

右記QRコードから
お申込みください。

下記セミナーページからお申込みください。
[PCからのお申込み]
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/112033>

東京開催

2024年4月11日

お申込み期限
4月7日(日)

13:00~16:00 (受付開始12:30~)

受講料
一般価格・会員価格一律
税抜10,000円 (税込11,000円)/一名様

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索して確認ください。

船井総研セミナー事務局 (seminar271@funaisoken.co.jp) TEL: 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

第1講座
13:00~13:20

サステナグロースカンパニーについて

サステナグロースカンパニーとは、どのような状況でも業績を伸ばし、企業業績を持続的に向上できる強さと、より広いステークホルダーを思いやる優しさを兼ね備えた企業です。経営者のみなさまには、一企業だけでなく地域・業界・社会そして国家にまで、より良い影響を与えていく存在を目指していただくべく、今後の企業経営のあるべき方向についてお伝えします。

第2講座
13:20~14:10

「グレートカンパニー大賞受賞企業による産学連携×DX化」×
「顧客満足賞受賞企業による教育業界DX」

業種業界問わず持続的成長のために絶対に避けられないDX化ですが、デジタル後進業界にも関わらず最先端のDX化を果たした経営者2名による対談です。本講座は、介護事業でのSDGsを追求し、その一つに介護業務やそれ以外の効率化・DX化を開発した株式会社さわやか倶楽部(ウチヤマホールディングス)山本氏と、少子化時代・コロナ渦でもDX化で持続的成長したそろばん教室「インスト」を運営する株式会社インストの沼田氏による特別対談講話です。

第3講座
14:25~15:15

「働く社員が誇りを感じる会社賞受賞企業による令和の職人育成」×
「ユニークビジネスモデル賞受賞企業による職種別プロフェッショナル人材育成」

人的資本経営に象徴されるように、令和の時代で持続的成長を遂げるためには人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出す必要があります。本講座は、創業100年目となる老舗すしチエーン「築地玉寿司(たますし)」を31店舗運営する株式会社玉寿司の中野里氏と、士業フロンティアサービスを掲げ国家資格者と事務職の垣根を超えたプロフェッショナル集団として全国展開するSATOグループの佐藤氏による特別対談講話です。

第4講座
15:30~16:00

サステナグロースカンパニーになるための一歩

サステナグロースカンパニーとして、社会性・教育性・収益性・成長性・環境性を兼ね備えた持続的成長を目指すにあたって、正しいスツツと実践すべきことをお伝えします。

休憩・名刺交換
講師との名刺交換及び直接質疑応答のお時間とさせていただきます。講座中にも質疑応答のお時間を用意しております。

大波乱の中幕を開けた、2024年

変化が激しく不確実性が高い今こそ、経営者が目指すべき

真の永続成長企業づくり

サステナグロースカンパニーワークショップ2024.04.11@船井総合研究所 東京本社(八重洲) 開幕!

～持続的～
SUSTAINABLE

～成長～
GROWTH

～企業～
COMPANY

豪華4名の特別ゲスト

激動の歴史を勝ち抜いてきた
サステナグロースカンパニーアワード(旧グレートカンパニーアワード) 授賞企業トップによるこの日だけの特別対談!

絶対に避けて通れない

永続成長のために重要Key Word 2024

DX Digital Transformation
デジタルトランスフォーメーション

人的資本経営
Human Capital Management

株式会社インド 代表取締役社長 沼田 紀代美 氏

株式会社さわやか倶楽部 代表取締役社長 山本 武博 氏

株式会社玉寿司 代表取締役社長 中野里 陽平 氏

SATOグループ 代表 佐藤 良雄 氏

主催

サステナグロースカンパニーをもっと。 Funai Soken

サステナグロースカンパニーアワード受賞企業ワークショップ

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

お問い合わせNo.S112033

112033



大波乱の中幕を開けた2024年、経営者が抱えているよくあるお悩み

- ❑ どのような状況になっても企業業績を持続的に成長させられるようになりたい
- ❑ 働く社員が誇りを感じ、より優秀な人材が集まる会社に成長させたい
- ❑ DX化が遅れている成熟業界においても、DX化で成功している事例を知りたい
- ❑ 日本トップクラスの経営者と触れて、自社の組織文化を変革するきっかけをつかみたい

変化が激しく不確実性が高い今こそ、**真の永続成長企業**から学ぶべし!

