

セミナー詳細について ~本セミナーは船井総合研究所 東京本社(八重洲)での来場開催となります!~

【2024年4月1日】より八重洲に移転し、開催いたします。ご来場の際はご注意ください。

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

■参加対象者

入職1年目の職員の方
(※2年目の先生も参加可能です)

■開催日時

2024年4月13日(土) 申込期限 4月9日(火)

2024年4月22日(月) 申込期限 4月18日(木)

開催時間:10:30~16:00(受付開始10:00~)

■開催場所

株式会社船井総合研究所 東京本社(八重洲)

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲
八重洲セントラルタワー35階

■参加費

■1名様

税込33,000円
(税抜 30,000円)

※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

■1名様

税込26,400円
(税抜 24,000円)

一般価格

会員価格

講演内容について

第1講座(10:30~11:00)

株式会社船井総合研究所 居村 朋哉

はじめに~マインドセットと参加者交流~

- ・アイスブレイク/参加者交流
- ・研修を受講する上での心構え
- ・本日の目的

第2講座(11:10~12:00)

株式会社船井総合研究所 佐藤 優衣

社会人として働く上で必要なスキル・マインド

- ・学生と社会人の違い
- ・組織人であることへの理解
- ・職業と職種の違い
- ・若手から活躍するために実践すべきこと

第3講座(13:00~13:50)

株式会社船井総合研究所 佐藤 優衣

幼稚園・こども園で求められるビジネスマナー

- ・「あいさつ」の重要性
- ・ビジネスマナーとしての言葉遣い
- ・電話対応/報連相について
- ・保護者対応のポイント
- ・心地よいコミュニケーションの取り方

第4講座(14:00~14:50)

株式会社船井総合研究所 遠藤 めぐみ

幼稚園・こども園の収支構造

- ・園の収支の仕組み
- ・給与/税金/処遇改善加算について
- ・園児募集の重要性

第5講座(15:00~15:50)

株式会社船井総合研究所 居村 朋哉

まとめ講座~1日の振り返り~

- ・各講座での学びの振り返り
- ・早期活躍するために、明日から実践いただきたいこと

株式会社船井総合研究所 リーダー 居村 朋哉

東京理科大学理学部数学
科卒業後、船井総合研究所
に入社。在学中に中学校・高
校の数学の教員免許を取得。
子ども・子育て支援新制度開始
移行、認可保育所向け認定こ
ども園移行サポートを中心にコンサルティングサー
ビスを提供している。処遇改善等加算については
愛媛県から業務を受託し、制度解説や配分計画
策定の業務にあたり、複数園運営している法
人における処遇改善等加算等加算の配分計画策
定や、担当事務に対する制度解説、申請書類作
成サポートを行ったりする等の実績がある。



株式会社船井総合研究所 遠藤 めぐみ

首都大学東京(現・東京都立大
学)で教育学を専攻。大学卒業
後、株式会社船井総合研究所
に入社。在学中は、教育付き民
間学童保育施設の学生スタッフと
して、施設の運営に従事し、小学
生やその保護者と関わってきた。入社後は、HR支援部
にて新卒採用や中途採用、若手社員の育成・研修など
のマネジメント領域に携わった後、子育て支援部へ配
属。配属後は、幼稚園や認定こども園、保育園の
コンサルティングを行っている。「ひとりの働く女性」と
して業界を見つめる視点を大切にしつつ、経営者に
寄り添い、伴走することを大事にしている。



株式会社船井総合研究所 佐藤 優衣

中央大学卒業後、新卒で株
式会社船井総合研究所に入
社。在学中に中学校教諭一
種免許状(社会)・高等学校教
諭一種免許状(地理歴史・公
民)を取得し、4年間塾講師として
も業務に従事してきた。
入社後は主に学校法人立の幼稚園や認定こども
園の運営安定化を支援し、Z世代としての強みを
生かしたSNSの活用など、Webマーケティングの
支援を得意としている。これまでの経験を踏ま
え、日本の将来を担う子どもたちの基盤を作る幼
保業界の伴走支援を行っていく。



