

社員のモチベーションUPと生産性UPで、利益向上を実現する

講 座	内 容
第1講座	社員のモチベーションUPと生産性向上を実現する、評価・賃金制度の作り方 セミナー内容抜粋① ・部品加工業は、QCDと生産性向上にフォーカスして、評価・賃金制度を構築する セミナー内容抜粋② ・業績アップに不可欠なKPIを、評価制度に取り込み、仕組み化しよう セミナー内容抜粋③ ・評価制度をうまく自社に落とし込むためのステップを、実例をもとに解説 セミナー内容抜粋④ ・従業員規模別 評価・賃金制度構築のポイント



製造業特化の経営コンサルタント。電子機器開発・プリント基板設計/実装・電子部品メーカーなどのエレクトロニクス企業のほか、機械加工業・板金加工業などの加工業や装置メーカーなどに対し、戦略構築からマーケティング・生産性向上・人材開発の仕組みづくりを一貫して提供することで、クライアントの売上・利益率アップに貢献する。「仕事を通じて、人と企業を幸せにする」がモットー。

株式会社船井総合研究所 製造業商社グループ マネージャー 中小企業診断士 高野 雄輔

開催日時	2024年6月20日 木	開催方法	オンライン開催
	2024年6月24日 月	お申込み期日	銀行振込み：開催日6日前まで クレジットカード：開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます。
受講料	一般価格 税抜10,000円（税込11,000円）／一名様	会員価格	税抜8,000円（税込8,800円）／一名様
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧:FUNAIメンバーズPlus）へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。			

お申込み方法

	【QRコードからのお申込み】 右記QRコードからお申込みください。
	【PCからのお申込み】 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/114475 船井総研ホームページ（ https://www.funaisoken.co.jp ）の 右上検索窓に「114475」をご入力し検索ください。

E-mail E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000（平日9:30～17:30）

※よくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



このような事業主の方はぜひお越しください

- 1 会社の方向性を浸透させ、経営と同じ方向に進み成長を志向する社員を育てたい
- 2 生産性向上や加工技術の習得を常に意識する社員をより多く作りたい
- 3 やりがいを感じ、モチベーションの上がる評価・賃金制度を構築したい
- 4 明確な基準が無く、給与・ボーナスの査定に時間がかかるので、仕組み化したい
- 5 ベースアップの原資が確保できるよう業績を上げる方法を知りたい