永続成長に向けたKey Word

DX・デジタル推進

創業オーナーから継承した2名が次世代で成長を遂げるために行った改革



【会社概要】
会 社 名:株式会社イシド
創 業:1973年3月
本 社:千葉県白井市堀込
1丁目1-12
事業内容:そろばん教育事業

教育DXで「そろばん」を世界に

少子化時代・コロナ渦をDXにより乗り越え、
持続的に成長した老舗そろばん教室

株式会社イシド 代表取締役社長 沼田 紀代美 氏

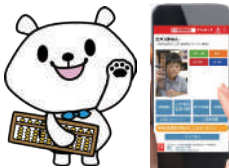
2代目



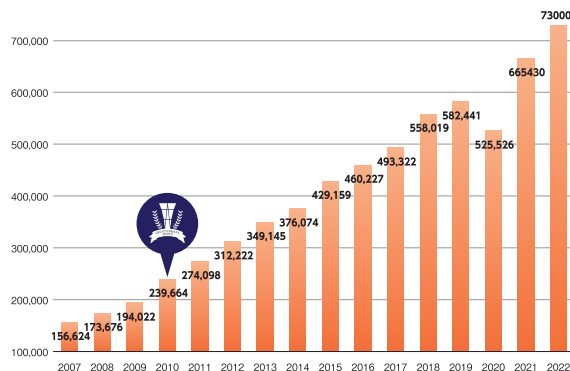
いしど海外5カ国300教室を展開するそろばん教室。そろばんを単なる計算道具ではなく、能力開発の教具と定義し、学習者の意欲を高め、楽しく学習できる独自のカリキュラムは特に幼児指導に定評があり、新しい形のそろばん教育を展開している。指導者としてそろばん教育の現場に立つと同時に、eラーニングの開発にも携わり創業者石戸謙一から事業を承継し現在に至る。

教育業界では先駆けのDX化

- ①クラウド化による経営情報のリアルタイム把握
- ②保護者と教室でのコミュニケーションツール開発
- ③eラーニングによるオンライン学習
- ④タブレット導入による学習システム構築



売上推移 (単位 千円)



サステナブルグロースカンパニーアワード(旧グレートカンパニーアワード)
2010年 「顧客満足賞」受賞



【会社概要】
会 社 名:株式会社さわやか倶楽部
創 業:2004年12月
(前身は1971年6月)
本 社:福岡県北九州市小倉北区
熊本2丁目10番10号
内山第20ビル
事業内容:高齢者介護施設の運営、
障がい者支援サービス等

AI・DXが創る未来の介護

深刻な人手不足が叫ばれる
介護現場でのAI活用・DX化・効率化!

株式会社さわやか倶楽部 代表取締役社長 山本 武博 氏

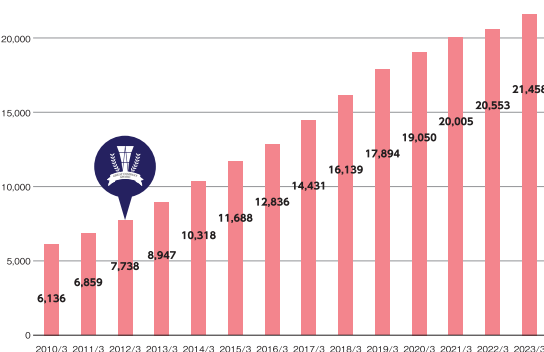
2代目

1971年、山口県出身。北九州市立大学卒業後、1994年サイトウ(現・ボナー)に入社。2005年ボナー専務取締役、2006年ウチヤマホールディングス専務取締役、2010年さわやか倶楽部専務取締役、2020年ウチヤマホールディングス代表取締役専務経営企画室長を経て、2021年4月にウチヤマホールディングス代表取締役社長、さわやか倶楽部代表取締役社長に就任。

産学連携・協業による介護業界をイノベーションするDX化

- ①IoTの技術を利用し、介護スタッフの業務行動データの分析・業務改善
- ②AIを活用した職員の業務効率化・未来の介護業務の予測
- ③タブレットやスマホによる介護自動記録アプリ開発による業務改善
- ④転倒見守りセンサーの全床配置による転倒事故防止・介護職員の負担軽減の実証

売上推移 (単位 百万円)



サステナブルグロースカンパニーアワード(旧グレートカンパニーアワード)
2012年 「グレートカンパニー大賞」受賞

永続成長のためのKey Word

人的資本経営



“3年”かかる職人修業を “3ヵ月”にする育成の極意

創業100年目を迎える老舗すしチェーン
「築地玉寿司(たまずし)」を31店舗運営

株式会社玉寿司 代表取締役社長 中野里 陽平 氏

4代目

入社翌年の平成12年5月太老樹築地店オープン。既存店にはない新コンセプトのもと設計された店づくりが話題に、多くのメディアに取り上げられる。平成28年4月自然栽培米を使用した「ささしぐれ」を出店。野菜、味噌にまで有機にこだわった関東唯一のオーガニック寿司店を展開。平成28年8月、グレートカンパニーアワード2016受賞。働く社員が誇りを感じる会社賞受賞。平成29年4月、玉寿司大学創設。技術力、接客力、人間性を備えた社員の育成に取り組む。令和4年11月には、築地の江戸前寿司の伝統と未来をつなぐ上質な空間にこだわったカウンター館の新店「本店上り」がオープン。令和5年12月には、ネコをモチーフとしたイラストを取り入れたユニークな店づくり。つまみ系のメニューが豊富なカジュアルな「築地すしくら銀座INZ店」をオープン。エリア特性、客層に合わせた店舗作りを得意とし、現在、首都圏を中心に札幌、名古屋を含め31店舗を展開中