お申込みはこちらからお願いいたします

スマホ・タブレットの方は右記の QRコードを読み込んでいただきWeb ページより
お申込みいただけます。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください

お申込み HP URL <https://www.funaisoken.co.jp/seminar/111110>

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は
「お問い合わせ No. とセミナータイトル」をお伝えください。

TEL : 0120-964-000 (平日 9:30 ~ 17:30)

お問合せ No. S111110



理事長・園長・主任が伝えたいけど伝えられない
ことを代弁します!

来場開催50名様限定!

新入職員研修 2024 幼稚園・認定こども園向け

社会人としての
基礎中の基礎から学ぶ!

研修で実施する項目を一部ご紹介!

- ✓ ワークを通じて実践!挨拶や報連相の仕方を学ぶ
- ✓ 先輩の雑務を代わる重要性を説明!
周辺業務の意義について学ぶ
- ✓ 分からないことを放置する危険性を説明!
適切に質問するスキルを身につける
- ✓ 正しい敬語を使った保護者や先輩との
コミュニケーションの実践方法を学ぶ!
- ✓ 先輩の考えを察する力を身につけるヒントを
船井総合研究所からお伝え!
- ✓ 他園の先生との交流で視野を広げるチャンス!
貴重な情報を得る機会
- ✓ 収支構造の解説により園児募集の危機感を
持つ方法を学び、実行力を身につける!
- ✓ 先生の抱負やなりたい先生像、頑張りたいこと
シートを作成し、自園にお持ち帰り!

開催日時

2024年4/13(土)・22(月)

開催時間:10:30~16:00(受付開始10:00~)

株式会社船井総合研究所
東京本社(八重洲)

【幼稚園・こども園向け】新入職員研修 2024

お問合せ No.S111110

主催

船井総研セミナー事務局

E-mail seminar271@funaisoken.co.jp

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせ No.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください

当社ホームページからお申込みいただけます。船井総研ホームページ www.funaisoken.co.jp (右上検索窓に右記の「お問い合わせ No.」をご入力ください) 111110

幼稚園・こども園の業界向け「成功している若手職員の条件」

コンサルタントが見た

このようなお悩みがありませんか？

- ☑ 「あいさつ」「返事」「報連相」などの初歩的な社会人スキルが不足している若手の先生が増えている
- ☑ 近隣で開催している研修は教育・保育に関するものが多く、社会人としての基礎を学ばせられる機会が少ない
- ☑ 「敬語の使い方」が分からず、保護者対応や先輩とのコミュニケーションに苦戦する若手の先生が増えている
- ☑ コロナの影響で他園との繋がりも薄れ、若手の先生が園内のことしか知らない状況に陥ってしまっている
- ☑ 本来は園内研修をしっかりと行ってから担任業務に入ってもらいたいが、時間や人的リソースの関係で園内研修を実施できていない
- ☑ 理事長・園長から直接指導をすると、「厳しい」と感じられてしまう恐れから、正しい指導をすることが難しくなっている



1つでも当てはまったら

【幼稚園・こども園向け】
新入職員向け研修2024へご参加をオススメします！

\\ 早期から活躍する若手になるために //

3つの必要なマインドと5つのステップ

01 「素直」

素直とは、一旦相手の話を否定せずに聞き入れる能力です。能力は高められ、身につけることができるものなので素直さについて意識することが大切です。

02 「プラス発想」

プラス発想というのは、ポジティブ発想やポジティブシンキングではありません。どんなときでもポジティブということとは違い、良いことが一つなくても、明日を信じて何とかやるという気持ち持がプラス発想です。

03 「勉強好き」

人間というのは霊長類の中で1番「考える」ということができる生き物です。お客様の行動や意識も変化していくし、ビジネスにおいてもどんどん勉強をして、お客様の期待を超えていくとする姿勢が勉強好きです。

