

講演内容&スケジュール

オンライン
開催

2024年 6月 8日(土) [お申込み期限]6月4日(火)
13:00~16:30 (ログイン開始12:30より)

2024年 6月 26日(水) [お申込み期限]6月22日(土)
13:00~16:30 (ログイン開始12:30より)

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

2024年 6月 9日(日) [お申込み期限]6月5日(水)
13:00~16:30 (ログイン開始12:30より)

2024年 6月 29日(土) [お申込み期限]6月25日(火)
13:00~16:30 (ログイン開始12:30より)

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナー参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索。

受講料

一般価格 税抜 15,000円 (税込 16,500円) / 一名様 会員価格 税抜 12,000円 (税込 13,200円) / 一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

第1講座



整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

過去最低レベルの柔整師合格者数に比例して難化する柔整師採用で成功している院がどのような活動をしているのかを時流を踏まえてお伝えいたします。

【当日内容】

- ①23年柔整師試験の結果から見るこれからの採用活動
- ②業界の時流と資格者採用への影響
- ③柔整師・鍼灸師採用は可能か？
- ④優秀な人材はどこに流れている？
- ⑤整体師採用の新たな可能性

株式会社船井総合研究所
治療院・エステ支援部 整骨院グループ チーフコンサルタント

金田 勇気

第2講座
ゲスト講座



専門学校視点から見た採用活動の現状と今後の展望

新宿医療専門学校の校長 小倉氏をお招きして学校側の視点から見た採用活動をお伝えいたします。

【当日内容】

- ①学校側の実情を解説！採用活動の全体像とは
- ②学生に勤める治療院はこれだ！
- ③どのような治療院が選ばれる？学生側が就職したい企業の特徴とは！
- ④採用活動の知識をアップデートする
- ⑤今後の採用活動への提言

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校 校長 小倉 芳裕 氏

第3講座



脱・人財不足！採用力を強化するための手法公開！

第1講座、第2講座の内容を踏まえて今後実施していくべき内容をお伝えいたします。

【当日内容】

- ①難化する新卒柔道整復師の採用手法！
- ②新卒採用における学校訪問のいろは
- ③中途柔道整復師の採用手法！
- ④中途採用するための求人サイト活用方法
- ⑤鍼灸師・整体師採用の最適解！
- ⑥330社以上の採用活動からみた取り組みのルール化を公開！
- ⑦採用力を強化するための実施事項を徹底解説！

株式会社船井総合研究所
治療院・エステ支援部 整骨院グループ チーフコンサルタント

金田 勇気

第4講座



持続的な成長を実現する企業になるために

採用の目的は企業の持続的な成長です。そのための行動をまとめてお伝えいたします。

【当日内容】

- ①採用と業績UPの関係
- ②院の成長を加速させるための戦略サポート
- ③本日のまとめ

株式会社船井総合研究所
治療院・エステ支援部 整骨院グループ マネージャー

小川 裕樹

セミナーのお申込みはこちら！



【PCからのお申込み】

下記セミナーページからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/112460>



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードから
お申込みください。



お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局〈seminar271@funaisoken.co.jp〉TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

新卒柔道整復師・鍼灸師の正しい採用活動がわかる

追加開催決定 専門学校校長が登壇！

採用活動徹底解説

セミナー

学校の生の声を聴くことで
柔整師・鍼灸師採用で確実に差をつける

学生の
就活事情

学校からの紹介
最新のSNS活動
学校の視点
学生の考え方
オンライン採用活動

Z世代とは？

ゲスト
講師

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校 校長 小倉 芳裕 氏

平成16年に鍼灸学科・柔道整復学科の学校設立後、平成27年から歯科衛生学科を開設。医療系国家資格3つを扱う新宿医療専門学校にて校長と学生部部長を兼任。現在も、業界理解のため就職先企業への訪問や、学生の就職サポートを行なっている。「なりたいになれる」専門学校の実現を目指している。



