

#10代・20代若者最新採用トレンドセミナー

船井総合研究所主催採用セミナー

#2025年問題

#失われた30年

#長期イン

#SNS採用

#若者消

#Z世代

10代・20代の
若者を獲得する
9つの採用手法
～たった一日で組織が若返る～

※本画像はAIで作成されております

特別
ゲスト

株式会社カワムラ
代表取締役社長
川村健太氏



組織がたった1日で若返る！10代・20代若者採用最新トレンド

お問い合わせNo. S108252

開催
日程

2024 02.13 火 2024 02.17 土

船井総合研究所東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命ビル21階
JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

開催
場所

主催

サステナブルな未来をもっと。
Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

船井総研セミナー事務局

<E-mail> seminar271@funaisoken.co.jp

[TEL] 0120-964-000 (平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo・お客様氏名」をお伝えください。

開催
時間

13:00 - 17:30
(受付開始時間12:30)

受講
料金

一般価格(1名様) 税抜15,000円 会員価格(1名様) 税抜12,000円
16,500円 13,200円

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は要領書にてご確認ください。また最少集行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。

※諸内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をお選びください。

【年末年始のお知らせ】

2023年12月28日(木) 正午~2024年1月8日(月) までは電話が繋がらなくなっております。メール、お問い合わせフォームからのご連絡は1月4日以降順次ご回答させていただきます。尚、受講申し込みはWebより24時間受付しております。ご不便をお掛けいたしますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.jp] 右上検索欄に「お問い合わせNo.」を入力ください。) ☎ S108252

お申込み方法

以下のセミナーページもしくはQRコードからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/108252>

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。



もう“働かないおじさん”の
愚痴を言うのやめませんか？

日本の平均就業年齢

48歳

若者消失社会へ

若者採用の5つのメリットを享受せよ！

- 1 長期間働いてくれて会社へ貢献をもたらしてくれる
長い期間働いてくれる可能性があり、定着すれば長きにわたって会社へ貢献してくれる
- 2 指示待ち社員はもう一人もない
組織の課題を自ら当事者意識を持って成果を出していく自立型社員が増える
- 3 自社のカルチャーが浸透する
自社の理念や価値観が浸透した会社好き社員が増える
- 4 時代の流れに乗れる
自社IT化やDXなどの時流の変化に対応ができる組織になる
- 5 若者が若者を呼び寄せる
自社若者が若者を呼び寄せ、持続的に成長できる体制へ

『若手社員の力で年150%の
成長を実現する
カワムラの人財戦略』

株式会社カワムラ
代表取締役社長
川村 健太 氏

旭川市に拠点を持つ、創業106年の地域密着企業。新卒採用手法を一新したことで、24卒採用では有効求人倍率約14倍の住宅・建設業界の市場で29名の内定承諾獲得に成功。急速な組織拡大を実現し、社員数は140名を超えた。2022年には札幌にも拠点展開を果たし、更なる企業成長を目指している。

講座の注目POINT

- ①急成長企業の人事戦略がすべてわかる
- ②大手と採用競合した際に勝てるポイントを
- ③地方でTOTAL1000以上の
エントリーを集めるやり方

若者採用を軸に成長を遂げる！
二社の採用戦略を大公開！

『100名以上のコンサルタントを
採用・育成し、10年間で230%
成長を実現した人事戦略』

株式会社船井総合研究所
エンプロイサクス本部 執行役員

砂川 大茂

2011年、株式会社船井総合研究所に入社。医療コンサルティング部門においては、現場コンサルティングの実務から社内マネジメントにおいて手腕を発揮し、同部門を船井総合研究所の最大部門の一つに成長させた。2023年からは執行役員に昇格し、船井総研の戦略人事を司るエンプロイサクス本部の責任者も務める。

株式会社船井総合研究所
エンプロイサクス本部 マネージングディレクター

中川 洋一

中古車業界、温浴業界、アミューズメント業界、上業界、医療業界、介護業界の経営コンサルティングに注力。老人ホーム紹介ビジネスのコンサルティング開始後は、業界の専門コンサルタントとして全国で新規参入や業績アップ支援。その功績から、2022年より船井総合研究所の戦略人事を司る「エンプロイサクス本部」にて、船井総研の100名以上の新卒採用を成功に向けて指揮・統括。

