

最 終
通 告

2024年にまた採用のルールが
変わりました。今すぐ対策をしないとあなたの会社
から優秀な人材がいなくなります。

話題のIndeed PLUSも
完全攻略

人 材 採 用

緊急対策セミナー続編

～1,000社が聞いて驚愕した“本当に人が採れる”採用の話の続き～

2024年は“採用新時代元年”

中小企業の採用を変えたあの“大人気採用セミナー”が再び！

参加特典

前回参加していない方のための
予習セミナー付(WEB配信)

採用緊急対策セミナー2024～千人が聞いた採用の話の続き～

お問い合わせ No.S116230

Webからのお申込み

主催



サステナブルな成長を促す。

Funai Soken

株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研本社ビル

セミナーページもしくはQRコードからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/116230>



当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

116230 🔍

賃上げ

2024年問題

人材獲得競争の再激化

戦後最悪の外部環境の中、優秀人材を獲得するにはどうすればいいのか？



直近10年間、効果が出ていないのに、
同じ採用のやり方を続けている

コロナ後に採用を再開して、
試行錯誤しているが、
何をやってもうまくいかない

求人広告代理店等から、
Indeedの仕様変更について
いろいろと提案を受けて実行しているが、
成果にはつながっていない

最近Indeed Plusの
噂を耳にするが、
具体的には理解できていない

ChatGPT等のAIサービスを
採用業務にも使ってみたいが、
何から初めていいかわからない

スカウト型の採用サービスで
成功している企業の話聞くが、
中々ハードルが高い

年内にこの状況を改善しないと、あなたの会社の優秀な社員はどんどんいなくなります。

2024年は

採用新時代元年

～変化する5つのルール～

大変化1

“求人検索エンジン”の終焉

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。

Indeed PLUS

求人配信プラットフォーム

Indeed

とらば~ゆ

fromAnavi

TOWN WORK

はたらいく

リクナビNEXT

リクナビ派遣

個別の求人ポータルや検索エンジンを選ぶ必要がなくなり、より多くの人材にリーチできます

大変化2

自社採用サイトの無力化

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。

自社採用サイト

クロール掲載

indeed

求人サイト経由で応募者が採用サイトを見ることは、ほぼなくなる見込み。

大変化3

SNS採用の必須科目化

メディア別情報の信用度と活用度の比較

もはや、SNSをやっていない企業に若者は応募しない。。。

大変化4

AI採用・AIタレントの台頭

生成AIで無人化できる採用業務

1 求人原稿の作成・修正	5 面接内容の要約
2 スカウトメールの作成	6 面接のフィードバック
3 SNSの投稿	7 候補者編メール作成
4 ブログ・コラム作成	

chatGPTを始めとした生成AIツールの登場で人が動かないといけない採用業務はほぼなくなった。

大変化5

“人材採用”という概念の崩壊

従来の人材採用	タレントアキュイジション
募集 面接 内定 入社	採用ブランディング 募集 面接 内定 入社 オンボーディング タレントプール 人材モビリティ

要件定義

目先の“補充採用”しかない企業からどんどん人が離れていきます。

採用新時代元年を勝ち抜くための

6つのテクニック

テクニック1

求人配信プラットフォームIndeed PLUS

Indeed PLUSに出稿すれば自動で最適な媒体を選定してくれる。

テクニック2

超攻撃型スカウト採用

自らアプローチすることでこれまで応募してこなかった求職者にリーチできる

テクニック3

バズ型SNS採用

SNS採用“三種の神器”

