

多くの業界に影響をもたらす2024年問題に
人事・労務テーマで経営者は何をすべきか？

生産性を向上し 時間外労働を削減する 人材マネジメント

働き方改革セミナー

ブラック労務を改善し、
DX×組織変革で目指す高生産性組織づくり



みらいコンサルティング株式会社
代表取締役 岡田 烈司 氏



株式会社船井総合研究所
代表取締役社長 真貝 大介

開催
日時

2024年6月13(木)
14:30～17:30(受付14:00より)

会場

船井総研グループ 東京本社
サステナグローススクエアTOKYO
〒104-0028
東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー35階

主催

働き方改革セミナー

お問い合わせNo. : S114566



株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル



当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ<https://www.funaisoken.co.jp> (右上検索窓に「お問い合せNo.」をご入力下さい)

114566

このような状況に陥っていませんか？

2024年問題に直面する組織によくある課題

2024年問題が取り上げられている中、社員から残業の質問が多くなり、答えられないことが増えている

法改正に対応した労務管理ができているかが不安であり、適切に対処するためにも作業が増えている

社員の業務スキルの向上などを目的に勉強をしてもらいたいが、残業指示になっていないかがわからない

残業の対象外である管理職の負担がさらに増し、若手社員が管理職になりたがらない状況が発生している

課題をそのまま放置してしまうと・・・

- ☐ 2024年問題に適切に対処できず、ブラック労務化し、離職が増える
- ☐ 労務環境の改善ができず、社内のハラスメントを防ぎきれない
- ☐ 退職×補充採用による悪循環に陥ってしまい、コストがかかっている
- ☐ これまでの残業体質が改善されず、現場社員が疲弊する
- ☐ 全社的な改善やDXに着手しようと思っても、組織がついてこない

**採用力UP×人材定着率UPを可能にし、
DX思想による高生産性組織実現のための組織変革へ**

D(デジタル)

×

X(トランスフォーメーション)

生産性を上げる手段(SaaS
ツール、業務自動化、生成
AI、業務システム)の最適化

生産性向上のための手段を利活用し、人材、組織、労務管理、働き方を最適化し、継続的な変革を可能にする組織化。

- ✓ 労務環境の最適化による組織変革が可能な組織づくりへ
- ✓ 時代に即した新たな事業・業務設計が可能な企業体質の改善
- ✓ 社員への適切な人材マネジメントを通じた生産性向上のための善循環へ
- ✓ 従来の経営のあり方を見直し、さらなる顧客への価値提供・需要を創出へ

ブラック労務・ハラスメント問題に陥らないために 企業が押さえておくべき人材マネジメントの3つのポイント

組織変革の Point 01

不確実性の時代でも安定成長を目指す人材戦略

人的資本経営のように、これからはさらに「ヒト」に重点を置く経営が求められています。サステナブルに成長していくためには、採用力向上・知人材定着のための適切な労務管理体制が必要です。

未来志向を反映した会社のイズムを大切
した人事評価制度の再設計

パーパスに軸足を置いた人材育成に欠か
せない3つの育成の仕組み

持続的成長に必要な人材に求めるべき
9つのマインドセット

不確実性の時代だからこそ事業計画と採
用計画の両輪で会社の未来を創る

組織変革の Point 02

エンプロイーサクセスで実現する社員の定着率UP

人材不足が加速し深刻化する中では、社員の定着率向上は持続的な企業成長に不可欠です。

定着率改善、増益、年収UPを通じた離職
率改善の善循環づくり

柔軟な組織変革を行う基礎となる人的資
本データの可視化

タレント開発から従業員を成功に導くエン
プロイーサクセス重視型のマネジメントへ

時流適応した新規事業立ち上げのスピー
ドを加速させるダイレクトリクルーティング

組織変革の Point 03

デジタル×数値化で可視化し組織の生産性を上げる

残業体質の改善を図る最初のステップは可視化です。社員の働き方を定量的に把握するデータ活用による組織の労働状況・働き方の管理が重要になります。

法改正対応による残業規制・有給取得状
況を管理する勤怠管理システムの活用

業務に費やす工数を定量的データで可視
化し、リソースの最適化を図る

定量的労務データを活用し、経営～組織
マネジメントの解像度を上げる

勤怠システムと工数システムの利活用を
通じたリアルタイム労働時間マネジメント

セミナー講座スケジュール

講座	セミナー内容	講師
第1講座	持続的成長企業～サステナグロースカンパニーの経営戦略 ～コンサルティング会社が実践する人材マネジメントの秘訣～ 株式会社船井総合研究所 代表取締役社長 真貝 大介	
第2講座	人材不足の時代を生き抜くための生産性向上策とは ～未来貢献型人材を育てる人事制度～ みらいコンサルティング株式会社 代表取締役 岡田 烈司 氏	
第3講座	工数管理と勤怠管理で働き方DXを実現 ～時間の使い方を可視化～ 株式会社船井総合研究所 執行役員 清尾 修	

開催概要

働き方改革セミナー

2024年 6月13日(木)
14:30-17:30 (受付:14:00-)

船井総研グループ 東京本社
サステナグローススクエアTOKYO

〒104-0028
東京都中央区八重洲二丁目2番1号
東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階

【JR「東京」駅 地下直結（八重洲地下街経由）、
東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結（八重洲地下街経由）】

※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました。
ご来場の際はご注意ください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。
また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日 銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで

受講料 一般価格 税抜10,000円（税込11,000円）／一名様 会員価格 税抜10,000円（税込11,000円）／一名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧：FUNAIメンバーズPlus）へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/114566>

船井総研ホームページ（<https://www.funaisoken.co.jp>）に
右上検索窓に「114566」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000（平日9:30～17:30）

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。