

講座内容&スケジュール

講座	セミナー内容
第1講座	自動車整備士の採用市場・無資格整備士のメリット 自動車整備士のような技術専門職の中途採用、専門卒採用が中小企業にとって非常に難しくなっている中、大学新卒で未経験の整備士候補を採用して育成することが自動車整備士の採用市場の中で新時流として生まれつつあります。なぜ、大卒新卒の採用が必要になるのか、わざわざ未経験の整備士を採用することのメリットは何なのか、整備士採用を行っている企業の事例も踏まえて解説いたします。 株式会社船井総合研究所 人財開発グループ チーフコンサルタント 藤井 蓮
第2講座	採用初年度でも大卒の自動車整備士を採用できた取り組みについて 中小自動車企業でありながら、積極的に大卒の新卒採用に取り組み、自動車整備士の採用に成功している株式会社ビッグの取り組みをお話しいただきます。株式会社ビッグは2020年より新卒採用を本格開始し、初年度で大卒6名の採用に成功。2024年には現段階で8名の新入社員が入社予定であり、うち3名が整備士としての採用になります。なぜ新卒採用を始めたのかという想いから、組織づくりにおいて実際に社長が取り組まれたことを解説いたします。 株式会社ビッグ 代表取締役社長 兼子 宏一 氏
第3講座	整備士採用を成功させるための採用体制の構築 ゲスト講座の事例を基に、実際に整備士の採用・育成を成功させるために必要なことを、採用体制・制度、学生の集客、学生の惹きつけ、内定後・入社後の育成といった4つの側面から解説いたします。 株式会社船井総合研究所 人財開発グループ 吉田 大晟
第4講座	まとめ講座 まとめ講座として、経営者の皆様に翌日から実践していただきたいことを解説いたします。 株式会社船井総合研究所 人財開発グループ マネージャー 滝本 千晶

開催要項

東京
開催

2024年1月15日

お申込み期限
1月11日(木)

13:00~16:30 (受付12:30~)

株式会社船井総合研究所 東京本社 [JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分]

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料 一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円)/一名様 会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円)/一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

セミナーのお申込みはこちら！



【PCからのお申込み】

下記セミナーページからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/107989>



【QRコードからのお申込み】

右記QRコードから
お申込みください。



お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局〈seminar271@funaisoken.co.jp〉TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

【年末年始のお知らせ】

※2023年12月28日(木)正午~2024年1月8日(月)までは電話がつかなくなっております。※メール、お問い合わせフォームからのご連絡は1月4日以降順次ご回答させていただきます。※尚、受講申込みはWebより24時間受け付けております。ご不便をお掛けいたしますが、何卒ご了承くださいませようお願い申し上げます。

中途採用や専門卒採用が難しい時代
長く自社で働いてもらえる整備士を採用する方法とは？

日本人整備士 採用セミナー

自社の整備士採用において、このようなお悩みはありますか？

- ✓ 整備士に関する悩みをできるだけ手間をかけずに解決したい
- ✓ 整備士の人数が足りない、離職もある
- ✓ 中途採用の求人を出しているが応募がほとんど来ない
- ✓ 整備専門学校に求人を出しても応募が来ない
- ✓ 人材紹介を導入しても全く紹介をしてもらえない
- ✓ 無資格者を採用しても何をさせていいかわからない
- ✓ 技能実習生の受け入れで何とか回しているが手続きも手間

1つでもチェックがつく方は
ぜひ、本セミナーにご参加ください！

詳しくは中面へ

東京開催

2024年1月15日

開催時間

13:00

16:30

(受付 12:30~)

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪市中央区北浜4-4-10

自動車整備士新卒採用セミナー

船井総研セミナー事務局

E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

お問い合わせNo.S107989

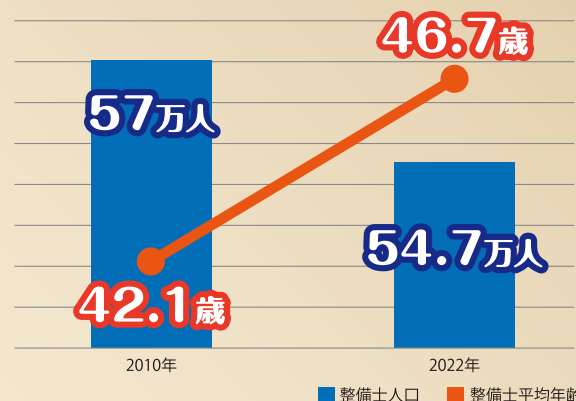
一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円)
/一名様
会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円)
/一名様

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 107989

年々整備士人口が減っている昨今… 整備士を今とれない企業は 今後の存続が危うい!