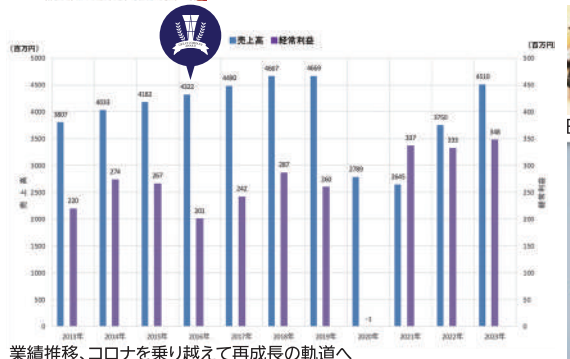
和食業界では、異例の職人育成プログラム

- ①若い次世代のすし職人を育てる「玉寿司大学」で世界で活用できるジャパニーズ寿司シェフづくり
- ②調理技術力、接客力、人間力の育成を3ヵ月のカリキュラム化
- ③従業員の離職率5%未満で、業界平均30%をはるかに凌ぐ低さ
- ④経営理念の確立
- ⑤社内寿司技術コンクールでの調理者の成長を促す環境づくり



日本で初めて“手巻き”を考案 接客カトレーニング

築地玉寿司



業績推移、コロナを乗り越えて再成長の軌道へ

サステナブルグロースカンパニーアワード(旧グレートカンパニーアワード)
2016年 「働く社員が誇りを感じる会社賞」受賞



資格者と事務職の垣根を 超えた幅広い人材育成

土業ワンストップサービスを掲げ、国家資格者と事務職の
垣根を超えたプロフェッショナル集団として全国展開

SATOグループ 代表 佐藤 良雄 氏

創業

23歳で行政書士事務所を開業。北海道最大となる労働保険事務組合を立ち上げるとともに、人材サービスのキャリアバンク株式会社を札幌証券取引所に、給与計算代行の株式会社エコミックを東京証券取引所スタンダードに上場させる。グループ内のSATO社労士法人は、日本航空・マクドナルド・カルビーなどの大手企業を顧客とし、国内9拠点、SATO行政書士法人は2拠点で職員数1,200人、グループ社員数1,800人超、土業界でも最大級のグループ。2020年に「企業化する土業と、勝者のメンタリティ」、2021年に「経営の王道を往け」の書籍を発刊。

総勢1,800名をまとめ上げる職種別プロフェッショナル人材育成

- ①グループ総勢1,800名超の土業最大級のグループを築き上げた組織戦略
- ②プロフェッショナルサービスを提供する業界は珍しい、新卒や未経験者採用
- ③初期教育や分業体制の整備による、短期間での戦力化
- ④グループ内に人材紹介会社を抱え、労働市場・人材市場を担う経営トップが考える人的資本経営
- ⑤グループをまとめる年間スケジュールやレクリエーション企画、研修内容



主な事業

ビザ取得代行・営業許可・会社設立・民泊・補助金 SATO行政書士法人 CEO

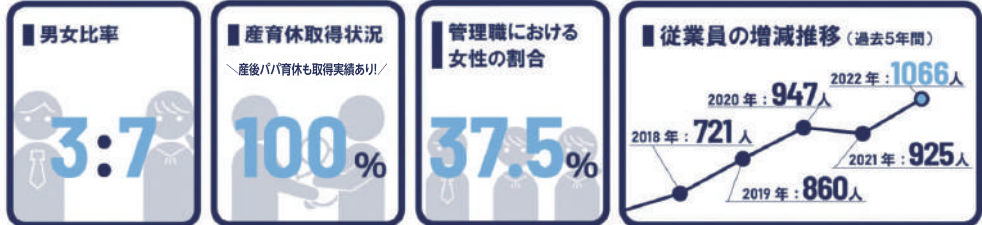
大企業の労務管理事務代行 SATO社会保険労務士法人

中小企業の労務管理事務代行 日本社会保険労務士法人 CEO

小零細企業の労務管理事務代行 3労働保険事務組合 理事長

人材派遣・人材紹介 キャリアバンク株式会社 代表取締役(札幌証券取引所上場)

給与計算サービス 株式会社エコミック 創業者 筆頭個人株主(東京証券取引所 スタンダード札幌証券取引所 アンビション重複上場)



サステナブルグロースカンパニーアワード(旧グレートカンパニーアワード)
2014年 「ユニークビジネスモデル賞」受賞