オンライン開催

2024年6月20日 木
2024年6月24日 月
13:00～15:00（ログイン開始12:30～）

機械加工・板金加工・プレス加工・樹脂加工・金型製造

会社ビジョンを社員の行動レベルまで一貫通貫で落とし込む、
部品加工業に特化した評価・賃金制度の構築・運用方法を大公開

部品加工業 評価・賃金制度 構築セミナー

お問い合わせNo. S114475



サステナグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。

114475

社員のモチベーションUPと生産性UPで、利益向上を実現する

部品加工業 社長の仕事

評価・賃金制度 構築セミナー



機械加工

板金加工

プレス加工

樹脂加工

金型製造

社員のモチベーション・生産性UPで利益向上を実現する方法



事業者のお悩みも
この評価・賃金制度
で解決できます！

もっと生産性を向上させたい
もっと利益を上げたい

QCD向上・生産性向上の
ためのKPIを設定し、
仕組み化！



社員のモチベーションを上げて
退職を防ぎたい

組織・社員が成長する
方向性を示し、成果・評価を
賃金に連動させる！



自ら考え、自発的に行動できる
社員を多く育てたい

本制度を通じた
コミュニケーションで、
トップのビジョンを
末端まで浸透！



シンプルで分かりやすい
賃金制度の作り方が知りたい

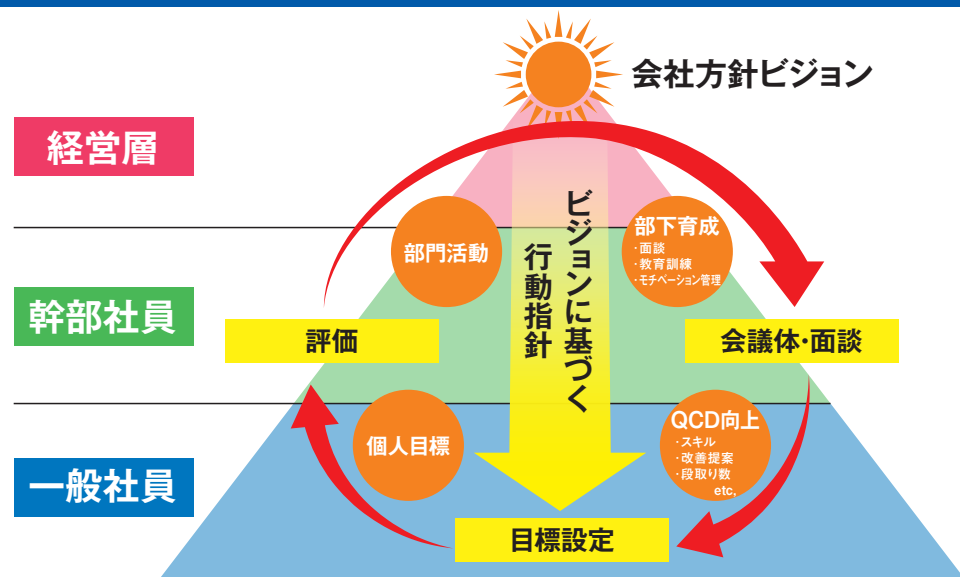
等級制度との
連動・賃金テーブルの
設定で一目瞭然！



部品加工業は、ココを押さえて評価・賃金制度を導入しよう

ポイント 1 評価制度

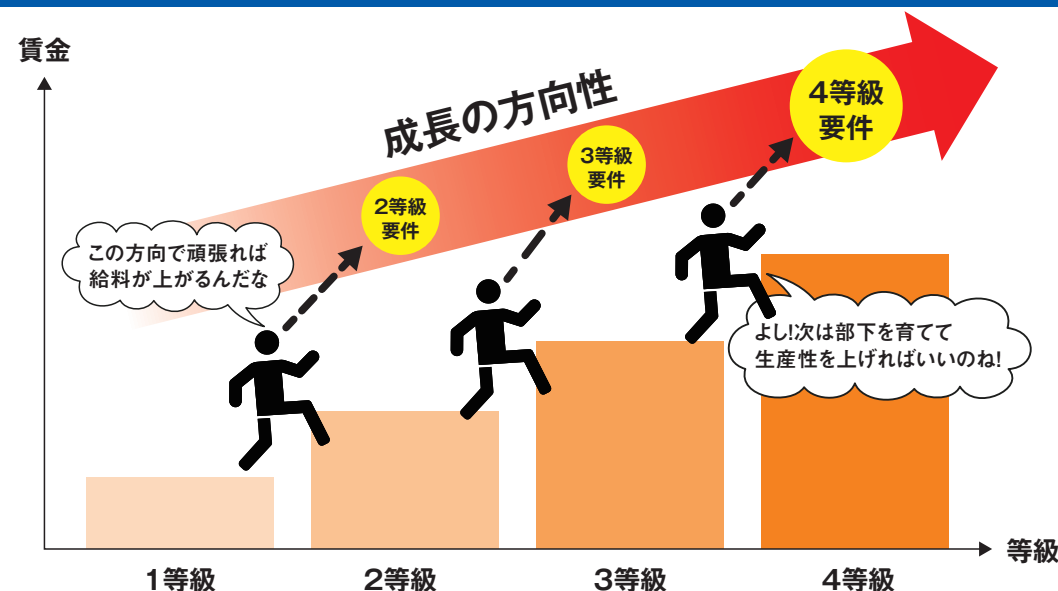
会社方針を組織活性化・QCD向上に直結させ
個人の行動レベルにまで落とし込み、仕組み化



部品加工業が売上・利益を向上させるための近道は、何よりも、トップのビジョンに共感した社員が、QCD向上・生産性UPに直結するアクションを起こせるか、にあります。そのためには、トップのビジョンを社員の行動、さらには作業レベルにまで落とし込むことで、評価制度で仕組み化することが重要です。

ポイント 2 賃金制度

社員の【会社に対する貢献度】と【成果】が、
シンプルに賃金に結びつくよう、分かりやすく構築



多くの部品加工業が、賃金に関する明確な基準がないまま、その都度感覚的に昇降給を行っています。しかしこの方式だと、納得性が低く、社員のレベルを引き上げることが難しくなる上、経営側も査定に多くの時間を割くことになります。この問題を解決するためには、前述の賃金制度と連動させた等級制度と賃金テーブルを整備した、シンプルな賃金制度を作成することが必要です。

セミナーでは実際に現場で使っている
帳票を大公開！

お申込みはこちらから



部品加工業 "特化型" 評価・賃金制度の導入で業績アップした事例多数！

この他、セミナーでは多数の具体的なポイントを大公開します！