全国の自動車整備士の従事者の数は、年々減少しています。日本自動車整備振興会連合会の「自動車特定整備業実態調査結果概要」によると、2010年時点では約57万人いた整備士人口も2022年時点では約54.7万人になっており、ほぼ毎年減少しています。また整備士平均年齢も同調査によると2010年時点では約42.1歳だったものが、2022年時点では46.7歳というように急激に上昇しています。

これらの観点から、今後も国内の若手整備士の人口は継続して減少することが見込まれます。今から対策をしない企業は採用コストが上昇し続ける市場間の中で、大手企業と比べて圧倒的不利な市場間で戦うことになるでしょう。



整備士の採用や定着に悩みがない会社はみんなやっている 難しそうに思えてスグ初年度で軌道にのせる会社が多数! これだけ整備士採用How To

中途採用の場合

条件面の打ち出しに気を配る!

給料、休日、福利厚生、社風、理念、採用コンセプト…中途採用は条件面での差別化が重要なため、どれか一つでも、目立つ魅力がないと採用の難易度は非常に高くなります。また、給料と休日数に関しては、最低値としてエリア内平均程度はないと非常に厳しい戦いになります。整備士の募集している企業がどのような条件でどのような打ち出しをしているのか、事前に調査をして採用活動を行いましょう。

専門卒採用の場合

訪問数が重要!

専門学校採用の強化方法は、学校との関係性づくりにつきます。具体的には訪問できる学校をすべて洗い出し、過去の採用実績や既存社員の出身校から優先順位をつけます。さらに、専門学生向けのパンフレットを作成した上で、繰り返し訪問を行うことが重要になります。

大卒採用の場合

仕事のイメージを持たせる

大卒の場合、営業と違って整備士になろうと思っている学生はまずいません。そのため、整備士の仕事内容や整備士としてのキャリアを学生に理解できるように伝えていく必要があります。選考フローの中にインターンとして業務体験や先輩社員と交流できる場があると非常に良いでしょう。

採用事例

自動車整備士を「若手」で、「毎年」成功させている事例企業を紹介!

特別ゲスト

愛知県 株式会社ビッグ 自動車用品業

カー用品販売最大手のオートバックスセブンのフランチャイズに加盟しており、愛知県で7店舗運営をしている企業です。20代の整備士の採用・育成に力を入れており、採用面では2024年に入社予定の整備士を3名獲得。育成面では全国のオートバックス加盟店の中で、最もお客様の満足度の高い「オートバックスカスタマイズエクスペリエンス賞」を受賞した社員を輩出しております。本セミナーでは代表取締役社長の兼子宏一氏にご登壇いただき、採用の取り組みや組織づくり、会社への想いについてお話しいただきます。



岡山県 B社 自動車用品業

岡山県を中心に自動車用品事業を展開している企業です。未経験整備士採用に力を入れており、2023年には5名の整備士採用に成功。中途採用や専門卒採用に頼らない、未経験の新卒採用に注力しており毎年3名～5名の若手整備士を受け入れています。

福島県 C社 中古車販売業

福島県を中心に自動車販売事業を展開している企業です。未経験整備士採用に力を入れており、2023年には5名の整備士採用に成功。中途採用に頼らずに、安定的に若手の整備士を受け入れる体制を整えています。

神奈川県 D社 軽未使用車販売店

整備士の新卒採用を積極的に実施しており、2022年度では合計10名の若手整備士の採用に成功しています。ただ求人を出すだけでなく、特定の学校との関係性を重視して、毎年紹介をいただけるような関係性を構築しています。