オンライン開催

PC・スマホがあればどこでも受講可能！

※全日程、同内容での開催です。都合の良い日時をお選びください。

2024年 6月 8日(土) 13:00~16:30 (ログイン開始 12:30より)

2024年 6月 9日(日) 13:00~16:30 (ログイン開始 12:30より)

2024年 6月 26日(水) 13:00~16:30 (ログイン開始 12:30より)

2024年 6月 29日(土) 13:00~16:30 (ログイン開始 12:30より)

主催



サステナブルな成長を促す。 Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪府中央区北浜4-4-10

整骨院向け 専門学校の校長が登壇！これからの採用活動徹底解説 お問い合わせNo.S112460

船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 112460

「学生に勧める企業」と「勧めない企業」の違いとは？

**採用できる院は知っている！
学校のリアルなデータを知りたくないですか？**

- ・学校の**国家試験に向けた施策**とは？
- ・学生の**最新就活事情**とは？
- ・学生は**いつから就職活動をスタート**するの？
- ・学生に**勧めたくなる企業の特徴**は？
- ・学生が**魅力を感じる院**とは？
- ・学校に送られる**求人票の活用方法**とは？
- ・学校が感じる**業界の課題**とは？
- ・**企業訪問**はなぜ行うのか？

これらの疑問

すべてお話をさせていただきます！

＼このような方におススメ！／

- ✓ 採用活動について学校側の視点を知りたい
- ✓ 学生が就職したくなる院の条件を知りたい
- ✓ コロナ禍から学校訪問が極端に少なくなった
- ✓ 毎年安定して新卒を採用し続けたい
- ✓ 鍼灸・整体師採用で実施するべきことを知りたい



特別講演

新宿医療専門学校の 校長が登壇

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校

校長 小倉 芳裕 氏

平成16年に鍼灸学科・柔道整復学科の学校設立後、平成27年から歯科衛生学科を開設。医療系国家資格3つを扱う新宿医療専門学校にて校長と学生部部長を兼任。現在も、業界理解のため就職先企業への訪問や、学生の就職サポートを行なっている。「なりたいになれる」専門学校の実現を目指している。



セミナーの参加者に向けたメッセージ

弊社では、学生が思い描く将来像を実現するべく、学生に寄り添った就職指導、サポートを徹底して行なってまいりました。

内定率の把握はもちろんのこと、学生の就職活動状況をデータで管理し、教員と連携しながら学生一人ひとりに合った、就職活動時期の策定や、自身に合った企業の選び方、履歴書の書き方指導、面接練習を年間を通して行なっております。

このセミナーを通じて、ご参加いただいた企業の皆様へは今の学生の気質や就職活動傾向について、データに基づいたリアルをお伝えできればと考えております。

企業の皆様にとって有益な情報提供に努めます。

ご採用活動の一助となれば幸いです。

また、弊社では企業見学を通じて業界理解にも努めております。

皆様のお越しを心よりお待ちしております。

業界の課題

・整骨院数は**50,000件**越え！？一方で鈍化する柔整師増加率！

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
柔道整復療養費（億円）	3,964	4,068	4,109	4,127	4,025	3,893	3,862	3,828
増減率/昨年比	—	2.6%	1.0%	0.4%	-2.5%	-3.3%	-0.8%	-0.9%
柔道整復の施術所数（件）	34,839	—	37,997	—	42,431	—	45,572	—
増減率/一昨年比	—	—	—	—	11.7%	—	7.4%	—
一店舗あたり療養費（万円）	1,138	—	1,081	—	949	—	847	—
増減率/一昨年比	—	—	-5.0%	—	-12.3%	—	-10.7%	—
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
柔道整復療養費（億円）	3,663	3,471	3,310	3,213	2,863	2,905	—	
増減率/昨年比	-4.3%	-5.2%	-4.6%	-2.9%	-10.9%	1.5%	—	
柔道整復の施術所数（件）	48,024	—	50,077	—	50,364	—	50,919	
増減率/一昨年比	5.4%	—	4.3%	—	0.6%	—	1.1%	
一店舗あたり療養費（万円）	763	—	661	—	568	—	—	
増減率/一昨年比	-10.0%	—	-13.3%	—	-14.0%	—	—	