STEP 01

学生と
社会人の
違いを知る

STEP 02

組織の中で
自身の役割
を知る

STEP 03

指示された
業務に真摯に
取り組む

STEP 04

1つ上の先輩の
視点で物事を
考えられる
ようになる

STEP 05

自身で考え、行動の
できる、早期に活躍
する若手職員の
マインドが身についた
状態になる

新人研修に重要な4つのポイントとは

Point 01 “社会人”として必要なマインドが身に着く！

入職後すぐに“先生”として働く先生にとって、社会人としてのマナーやマインドを醸成する機会はありません。本研修では“先生”になるために必要不可欠な“社会人”としてのマインドについてお伝えします。

研修内容例：電話の取り方、挨拶の仕方、名刺交換 等



Point 03 幼稚園・こども園の収支構造を知る！

“先生”として働くうえで盲点となりやすいのは、自分の給与がどのように支払われているかという点です。園児が集まらなると自分の給与が担保されない等、当たり前のように誰も教えてくれないポイントを解説します。

研修内容例：園の収支の仕組み、園児募集の重要性 等



Point 02 “先生”として必要なビジネススキルが身に着く！

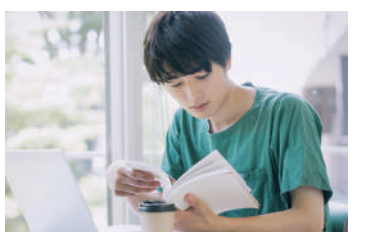
日頃こどもたちと接する先生方にとって、ビジネススキルを意識する機会はありません。しかし、実際には未就園児教室や園庭開放等で在園児以外の保護者と接する機会が多いことも事実です。このような場合に園のブランドを毀損したり、保護者にとって不快な思いを感じさせたりしないビジネススキルについてお伝えします。

研修内容例：言葉遣い、保護者対応のポイント、報連相 等



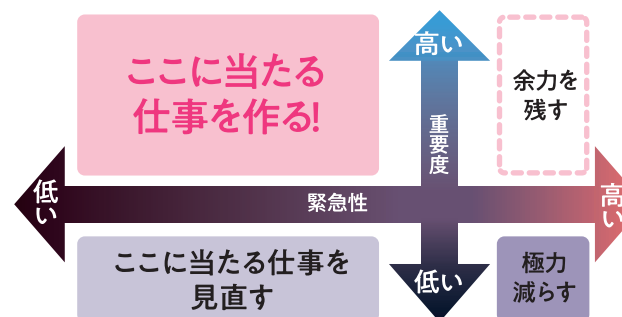
Point 04 研修で習ったことを園に持って帰る！

研修で学んだことを振り返りシートにまとめてお持ち帰りいただきます。研修で何を学んだのか、それを聞いてどのように感じたのかを知ること、今後の人材育成の参考とすることが出来ます。



