

50名以上製造業が導入すべき 人事評価・給与制度セミナー

講座	セミナー内容
第1講座	製造業で50名の壁で苦戦する企業と乗り越える企業の違いとは？ 50名以上の製造業において、組織の壁があります。その壁を乗り越えられる企業とそうでない企業の違いと攻略法を、人事課題を踏まえご説明します。 株式会社船井総合研究所 HRストラテジー支援部 組織開発グループ マネージャー 宮地 建守
第2講座	形骸化させない評価制度と査定に役立つ給与制度の構築について 製造業における人事制度の構築ポイント、等級制度、評価制度、賃金制度について解説いたします。特に製造業の制度の特徴に、制度構築しても形骸化する、査定利用もうまく活用できないケースがあるので、実際にうまく活用している事例をご紹介します。 株式会社船井総合研究所 HRストラテジー支援部 組織開発グループ シニアコンサルタント 熊谷 敬徳
第3講座	50名以上の製造業の人事制度の運用と管理職育成について 制度の運用ポイントを解説します。特に、制度運用の力ギになるのは「管理職の育成」です。管理職が部下に関心を持ち、主体的に育成する風土を作るための考課者研修、評価者会議、面談研修について解説いたします。 株式会社船井総合研究所 HRストラテジー支援部 組織開発グループ シニアコンサルタント 熊谷 敬徳
第4講座	大事とわかっていながらもなかなか進まない評価給与制度、どう取り組むか？ 「重要度は高いが、今じゃない」となりがちな評価制度。そう考える中で、いま何をしたら良いのか取り組みの優先順位を整理させていただきます。 株式会社船井総合研究所 HRストラテジー支援部 組織開発グループ マネージャー 宮地 建守

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

大阪会場

2024年 2月19日(月) 13:00~16:30 [受付開始12:30~] お申込み期限:2月15日(木)
株式会社船井総合研究所 大阪本社 [地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」⑩番出口より徒歩2分]
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

東京会場

2024年 3月 2日(土) 13:00~16:30 [受付開始12:30~] お申込み期限:2月27日(火)
株式会社船井総合研究所 東京本社 [JR 東京駅丸の内北口より徒歩1分]
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル 21階

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料

一般価格 税抜 10,000円 (税込11,000円)/一名様 会員価格 税抜 8,000円 (税込8,800円)/一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法



【PCからのお申込み】

下記セミナーページから
お申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/109053>

【QRコードからのお申込み】



右記QRコードから
お申込みください。



お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

船井総研セミナー事務局 < seminar271@funaisoken.co.jp > TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

脱!年功序列型
評価制度へ

50名以上の製造業が 今すぐ導入すべき 人事評価・賃金制度

営業・製造・品質管理等の各部門・職種の評価シートは
それぞれの特性を踏まえたものになっていますか？

生産性向上に向けた意識改革・取り組みが進んでいますか？

若い人が魅力に感じる初任給や賃金制度ですか？

今いる社員がうちで働くモチベーションを高めてあげられていますか？

大阪会場

2024年
2月19日

株式会社
船井総合研究所
大阪本社

東京会場

2024年
3月2日

株式会社
船井総合研究所
東京本社

全日程
13:00~16:30
(受付開始 12:30~)

主催



サステナブルな成長を促す
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

50名以上の製造業が導入すべき人事評価・給与制度セミナー

お問い合わせNo.S109053

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 109053

50名以上の製造業向け このようなお悩みはありませんか？



業務内容・役割に
応じた評価が
できていない

年功序列が根強く、
年齢問わず頑張りによる
査定が難しい

社員が長く働きたいと
思える賃金制度にしたい

名ばかりの管理職
なっている

社員が育つ環境を
整備したい

社員のモチベーションが
低く、どうにかしたい

製造業の人事評価制度構築における3つのポイント!!

1

各職種ごとの
キャリアプラン・
等級制度
を明確に構築する

2

競合他社に対して、
魅力的な賃金制度・
賃金水準を提示する

3

生産性アップ・
多能工化は
スキルマップの作成、
運用を通じて行う

50名以上の製造業が解消すべき3つの組織課題!!

組織課題
1

辞めさせたくない人
を辞めさせない!

会社が大切にすべき人とは

- ① 経営理念にマッチしている人
- ② 愚直で嘘をつかない人
- ③ 少しずつでもスキルアップしていく
努力を怠らない人

人財育成方針を明確に

組織課題
2

評価されるべき人
に還元する!

いわゆる年功序列主義は撤廃する

- ① 成長速度に合わせた賃金還元
- ② 適材適所・人員配置をより活発に行う
- ③ ベテラン管理職には別のポジションを用意する

早期に活躍の場の用意を

組織課題
3

人の育て方を
管理職に教え込む!

最初から管理職ができる人間なんていない

- ① 管理職が社員育成に意欲を持てる人事制度へ
- ② モチベーションがあがる面談のやり方を身に着ける
- ③ 評価・フィードバック・目標設定の
連続性を徹底的に叩き込む

管理職の活性化を!

セミナーでお話しできることはこれだけではありません...

詳しい内容はセミナーで