

最 終
通 告

2024年にまた採用のルールが
変わりました。今すぐ対策をしないとあなたの会社
から優秀な人材がいなくなります。

話題のIndeed PLUSも
完全攻略

人 材 採 用

緊急対策セミナー続編

～1,000社が聞いて驚愕した“本当に人が採れる”採用の話の続き～

2024年は“採用新時代元年”

中小企業の採用を変えたあの“大人気採用セミナー”が再び！

参加特典

前回参加していない方のための
予習セミナー付(WEB配信)

主
催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

採用緊急対策セミナー2024～千人が聞いた採用の話の続き～ お問い合わせ No.5月:S112663/6月:S114275

開催
時間 5月: 14:00～17:30 (開場 13:30～)
6月: 14:30～17:30 (開場 14:00～)

2024年 5月13日(月)

東京本社八重洲セミナールーム ABC

5月15日(水)

前回のセミナーに参加して “人材採用の真実”を知ってしまった方々の声

変わりゆく求人市場においた、全ての情報が新鮮でした。

最近応募が激減した理由がわかった

人材紹介のみに頼っているが、複数のチャンネルを利用することが重要であると再確認できた。

SNSの活用も含めると、人的リソースが多大になるため、片手間で採用活動をしている現状からの脱却が必須だと感じた。

採用がマーケティング化していることがわかった。

Indeedを使ったことがなかったが、わかりやすく解説して頂きました。

今、中途採用で起きていることがわかりました。
考え方を刷新します。

話が聞けて良かった。
早速検討・実行したいと思います。

正社員の採用に関する話が聞けてよかった。

アルバイトの採用や業務委託の募集に活かせると感じた

5年前に作った採用サイトがもう古いことが分った。

Allに好まれる求人の書き方がわかった。

採用担当を任されたばかりで困っていたが、解決の糸口が見えた。

採用において何を押さえてく
はならないか理解できた。

※全て実際の参加者の感想です。

賃上げ

2024年問題

人材獲得競争の再激化

戦後最悪の外部環境の中、優秀人材を獲得するにはどうすればいいのか？



このような
お悩みをお持ちの方へ
お勧めのセミナーです

直近10年間、効果が出ていないのに、
同じ採用のやり方を続けている

コロナ後に採用を再開して、
試行錯誤しているが、
何をやってもうまくいかない

求人広告代理店等から、
Indeedの仕様変更について
いろいろと提案を受けて実行しているが、
成果にはつながっていない

最近Indeed Plusの
噂を耳にするが、
具体的には理解できていない

ChatGPT等のAIサービスを
採用業務にも使ってみたいが、
何から初めていいかわからない

スカウト型の採用サービスで
成功している企業の話聞くが、
中々ハードルが高い

年内にこの状況を改善しないと、あなたの会社の優秀な社員はどんどんいなくなります。

2024年は

採用新時代元年

～変化する5つのルール～

大変化1

“求人検索エンジン”の終焉

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。

Indeed PLUS

求人配信プラットフォーム

個別の求人ポータルや検索エンジンを選ぶ必要がなくなり、より多くの人材にリーチできます

Indeed

とらば~ゆ

fromAnavi

TOWN WORK

はたらいく

リクナビNEXT

リクナビ派遣

大変化2

自社採用サイトの無力化

Indeed は求人検索エンジン⇒求人配信プラットフォームへ進化を遂げる。

自社採用サイト

クロール掲載

indeed

求人サイト経由で応募者が採用サイトを見ることは、ほぼなくなる見込み。

大変化3

SNS採用の必須科目化

メディア別情報の信用度と活用度の比較

もはや、SNSをやっていない企業に若者は応募しない。。。

大変化4

AI採用・AIタレントの台頭

生成AIで無人化できる採用業務

1 求人原稿の作成・修正	5 面接内容の要約
2 スカウトメールの作成	6 面接のフィードバック
3 SNSの投稿	7 候補者編メール作成
4 ブログ・コラム作成	

chatGPTを始めとした生成AIツールの登場で人が動かないといけない採用業務はほぼなくなった。

大変化5

“人材採用”という概念の崩壊

従来の人材採用	タレントアキュイジション
募集 面接 内定 入社	採用ブランディング 募集 面接 内定 入社 オンボーディング タレントプール 人材モビリティ

要件定義

目先の“補充採用”しかない企業からどんどん人が離れていきます。

採用新時代元年を勝ち抜くための

6つのテクニック

テクニク1

求人配信プラットフォームIndeed PLUS

Indeed PLUSに出稿すれば自動で最適な媒体を選定してくれる。

テクニク2

超攻撃型スカウト採用

自らアプローチすることでこれまで応募してこなかった求職者にリーチできる

テクニク3

バズ型SNS採用

SNS採用“三種の神器”

テクニク4

ChatGPT攻略

ある人材会社の採用業務における削減時間一例

業務	人力	Chat GPT
求人作成時間	45	10
求人修正	30	5
コラム作成	90	45
SNS投稿	60	20
議事録作成	30	5

チャットGPTを使えば、採用業務のほとんどが自動化する

テクニク5

採用CXの導入

これまでの採用活動

これからの採用活動

長期視点で採用活動をデザインした企業が勝つ

テクニク6

ジョブディスクリプションの導入

従来の募集要項

ジョブディスクリプション

これからは、入社後のキャリアを明確にイメージできる求人で差別化が必要

競合他社が何もしていない “今こそ” 優秀人材大量獲得のチャンス 続きはセミナーで