社で人材紹介事業を立ち上げ、利益を出しながら、年間200名のドライバーを採用する成功体験をお話いただきます。

特別ゲスト講師

株式会社博運社
取締役
人事部長兼新規事業部長

講師 市丸 英明 氏





第3講座

2024年問題の解決策を提言！人材紹介立ち上げノウハウ大公開

自社での採用を強化するために、人材紹介会社が使っている方法を自分たちの会社でも取り入れる、その具体的なやり方を紹介します。人材紹介について全然知らなくても大丈夫、すぐに始められる内容で、成功のために必ず押さえておきたい重要ポイントを、実例を交えて説明します。

早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来の概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、求職者が採用に至るまでの導線設計の構築に強みを有する。

株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
リーダー

講師 田原 康博



第4講座

コロナ後に会社を急拡大させるための心構え

ドライバー採用に関わる全ての経営者の方向けに、5年後、10年後を見据え、採用活動で取り組んでいただきたいことをお話します。

中小企業向けデジタルマーケティングの専門家。国内最先端のマーケティングノウハウと船井流経営法を駆使し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。机上の空論を嫌い、実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。同社史上最年少の28歳で部長に昇格し、現在は約50名の専門コンサルタントが所属する部門の責任者を務める。

株式会社船井総合研究所
マネージング・ディレクター

講師 山根 康平



開催日時

東京会場 2024年 6月11日(火)

大阪会場 2024年 6月20日(木)

14:30~17:30
(受付開始 開始時刻30分前~)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

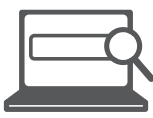
受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

TKP東京駅カンファレンスセンター カンファレンスルーム8B
〒103-0028 東京都中央区八重洲1-8-16 新横町ビル
[JR山手線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分]

会場/株式会社船井総合研究所 大阪本社
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル
[地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」@番出口より徒歩2分]

お申込み方法

 [QRコードからのお申込み]
右記QRコードからお申込みください。

 [PCからのお申込み]
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/114762
船井総研ホームページ(https://www.funaisoken.co.jp)に
右上検索窓に「114762」をご入力し検索ください。

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



ドライバー 残業規制問題に直面

生産性低下 給料減少 人材流出 人手不足

2024年問題の
解決策

特別ゲスト講師



株式会社博運社
取締役
人事部長兼新規事業部長
市丸 英明 氏

応募数 年間120名 1,038名

採用数 年間100名 173名

採用単価 7.2万円 1.5万円

残業時間 50%削減

なのに給料は 毎年アップ

生産性 大幅向上

すべてを実現する取り組み事例は中面で

2024年問題の解決策提言ドライバー人材紹介立ち上げセミナー お問い合わせNo.S114762

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

114762

トラック運送業者 57%が赤字見通し

ドライバーの残業規制により 物流会社の生存競争が始まる

2024年問題

ドライバーの時間外労働の年間上限が**960時間**に

ドライバー1人当たりの走行距離が短くなることで…

トラックドライバーの**収入減少**「稼げないなら転職だ」

他業界へ転職により**人手不足が加速**

運送・物流会社の売上・利益が減少し、**最悪倒産**

勝ち残れるのは「**採用力**」と「**収益力**」がある物流会社だけ

- ・ハローワークや社内紹介での人材募集
- ・地域情報誌や求人媒体への掲載
- ・充実した福利厚生、資格取得制度

- ・残業時間の削減、生産性向上
- ・荷主への料金交渉による賃上げ
- ・新規案件の営業

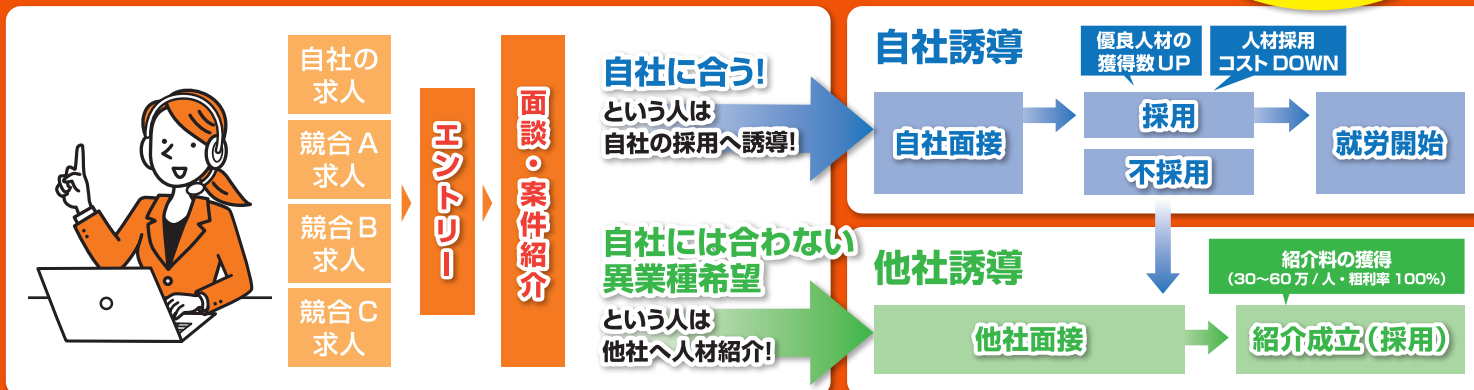
ただし、これだけでは不十分!!

圧倒的な“採用力”を手に入れる唯一の経営判断

『物流会社がドライバー専門の人材紹介業を立ち上げる』

人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に出会い、自社採用へつなげることも可能。地域のドライバーを振り分ける立場になることで**最強のポジショニングが可能に**。

立ち上げに必要な費用
たった**14万円**



物流会社が
ドライバー専門人材紹介を
立ち上げるべき

3つの理由

100倍の
求人露出が
可能に!?

理由1
採用力向上

競合他社の求人を含め募集をすることができるので、多くの転職希望者を囲い組み母集団形成が可能!
例) 自社で2求人掲載vs人材会社として200求人掲載

理由2
業界イメージの改善

既存のドライバーの獲得だけでは、物流業界の人材不足は解消していきません。そのため、物流業界の魅力やいいところを発信していく必要がありますが、自社だけでは難しいというのがお悩みではないでしょうか?しかし、**人材紹介事業を立ち上げることで求人量、露出量が増え、発信力が上がり、“未来の”ドライバー発掘に繋がっていきます。**

理由3
売上が立つ

物流業界は“どの会社”も人手不足なので、自社にマッチしない人は他社に誘導することができ手数料に!
例) 年収300万×手数料率(20%)=60万

経営の死活問題だった「採用」がまさかのチャンスに!? 物流会社が人材紹介を立ち上げた成功秘話



株式会社博運社
取締役 人事部長兼新規事業部長
市丸 英明氏

法人概要

【法人】株式会社 博運社
【本社】福岡県糟屋郡志免町別府北3丁目4番1号
【事業内容】一般貨物自動車運送事業(含特別積合せ貨物運送)、貨物利用運送事業、倉庫業(普通倉庫・冷蔵倉庫)、物流コンサルティング業務(企画・立案・見積各種)、人材紹介事業
【従業員数】894名

きっかけ

事業所を新規出店していく中で、当然、ドライバーの採用が必要になったが、今までのやり方だけだと限界を感じていました。また、組織の規模が大きくなっていくほど、一緒に働く職員の質が重要になり、人材紹介会社として募集をすることで強化ができると思ったからです。

ドライバー専門の人材紹介を立ち上げた取り組み前後の変化 (2019年、2024年比較)

