

製造業HRサミット2024

開催時間 13:00~17:00
(受付開始 12:30~)

東京会場 2024年5月14日(火) お申込み期限 5月10日(金) 船井総合研究所 東京本社 / ※[2024年4月1日]より八重洲に移転し、開催いたします。ご来場の際はご注意ください。
〒104-0028 東京都中央区八重洲2-2-1 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー 35階

受講料 一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

日程がどうしても合わない企業の皆様へ 個別経営相談承ります。まずは、お問合せください TEL.0120-958-270 [平日9:45~17:30] 担当:根本・佐藤

講座	セミナー内容 / 講師
第1講座	製造業の採用市況と人財を確保するためのポイント ①採用難時代における採用戦略とは ②製造業の求人に応募が来ない理由 ③地方の製造業でも新卒・中途採用を成功させる秘訣 株式会社船井総合研究所 製造業商社支援部 製造業商社チーム リーダー 奥内 拓海 日比谷高校を卒業後、慶應義塾大学工学部機械工学科、慶應義塾大学大学院総合デザイン工学専攻卒業。大学、大学院と先端加工技術を専攻し学会発表で賞を取るなど成果を出す。自身の専門知識で日本の製造業を盛り上げるべく船井総合研究所に入社。入社後はZOHOに代表されるMAツールを駆使し、デジタルマーケティングにより成果をあげている。特に機械加工業に代表される受託型製造業のニッチな技術分野に対して、ピンポイントで有効な引合いを取る技術に長けている。
第2講座	【ゲスト講座】新卒採用に舵を切り初年度で6名の採用に成功、組織の若返りを実現できた理由 ①組織の若返りを目指し、新卒採用に踏み切ったきっかけ ②わずか5カ月間で6名の新卒採用に成功した秘訣 ③若者の受け入れ・定着に向けた、社内研修・評価賃金制度構築 特別ゲスト講師 株式会社エフエイ・トムス 大木一馬氏 静岡県新富士にてFA機器製造事業を営む株式会社エフエイ・トムスにて、代表取締役社長の息子であり採用責任者を務める。2022年より新卒採用活動に取り組み、初年度から6名の採用に成功。次年度も4名の内定承諾獲得に成功している。人材採用や育成、評価制度構築等、組織開発に力を入れている。
第3講座	【ゲスト事例解説講座】地方中小企業が理系大卒を採用できた手法を徹底解説 ①若者が集まる会社を作る、採用ブランディング戦略の立て方 ②知名度ゼロでも学生から応募がくる!スカウト採用の運用ポイント ③理系学生にアプローチできる、大学との関係性の作り方 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 タレントアキュイジショングループ チーフコンサルタント 佐藤 詩乃 2021年に船井総合研究所に入社。大学在学中は100人の学生が所属するベンチャー企業において人事責任者として組織マネジメントや採用を学ぶ。入社後、新卒採用・中途採用・育成研修のコンサルティングに従事し、人材採用から育成・定着化の一貫した支援を得意とする。
第4講座	地方製造業でも月30件の応募を安定的に集める中途採用の事例を大公開 ①人口10万人の街で、理念に共感する社員が集まる採用戦略 ②月30件の応募が安定的に集まる!最新の求人媒体運用法 ③工場長・営業などの即戦力人材を一本釣りできる採用手法 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 タレントアキュイジショングループ コンサルタント 須田 幸平 大手人材会社とベンチャー企業を経て船井総合研究所にて2023年から中途入社。採用コンサルティングに従事。製造・IT・住宅・不動産など様々な業界でのキャリア採用を得意にしている。
第5講座	社員のモチベーションを高め、社員に説明できるような評価・給与査定基準に整備した社内制度 ①製造会社を取り組むべき人事評価・給与制度とは? ②上司が部下の成長を応援したくなる評価項目・基準作りのポイント ③社員の納得度合いとモチベーションを高めるための給与制度のポイント 株式会社船井総合研究所 HR戦略支援部 組織開発グループ 組織開発チーム リーダー 熊谷 敬徳 大手CVSチェーンにてエリアマネージャーを勤務後、船井総合研究所に入社。入社以来、人事評価制度の構築、運用を通じた組織活性化・評価者研修・管理職研修に従事。対象業種は多岐にわたり、自動車販売店・住宅不動産・IT・薬局・病院・介護の評価制度を手掛ける。経営理念を浸透させる評価制度を得意とし、評価制度を通じた人材育成を得意とする。
第6講座	DX化を中心としたデジタルの力で人材課題を解決する取り組み ①採用する以外の選択肢に、人を増やさずに売上・利益を上げる選択肢を! ②最も採用が困難な「営業」は、24時間動き続ける営業マンに任せて引合獲得! ③デジタルを活用して継続的に顧客接点を作り続ける方法とは? ④若手営業マンを即戦力化する、スーパースター営業マンに頼らない仕組みを構築 株式会社船井総合研究所 製造業商社支援部 製造業商社チーム リーダー 奥内 拓海 日比谷高校を卒業後、慶應義塾大学工学部機械工学科、慶應義塾大学大学院総合デザイン工学専攻卒業。大学、大学院と先端加工技術を専攻し学会発表で賞を取るなど成果を出す。自身の専門知識で日本の製造業を盛り上げるべく船井総合研究所に入社。入社後はZOHOに代表されるMAツールを駆使し、デジタルマーケティングにより成果をあげている。特に機械加工業に代表される受託型製造業のニッチな技術分野に対して、ピンポイントで有効な引合いを取る技術に長けている。東京都出身。
第7講座	まとめ講座 ①本日の講座内容の振り返りと重要なポイントの洗い出し ②セミナー後、すぐに取り組みなければいけないことの整理 ③取り組みを行っていく上での心構え、成功のポイント 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 タレントアキュイジショングループ リクルーティングチーム リーダー 根本 光 主に新卒・中途採用コンサルティング、中長期的な事業計画など現場密着型へのコンサルティングに従事。特にWEBマーケティングを活用した採用コンサルティングを得意とし、その後の定着・育成までをサポートしている。また、人材紹介事業の立ち上げ支援も行っている。

製造業HRサミット

～競合他社はまだ”絶対に知らない”製造業版人的資本経営～

年商8億規模の静岡県新富士市にある
機械器具製造業企業が
取り組み初年度で新卒大量採用
組織若返り化改革を実現!



