

2025年問題の解決策を提言！介護人材紹介立ち上げセミナー

ご都合の良い日で以下よりお選びください。

開催時間 13:00～16:00
受付開始 12:30～

一般価格 1名様 **33,000円** (税込)
会員価格 1名様 **26,400円** (税込)

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

大阪会場 2024年 **4月18日(木)** お申込み期限 4月14日(日)

東京会場 2024年 **4月19日(金)** お申込み期限 4月15日(月)

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10
大阪本社 [地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」10番出口より徒歩2分]

TKP東京駅カンファレンスセンター 〒103-0028 東京都中央区八重洲1丁目8-16
カンファレンスルーム2C

日程がどうしても合わない企業の皆様へ 個別経営相談承ります。まずは、お問合せください TEL.0120-958-270 [平日9:45～17:30] 担当:田原

講座	セミナー内容
第1講座	深刻な人手不足と裏腹に市場が急拡大する“介護人材マーケット”を徹底解説 2025年以降に団塊の世代が75歳以上の後期高齢者となり、日本がついに“超”高齢化社会になります。つまり、介護の市場がピークに到達するといっても過言ではない状況です。そんな状況の中、介護人材マーケットに参入する上でのポイントをお伝えします。  講師 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 リーダー 田原 康博 早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来の概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、求職者が採用に至るまでの導線設計の構築に強みを持する。
第2講座	介護施設経営者が人材紹介を立ち上げた成功秘話 実際に人材紹介ビジネスに新規参入して成功するためには何が必要か？ 実際に人材紹介ビジネスを0から立ち上げ、今ではグループ法人の採用でなくてはならない存在になっている人材紹介ビジネスについてお話いただきます。  特別ゲスト講師 医療法人 誠安会理事 福嶋 美晴氏 理学療法士・介護支援専門員。2000年に前身である医療法人安川医院が介護保険事業を開始すると同時期に入職。理学療法士としての経験を活かし、当時まだ一般的ではなかった、自立支援・リハビリテーションに特化した在宅サービスを推進。一日平均130名もの利用者数を誇る、日本でも有数の大規模通所リハビリテーションを牽引する。
第3講座	人材紹介事業の新規立上げノウハウ大公開 知識ゼロ、顧客ゼロ、知名度ゼロからスタートできる人材紹介ビジネスの立ち上げノウハウをお伝えします。人材紹介事業について全く知らない人でも、明日から即実践できる内容。成功するために確実に知っておきたいポイントを事例講座のポイントを踏まえながら解説します。  講師 株式会社 船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 佐藤 宏毅 新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。入社後は人材紹介会社の立ち上げに参画し、主に商圏分析・市場分析・戦略立案を担当。成熟産業を中心に介護業界や医療・自動車業界などの業界で、売上1億円～40億円企業の人材紹介事業の立ち上げ案件に幅広く従事。策定した事業戦略に基づき、月間50名の応募を集める求人媒体の運用や、月間200案件獲得できる営業研修の実施など人材会社の業績向上に注力している。
第4講座	コロナ後に会社を急拡大させるための心構え 5年後 10年後を見据え、人材ビジネスに参入して取り組んでいただきたいことをお話しします。  講師 株式会社 船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 マネージャー 大村 在龍 広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、弁護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われない様々なマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、『ヒト不足の解消と永続的な企業成長』をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界、建設工事・設備工事・解体工事など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行なっている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識・経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の“ヒト”に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。



お申し込み方法

【PCからのお申込み】
下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/110606>

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。
また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。



優秀な職員が、集まり、辞めない

介護裏技

採用の

教えます。

1 採用数 自社採用率 **93.3%**

After 脅威の **195名**
Before **103名** 自社採用率 **73.8%**
2倍↑

2 定着率 **大幅改善**

150%
離職率 Before **21.5%** → After **14.1%**

3 採用単価

After **6万円** たったの
Before **17万円** 1/3↑

4 売上 採用活動をする過程で **1900万円**
他社に紹介で↑



特別ゲスト講師
医療法人 誠安会理事 **福嶋 美晴氏**

経営の死活問題だった「採用」がまさかのチャンスに!?
介護施設経営者が人材紹介を立ち上げた成功秘話

全日程とも内容は同じです。
ご都合のよい日程を以下よりお選びください。

開催時間 13:00～16:00
受付開始 12:30～

一般価格 **33,000円(税込)／一名様**
会員価格 **26,400円(税込)／一名様**

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

2024年 **大阪** **4月18日(木)** お申込み期限 4月14日(日)

東京 **4月19日(金)** お申込み期限 4月15日(月)