講座の注目POINT

- ①自社にマッチしたハイクラス学生を
100名以上採用する採用戦略
- ②SNS・オウンドメディア戦略
- ③人事×DXの活用事例を最新事例を大公開

1

オウンドメディア SNS採用

大転機時代の向い風を
追い風に！

2

劇場型 新卒大量採用

条件・待遇ではなく、
ヒトやストーリーで戦う！

3

“超”攻撃型 ハイクラススカウト採用

優秀な10代・20代を
一本釣り

4

外国人採用

若者が絶対的に増える！
高成長マーケット

5

第2新卒採用

大転機時代の向い風を
追い風に！

6

高卒/専門卒採用

独自市場で攻略できてない企
業が9割以上！

7

長期 インターン採用

学生時代から
社員よりも戦力化！？

8

採用DX

人を増やさず採用力を3倍増
させる！

9

採用フランディング

中小企業でも大手より
人が集まる！

現代の若者採用に
必要不可欠！

新・採用手法9選

1

令和時代の新常識！ 採用コスト0円で集まる オウンドメディア・SNS採用

このような人にオススメ

- ☒ Z世代の価値観に合わせた採用手法にチャレンジしてみたいとお考えの事業主様
- ☒ 採用に関してSNSを運用しているが、効果が全く出ない事業主様
- ☒ やってはみたものの、継続して運用することができず、効果的な運用方法を知りたいとお考えの事業主様

2

条件・待遇ではなく、 ヒトやストーリーで戦う！ 劇場型新卒大量採用

このような人にオススメ

- ☒ 自社の営業力を活かした採用活動をしたいとお考えの事業主様
- ☒ リアルの接触を活かした母集団形成を活用していきたいとお考えの事業主様
- ☒ 新卒採用の合同説明会には出展しているが着座してくれる学生が数十人未満の事業主様

成功事例



事例企業の成果

SNSを通じて年間250以上の応募を獲得。17倍の採用倍率のなかで優秀人材を厳選し、Z世代の若手採用に成功している。



社会福祉法人風の森
統括
野上 美希 氏

◇ 会社概要

「Picoナースリク我山保育園」他5保育園を運営する社会福祉法人。保育園の増加により、業容は拡大している。

◇ エリア・業界

エリア：東京
業界：保育

成功事例



事例企業の成果

新卒採用初年度で合同企業説明会にて100名以上の集客に成功！国公立大学の学生を含む6名の新卒採用に成功。



株式会社アイーナホーム
代表取締役
山下 史昭 氏

◇ 会社概要

積極的な営業展開で業容を拡大。建売住宅の販売にも着手しており、2022年6月期においても設立以来最高売上を更新した。

◇ エリア・業界

エリア：北海道
業界：住宅不動産

3

優秀な10代・20代を一本釣り！ “超”攻撃型 ハイクラススカウト採用

このような人にオススメ

- ✓ 新卒の求人を出しているが、学生からのエントリーが来ないと悩みの事業主様
- ✓ エントリーする学生と自社で欲しい人材の特徴がマッチしないと悩みの事業主様
- ✓ いい人材を厳選して直接1対1で惹きつける選考に興味がある事業主様

成功事例

✓ 事例企業の成果

茨城県筑西市にて県外からの応募も多数獲得し、国立大学・MARCHなどを含む優秀新卒13名の採用に成功。



社会福祉法人征峯会
理事長
渡辺 和成 氏

◇ 会社概要

指定障害者支援施設、特別養護老人ホームなどを運営し、やりがいと生きがいを追求した福祉サービスを提供。近年増収傾向で推移。

◇ エリア・業界

エリア：茨城
業界：介護福祉

4

若者数が今後劇的に伸びる！ 超高成長マーケット 外国人採用

このような人にオススメ

- ✓ 日本人の応募が鈍化しており、外国人の募集・定着手法について知りたいと考えている事業主様
- ✓ 外国人採用を検討しているが、何から始めたら良いかわからない事業主様
- ✓ 外国人労働者の効果的な育成やマネジメントの方法について学びたいとお考えの事業主様

成功事例

✓ 事例企業の成果

2022年10月～2023年9月の1年間で85名の採用に成功、技能実習生の定着率は100%、介護福祉士受験者多数。登録支援の内製化で外国人材の定着を実現している。



