

人事組織戦略を0から見直し医師採用を成功させた理事長と船井総研講師が語る! 院長1人からの医師採用も夢じゃない!

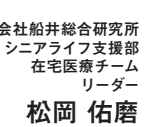
このような思いの方にオススメです

- ☑ 「はじめての医師採用」何からしたらいいのか
- ☑ 「何も反応がない」紹介会社や知人に声をかけても紹介や面談すらない
- ☑ 「また辞めた」持続的に医師募集が来る採用体制を整えたい
- ☑ 医師1名から複数医師体制へ移行していきたい
- ☑ 法人成長の為に採用・育成・評価・組織を全般的に仕組化したい

本セミナーで学べること

- ☑ 医師募集を増やす為の採用マニュアル大公開!
- ☑ 医師採用に向けて見直すべき人事組織制度とは?
- ☑ はじめての複数医師体制へ移行するうえで大事な組織づくりの進め方
- ☑ クリニック経営を仕組化する為の理事長・院長の役割
- ☑ 家業から企業へ!患者数規模別に考える、ビジョン実現に向けて”今”取り組むべき事とは!?

講座内容

第1講座	医師採用の最前線 セミナー内容抜粋① 在宅医療クリニックが成長する為の人事組織戦略2024 セミナー内容抜粋② 家業企業へ組織を成長させる!患者規模別マネジメントの進め方 セミナー内容抜粋③ 医師採用へ取り組む上での必要要素 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療チーム リーダー 松岡 佑磨	
第2講座	2大ゲスト講座「医師1名~2名のクリニックが医師採用出来た秘訣」 ゲスト講座内容抜粋① 【270万人商圏】医師3名採用!6か月間で8件直接応募が増えた理由 ゲスト講座内容抜粋② 【50万人商圏】医師3名採用!19か月間応募0件だったクリニックが7か月で23件まで応募が増加した秘訣 医療法人優幸会 中村クリニック 理事長 中村 幸生 氏 医療法人社団彩明会 グリーン在宅クリニック 院長 國末 充央 氏	 
第3講座	【採用制度編】成功事例から学ぶ“医師採用”が上手くいくクリニックへ変化するための手法 セミナー内容抜粋① 採用制度を0から見直す!採用チャネルの考え方 セミナー内容抜粋② 医師が働きたくなる人事制度の作り方 セミナー内容抜粋③ 応募~入職後まで採用フローを最適化 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療チーム チーフコンサルタント 向井 誠	
第4講座	【組織制度編】成功事例から学ぶ“医師採用”が上手くいくクリニックへ変化するための手法 セミナー内容抜粋① 複数医師体制を支える正しい組織づくりの実践事例 セミナー内容抜粋② 理念浸透とスタッフ教育の手順と実践方法 セミナー内容抜粋③ 人事評価制度導入のタイミング 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療チーム 栗原 千怜	
第5講座	本日のセミナーを自院に活かすため セミナー内容抜粋① セミナーのまとめと明日から取り組んで頂きたい事 セミナー内容抜粋② 理事長・院長が考えるべきクリニック経営のこれから 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 在宅医療チーム リーダー 松岡 佑磨	

在宅医療業界の方向け

複数医師大勢のクリニックは、なぜ医師採用が上手くいっているのか?

医師採用

医師が働きたくなる在宅医療クリニックへ

W特別ゲスト

大阪エリアで常勤医師2名⇒5名へ!

“グループ診療体制を目指して”

「初めての常勤医師採用でも

6か月間で8件の直接応募が増えた理由」

医療法人優幸会 中村クリニック
理事長 中村 幸生 氏



岡山エリアで常勤医師1名⇒4名へ!

“2人日常勤医師退職からの起死回生”

「19か月間応募0件だったクリニックが、

7か月で23件まで応募が増加した秘訣大公開!」

医療法人社団彩明会
グリーン在宅クリニック
院長 國末 充央 氏



全日程オンライン開催
PC・スマホ・事務所から参加
全4日間!

