

福祉人材採用サミット 2024 ONLINE

あの”超人気”
セミナー
特別WEB開催！

中途採用 分野：障がい
4年間採用コスト
**0円で90名以上の
中途採用を実現！**



社会福祉法人聖徳会
理事長
蛭間順子氏

サステナブルな成長を促す。 Funai Soken

SNS採用 分野：幼保
SNS経由で年間250
名応募20名以上の
保育士採用を実現！



社会福祉法人風の森
統括
野上美希氏

SNS採用 分野：高齢
人口4万人の地方でSNS総
フォロワー30万人！
介護応募多数を獲得



社会福祉法人福住山ゆりの里
主任
稲葉夏輝氏

2022年度
社会福祉ヒーロー
ズ最優秀賞受賞

福祉業界採用トップクラス 全国5大ゲスト登壇！

新卒採用 分野：高齢・障がい
人口10万人都で
国立大学を含む20名
の新卒採用実現！



社会福祉法人征幸会
法人本部 事業推進室
飯塚祐己氏

外国人採用 分野：高齢・障がい
5年で通算230名の外国人
採用に成功！技能実習生
の定着率100%を実現！



株式会社ツクイ
海外人財部 部長
佐藤園子氏

”超”人材難時代へ向けて最終対策

2025年問題間近の最終採用対策！福祉採用サミット2024

お問い合わせNo. S114274

開催日程

2024 [お申込み期限 6月8日 (木)] 2024 [お申込み期限 6月11日 (火)]
06/12(水) 06/15(土)
2024 [お申込み期限 6月16日 (日)] 2024 [お申込み期限 6月20日 (木)]
06/20(木) 06/24(月)

開催場所

WEB開催

主催

サステナブルな成長を促す。 Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

開催時間

10:00 - 17:30
(受付開始時間 9:30)

受講料金

一般価格 税抜 30,000円 (税込み 33,000円) / 一名様
会員価格 税抜 24,000円 (税込み 26,400円) / 一名様

会員価格は、各雅経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン (旧: FUNAIメンバーズPlus)へご入会のお客様のお申込みにご利用となります。

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をお選びください。

お申込み方法

以下のセミナーページもしくはQRコードからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/114274>

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研FAQ」と検索しご確認ください。



船井総研セミナー事務局

<E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp>

[TEL]0120-964-000(平日9:30-17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」をお伝えください。

当社ホームページからお申込みいただけます。

(船井総研ホームページ [www.funaisoken.jp] 右上検索欄などに「お問い合わせNo.」を入力ください。) ⇒

114274

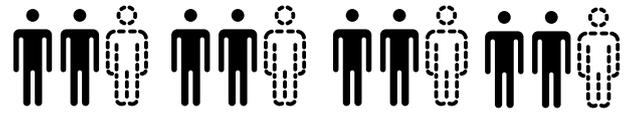
改めて2025年問題とは!?

1 国民の1/4が高齢者

2 55万人福祉人材が不足する

団塊の世代800万人全員が後期高齢者（75歳以上）に

需要245万人に対して供給190万人、55万の人材不足へ



つまり 何も対策をしなければ福祉人材は採用できない時代に!?

採用難をもろともしない、全国トップクラスの採用強者達が緊急登壇!

新卒採用事例

人口10万人都市の社会福祉法人で国立大学を含む15名以上の新卒採用実現！
ハイクラス×大量に学生を惹つける新卒採用戦略とは!?



社会福祉法人征峯会
法人本部 事業推進室
飯塚祐己氏

2013年に征峯会に入職。障がい者グループホーム支援員として働きながら、社会福祉士、相談支援専門員を取得。その後、総合相談支援センターの立ち上げに加わり、地域の福祉課題解決に携わる。そのかわり、社内DXの推進、広報、HP運営業務を担当。3年前に、採用面の強化のため人事部立ち上げと共に法人本部所属、人事専属となり法人の採用の成果につなげる。現在はその功績が認められ、経営企画室の責任者を務める。



選考プロセスにて自法人の魅力伝えて、ハイクラス学生を惹きつける驚きのノウハウ!