株式会社ツクイ
海外人材部 部長
佐藤 園子 氏

◇ 会社概要

全国で介護サービスを展開。2022年1月にベトナムの現地法人TSUKUI PLAN VIETNAM COMPANY LIMITEDを子会社として設立

◇ エリア・業界

エリア：全国
業界：介護福祉

5

大転職時代の向かい風を 追い風に！ 第2新卒採用

このような人にオススメ

- ✓ 新卒ではないが、就業意欲の高い若手人材を採用したいとお考えの事業主様
- ✓ 基本的な教育上の金銭面・労力のコストがかからない若手人材を採用したいとお考えの事業主様
- ✓ 競合会社が少ない採用マーケットで人材を獲得したいとお考えの事業主様

成功事例

✓ 事例企業の成果

第二新卒向けの総合職採用をマルチチャネルで実施をして第二新卒採用を複数名実現



株式会社
東名自動車学校
代表取締役
川崎 裕司 氏

◇ 会社概要

業歴61年の自動車学校。免許取得人口の減少もあるが、有資格指導員の増員、教習車種追加等により近時の生徒数は増加傾向。

◇ エリア・業界

エリア：静岡
業界：自動車学校

6

独自の採用市場で攻略できていない 企業が9割！？ 高卒/専門卒採用

このような人にオススメ

- ✓ 高校や専門学校に求人は出しているが、一向に応募が来ない事業主様
- ✓ 高卒・専門卒採用において、求人を出す以外に何をすればいいかわからない事業主様
- ✓ 高卒・専門卒の新入社員がすぐ辞めてしまい、定着しないとお悩みの経営者様

成功事例

✓ 事例企業の成果

経営理念の浸透、人材への投資、働きやすい環境の整備など人材ファースト経営で人が集まる会社づくりへ。企業の認知拡大から惹きつけまでマーケティング発想で高卒採用に取り組み、6年間で24名の採用に成功。



有限会社観光荘
代表取締役
宮澤 健 氏

◇ 会社概要

長野県岡谷市、松本市でうなぎ料理店・うなぎ蒲焼通販事業・うなぎ加工工場を運営。新卒採用や評価制度構築、自社研修制度実施などの施策により年商を10年で3倍に成長させている。現在は13期連続で増収も達成。

◇ エリア・業界

エリア：長野
業界：飲食

7

学生時代から社員よりも
戦力化！？

長期インターン採用

このような人にオススメ

- ✓ 優秀な新卒を毎年入社させている会社が、自社とどんな違う採用をしているのかを知りたい事業主様
- ✓ インターンには力を入れたいと思っているが、どうすれば採用に結び付けられるのかわからない事業主様
- ✓ 若手の早期戦力化を実現して、採用を売上UPに直結させたい事業主様

成功事例

✓ 事例企業の成果

毎年100名以上のインターン生を採用。全国の大学の学生から応募があり、業務経験が浅い人材でもフルリモート勤務を可能にするマネジメント体制を確立。京都大学、大阪大学、神戸大学や関関同立など、優秀層の新卒採用にも成功している。



YAOYA株式会社
代表取締役
福本 真士 氏

◇ 会社概要

2010年に創業。主に「ヤオファクトリー」(Web集客・実行支援のシェアリングプラットフォーム)で、人的・技術リソース不足が課題の中小企業を生成AIを活用して支援するサービスを拡大中。

◇ エリア・業界

エリア：大阪
業界：AI / WEBコンサル

8

人を増やさず採用力を 3倍増させる！ 採用DX

このような人にオススメ

- ✓ 自社のDX推進がうまくいっていない事業主様
- ✓ デジタルツールを導入しただけになっている経営者様
- ✓ 自社の生産性を本気で上げにきたい経営者様

概要紹介

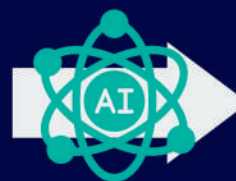
✓ 概要に関して

作成時間たったの1秒！なのに応募は2倍増！採用に“課題”を感じるすべての経営者が知るべき、どんな会社でも即実践できるAI採用術を解説

求人作成

スカウト文作成

SNS投稿



24時間365日
たった1秒で
すべて解決



9

中小企業でも 大手よりも人が集まる 採用ブランディング

このような人にオススメ

- ✓ 同業他社と比較して差別化要素を見つけるのが難しいとお考えの事業主様
- ✓ 応募や名簿は集まるけど、その後離脱してしまうと感じる事業主様
- ✓ 大手企業・地域有力企業にどうしても採用で競り負けてしまうとお考えの事業主様