ここだけでしか聞けない、製造業版人的資本経営施策6選を大公開!

組織の若返り化 DXツールをらくらく使いこなせる若い人材の採用方法! 製造業版最新新卒採用手法	専門技術者採用 すべての製造企業が喉から手がでるほど欲しい専門技術者を地方で即採用! 専門技術者を一本釣りできる”超”攻撃型専門技術者採用	働き改革 若手人材が集まり、辞めない!現在に求められる次世代型製造業とは! ワークライフバランスからワークインテグレーションへ
ローコスト採用 自社採用サイトから無料でもバンバン応募が獲得できる! インターネット時代の非常識な中途採用手法	営業活動自動化 24時間労働基準法に関係なく、いつでも働く営業マン! デジタルツールを活用した自動営業	離職させない人事制度 自立する社員が増え、離職率が大幅削減! 競合他社は取り入れていない令和型人事制度

お申し込み方法

【PCからのお申込み】
下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/113121>

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

2024年 東京 5月14日(火) お申込み期限 5月10日(金) 会場 船井総合研究所 東京本社 開催時間 13:00~17:00 受付開始 12:30~

お問い合わせNo.S113121

主 催 サステナブルグロースカンパニーをもっと。 Funai Soken 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大坂本社ビル

製造業HRサミット2024 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) 113121

競合他社はまだ”絶対に知らない” 製造業版人的資本経営施策 6選

組織の若返り化

理系大卒、専門学校、工業高校採用を実現し、組織の若返り化を実現する製造業版最新新卒手法。

- POINT 01 中小企業だからこそ使うべき！スカウト型採用を積極活用
- POINT 02 安定的に理系学生を採用できる学校との関係性づくり
- POINT 03 新卒受け入れ研修により組織全体の意識改革を実現

働き改革

働き方改革を実現をしつつ、かつ従業員の満足度を下げない為の人事評価・人事制度

- POINT 01 働く社員が将来の姿をイメージできる、キャリアステップ・コース制度の設計
- POINT 02 人不足の今、賃金水準は競合を意識して見直しが必要！賃金制度はわかりやすくシンプルに！

営業活動自動化

24時間労働基準法に関係なく、いつでも働く営業マン！デジタルツールを活用した自動営業

- POINT 01 採用する以外の選択肢に、人を増やさずに売上・利益を上げる選択肢を！
- POINT 02 デジタルを活用して継続的に顧客接点をつくり続ける方法
- POINT 03 若手営業マンを即戦力化する、スーパー営業マンに頼らない仕組み

専門技術者採用

設計エンジニア・生産管理・品質管理な工作機械オペレーター、工場長、技術営業などすべての製造企業が喉から手がでるほど欲しい専門技術者を地方で即採用！

- POINT 01 専門技術者を一本釣りできる”超”攻撃型専門技術者採用
- POINT 02 理念に共感する社員が集まる企業ブランディング
- POINT 03 月30件の応募が安定的に集まる！最新の求人媒体運用法

ローコスト採用

現場ワーカーの採用を自社採用サイトから無料でバンバン応募を獲得するための、インターネット時代の非常識な中途採用手法

- POINT 01 一度作れば応募が集まり資産になる、効果的な採用サイトの作り方
- POINT 02 求人情報のリッチ化により、条件を変えずとも応募が殺到
- POINT 03 求人競争が激化する今、オムニチャネル採用の導入が必須

離職させない人事制度

営業・製造・品質管理部門それぞれに適した評価制度大公開！多能工化・スキルアップを実現！製造業で業績連動の賞与制度を構築するポイント！

- POINT 01 社員の納得度合いとモチベーションを高めるための給与制度づくり
- POINT 02 上司が部下の成長を応援したくなる評価項目・基準づくり

新卒採用で組織の若返りを実現！ 令和時代の製造企業の 採用戦略とは!?

取り組み
初年度で
6名の
新卒採用

3名の
理系大生
を獲得

採用単価
12万円/名

特別ゲスト
講師

株式会社エフエイ・トムス
大木 一馬 氏

静岡県新富士にてFA機器製造事業を営む株式会社エフエイ・トムスにて、代表取締役社長の息子であり採用責任者を務める。
2022年より新卒採用活動に取り組み、初年度から6名の採用に成功。次年度も4名の内定承諾獲得に成功している。人材採用や育成、評価制度構築等、組織開発に力を入れている。

製造業界最先端！
常識を覆す採用実績5選

中途採用

人口10万以下の過疎地域の製造業で年間TOTAL500件応募の中途応募を獲得した採用事例

キャリア採用

大手の幹部人材やDX人材、専門人材からの多数の応募を集める方法を大公開

新卒採用

新卒採用開始からわずか5ヵ月間で理系大卒を含めた6名の新卒採用に成功した採用事例

定着

社員の納得度合いとモチベーションを高める人事評価・給与制度づくりのポイント

DX

DX化を中心としたデジタルの力で人を増やさず売上・利益を上げる！