テクニック4

ChatGPT攻略

チャットGPTを使えば、採用業務のほとんどが自動化する

テクニック5

採用CXの導入

これまでの採用活動

これからの採用活動

長期視点で採用活動をデザインした企業が勝つ

テクニック6

ジョブディスクリプションの導入

従来の募集要項

ジョブディスクリプション

これからは、入社後のキャリアを明確にイメージできる求人で差別化が必要

競合他社が何もししていない “今こそ” 優秀人材大量獲得のチャンス 続きはセミナーで

前回のセミナーに参加して “人材採用の真実”を知ってしまった方々の声

変わりゆく求人市場においた、全ての情報が新鮮でした。

最近応募が激減した理由がわかった

人材紹介のみに頼っているが、複数のチャンネルを利用することが重要であると再確認できた。

SNSの活用も含めると、人的リソースが多大になるため、片手間で採用活動をしている現状からの脱却が必須だと感じた。

採用がマーケティング化していることがわかった。

Indeedを使ったことがなかったが、わかりやすく解説して頂きました。

今、中途採用で起きていることがわかりました。
考え方を刷新します。

話が聞けて良かった。
早速検討・実行したいと思います。

正社員の採用に関する話が聞けてよかった。

アルバイトの採用や業務委託の募集に活かせると感じた

5年前に作った採用サイトがもう古いことが分った。

Allに好まれる求人の書き方がわかった。

採用担当を任されたばかりで困っていたが、解決の糸口が見えた。

採用において何を押さえなくてはならないか理解できた。

※全て実際の参加者の感想です。

採用緊急対策セミナー2024～千人が聞いた採用の話の続き～ お問い合わせNo. 7月開催:S116230

講座

セミナー内容／講師

第1講座

14:00開始

2024年は”採用新時代”～すべての常識が覆る～

POINT

- ① 迫りくる第三次採用ショック! ヒトもカネも無くなった会社の末路
- ② 求人検索エンジンの終焉! 突如姿を現した、新たな採用プラットフォームの全容
- ③ ”人材採用”という言葉はもう古い! 新概念「タレントアキュイジション」の全容



株式会社船井総合研究所
手塚 颯

入社より一貫して採用のコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。コンサルティング実績一例:「約50施設を運営する介護会社S社で、3カ月で正社員80名採用。1人当たりのコストは4,000円」「介護・福祉会社Y社で国家試験資格職を1カ月で3名採用。採用コストは3万円」「介護・福祉会社Y社で国家試験資格職を1カ月で3名採用。採用コストは3万円」「介護・福祉会社S社で90日で80応募獲得。1人当たりの応募コストは約600円」

第2講座

2024年対策必須!! 採用ルール改定後に必ず実施すべきこと

POINT

- ① これを知らなきゃ人が採れなくなる?”新”採用プラットフォームIndeedPLUSを徹底解説
- ② AI×スカウトで優秀人材を大量採用する裏技
- ③ ”米国式タレントアキュイジション”を中小企業でも実現する方法



株式会社船井総合研究所
東田 祥利

東京都出身。慶応義塾大学を卒業後、船井総合研究所に入社。人の成長に興味を持ち入社し、人材育成に携わる。採用というテーマに注力しているが、そこをゴールとはせず、あくまで業績アップのためにその後の育成制度の整備やエンゲージメントの向上による離職率の低下を図る評価賃金制度の策定など、組織・人事に関するコンサルティングを幅広く行っている。

第3講座

他社よりも先に対策をして”一人勝ちした企業”の成功事例大公開

POINT

- ① どこよりも早く新手法を活用して応募を集めまくる方法を徹底伝授
- ② 新手法のこれだけおさえてほしいポイントを徹底公開
- ③ 新手法を活用して一足先に成果を出せた事例を大公開



株式会社船井総合研究所
大村 在龍

広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、弁護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われない様々なマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、『ヒト不足の解消と持続的な企業成長』をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界、建設工事・設備工事・解体工事など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行なっている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識・経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の“ヒト”に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。

第4講座

17:30終了

再加熱する人手不足時代を乗り切り、採用強者企業になる方法

POINT

- ① 経済危機後の転職バブルは優秀人材獲得の大チャンス
- ② いつも人が採れている企業と、そうでない企業の決定的な違い
- ③ “採用強者”になるためにすぐに取り組んでほしいこと



株式会社船井総合研究所
山根 康平

1990年山口県萩市生まれ。新卒で船井総合研究所に入社。経営コンサルタントとして人材ビジネス会社のコンサルティングに従事し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。2019年に同社史上最年少の28歳で部長に昇格し、現在は人材ビジネス専門のコンサルタントが所属する部門の統括を務める。

開催日時

2024年7月3日(水)

会場／船井総研グループ 東京本社 サステナグローススクエア TOKYO(八重洲)
※【2024年4月1日】より八重洲に移転いたしました。ご来場の際はご注意ください。

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号
東京ミッドタウン八重洲八重洲セントラルタワー35階

2024年7月8日(月)

会場／船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

2024年7月21日(日)

会場／TKP博多駅前シティセンター 〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-2-1 日本生命博多駅前ビル8F

14:00～17:30

(受付開始 開始時刻30分前～)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の戻戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

お申込み期日

銀行振込み:開催日6日前まで クレジットカード:開催日4日前まで ※祝日や連休により変動する場合もございます

受講料

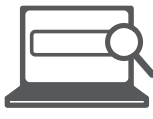
一般価格 税抜30,000円(税込33,000円)/1名様 会員価格 税抜24,000円(税込26,400円)/1名様
会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードからお申込みください。



【PCからのお申込み】

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/116230>
船井総研ホームページ(<https://www.funaisoken.co.jp/>)の
右上検索窓に「116230」をご入力し検索ください。



E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

TEL 0120-964-000 (平日9:30～17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。