成功事例

✓ 事例企業の成果

採用ブランディングプロジェクトを開始し、採用サイトをリニューアル制作。人口5万人以下のエリアにて3ヶ月間で看護師から15件の応募を獲得。無料で2名の若手正看護師の採用に成功している。



医療法人愛ランド
理事
木村 栄延 氏

◇ 会社概要

石垣市真栄里にて、皮膚科・美容皮膚科を標榜する医療法人。全職員・患者様・地域社会が「みんなイキイキ」するビジョン実現のため、組織・医療・事業において先進的な取り組みを続けている。

◇ エリア・業界

エリア：沖縄
業界：医療



株式会社
船井総合研究所
HRストラテジー・支援部
吉田大晃

株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
大庭菜々実

株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
横山豊

株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
佐藤詩乃

株式会社
船井総合研究所
HRストラテジー・支援部
西尾裕哉

各テーマに精通したコンサルタント 採用手法解説



株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
上田竜士

株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
荻原元輝

株式会社
船井総合研究所
ワークエンゲージメント
支援部
須田幸平

株式会社
船井総合研究所
HRストラテジー・支援部
水本譲

スケジュール

第1講座

10代・20代にモテる会社が実践している9つのやり方

- ① 2025年問題を迎え”超”若手不足社会の到来
- ② 10代・20代の若手採用をしない企業には未来が確実になる
- ③ 若者にモテる会社を創る9つのノウハウを公開



株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 マネージャー
手塚 颯

船井総研入社後、人事に関するコンサルティングに従事。企画・組織といった採用が難しい業務でも成果が出るWEBを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追究し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。

第2講座

旭川で新卒を基軸に年150%成長を遂げる新卒採用戦略

- ① 新卒採用を中心とした経営戦略で3年で売上45億の2倍成長！
- ② 地方でハイクラス採用×超早期育成実現事例を徹底公開
- ③ ”ヒト”を中心に据えた人材ファースト経営



株式会社カワムラ 代表取締役社長
川村 健太氏

旭川市に拠点を持つ、創業106年の地域密着企業。新卒採用手法を一歩先にとり、24年採用では有効求人倍率約1.4倍の住宅・建設業界の市場で29名の内定承諾獲得に成功。急速な組織拡大を実現し、社員数は140名を超えた。2022年には札幌にも拠点展開を果たし、更なる企業成長を目指している。

第3講座

毎年100名以上の未経験新卒学生を2年で1人前にし、急成長を遂げた船井総合研究所の最新人事戦略

- ① 毎年100名以上の採用を実現し、急成長を遂げた船井総合研究所の最新人事戦略
- ② 未経験新卒学生を2年で1人前のコンサルタントにする育成手法
- ③ SNS・オウンドメディアなどのZ世代の若者に向けた最新採用手法

2月13日講師



2月17日講師



株式会社船井総合研究所
エンプロイサクセス本部 執行役員

砂川 大茂

2011年、株式会社船井総合研究所に入社。医療コンサルティング部門においては、現場コンサルティングの支援から社内マネジメントにおいて手腕を発揮し、同部門を船井総合研究所の最大部門の一つに成長させた。2022年からは執行役員に昇格し、船井総研の組織拡大を牽引するエンプロイサクセス本部の責任者を務める。

株式会社船井総合研究所
エンプロイサクセス本部 マネージングディレクター

中川 洋一

中小企業部、製造業部、アビュースメント部、IT業界部、医療業界部、社会福祉の経営コンサルティングに注力。超人材紹介サービスのコンサルティング開始後は、業界の専門コンサルタントとして全国で新規事業や新規アプを支援。2022年より船井総合研究所の組織拡大を牽引する「エンプロイサクセス本部」にて、船井総研の100名以上の新卒採用を成功に導いて組織・成長。