講座内容のほんの一部をご紹介します！

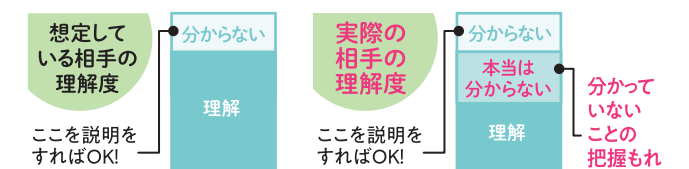
仕事に忙殺されないための考え方！



コミュニケーションを円滑に図るためのポイント！

■自分が伝えたいことは相手に伝わっているか？

相手の前提を整理できていますか？



社内・社外問わず自分が**伝えたいことが相手**にはどの程度分かっているのかをまず把握する

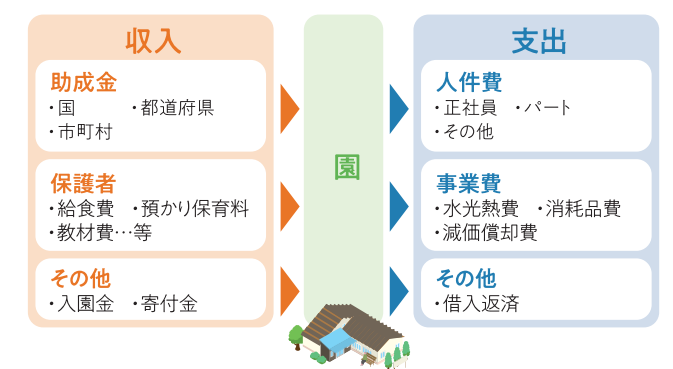
相手を不快にさせない言葉遣いのポイント！

■言葉づかひのポイント！クッション言葉

- ▶ 恐れ入りますが (こちらでお待ちいただけますでしょうか)
- ▶ 失礼ですが (どのようなご用件でしょうか?)
- ▶ 申し訳ございませんが (園長の鈴木は本日お休みをいただいております)
- ▶ 差し支えなければ (お電話番号を教えてくださいませんか?)
- ▶ お手数をおかけいたしますが (△日までにご提出していただけますでしょうか)



園の収支構造がわかる！



無料メルマガジン 購読者募集！

ご挨拶

止まらない少子化、Afterコロナへの適応、夫婦共働き率の上昇、保育所等の空き定員の増大など、保育園・認定こども園・幼稚園・企業主導型保育園等の置かれている環境は大きく変化しています。

このような変化の激しい時代で園経営を進めていくためには、最新の業界動向や成功事例等の情報にアクセスできる環境を整えておくことが大切です。

日本全国で150を超える保育園・認定こども園・幼稚園の事業者様が加盟する研究会を運営している、弊社コンサルタントが発信するメルマガやレポートをぜひご活用ください。

株式会社船井総合研究所 子育て支援部

ここがポイント！

メールマガジン購読者募集！

購読無料！

- コンサルティング現場における成功事例や
幼保業界の最新情報をメールで配信！
- 園児募集、職員採用・育成、制度概要等に関する
資料を無料でダウンロード可能！
- 国内最大級の幼保業界向けコンサルティング
ファームによる時流予測をご紹介します！



過去にはこんな内容のメルマガを配信しています！

【保育業界に今後求められるもの】2025年に転換点を迎えて生じる課題

5年後、総合子ども子育て支援拠点化が必須になる時代

評価制度で「評価しない」真・人財育成論5ステップ

▼幼稚園経営▲認定こども園移行 園側のメリット

★気になったタイトルがございましたら下記QRコードからご登録を！★

ご登録はコチラ！（無料！1分で登録完了！）

お手持ちのスマートフォンで右のQRコードを読み取る

- ▷または「保育園・こども園・幼稚園経営.com」で検索！
- ▷なお、「保育園経営メルマガ」と「こども園・幼稚園経営メルマガ」
2つのメルマガを運用しております！

HPにアクセスし、必要事項を入力する

- ▷メールアドレス以外の情報は必要ありません！

▼保育園経営▼



▼こども園・幼稚園経営▼



幼保業界のこれからを読み解く！

経営レポート

経営レポートの一例をご紹介します！

こども家庭庁の発足など、業界が変わる2023年の園経営において押さえておきたいポイントとは？

保育園向け
2023年時流予測レポート

認定こども園・幼稚園向け
2023年時流予測レポート

処遇改善等加算を取得する上で必要なこととそのポイントとは？

処遇改善等加算の取得に向けて



上記レポートのダウンロードはQRコードから！



ここに掲載されているレポートとコラムはごく一部です！

ウェブサイト上には
より多くのレポートを公開中！



下記のQRコードを読み取っていただくか、
検索エンジンで「保育園・こども園・幼稚園経営.com」
を検索ください！

無料
ダウンロードは
こちらから！



保育園・こども園・幼稚園経営.com

検索