電気・設備工事業がとるべき採用戦略を専門のコンサルタントが徹底解説!

電気・設備工事業 採用力向上セミナー

セミナー内容

第1講座

採用ができない会社と採用できる会社、それぞれの特徴

- 採用がうまくいかない会社の共通項
- 採用できている会社の条件

株式会社船井総合研究所　製造業商社支援部　マネージング・ディレクター　**藤原 聖悟**

第2講座

2024年 中堅・中小企業の採用戦略

- 補助金を活用した中小企業の採用戦略
- 採用の主要数値を基準とした採用活動

株式会社船井総合研究所　製造業商社支援部　製造業商社グループ　**渡辺 怜**

第3講座

採用・人材戦略における経営者のやるべきこと

- 経営者としての、採用との関わり方
- 本日お伝えしたいこと、実行していただきたいこと

株式会社船井総合研究所　製造業商社支援部　マネージング・ディレクター　**藤原 聖悟**

開催日時

2024年 6月4日(火)
2024年 6月6日(木)
13:00〜15:00（ログイン開始：開始時刻30分前〜）

開催方法　オンライン開催

お申込み期日
銀行振込み　：開催日6日前まで
クレジットカード　：開催日4日前まで
※祝日や連休により変動する場合もございます。

受講料
一般価格 税抜10,000円（税込11,000円）／一名様
会員価格 税抜8,000円（税込8,800円）／一名様
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン（旧:FUNAIメンバーズPlus）へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

【PCからのお申込み】
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/113854
船井総研ホームページ（www.funaisoken.co.jp）に
右上検索窓に「113854」をご入力し検索ください。。

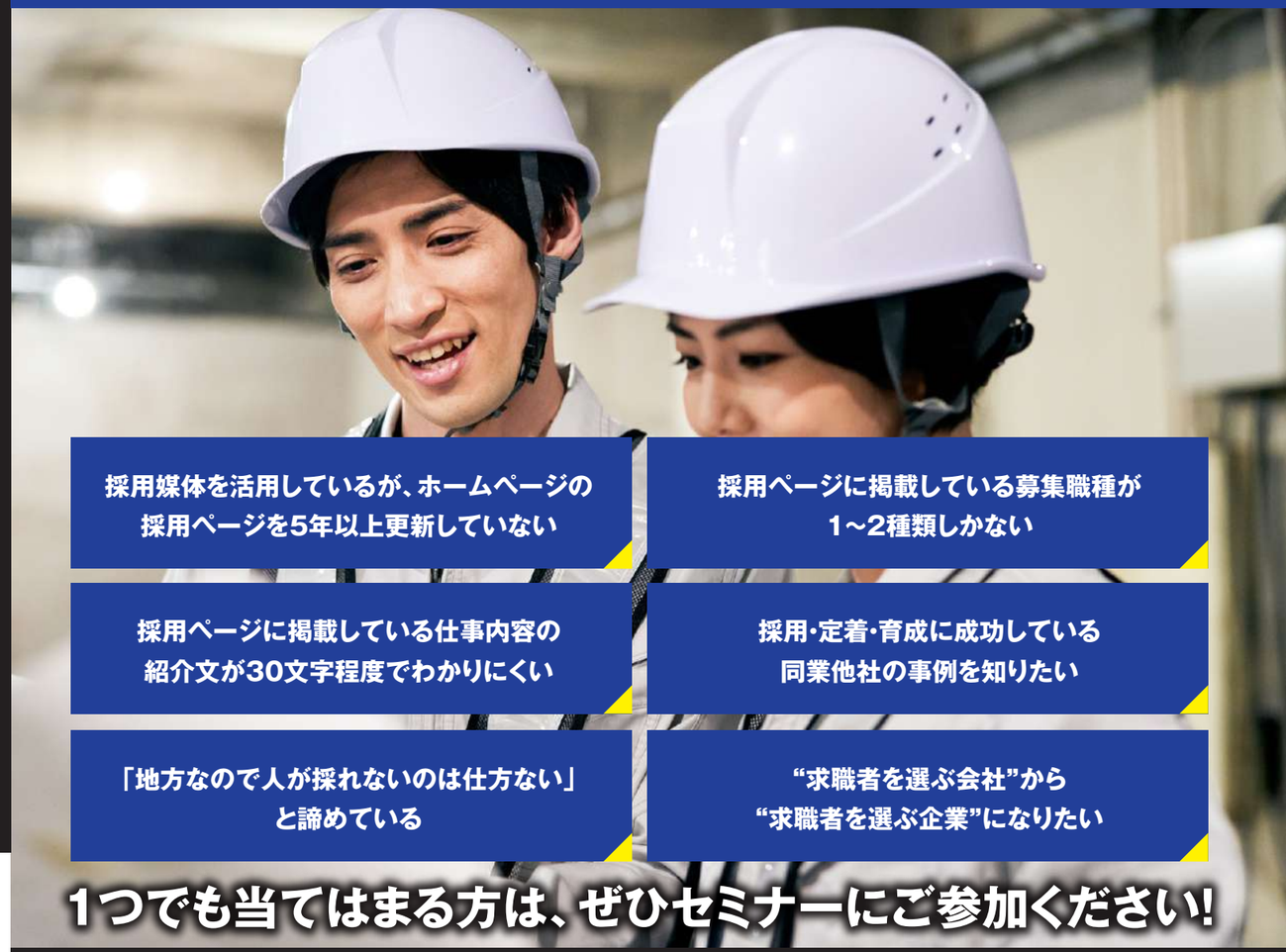
E-mail E-mail:seminar271@funaisoken.co.jp　TEL 0120-964-000（平日9:30〜17:30）
※よくあるご質問は「船井総研　FAQ」と検索しご確認ください。
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