観点	オファー送付 マイナビ	面接	インターン	選考会	選考	面接	内定
目的	学生との 初期接点 職業形態	イベント参加 ハードルを 下げる	会社を知る 業界・仕事に ついて学ぶ	会社理解 選考への応答	見極め	惹きつけ	決意 クロージング
担当	採用担当	採用担当	採用担当	理事長 採用担当 社長	幹部社員 理事長	社員 採用担当 採用担当	理事長 採用担当 採用担当
学生の関心	社員の積極性を 感じたい	社長のことを知 らずに面接した 感がある	与える立場の 会社で働きたい 人	イベントが 楽しかった	会社はいいな、 業界内では まだ知らない ところがある	この会社は いいな、 内定が ほしい	この会社は いいな、 内定が ほしい
押さえるべき 点	エントリー	インターン 研修数	説明会 研修数	選考研修数	内定承諾数 ※合格学生数×内定承諾率		

選考フロー外：定期接点による惹きつけ

講座の注目POINT

- ①2年連続国立大学・MARCHなどのハイクラス新卒を複数名採用
- ②母集団形成+内定承諾数大幅改善=選べる新卒採用へ!
- ③県外orハイクラス新卒はスカウト型採用で一本釣り
- ④ハイクラス学生にはビジョン×独自性でアプローチ!
- ⑤“理念・経営指針書”が浸透するように新卒1年目研修を実施!

中途採用事例

4年間0円で90名以上の中途採用を実現している法人の中途事例を大公開!



社会福祉法人
聖徳会
理事長
蛭間順子氏

大学卒業後、約20年間は生命保険会社勤務。事務企画・課題解決を得意とし、中小生命保険会社を転職しながら実績を残す。30代後半から実家の社会福祉法人を承継することを考え、勤務しながら通信制大学社会福祉学科3年次に編入。2008年卒業時に国家資格である社会福祉士を取得。2012年社会福祉法人聖徳会に就職。その後、10年間で障害福祉事業3事業を追加させ売上高を倍増させた。



0円採用を4年間実現したオウンドメディア戦略を大公開!

講座の注目POINT

- ①かかっているコストは4年間驚異の0円で実現! 実現した方法を徹底解説!
- ②媒体や人材紹介などの“かけ捨て型採用”から自社専用のWEBメディアを活用した“投資型採用”へシフト
- ③採用サイト・SNS・公式サイト・WEB広報サイトなどマルチチャネルを駆使した採用活動のポイント
- ④これからの潜在層獲得に向けて経営者の心構え

SNS採用事例



Pico nursery
社会福祉法人風の森
統括
野上美希氏

大手シンクタンクにて、コンサルティング、採用、営業を経験した後人材紹介会社に事業部の立ち上げに従事。営業部長として複数の部下をマネジメントする傍ら、女性のための人材紹介サービスの代表を務める。自身の妊娠を機に久我山幼稚園の運営に携わる。キャリアカウンセラー資格を活かし、保育士のための仕事紹介サービス『保育Willキャリア』も主宰し、自園以外の保育士のキャリアに対しても寄り添う。幼稚園の採用のみならず、認可保育園を毎年1園ずつ増やす中で、独自の採用手法により、国基準の2倍の保育士確保を実現。現在、業界に先駆けて保育士の働き方改革を実践している。

SNS経由で年間250名応募20名以上の採用を実現！



250名応募以上獲得
採用倍率17倍超え



SNSチャンネル別広報戦略を大公開

講座の注目POINT

- ① SNS採用に向けて大事なZ世代の価値観とは！？
- ② 視覚情報重視やコミュニケーション重視などSNS特性ごとのコンテンツのポイント！
- ③ SNS経由で応募獲得まで結びつける為のポイント
- ④ SNS最大のポイント「継続」に向けてやるべきことを伝授！

SNS採用事例



介護老人福祉施設
やまゆりの里

社会福祉法人福住山ゆりの里
主任
稲葉夏輝氏

社会福祉法人福住山ゆりの里にて、相談員 介護福祉士として活躍。現在は介護老人福祉施設やまゆりの里の主任を務めている。京都医療福祉専門学校卒 平成29年よりやまゆりの里の相談員となり、「夢を叶える介護」の実践をInstagramにて発信。現在、SNS総フォロワーは30万人超え。2022年社会福祉ヒーローズ最優秀賞を受賞。