2024年	5月11日	5月12日	5月19日	5月26日
	14:30~18:00 (ログイン開始 14:00~)	10:00~13:30 (ログイン開始 9:30~)	10:00~13:30 (ログイン開始 9:30~)	10:00~13:30 (ログイン開始 9:30~)
	申込締切日:5月7日(火)	申込締切日:5月8日(水)	申込締切日:5月15日(水)	申込締切日:5月22日(水)

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

全国どこでも参加可能! オンラインセミナー ※上記日時でご都合が合わない方は一度ご相談ください。TEL.070-2455-0676 向井

本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナーご参加方法の詳細は「船井総研 Web 参加」で検索。

受講料 一般価格 税抜50,000円(税込55,000円) / 一名様 会員価格 税抜40,000円(税込44,000円) / 一名様

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へ ご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

【QRコードからのお申込み】右記のQRコードを読み取ってお申込みください
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

【PCからのお申込み】下記セミナーページからお申込みください
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/112329
【TEL】0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。



【在宅医療】医師採用セミナー

お問い合わせNo.S112329

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。

Funai Soken

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

112329 検索

W特別ゲスト

270万人商圏の大阪エリアでの常勤医師3名採用!

医師採用へ取り組む背景

常勤医師4名以上でグループ診療体制を構築していく事を目標に医師採用をスタート。
初めての常勤医師採用に関わらず、短期間で多くの応募を集め診療体制強化を実現した。

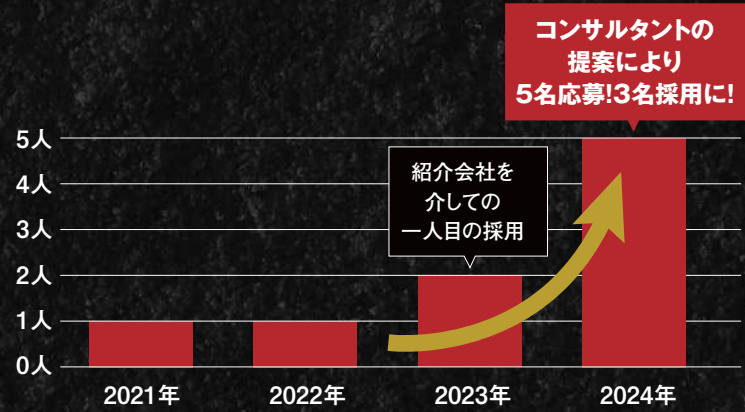
講師紹介

大阪大学医学部を卒業後、大学病院など高度医療機関などを経て、2010年外科と内科の診療所を開院。2013年に在宅医療を開始する。勤務医時代は外科を専門とし、多くのがん患者さんの治療に尽力する。家に帰りたいのに帰れず、病院で亡くなる患者さんのことがいつも気がかりとなっていた中、訪問診療をされている先生から話を聞き在宅医療を決意。「すべての方が、望む場所で自分らしく過ごすことができるように支えること」を使命と考え取り組んでいる。



医療法人優幸会 中村クリニック
理事長 **中村 幸生** 氏

常勤医師2名⇒5名へ!



在宅受け入れ難患者を “ひとりでも多く診たい” という強い思いからの医師採用

もともと院長1名での訪問診療を開始。非常勤医師のサポートもあり100名以上の患者を診ることができていた。クリニックの知名度、評判も上がるにつれ訪問診療希望、紹介患者は増えていくことになる。そういった中、医師不足により新規受け入れを断るケースが多くなる。患者さんが希望する場所で支えることが自身の使命であると強く思うほどに葛藤し、常勤医師の積極採用に踏み切る。常勤医師一人目で経験した採用活動の難しさ。コンサルタントに相談し取り組んだ採用活動により医師求人数は増え順調にクリニックを運営することに成功。

50万人商圏の岡山エリアでの常勤医師3名採用!

医師採用へ取り組む背景

在宅患者数1000人を支える事を目標に組織の拡大に取り組まれている。
常勤医師の離職にともない、「理事長自身が今注力する事は医師採用である」と決意され採用制度の強化へ取り組み、診療体制の強化を実現した。

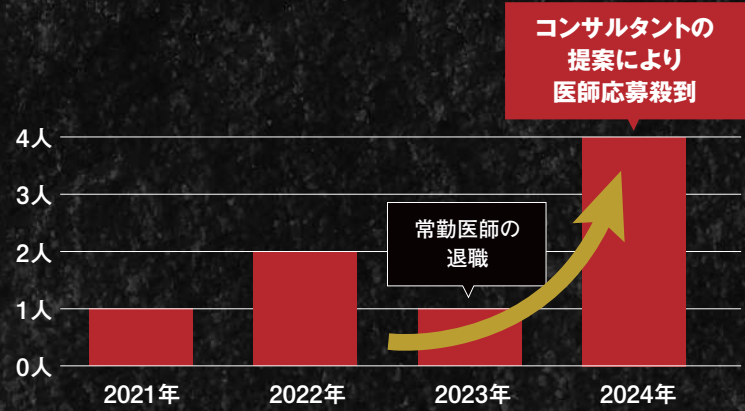
講師紹介

島根医科大学医学部を卒業後、高度医療機関などを経て2019年訪問診療専門のクリニックを開院。勤務医時代での外科・緩和ケアの経験、知識を駆使して症状緩和に努めている。「患者本位・全人的ケア・自己重要感」の理念を持ち、日々訪問診療に取り組んでいる。



医療法人社団彰明会
グリーン在宅クリニック
院長 **國末 充央** 氏

常勤医師1名⇒4名へ!