従業員30名以下の電気・設備工事業 必見!

電気・設備工事業 採用力向上セミナー

2024年　両日オンライン開催
6月4日(火)・6月6日(木)

90%の電気・設備工事業が実践できていない
毎年安定して経験者・未経験者を採用する方法とは?



- 採用媒体を活用しているが、ホームページの採用ページを5年以上更新していない
- 採用ページに掲載している募集職種が1〜2種類しかない
- 採用ページに掲載している仕事内容の紹介文が30文字程度でわかりにくい
- 採用・定着・育成に成功している同業他社の事例を知りたい
- 「地方なので人が採れないのは仕方ない」と諦めている
- “求職者を選ぶ会社”から“求職者を選ぶ企業”になりたい

1つでも当てはまる方は、ぜひセミナーにご参加ください!

主催
電気・設備工事業 採用力向上セミナー　お問い合わせNo. S113854
サステナグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken
株式会社船井総合研究所　〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に『お問い合わせNo.』を入力ください。 113854

本セミナーでお伝えする内容

- ☑ 電気･設備工事業における最新の採用トレンド
- ☑ 採用がうまくいかない会社の共通項
- ☑ 採用できている会社の条件
- ☑ 補助金を活用した中小企業の採用戦略と採用の主要数値を基準とした採用活動
- ☑ 全国の中小電気･設備工事業における採用成功事例

電気･設備工事業 経営研究会について

株式会社船井総合研究所　製造業商社支援部では、電気工事、電気計装制御、給排水衛生設備工事、空調換気工事、保守･メンテナンス、消防設備工事等、プラントエンジニアリング等、全国から60社以上が集まる経営者向け勉強会**「電気･設備工事業　経営研究会」**を主催しております。本セミナーでは、同勉強会に所属されている成功事例企業の取り組みについてもお伝えいたします。

従業員30名以下の電気･設備工事業が、毎年安定して経験者･未経験者を採用する方法とは?

ポイント1　中小電気･設備工事業がとるべき採用戦略

建設業･工事業では、「2024年問題」による残業規制や技術者の高齢化･若者離れ等、人材･採用面において厳しい状況が続いています。人を採ろうにも、経験者（有資格者）はまず採れない、新卒･未経験者は入社してもすぐに離職してしまう、それにより社内の人員にしわ寄せがいってしまいさらに離職ドミノが…という負のサイクルに陥っている企業も多いのではないでしょうか?
本セミナーでは、今、中小電気･設備工事業がとるべき採用戦略について事例を交えて解説します。

ポイント2　【最大150万円補助】 補助金活用で導入する「電気･設備工事業特化 採用DX」

☑採用に年間数百万円かけているが、良い人材が採れない
☑せっかく手間をかけて面接を重ねて内定を出しても、辞退されて徒労に終わってしまう
☑自社に対する求職者の興味度合いを測るシステムが欲しい
このようなお悩みはありませんか?
「電気･設備工事業特化 採用DX」を導入すれば、求職者の興味度合いを測ることができるので、採用活動におけるムダが激減します。同システムは最大150万円の補助を受けられる補助金の対象です。

ポイント3　同業他社の採用成功事例を押さえる

人材不足により採用･定着･育成に苦戦している中小電気･設備工事会社が多い中、一部の企業は、毎年安定して経験者･未経験者･新卒の採用や離職率の低下に成功しています。
全国の中小電気･設備工事会社向け経営勉強会を主催している船井総合研究所だからこそお伝えできる、同業他社の採用･定着･育成の取り組み･成功事例をご紹介します。

自社で実行していくためには、具体的にどのように進めればよいか？＼詳しくはセミナーでお伝えいたします！／