

スケジュール

第1講座	14:30 ～ 15:00	今こそ重要なパーパス経営 ①人材を取り巻く課題とこれからの流れ ②なぜ今、船井総研がパーパス経営を勧めるのか ③パーパス経営転換に向けた成功モデル ④実現に向けた6つのテーマ20ステップ	 株式会社船井総合研究所 エンプロイヤーサクセス本部 マネージングディレクター 中川 洋一 新卒で入社以来、10年以上にわたり経営コンサルティングに注力し全国で新規事業立ち上げや業績アップ支援を実施。船井総合研究所50周年のタイミングで「FunaiWay」策定プロジェクトの責任者を務め、当時1,300名の社員を巻き込み2年にわたるプロジェクトを成功させた。 その功績から、2022年より船井総合研究所の戦略人事を司る「エンプロイヤーサクセス本部」にて、船井総研の毎年100名以上の新卒採用を指揮・統括。並行して経営体制で策定された理念体系の浸透施策を全社にて実施。社員の生産性や定着率向上に寄与している。
第2講座	15:00 ～ 15:30	10年ぶりの経営体制交代 成長を加速させる グループ人材戦略を大公開 ①経営体制交代に向けて考えるべきこと ②周年行事を活かした浸透施策 ③パーパス策定・浸透がもたらしたグループ変革 ④サステナブルグロースマインドセット	 株式会社船井総研ホールディングス 代表取締役社長グループCEO 中谷 貴之 1968年岡山県生まれ。 1991年株式会社船井総合研究所(現船井総研ホールディングス:コード番号 9757 東証プライム市場)に新卒入社。 経営コンサルタントとして活動後、コンサルティング部門の責任者として業績毎の即時業績アップビジネスモデルの開発推進、会員制の業種別経営者勉強会の全社展開、新卒採用毎年100名超等を推進し、属人性が高いと言われるコンサルティングビジネスの持続的成長の仕組みづくりを主導。 2015年～2018年船井上海商務情報諮詢有限公司董事長(兼任) 2016年～2020年株式会社船井総合研究所代表取締役社長 2020年～株式会社船井総研ホールディングス取締役専務執行役員 2021年～株式会社船井総研ホールディングス代表取締役社長 2023年～株式会社船井総研ホールディングス代表取締役社長グループCEO(現任)
第3講座	15:40 ～ 16:10	パーパス浸透に向けた具体的な施策 ①全社員参加したタウンホールミーティング ②いつでも何度でも!ZohoConnect活用 ③頭で理解して行動にも移す!実践訓練 ④実例となるモデルがいることで理解度UP ⑤定期測定で改善ポイントを明確化	 株式会社船井総研ホールディングス 執行役員 グループカルチャー推進室 住友 勝 1991年株式会社船井総合研究所に新卒入社。 2013年 船井総研 執行役員 2016年 船井総研 取締役 2018年 船井総研ホールディングス 執行役員 兼 人材開発部 部長 2023年 船井総研ホールディングス 執行役員 兼 グループカルチャー推進室 室長
第4講座	16:10 ～ 17:00	オフィスツアー ①オフィス戦略について ・グループの方向性&オフィスの戦略要素 ・新オフィスのコンセプト ・サステナブルグローススクエアで実現すること ②来客スペース見学 ③執務スペース見学	 株式会社船井総合研究所 エンプロイヤーサクセス本部 チーフプロフェッショナル 中嶋 のど佳  株式会社船井総合研究所 エンプロイヤーサクセス本部 プロフェッショナル 瀬尾 美優
第5講座	17:00 ～ 17:30	まとめ ①優秀な社員が長く活躍し、採用ブランディングにより次なる優秀人材が入ってくる盤石な企業になっていくために ②自社の状況を踏まえ何をどう始めるべきか	 株式会社船井総合研究所 エンプロイヤーサクセス本部 マネージングディレクター 中川 洋一

「パーパス経営セミナー」のお申し込みはこちら

2024年
4月10日 水 14:30-17:30
(受付14:00より)
申込期日: 4月6日(土)

船井総合研究所 東京本社 [八重洲]
〒104-0028東京都中央区八重洲二丁目2番1号
東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階
※ 2024年4月1日より八重洲に移転し開催致します。
ご来場の際はご注意ください。