第4講座

【選択講座】

①②③から
一つお選び
ください

1

令和時代の新常識！
採用コスト0円で集まる
オウンドメディア・SNS採用
株式会社船井総合研究所 横山 聖
このように人にオススメ
Z世代の価値観に合わせた採用手法にチャレンジ
採用に際してSNSを活用しているが、
効果が全く出ない事業主様
やてはみたものの、継続して活用することができず、
効果的な活用方法を学びたいと考える事業主様

2

条件・待遇ではなく、
”ヒト”や”ストーリー”で戦う！
劇場型新卒大量採用
株式会社船井総合研究所 吉田 大樹
このように人にオススメ
自社の営業力を活かした採用活動をしたいと
考える事業主様
リアルな接点を活かした母集団形成を
活用していきたいと考える事業主様
新卒採用の合同説明会には出席しているが
適応してくれる学生が数人未満の事業主様

3

優秀な10代・20代を一歩約り！
”超”攻撃型
ハイクラススカウト採用
株式会社船井総合研究所 佐藤 勝乃
このように人にオススメ
新卒の求人を出してはいるが、学生からのエントリー
が来ないとか悩みの事業主様
エントリーする学生と会社で欲しい人材の相性が
マッチしないとか悩みの事業主様
いい人材を確保して直接1対1で話をつけたいとか
悩みの事業主様

第5講座

【選択講座】

④⑤⑥から
一つお選び
ください

4

若者数が今後劇的に伸びる！超
高成長マーケット
外国人採用
株式会社船井総合研究所 上田 竜士
このように人にオススメ
日本人の応募が減少しており、外国人の募集・定着
手法について知りたいたいと考える事業主様
外国人採用を検討しているが何から始めたら良いか
分からない事業主様
外国人労働者の効果的な育成やマネジメントの方法に
ついて学びたいと考える事業主様

5

大転換時代の向かい風を追い風に！
第2新卒採用
株式会社船井総合研究所 須田 幸平
このように人にオススメ
新卒ではないが、就業意欲の高い若手人材を採用した
いと考える事業主様
基本的な教育上の金銭面・労力のコストがかららない
若手人材を採用したいと考える事業主様
競合会社が少ない採用マーケットで人材を獲得したいと
考える事業主様

6

独自の採用市場で攻略できていない企
業が可なり！
高卒・専門卒採用
株式会社船井総合研究所 西尾 祐樹
このように人にオススメ
高卒や専門卒に求人を出しているが、一向に
応募が来ない事業主様
高卒・専門卒採用において、求人を出す以外に
何をすればいいかわからない事業主様
高卒・専門卒の新入社員がすぐ辞めてしまい、
定着しないとか悩みの事業主様

第6講座

【選択講座】

⑦⑧⑨から
一つお選び
ください

7

学生時代から社員よりも
戦力化！
長期インターン採用
株式会社船井総合研究所 水本 謙
このように人にオススメ
優秀な新卒を毎年入社させている会社が、自社と
どんな違う採用をしているのかを知りたい事業主様
インターンには力を入れているが、
どうすれば採用に結び付けられるかわからない事業主様
若手の早期戦力化を実現して、採用売上UPに
貢献させたい事業主様

8

人を増やさず採用力を
3倍増させる！
採用DX
株式会社船井総合研究所 荻原 元理
このように人にオススメ
自社のDX推進がうまくいっていない事業主様
デジタルツールを導入したばかりになっていない経営者様
自社の生産性を半額で上げたい経営者様

9

中小企業でも
大手よりも人が集まる
採用フロンディング
株式会社船井総合研究所 大庭 菜々実
このように人にオススメ
同業他社と差別して差別化要素を見つけるのが難しい
と考える事業主様
応募や面接は簡単だが、その後の採用にうまくと
進まない事業主様
大手企業・地域有力企業にどうして採用で負けてい
るのかと考える事業主様

持続的採用強者に向けた若者ファースト経営

第7講座

- ① 10代・20代を採用が唯一の競争戦略へ
- ② ”超”若手不足社会の持続的採用強者企業に向けて



株式会社船井総合研究所
ワークエンゲージメント支援部 マネージング・ディレクター
山根 康平

中小企業向けデジタルマーケティングの専門家。国内最先端のマーケティングノウハウと船井流経営法を駆使し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。机上の空論を嫌い、実現可能性の高い提案のみで構成されたコンサルティングは多くの経営者から支持されている。28歳で部長に昇格し、現在は人材専門コンサルタントが所属する部門の責任者を務める。