出典
「厚生労働省」

・鍼灸師は
増加傾向！
鍼灸師活躍の
ビジネスモデルが
必須の時代！？

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
はり及びきゅう療養費（億円）	352	358	365	380	394	407	411	411	437	415	442	—	—
増減率/昨年比	—	1.7%	2.0%	4.1%	3.7%	3.3%	1.0%	0.0%	6.3%	-5.0%	6.5%	—	—
はり及びきゅうの施術所（件）	21,068	—	23,145	—	25,445	—	28,299	—	30,450	—	32,103	—	33,986
増減率/一昨年比	—	—	9.9%	—	9.9%	—	11.2%	—	7.6%	—	5.4%	—	5.9%
一店舗あたり療養費（万円）	167	—	158	—	155	—	145	—	144	—	138	—	—
増減率/一昨年比	—	—	-5.6%	—	-1.8%	—	-6.2%	—	-1.2%	—	-4.1%	—	—

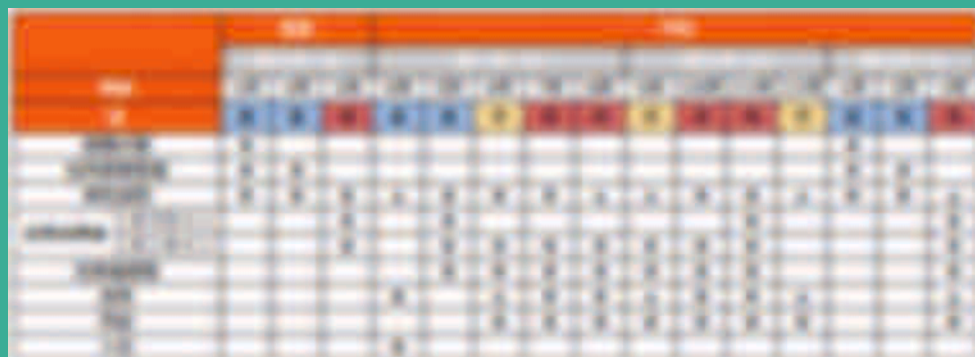
出典:厚生労働省<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/k-iryohi/19/dl/toukei.pdf>

整骨院業界採用の時流

これからの業界に必須の採用戦略

採用はどうなる！？

- ・大量採用から**選抜採用**へ（量から質へ）
→優秀な社員を採用することで、社員の早期収益化を
- ・**優秀な人財**の獲得必須
→変化を迎える整骨院業界に対応できる人財の獲得は必須
- ・採用戦略構築と年間スケジュールの策定など計画的な採用活動が必要



これから採用をするにあたって、新卒・中途の求職者の動きを適切に把握していかなければなりません。どの時期に、どのようなことをすべきなのか。そのためには何が必要なのか、これからの採用活動に必要なことをお伝えいたします。

今回のセミナー内容を一部抜粋！

整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

- ① 23年柔整師試験の結果から見る**これからの採用活動**
- ② **業界の時流**と資格者採用への影響
- ③ **柔整師・鍼灸師採用は可能か？**
- ④ **優秀な人財**はどこに流れている？
- ⑤ **整体師採用**の新たな可能性

専門学校視点から見た採用活動の現状と今後の展望

- ① **学校側の実情**を解説！採用活動の全体像とは
- ② **学生に勧める治療院**はこれだ！
- ③ どのような治療院が選ばれる？**学生側が就職したい企業の特徴**とは！
- ④ 今後の**採用活動への提言**