会場/大阪 株式会社船井総合研究所 大阪本社
東京 TKP東京駅カンファレンスセンター

主催



サステナブルグロースカンパニーをもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

2025年問題の解決策を提言！介護人材紹介立ち上げセミナー お問い合わせNo.S110606

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

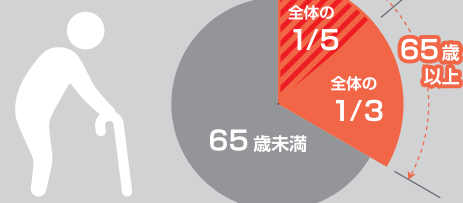
110606

超人手不足時代到来により企業経営を賭けた生存競争が始まる

2025年問題

国民の1/5が75歳以上で介護職員増員急務

2025年の
年齢別人口比率



国民全体に対して

3人に1人が
65歳以上

5人に1人が
75歳以上

2025年には、約800万人いる全ての「団塊の世代」(1947～1949年生まれ)が後期高齢者(75歳以上)となることで、国民の5人に1人が後期高齢者、さらに3人に1人は前期高齢者(65歳以上)になり、介護サービスの需要が最高潮に到達。

採用強者【勝敗の分かれ目は“採用力”】採用弱者

正のスパイラル

自社に合う人が
採用できる

理想の介護サービスが
提供できる

職員のモチベーション
が上がる

利用者様の満足度が
上がる

負のスパイラル

定着せずに思うように
採用ができない

介護現場が
疲弊する

職場全体の
モチベーションが下がる

利用者様に良い
サービスが提供できない

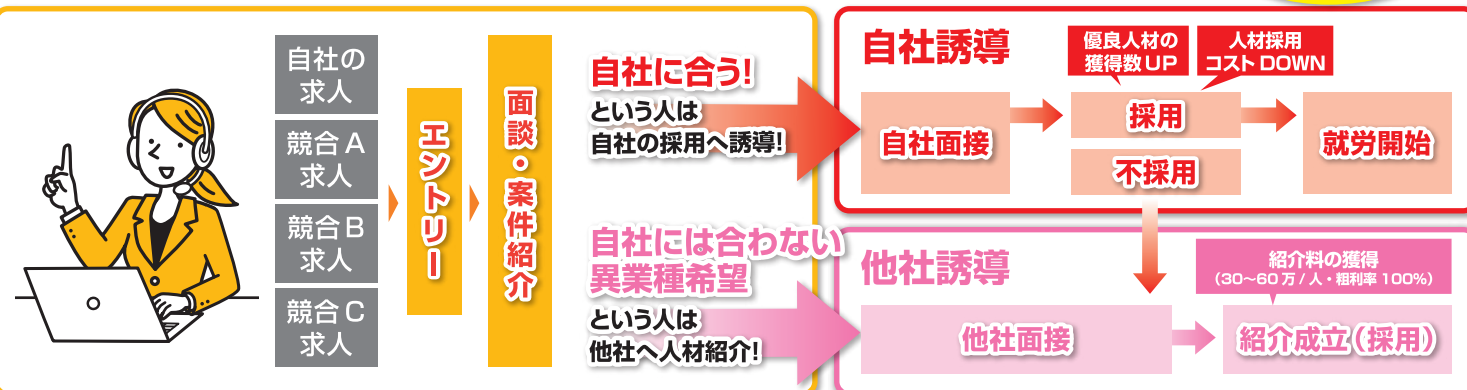
介護採用の裏技とは？

圧倒的な“採用力”を手に入れる唯一の経営判断
介護施設が介護専門の人材紹介業を立ち上げる

人材会社として人材を集めることで、多くの求職者に出会い、自社採用へつなげることも可能。地域の介護職員を振り分ける立場になることで最強のポジショニングが可能に。

立ち上げに
必要な費用

たった14万円



介護施設が介護専門の人材業を立ち上げるべき3つの理由

理由1
採用力向上

競合他社の求人を含め募集をすることができるので、多くの転職希望者を囲い組み母集団形成が可能!
例) 自社で5求人掲載 vs 人材会社として5000求人掲載

1000倍の
求人露出が
可能に!?

理由2
定着率向上

多くの転職希望者とキャリア面談(合否を決める面接ではない)をすることで、本当に自社にマッチした人材だけを採用することが可能に!

理由3
売上が立つ

介護業界は“どの施設”も人手不足なので、自社にマッチしない人は他社に誘導することができ手数料に!
例) 年収400万 × 手数料率(30%) = 120万

経営の死活問題だった「採用」がまさかのチャンスに!? 介護施設経営者が人材紹介を立ち上げた成功秘話



医療法人 誠安会理事
福嶋 美晴氏

法人概要

【法人】 医療法人 誠安会
【本社】 奈良県香芝市下田西 2-7-61
【事業内容】 介護老人保健施設 居宅介護支援事業所
通所リハビリテーション 訪問リハビリテーション 企業主導型保育園
【従業員数】 約410名 / グループ法人 約800名

きっかけ

老健や特養の新規開設をしていく中で、当然、採用が必要になったが、今までのやり方だけでは限界を感じていました。また、組織の規模が大きくなっていくほど、一緒に働く職員の質が重要になり、そこを強化できると思ったから。

介護人材紹介を立ち上げた取り組み前後の変化(2018年、2020年比較)