すべては患者さんのため “地域医療”と“在宅医療普及”に 貢献するという信念からの医師採用

2019年から開業し、決して医師採用が順調ではなかった。常勤医師が1名増え、2名体制となり本格的に訪問診療を始めることになる。そこで待ち受けていたのは常勤医師の退職。順調に患者が増えていたために、診療の負担が重くのしかかる。補充というかたちでの医師求人募集をするも、すぐに応募は来ず、なかなか採用に至らなかった。6カ月以上、院長1名体制となり、日々の訪問診療、クリニック運営のためなかなか手が回らない中、コンサルタントに相談。提案内容をもとに採用活動に注力。応募数は右肩上がりに増え、医師採用を順調にすることに成功。開業から数年が経ち、改めて本格的に訪問診療を開始することができた。

2024年4月医師の働き方改革施行! 2025年問題を見据え在宅医療の 医師採用はどのようにするべきか!?

株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 リーダー **松岡佑磨**

2024年4月

医師の働き方改革施行

“医療の質”・“安全”を確保すると同時に持続可能な医療提供体制を維持していく上で医師の働き方改革が始まりました。

今後は労働時間の短縮、労務管理の徹底により医師の健康を確保することになります。

医師不足が叫ばれる中、医師から選ばれる医療機関となるには、いかに早くそして柔軟に制度を取り入れ実行しているかが重要となります。

2024年の方向性

在宅医療は医師が働きやすい環境か!?

診療報酬改定もあり、今後在宅医療は“質”が求められることになり、より質を確保するためには十分な医療体制、つまり医師が余裕をもって患者ひとり一人の診察ができるかが重要となります。訪問診療は、1日あたりの担当患者数が決まっており、医師の負担に配慮しているクリニックが多くあります。また常勤求人において、週あたりの勤務日数・時間、時間外・オンコールの有無など柔軟な対応ができる点は給与面などを含め在宅医療のメリットとなるのではないのでしょうか。

2025年に向け、

成長のカギは “医師採用”と“教育”

直近では2025年問題があり、ますます訪問診療のニーズは高まります。そこいかに早く医師採用に動くかが重要です。医師採用では早くても6カ月はかかるため、およそ1年は計画する必要があります。これから医師採用に動き出すことでクリニックの成長を計画的に実行に移すことができます。そして在宅医療では医師採用の後、患者数が増えると同時に在宅患者数ごとのステージに“壁”が存在し乗り越えるためには職員の教育することが必要となります。

もしかしたら、医師募集で“損”をしているかも… 医師採用の際これらに該当していませんか?

- ☒ どの求人広告を使っても同じと思っている
- ☒ 医師の給与に関する明確なルールがない
- ☒ 福利厚生があいまい
- ☒ Web上に医師採用と記載されていない
- ☒ 働く環境が想像しにくい
- ☒ キャリア開発・目標が不明瞭
- ☒ ワークライフバランスの取りやすさがわからない

【在宅医療・訪問診療】 を今後どうするかお悩みの方、 ぜひダウンロード、ご購入ください！

無料配信中！ 在宅医療のノウハウがわかる 小冊子無料ダウンロード用QRコード

〈小冊子無料ダウンロードとは〉

船井総合研究所がセミナーでしかお伝えしないクリニックの
業績アップに繋がるノウハウを小冊子にまとめ、無料で
ネット配信をしております。詳細はQRコードをチェック！

ダウンロードは
下記のQRコードから



「在宅医療 船井総合研究所」
上記検索でもOK！



随時配信中！ 無料メルマガ購読者募集中!!

在宅医療に取り組んでいる、もしくはこれから始めたいとお考えの方向けメールマガジン



上記のQR
コードから
メルマガ登録

〈このような内容を中心にお届け〉

- ・在宅医療における壁
- ・集患の手法
- ・診療効率、採用活動ノウハウ
- ・船井総合研究所の最新セミナー情報



お問合せ：在宅医療グループ

TEL:070-2455-0676 / MAIL:makoto-mukai@funaisoken.co.jp 向井宛