脱・人財不足！採用力を強化するための手法公開！

- ① 難化する**新卒柔道整復師の採用手法！**
- ② 新卒採用における**学校訪問のいろは**
- ③ **中途柔道整復師の採用手法！**
- ④ 中途採用するための**求人サイト活用方法**
- ⑤ **鍼灸師・整体師採用の最適解！**
- ⑥ 330社以上の採用活動からみた**取り組みのルール化**を公開！
- ⑦ **採用力を強化するための実施事項**を徹底解説！

押さえるべき3つのポイント

Point
1

学生の就活事情を
押さえる

Point
2

学校を理解する

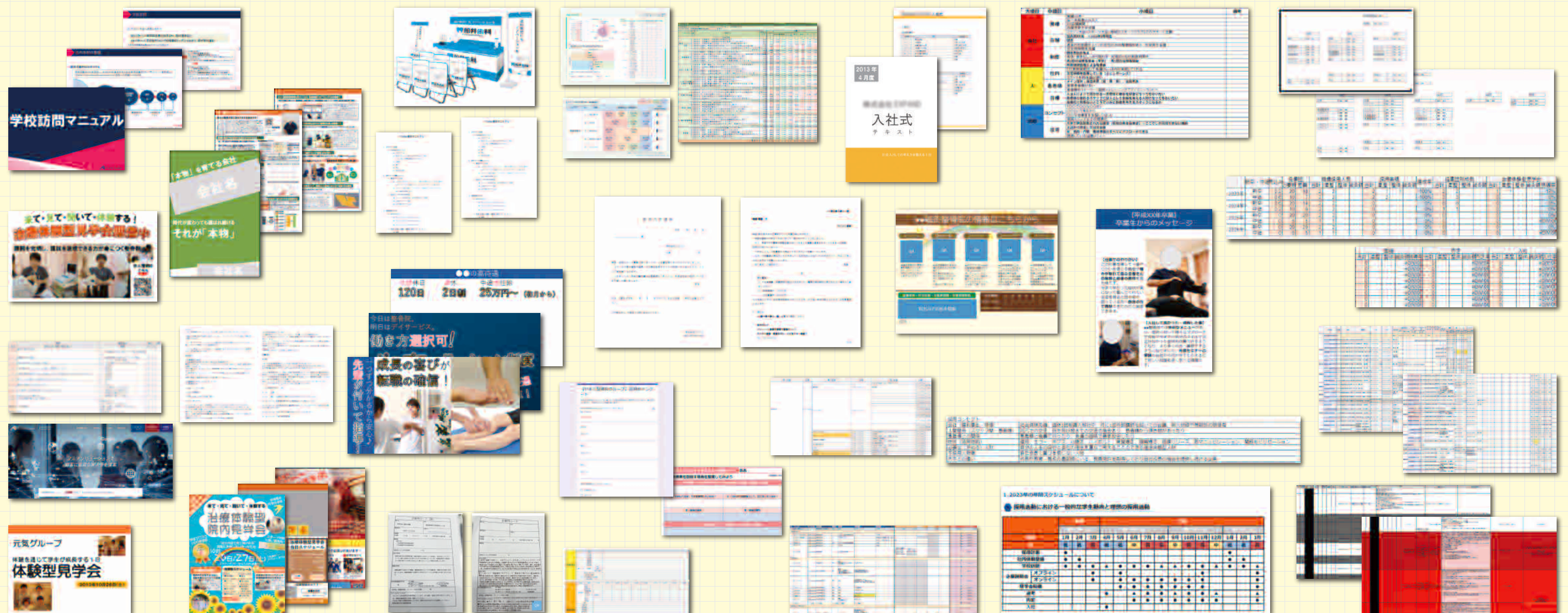
Point
3

ノウハウを反映した
採用活動

成功している院が実施している
採用活動の取組&準備物—挙公開

【取り組み/ 準備物一覧】

採用コンセプトの策定・研修コンセプト・採用活動管理シート・治療家養成学校リスト・3力年組織図シート・母集団管理シート・採用チーム結成・採用スケジュール策定・採用マニュアル類・パンフレットの作成・求人媒体画像・採用用名刺・見学会用説明資料・面接シート・採用サイト作成・採用サイトマップ作成・自社イベントの実施・イベントチラシ作成・求人媒体文章・SNS運用マニュアル・SNS活動・求人票掲載例・卒業生メッセージシート・社長ヒアリングシート・内定までのフォロー・内定者フォロー書類・入社後フォローテキスト・組織力レポート・QRボード・就活支援キャリア求人媒体一覧・ビジョン整理シート採用アンケート・ブースセット作成・・・etc.



当日セミナー風景



参加者のお声

専門学校からの意見や思いがきけて再認識することが多々ありました。当社の強み、自社の理念をさらに明確にし、学校とよりよい関係ができたかなと思います。今まで船井総研を通して、様々なセミナーを受講しましたが、とてもためになる時間でした。

東京都 株式会社まろん 代表 栗本 麗矢 氏

小倉校長の業界に対する熱いメッセージを頂き、私自身も非常に感じるものが多くございました。今一度、学生様が何を求めているのか、また、どういった不安が学生様や学校様にあるのかということをお聞きすることができ、貴重な機会となりました。ありがとうございます。