SNSフォロワー数介護業界トップクラス！30万以上のフォロワーを獲得するSNS戦略



約14万人



約23.2万人



人口約4.3万人兵庫県篠山市で
30万人以上のフォロワーを獲得！



2022年度
社会福祉ヒーローズ
最優秀賞受賞

講座の注目POINT

- ① SNSフォロワー総獲得数30万人以上獲得したフォロワー獲得のポイント
- ② 地域の垣根を越えて多くの人に魅力を伝えられる！使わない手はないSNS
- ③ やまゆりの里が考えるSNS投稿4つのポイント
- ④ 職員やご利用者をSNSで巻き込むために必要な事前準備

外国人採用事例



今ある未来の、その先へ。
TSUKUI
株式会社ツクイ
海外人財部 部長
佐藤 園子氏

2001年 株式会社ツクイ入社後、訪問介護の所長、エリア長、本部長を歴任。約20年間、介護現場のマネジメントや多くのデイサービスや住みい施設の開業にも携わる。2021年 2018年のツクイベトナム人技能実習生第一陣へ現地で「KAIGO講座」を行ったことがきっかけとなり、海外人財部 部長として着任。現在は技能実習生、特定技能の外国人介護スタッフへの研修やフォロー体制の構築。年3回のベトナムでのKAIGO講座も再開し、ベトナムの現地法人と連携して実習生の受け入れを支援している。

5年で通算230名の外国人採用に成功！技能実習生の定着率100%を実現！
福祉×外国人の募集手法から定着までの成功事例大公開！

国籍には拘らぬ？

日本語の能力は
N3以上？

適性試験は

何年働くのか

面接は！回だけ？
時間はどの位か

留学生の未経験者は
異業種の実習生
でもOKか



外国人採用における
疑問点・懸念点払拭

外国人採用に向けた
周知手法を徹底解説

講座の注目POINT

- ① 外国人採用の第一人者が外国人採用のいろはを伝授！
- ② 外国人が集まる周知活動の3本柱とは！？
- ③ 異国の方々に定着してもらうためのポイントを公開！
- ④ 外国人採用の見極めポイントを徹底公開

スケジュール

令和時代の福祉業界採用最新トレンド

第1講座

- ①介護・福祉業界の成功企業が実践している最新採用時流
- ②採用強者企業が“今”考えていること
- ③人事施策4つのテーマのポイント解説



株式会社 船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 マネージャー
手塚 颯

船井総研入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWEBを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追究し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

第2講座

SNS採用講座 SNS経由で年間250名 応募20名以上の採用を実現する方法！

- ①福祉業界でSNS採用のポイントを徹底解説
- ②福祉×SNSでリブランディング！Z世代の押さえるべき価値観とは
- ③SNS採用にて劇的に応募を獲得する方法



社会福祉法人 風の森
統括
野上 美希氏

大学シグナタクにて、コンサルティング、採用、営業を経験した後、人材紹介会社にて事業部の立ち上げに携わり、事業部統括として複数の部下をマネジメントする等々、女性のための人材紹介サービスの代表を務める。自身の経験を機に久松山崎の運営に関わり、キャリアカウンセラー資格を逃かし、保育士のための仕事サービス「保育Waiキャリア」も主宰し、自職以外の保育士のキャリアに力を入れてきた。就職難の解消のみならず、保育者待遇を毎年1割ずつ増やす中で、独自の採用手法により、数事業の2倍の保育士確保を実現。現在、業界に先駆けて保育士の働き方改革を実施している。

SNS採用船井総研解説講座



株式会社 船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 リーダー
大庭 菜々美

慶應義塾大学卒業。大学在学中はテーマパーク事業を展開する大手企業でアルバイトとしてマーケティングを学ぶ。卒業で船井総研に入社後、採用のコンサルティングとwebマーケティングに従事し、幅広い業界でWEB活用による人材採用を支援している。中でもSNS運用、SEO・MEO対策などWebマーケティングや、ソーシャルリクルーティングディレクション支援を得意とする。

「私たちがSNSを始めた理由と成果」

- ①フォロワー数30万以上獲得できたポイント
- ②全従業員さんをSNS運用にあたる巻き込む方法
- ③SNS運用に通じて発見したメリット



社会福祉法人 福住山ゆりの里
稲葉 夏輝氏

社会福祉法人福住山ゆりの里にて、相談員 介護福祉士として活躍。現在は介護老人福祉施設やまゆりの里の主任を務めている。京都府福祉専門学校卒 平成29年よりまゆりの里の相談員となり、「夢を叶える介護」の実践をInstagramにて発信。現在、SNS総フォロワーは30万人超え。2022年社会福祉セローズ最優秀賞を受賞。

