

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

お問い合わせNO.S113932

介護職・看護師の採用・組織戦略セミナー

20名限定

セミナー概要

日時 2024年6月3日月 10:30～12:30 (受付開始10:00～) 【お申込み期限】5月30日(木)

会場 船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO
〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
[JR「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)、東京メトロ丸の内線「東京」駅 地下直結(八重洲地下街経由)]

※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました、ご来場の際はご注意ください。
※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料 一般価格 税抜10,000円(税込11,000円)/一名様 会員価格 税抜8,000円(税込8,800円)/一名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナー内容

第1講座

介護業界の採用動向

介護職・看護師の採用実績が豊富な専門のコンサルタントが、激変する採用市場と専門職採用のポイントをわかりやすく解説します。単なる手法に留まらず、処遇の決定方法を入口とした採用全体の改善手法は介護事業者必見です。

株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 地域包括ケアグループ 介護チーム リーダー 久積 史弥



理学療法士として病院、介護会社の責任者を経験した後に船井総合研究所に入社。前職では訪問看護事業において営業、看護師、理学療法士、事務など約30名のマネジメントに従事、高収益事業として組織を牽引した実績を持つ。現在は、介護・医療・保険外と幅広い領域でコンサルティングを行う。資格者の人材採用・育成による組織活性化、営業による顧客獲得を得意とし、事業を前進させる手腕に定評がある。

第2講座

業態別の介護職・看護師採用の手法公開

あらゆる業態においても採用は伸ばせます。当講座では業態別に実際に介護・看護人材を採用するための手順・ツールをご紹介します。処遇改善加算の考え方・社員への最適な還元方法を学び、自社で何を取り組むべきか再考していただきます。ホームページ・SNSはどう活用するか。経営者・採用担当者はいつどう動くか。具体的に判断・決定していただくための指標をお伝えします。

株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 地域包括ケアグループ 介護チーム 古賀 啓佑



大学卒業後に公衆衛生学を学び、社会福祉法人で4年間勤務をした後に2014年に開業。大分県別府市で住宅型有料老人ホームを経営。質の高い医療ケアを提供することを掲げ日々奮闘中。

第3講座

本日のまとめ～今日からはじめる具体的アクション～

採用改革は今日からはじめられます。得た知識を明日から自社でどのように落とし込んでいくのか、組織全体のマインドセットをどう行うのかお伝えします。

株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 地域包括ケアグループ 介護チーム リーダー 久積 史弥

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】右記のQRコードを読み取ってお申込みください。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

【PCからのお申込み】下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/113932>

船井総研セミナー事務局 E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp
[TEL] 0120-964-000(平日9:30～17:30) ※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。



人材紹介に頼り切りにならず、自社でも
安定した採用活動を行いたいとお考えの皆様へ

開催日時
2024年
6/3(月)
東京会場

「攻め」の 介護・看護採用

採用資料特典付き!

働き手が減る中、自力で集める

資格者採用

- 事例1 四国の有料老人ホームが
3ヵ月で15名採用
- 事例2 北関東の老健が
2ヵ月で10名採用

介護職・看護師に“転職先”として選ばれるために必要な方法

採用できる会社は実施している

- 01 社内で「採用」会議を毎月開催!
後手後手になってしまいやすい「採用活動」に確実な推進力を!
日々の業務に追われ、つい後回しになってしまいやすい「採用活動」を、最重要課題と捉え、継続的に施策実行を行うための仕組みを構築!
- 02 潜在資格者へアプローチ!
WEB中心になっているからこそ他社が行わない紙媒体を活用!
多くの介護会社、医療機関が求人掲載サイトを主たる採用手段として活用しているため、比較的競合の少ないチラシ等の紙媒体活用により求職者への認知度UPを実現!
- 03 会社(事業)説明会を毎月実施!
「いきなり応募」のハードルを下げて求職者を最大化!
応募のハードルを下げる「説明会」を開催し、会社・事業について納得した求職者を採用することで入社後のミスマッチを回避!

このような方に
オススメです!

- ☑ 「とりあえず」で求人広告を出している
- ☑ 今すぐ介護・看護の採用を強化したい
- ☑ 採用における悩みを解決するヒントを得たい

主催 サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

詳細・お申込みは右記のQRコードから!▶

介護職・看護師の採用・組織戦略セミナー

お問い合わせNo.S113932

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) 113932