その中でまだ御校の卒業生が在籍していない中での観点での内容もご講義いただくことができたので明日からの採用活動に向けて具体的なKDIをチームで設定するイメージが湧いたので、本日持ち帰り、明日の採用打ち合わせの際にチーム全員が行動できる内容にまで落とし込み、本日頂いた内容を知る、わかるで終わるのではなく、できるまでやり続け、PDCAサイクルを回し続け、採用の目標に対して数ではなく、どれだけ理念、ビジョンに共感されているのかという事も確認し、改めてよりよい採用活動をつなげます。本当にありがとうございます。

大阪府 株式会社 Loop Quest 本部 辰野 海都 氏

参加者のお声

本日は貴重なお話をありがとうございました。**なりたい自分になれるような企業**に行ってもらいたいというお気持ち、とても共感いたします。

私としても、**会社を通して自己実現してもらいたいという思いがあり、一人ひとりがどんな成長をしていきたいか**を常にヒアリングしております！

今後も学生様を任せていただきましたら、本人の成長に寄り添ってまいりますので、今後ともよろしく願いいたします。

埼玉県 株式会社くまのみ 統括マネージャー 荒木 栄二 氏

今後も、**学園側より貴重なお話を**期待しております。今日多々に渡り**学生の視点、学校の取り組み、業界全体の流れ**が知ることができ、大変貴重な体験ができました。

有難うございます。今後とも宜しくお願い申し上げます。

山梨県 有限会社 中部メディカル 代表取締役 小林 善彦 氏

本日はありがとうございました。

現役の校長先生のリアルなお話が聞けたことがとても貴重な学びとなりました。

校長先生のお話から、理念を大切にしており、学生さんの人生を真剣に考えられている事がビシビシと伝わってきました。正直、**自分もこんな学校で柔整師を取れたら幸せだろうな**と感じました。

個人的には学生さんに社会人として**必要な教育をカリキュラムに入れられているのが感銘**を受けました。今後、パートナーになれるよう、努力して参ります。よろしくお願いします。

静岡県 株式会社ミラクリフォス 代表取締役 松島 将貴 氏

貴重なご講演大変勉強になりました。**業界の変化に適応**される小倉校長の姿をいつも尊敬しております。

魅力のある業界、企業になれるように尽力してまいります。今後ともよろしくお願い申し上げます。

神奈川県 株式会社 Naturalship 代表取締役 細野 修平 氏

詳細はぜひ2024年6月開催の
オンラインセミナーでご確認ください！