

地域密着型人材ビジネスで

全業種参入可

志の刃

初期投資7円

で始められる

利益1億円

を生む

手数料ビジネス

年商

10億円

付加する方法を教えます。

三刀流ビジネス

追加投資0円

で社員を増やしながら儲ける

サブスク財源を確保

後発でも20億円超え

経営をあげる

ストックビジネス

株式会社MUSASHI
統括部長
丸山 真二氏

人財を採用

年間200名の

採用に成功した

採用プラットフォーム戦略

医療法人誠安会
理事
福嶋 美晴氏

式の刃

【年商10億の新規事業】人材ビジネス新規立ち上げセミナー

お問い合わせNo. S113259

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

株式会社 船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研本社ビル

大阪

2024年

[申込期限]5月12日(日)

5月16日(木)

13:00 - 16:00 [受付]12:30~

TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター
大阪メトロ御堂筋線淀屋橋駅7番出口徒歩5分

東京

2024年

[申込期限]5月13日(月)

5月17日(金)

13:00 - 16:00 [受付]12:30~

TKP東京駅カンファレンスセンター
JR「東京駅」八重洲中央口より徒歩1分

一般価格(一名様) 税抜 30,000円 会員価格(一名様) 税抜 24,000円

33,000円(税込) 26,400円(税込)

船井総研セミナー事務局 seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

コロナ後に 事業主の皆様から よく聞くお悩み

お悩み 1

コロナショックの影響で減少した売上がなかなか回復しない。

お悩み 2

コロナ禍は補助金や助成金や金融機関のサポートで何とかやりくりしてきたが、そろそろ限界...

お悩み 3

本業だけでは不安なので新規事業にチャレンジしたいけど、アイデアも資金も人もいない

お悩み 4

人さえいれば売上が上がるけど採用にコストをかけられない

お悩み 5

人材関連のビジネスが儲かるとはよく聞くが、周りで成功している人を見たことがない

ご安心ください、これらのお悩みは**人材ビジネス**を立ち上げることで**3カ月**で解決します。

これまでは掛け捨てだった採用コストが資産に変わる!! 年商5億以上の会社経営で人材ビジネスを使わない理由がない!!

手数料で稼ぐ

志の刃 利益+1億円 付加する



今使っている採用コストで立ち上がるため追加投資実質0円!?

静岡県で2017年に人材紹介ビジネスを立ち上げ、たった2年で驚異的な成長を遂げた。採用難易度が高まり続ける職種でも月間200名以上集める秘訣とは?



優秀な人材を囲い込む

式の刃 採用コストを0円にする

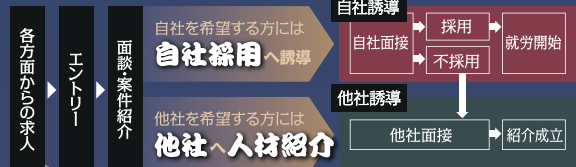


“採用にお金をかける”という概念を覆すプラットフォームリクルーティング

奈良県を中心に、医療法人・社会福祉法人・学校法人・株式会社を擁するグループ法人として、医療とリハビリを軸に介護保険事業を幅広く展開。毎年新規施設を立ち上げ、従業員数も800名と地域最大級。急成長を遂げる攻めの経営を支える、採用スキームを大公開。

プラットフォームリクルーティング

競合他社の求人を含めて募集、多くの転職希望者を囲い込む



人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に会い、自社採用へつなげることも可能。地域の介護職員を振り分ける立場になることで最強のポジションが可能に。



離職率が大幅改善 21% → 14%

人材紹介のビジネスモデル



“お仕事を探している人”と“採用をしたい法人”のマッチングをサポートし、採用が決定した際に、成功報酬で年収の約30% (例: 年収400万円の場合は120万円) を売上とするビジネスモデル。

