

講座	セミナー内容
第1講座	過去最大クラスの最低賃金上昇！ 自動車会社が採用力を高め業績向上させるには月給のベースアップが不可欠！？ 講座紹介 最低賃金が過去最大クラスに上がり、従来のやり方のままでは、業績・利益ともに減少していきます。そこに待ったをかけるために、社内の体制の整備が必要。そのポイントは賃金改定にありました。 講師 HRストラテジー支援部 リーダー 熊谷 敬徳
第2講座 	上司が部下に関心を持ち、堂々と評価・給与制度を説明できるようになるまでに取り組んだ3つのこと 講座紹介 業績向上において社内整備だけでなく、管理職が部下を教育・マネジメントする体制も必要になります。実際に制度構築・導入に成功している会社に登壇いただきます。 特別ゲスト講師 株式会社ミック 株式会社アイエムジーオートザム松戸 取締役副社長 池田 高之氏 講師 HRストラテジー支援部 リーダー 熊谷 敬徳
第3講座	自動車会社がはじめて取り組む！ 管理職が成長し、持続的な成長を実現するための人事評価・給与制度の構築～運用のポイント20連発大公開！ 講座紹介 具体的に制度構築～運用をするために必要な施策を事例を踏まえ、ご紹介いたします。 講師 HRストラテジー支援部 松尾 咲枝
第4講座	採用難・定着難の自動車会社でも、人が集まり長く働きたいと思ってもらえるような企業になるための第1歩を！ 講座紹介 重要度は高いが優先度は低くなってしまいがちな人財組織戦略、評価制度構築～運用のポイントをおさらいし、明日からまずは何を始めるべきなのか優先順位を整理いたします。 講師 HRストラテジー支援部 マネージャー 宮地 健守

開催要項			
【自動車業界向け】人事評価・給与制度セミナー 2024年5月8日(水) 開催時間 14:30～17:30 受付開始 14:00～ お申込み期限 5月4日(土)			
※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。	受講料	一般価格 1名様	22,000円(税込) 20,000円(税抜)
	会員価格 1名様	17,600円(税込) 16,000円(税抜)	
会場	船井総合研究所 東京本社(八重洲) 〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号 東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー35階 ※【2024年4月1日】より八重洲に移転し、開催いたします。ご来場の際はご注意ください。		



お申し込み方法

【TEL】0120-964-000(平日9:30～17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。
また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

【PCからのお申込み】
下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/109295>

【QRコードからのお申込み】
右記QRコードからお申込みください。

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたし兼ねますので、ご了承ください。
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。



自動車業界のネガティブ
 イメージを払拭せよ!

開催日時
5月8日(水)
 14:30～17:30 (受付開始 14:00～)

脱・長時間労働
脱・年功序列
脱・ハラスメント
 を実現させた
人事評価・給与制度
の作り方と運用とは？

株式会社ミック
 株式会社アイエムジーオートザム松戸
 取締役副社長
池田 高之 氏

ゲストプロフィール
 株式会社ミック、株式会社アイエムジーオートザム松戸、の2社を1グループとして、千葉県松戸市を中心に店舗展開している。自動車販売(新車・未使用車・中古車)自動車整備・車検・钣金塗装・自動車保険、各種損害・傷害保険取扱い等トータルカーサービスを提供。自動車整備事業は千葉県で松戸市、柏市、鎌ヶ谷市、船橋市を中心に「車検のコバック」を展開し、年間17,200台の車検を実施している。副社長として人財戦略や人事制度に着手し、社内体制の強化を進めている。

グループ年商 23億	年間車検台数 17,200台
新規保険獲得 年間700件	固定残業時間 90時間⇒ 40時間 50%削減!
企業の規模拡大 2年間で20名純増	

2024年5月8日(水)
 開催時間 14:30～17:30 受付開始 14:00～
 会場 船井総合研究所 東京本社(八重洲)

主催

 サステナブルグロスカンパニーをもっと。
 株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

【自動車業界向け】人事評価・給与制度セミナー お問い合わせNo.S109295
 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
 ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)

109295



自動車業界版！ ブラック企業チェックリスト



- 1 社員の利益・生産性への意識が低く**営業利益率が3%未満**
- 2 整備職は**残業体質**(30時間以上もしくは把握していない)で**社員が定着しない**
- 3 基本給が低く、**若い人材の採用が難しい**(採用目標未達がつづく)
- 4 ベテラン営業マンより**若手営業マンの方が稼ぎやすい**仕組みになっている
- 5 営業は固定給ではなく**インセンティブで稼げる**仕組みになっている
- 6 基準に未達の場合でも**インセンティブを支給**することがある
- 7 **賞与査定や給与改定**は全て**社長の独断とさじ加減**で行っている
- 8 評価基準は販売台数や整備粗利など**成果至上主義**の傾向が強い
- 9 **10年以上前の評価制度**を今でも使用してる
- 10 役職者＝トッププレイヤーで**部下の育成ができていない**
- 11 **年間休日数**が110日以下

このまま放っておくと・・・

- ⚠ 売上が上がっても**人件費倒れ**で利益がほとんど残らない
- ⚠ 競合他社からの**引き抜き**による離職が続く
- ⚠ サービス品質・お客様満足度・口コミの大幅ダウン
- ⚠ 人材流出・採用難で**人手不足**による黒字倒産・・・
- ⚠ 生産性の低い働き方の慢性化により業績アップが見込めない状態に
- ⚠ 毎年、最低賃金の上昇や物価高対応で**最低限の昇給**しかできない
- ⚠ 給与や賞与の不透明性による社員からの**会社に対する不信感**の増加とまん延

業績悪化×人材流出×社員からの信頼低下

最悪のトリプルパンチ

このままだと取り返しがつかないことに・・・

チェックリストが**3つ以上あてはまる**会社は
早急に**社内体制の見直し**をおすすめします！

全国各社で
実践済み！



今のトレンドに合った 人事評価・給与制度の**5つのポイント**

1 残業時間を削減し、**ホワイトな職場環境へ！**

固定残業 **90時間超** → **42時間以下**

➡ **残業時間ダウン**！**売上アップ**！！

2 シンプルで社長が**説明しやすい給与制度に！**

労基調査に対応できる給与の仕組みを構築
社員から月給・賞与の根拠を聞かれるのが怖い・・・
労基調査の対応に時間もストレスもかかる・・・

・賃金ルールブック



➡ **給与・賞与の査定基準をシンプルかつ明確にルール化！**

3 採用のネックにならない**給与・条件を設定する**

求職者や若い人が魅力に感じる**初任給・キャリアアップ制度**

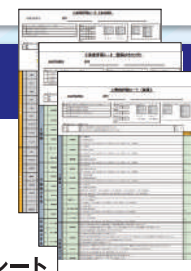
➡ **2年間で20名純増に成功**

4 活躍してくれている社員に、**より還元できる仕組みにする**

評価したい人に還元する**評価・給与制度の構築**

➡ **会社が残ってほしい人が定着する仕組みに**

・評価シート



5 自分で考えて行動に移せる、部下に**的確な指示ができる社員を増やす！**

評価後の**面談の徹底**による**管理職育成**

➡ **人を育てられる管理職**が育つ**好循環の仕組みになり、
社長が現場から離れられるように**

本セミナーでは、実際に**5つのポイント**を実施し、
人事評価・給与制度の見直しを行った

株式会社ミック取締役副社長の池田高之氏にご登壇いただき、
当時の想いや、制度運用後の会社の変化についてお話しいただきます。