中途採用講座 4年間0円で90名以上の中途採用を実現している法人の事例を徹底公開

- ①4年間で90名の採用を採用コスト0円を実現した採用戦略
- ②最も押さえておくべきindeed攻略の実践事例を公開
- ③潜在層を取り込むためのオウンドメディア戦略



社会福祉法人 聖徳会
理事長
蛭間 順子氏

大学卒業後、約20年間は生命保険会社勤務。事業企画、課題解決を得意とし、中小生命保険会社を転進しながら実績を積む。30代後半から実家の社会福祉法人を承継することを考え、勤務しながら通信制大学社会福祉学部に入学。2008年卒業時に国家資格である社会福祉士を取得。2012年社会福祉法人聖徳会に就職。その後、10年間で障害福祉事業部事業を追加させ売上高を増加させた。

中途採用船井総研解説講座



株式会社 船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 コンサルタント
横山 壘

新卒で入社後、組織の採用戦略に従事。特に、「採用WEB」に強みがあり、採用の母集団形成、そして応募者の最大化を実現。今後は、幅広い領域で採用・組織戦略を目指す。

第3講座

新卒採用講座 人口10万人都市の社会福祉法人で国立大学を含む15名以上の新卒採用実現！ハイクラス×大量に学生を惹つける新卒採用戦略とは！？

- ①福祉業界でのハイクラス新卒採用を実現するための採用戦略
- ②欲しい人材を一本釣り！？一本釣り採用の徹底解説
- ③時期によって層が違う！？採用時期別採用マーケティングを徹底解説



社会福祉法人 征峯会
法人本部 事業推進室
飯塚 祐己氏

2013年に征峯会に入社。2015年に福祉士資格を取得。その後、総合相談支援センターの立ち上げに加わり、地域の福祉課題解決に携わる。そのことから、社内DXの推進、広報、HP運営業務を担当。3年前に、採用面の強化のため人事立ち上げと共に法人本部所属、人事専任となる。

新卒採用船井総研解説講座



株式会社 船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 チーフコンサルタント
佐藤 詩乃

2021年に船井総合研究所に入社。大学在学中は100名の学生が所属するベンチャー企業において人事責任者として組織マネジメントの採用を学ぶ。入社後、前年採用のコンサルティングに従事し、主に住宅不動産業界とモビリティ業界で人材採用を支援している。

第4講座

外国人講座 5年で通算230名の外国人採用に成功！技能実習生の定着率100%を実現！福祉×外国人の募集手法から定着までの成功事例大公開！

- ①外国人介護スタッフの"優良"な応募を集めるための採用条件とは？
- ②学校提携？セミナー？外国人介護スタッフの具体的な募集手法と成功事例
- ③どんな人が定着しやすい？外国人介護スタッフの選定基準と定着率アップ施策



株式会社 ツクイ
海外人財部 部長
佐藤 園子氏

2007年 株式会社ツクイ入社後、訪問介護の所長、エリア長、本部長を歴任。約20年間の介護現場のマネジメントや多くのサービスや住まい系施設の間接にも携わる。2018年2018年のツクイベトナム人技能実習生第一陣へ現場で「KAIGO講座」を行ったことがきっかけとなり、海外人財部 部長として着任。現在は技能実習生、特定技能の外国人介護スタッフの確保やフォロー体制の構築、年3回のベトナムでのKAIGO講座も再開し、ベトナムの現地法人と連携して実習生の受け入れを支援している。

外国人採用船井総研解説講座



株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 リーダー
上田 竜士

前職ではエンジニア専門の人材紹介/派遣会社にて約9年間、営業・人事・採用・管理と全ての職種を担当。広島支店長やタイ法人のCEOとして国内外の売上にも従事。船井総研入社後は広報・介護・施設、エンジニア、外国人等多岐に渡る総合会社/派遣会社の売上支援や業務アゲに貢献。今年度より外国人人材ビジネスや登録支援機関向けの経営研究会の運営も担当。貢献。今年度より外国人人材ビジネスや登録支援機関向けの経営研究会の運営も担当。

第5講座

まとめ講座 採用強者企業になる為の心構え

- ①採用強者企業に向けての心構え
- ②競合は同業界ではなく、全業種時代における考え方
- ③福祉業界を最も働きたたく採用しやすい業界へ



株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 マネージャー
手塚 颯

船井総研入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWEBを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追究し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

第6講座