

埼玉県の社員数約15名のレンタル・リース業のスズヤが実践
中途採用が手詰まりだった会社で大卒採用ができた!

東京開催 2024年3月19日(火) お申込み期限 3月15日(金) 13:00~16:30 (受付開始12:30より)

講座	セミナー内容
第1講座	新卒採用なんて考えてもなかった!考え方を変えるだけで採用に成功した3つの理由! ①“今”レンタル・リース業の中小零細企業こそ大卒採用に取り組むべき理由 ②大卒採用がうまくいっている企業が実践している最新採用手法 ③採用・育成・定着の人事施策3つのテーマのポイント解説 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 東田 祥利 船井総合研究所に入社後すぐに人材採用のコンサルティングに従事し、建築業・建設業における新卒・中途採用に特化したコンサルティングをおこなっている。人材の採用を原点とし、その後の育成や定着にも貢献し、多くの企業の業績アップに寄与している。
第2講座	ゲスト講師 社員数15名の会社でもできた!社長は待っているだけで採用に成功した大卒採用戦略大公開 ①『何を想い大卒採用への取り組みを決意したのか』を解説 ②大卒採用不人気職種でも初年度3名の採用に成功したポイント ③人事部0人で大卒採用に取り組み成功した採用体制 株式会社スズヤ 代表取締役 鈴木 博行氏 埼玉県三郷市という人口70,000人の町に拠点を構え、イベント会場の設営や備品の貸し出しを行っているレンタル・リース業の企業。ノウハウが0の状態からスタートした新卒採用で大卒学生3名の採用に成功。
第3講座	これだけやれば大卒採用が成功する!ノウハウ0でも採用に成功する5つの秘訣 ①株式会社スズヤの講座内容を会社に落とし込むためのポイントを解説 ②レンタル・リース業の中小零細企業こそ取り組むべきダイレクトリクルーティングの攻略法 ③大手企業に勝ち学生に選ばれるためのブランディング戦略 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 井田 大樹 中央大学卒業後、船井総合研究所に入社。新卒採用や中途採用を中心に『採用』に特化した組織コンサルティングを行っている。“マーケティング発想”を基に、会社ごとの武器を明確にした惹きつけに強みを持つ。
第4講座	明日から取り組むべき大卒採用の一歩目 ①採用強者企業に向けての心構え ②優秀な学生が集まる会社になるための準備とは ③明日から始めてほしい大卒採用の取り組み 株式会社船井総合研究所 ワークエンゲージメント支援部 東田 祥利 船井総合研究所に入社後、新卒採用や社員育成、人事評価制度など広い分野でHRの領域に携わる。新卒採用では5名採用の規模から40名採用の規模まで多岐にわたる新卒採用のコンサルティングを行っている。早期採用・インターンシップ・学生惹きつけによる内定承諾率向上に強みを持つ。

東京会場 2024年3月19日(火) 13:00~16:30 [受付開始12:30~] 申込み期限:3月15日(金)

TKP東京駅カンファレンスセンター カンファレンスルーム12C

[東京駅八重洲中央口より徒歩1分] 〒103-0028東京都中央区八重洲1-8-16

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料 一般価格 税抜 15,000円 (税込16,500円)/一名様 会員価格 税抜 12,000円 (税込13,200円)/一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナーのお申込みはこちら!

 【PCからのお申込み】 下記セミナーページから お申込みください。 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/109251	 【QRコードからのお申込み】 右記QRコードから お申込みください。 
---	---

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局 < seminar271@funaisoken.co.jp > TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

レンタル・リース業の中小企業でも大卒3名採用できた方法

東京開催 2024年3月19日(火) 13:00~16:30 (受付開始12:30より)

30・40代の人財の採用より大卒の採用の方が簡単だった!!
今までやってこなかった『大卒採用』という“逆転の発想”がカギ!

レンタル・リース業向け

逆転採用
セミナー

社員数15名の会社が大卒の学生を3名採用!



株式会社スズヤ
代表取締役 鈴木 博行氏

大卒採用はこれまでの採用より
低リスク・低労力・低コスト
でした。

正直もう、大学生以外採用したくありません!

中途採用から転換!
大卒採用に切り替えた
社長が登壇!!

主催 Funai Soken
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10

レンタル・リース業の中小企業でも大卒3名採用できた方法 お問い合わせNo.S109251
船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 109251

採用に苦戦していた会社が逆転の発想で大卒採用に舵を切り、3名の大卒採用に成功できた秘訣!!

株式会社スズヤ スペシャルインタビュー

Q. なぜ大卒採用に挑戦したのですか？

A. 近年、採用広告を出しても応募が集まらなくなってきました。
なんとか人材紹介で採用しても自社にマッチしない人材が集まってきていました。
どうせお金を使うなら“素直”な大卒の採用に挑戦しようと思いました。

Q. 実際に大卒採用に挑戦してみてどうでしたか？

A. これまで大卒採用は名前が知られているような会社しかできないと思っていました。ただ実際にやってみると、スカウト型のサービスや SNS の台頭により、『スズヤに入りたい』という学生も現れました。ローリスク・ローコストで良い方を採用できたので、もっと早くやっておけば良かったと思います。

逆転 レンタル・リース業でも大卒採用に切り替えるべき 3つポイント!!

ポイント1

低リスク

中途採用＝掛け捨て型(料金前払い制)
新卒採用＝**成果報酬型**
(成果が出たときにコストがかかる)

ポイント2

低労力

採用担当**0**(ゼロ)
社長は待っているだけ

ポイント3

低コスト

中途採用＝採用できるかわからない
媒体に 50 万円
新卒採用＝採用したときに **38 万円**

大卒採用をやってみて良かったコトは…

中途採用の場合

- 離職率が高くコストをかけて採用してもすぐに辞めてしまう
- 前職のやり方が残り、生産性が上がらない
- 社内の雰囲気が悪く、全員が同じ方向を向けていない

大卒採用の場合

- 会社理解を十分にして入社するので、離職率が低い
- やる気ある学生段階での早期教育が可能なため入社後の生産性が高まる
- 社会人経験がないため、理念浸透がさせやすく推進力が出る…

セミナーで得られるモノ

なぜ“今”レンタル・リース業界の
中小零細企業は大卒採用をするべきか

人事部が0人でも大卒採用を
やり切り、成功するための仕組み

社長は待っているだけでも OK!
大卒採用での役割とは!

自社に本当にマッチした学生のみと
出会えるラブレター採用の方法

学生が自社のファンになり、
『入りたい!』と言ってもらえるカラクリ

大企業にも魅力で勝てる!
自社に入社を決めてもらうための極意

学生に伝えるべき
自社の強みの見つけ方

入社前の研修で、
着実な業績アップを実現する方法!

ノウハウ 0でも大卒採用できる方法は
すべて当日のセミナーで公開します!

このような方はぜひこのセミナーにお越しください!

- ✓ 周りの会社は採用を進めているが、何に投資をしたらいいかわからない
- ✓ 縁故採用に頼ってきたが限界を感じている
- ✓ 採用活動は行っているが応募が来ない、応募が来たとしても求める人材ではない
- ✓ どうせ採用をするなら若くて優秀な人材がいい
- ✓ でも採用にお金も人も割くことが難しい…

CHECK!