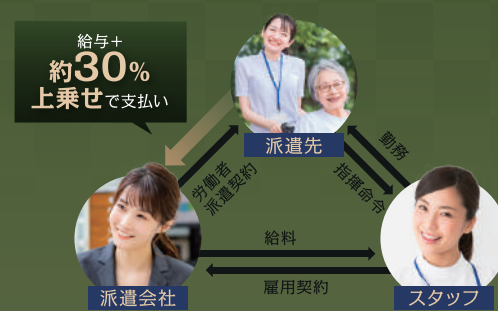
社員を採用しながら儲ける

最強の三刀流ビジネス

参の刃 サブスクリプション 10億円

安定した収益源の確保

人材派遣のビジネスモデル



働き手のコミュニティのハズ的存在になり自社の働き方に合わない採用応募者には他社で働いてもらい、ストック収益を獲得。



人材ビジネスの中でもストック型の安定事業。経営を支える頼もしい第二本業

宮崎県で2013年派遣業を開始して後発にも関わらず2022年には売上20億超。地域トップクラス採用強者の集客方法を徹底解説。



同モデルにて、全国各地で**成功事例**続出

- | | | | | | |
|-------------|---------------------------|-------------|------------------------------------|-------------|-----------------------------------|
| 北陸A社 | 担当者1名で
初年度単月粗利340万円を達成 | 関東B社 | 正社員1名、パート2名で
年間粗利3,000万円達成 | 中部C社 | コロナ禍、在宅ワーカーのみで
初年度粗利5,000万円超達成 |
| 中部D社 | 営業マン1名で
年間粗利5,000万円達成 | 九州E社 | 業界未経験のみ、立ち上げ1カ月で
40名の応募獲得、単月黒字化 | 九州F社 | 会社を立ち上げ、たった9年で
22億円超のストック収益を実現 |

講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください

2024年 [申込期限]5月12日(日)
5月16日(木)
13:00 - 16:00 [受付]12:30~
TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター
大阪メトロ御堂筋線淀屋橋駅7番出口徒歩5分

2024年 [申込期限]5月13日(月)
5月17日(金)
13:00 - 16:00 [受付]12:30~
TKP東京駅カンファレンスセンター
JR「東京駅」八重洲中央口より徒歩1分

一般価格(一名様) 税抜 30,000円 会員価格(一名様) 税抜 24,000円
33,000円(税込) 26,400円(税込)
日程がどうしても合わない企業の皆様へ【個別経営相談承ります】
TEL.0120-958-270 (平日9:45~17:30) 担当:田原

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。
※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

「年商10億の新規事業」
人材ビジネス
新規立ち上げ
セミナー

年間2人以上社員を採用している企業は、立ち上げないと**逆に損**です。

お悩み
1 人材を採用できない

お悩み
2 採用コストの高騰

お悩み
3 売上の減少/減収

左記のお悩みを抱える事業主の方に向けたセミナーです。
これからの10年を見据えるきっかけになるはずです。



第1講座

アフターコロナの今、
これほどまでに
人材ビジネスが
伸びている理由

株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
リーダー

田原 康博

早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来の概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、転職希望者が採用に至るまでの導線設計に強みを有する。



第2講座

ゲスト講演①

株式会社DANDL
代表取締役

田中 敬善氏

地域No.1の人材ビジネス会社になるべく、静岡県に特化した介護人材紹介事業を立ち上げ、たった2年で驚異的な成長を遂げた。現在は、人材紹介だけでなく「介護職専門の求人メディア」「介護職員向けの教育研修」など多角的に事業を展開している。



第3講座

ゲスト講演②

医療法人誠安会
理事

福嶋 美晴氏

理学療法士・介護支援専門員。2000年に前身である医療法人安川医院が介護保険事業を開始すると同時期に入職。理学療法士としての経験を活かし、当時まだ一般的ではなかった、自立支援・リハビリテーションに特化した在宅サービスを推進。一日平均130名もの利用者数を誇る、日本でも有数の大規模通所リハビリテーションを牽引する。



第4講座

ゲスト講演③

株式会社MUSASHI
統括部長

丸山 真二氏

宮崎県にある人材派遣会社。全体で約900名の派遣社員を抱えているうち、製造・物流関連が400名、オフィスワーク関連が350名、介護関連が150名と、古くからの職種から最近ニーズが増えている介護職まで、幅広い職種に対応している。その結果、本社がある宮崎県では大手を差し置いて多くの派遣社員を稼働に繋げている急成長中の会社である。



第5講座

人材ビジネスで
最短で年商10億円を
達成する方法

株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部
佐藤 宏毅

新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。入社後は人材紹介会社の立ち上げに参画し、主に商圏分析・市場分析・戦略立案を担当。成熟産業を中心に介護業界や医療・自動車業界などの業界で、売上1億円~40億円企業の人材紹介事業の立ち上げ案件に幅広く従事。策定した事業戦略に基づき、月間50名の応募を集める求人媒体の運用や、月間200案件獲得できる営業研修の実施など人材会社の業績向上に注力している。



第6講座

コロナ後に会社を
急拡大させるための
心構え

株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 マネージャー
大村 在龍

広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、介護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われない様々なマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、「ヒト不足の解消と持続的な企業成長」をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界や、建設工事・設備工事・解体工事業など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行なっている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識・経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の「ヒト」に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。

【成功企業が語る】

なぜ私たちが人材ビジネスをおすすめするのか

人材紹介事業、人材派遣事業、自社採用を成功に導いた企業の事例を大公開します。

お申し込み方法

Webからのお申込み

PCからのお申込み

下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/113259>

QRコードからのお申込み

右記QRコードからお申込みください。



お申込みに関してのよくあるご質問は [船井総研 FAQ](#) と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局 E-MAIL seminar271@funaisoken.co.jp TEL 0120-964-000

(平日9:30~17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。