受講料 一般価格(1名様) 税抜10,000円
税込 **11,000円**

会員価格(1名様) 税抜10,000円
税込 **11,000円**

PCの方はこちらから

船井総研 112151 検索

下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/112151>

スマートフォンの方はこちらから

右記QRコードから
お申込みください。



※お申込みに関してのよくあるご質問は
「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
船井総研セミナー事務局
<seminar271@funaisoken.co.jp>
[TEL] 0120-964-000 (平日9:30～17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

悩み1 採用激化



悩み2 定着率悪化



悩み3 生産性停滞



経営者を悩ませる人材課題はこれで解決!

コロナ禍で業績停滞・離職率増加していた船井総合研究所が大転換

パーパス経営
過去最高業績・定着率大幅改善
を果たした舞台裏

SPECIAL GUEST

10年ぶりの経営体制交代
成長を加速させる
グループ人材戦略を大公開
株式会社 船井総研ホールディングス
代表取締役社長
グループCEO
中谷 貴之

東京ミッドタウン
八重洲

参加
特典

オフィスツアー

なぜ今オフィス移転したのか!?
船井総合研究所の**オフィス戦略**

全て公開!!!

東京開催
2024年 **4月10日** 水 14:30～17:30
(受付14:00)

受講料 一般・会員価格(1名様)
税抜 10,000円
税込 11,000円

主催 Funai Soken
サステナブルグロースカンパニーをもっと。
株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪府中央区北浜4-4-10
パーパス経営セミナー 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
お問い合わせNo. S112151
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 112151

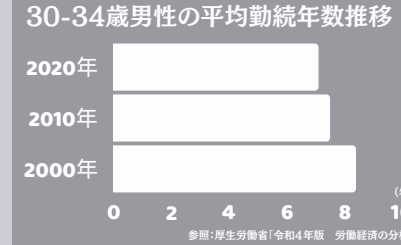
優秀な人材を採用し長く活躍してもらうためにはパーパス経営への転換が必要

採用激化



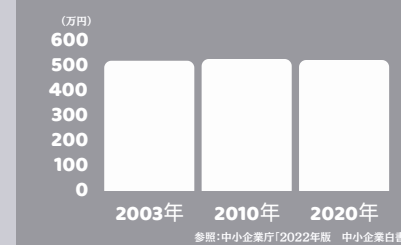
2070年には新卒人口40%減
人口減少にともない人材獲得の
動きは更に激化。Z世代が注目す
るポイントを整理し他社との明確
な違いを打ち出す必要がある。

定着率悪化



平均勤続年数は20年間で15%減
従業員生涯価値(ELTV)を最大
化させていくために会社と社員個
人の目指す方向性をすり合わせて
いくことが求められる。

生産性停滞



中小製造業の生産性17年横ばい
社員のモチベーションアップ、DX
やコングロマリット経営に向けた新
しいチャレンジに前向きな環境やカ
ルチャーの構築が求められる。

Founder's Spirit整理

- 1 創業の歴史
- 2 人としての在り方
生き方・働き方
- 3 経営者マインド
オーナーシップ
- 4 自社のベースとなる
経営思想・経営論・経営法

コアバリューの明確化

- 5 これから10年に向け
大切に的中核的価値観
- 6 全社員を巻き込んだ
策定プロジェクト
- 7 短期的取り組みでなく
継続する仕組み

市場環境調査

- 8 内部・外部環境分析
- 9 創業来経営判断
競争の経緯
- 10 10年先の外部環境予測
- 11 ベンチマーク比較調査



START ▶



パーパス策定

- 12 歴史・現状・未来予測から
エッセンスを固める
- 13 他社事例調査・アウトプット
イメージを洗練させる
- 14 ワーディングなど
アウトプットを固める

パーパス浸透

- 15 社内展開・定着施策
- 16 事業戦略へ組込
達成指標KPIの設定
- 17 人事戦略へ組込
達成指標KPIの設定

数値化・浸透促進

- 18 組織SANBŌやカルチャーパーパ
スサーベイによる浸透評価
- 19 KPI進捗と達成に向けた
改善アクションの実施
- 20 デジタルツールを活用した
パーパス浸透促進