

— コロナも終わったし、そろそろ新規事業だ。

本当に儲かる

# シニアビジネス

成功率90%以上の  
ビジネスだけを  
集めました。

市場規模

100兆円

成長が確約された未来マーケットを  
これまでとは違うスタイルで攻略



少子高齢化社会に潜む巨大なビジネスチャンスを見逃すな!

\*介護施設運営、訪問介護、見守りサービス等のよくあるビジネスモデルを紹介するセミナーではあります。

選

空き家活用型老人ホーム

5回転デイサービス

高収益ナーシングホーム

訪問看護

身元保証ビジネス

老人ホーム紹介

交通誘導請負

介護特化人材紹介

外国人特化人材紹介

少子高齢化時代だから儲かる!! シニアビジネスサミット2023

お問い合わせ No. S107120

主催  
株式会社  
船井総合研究所



〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

2023年

12月3日(日)  
株式会社船井総合研究所 東京本社

JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

[申込期限] 11月29日(水)

10:00  
- 16:30  
(受付) 9:30 ~

一般価格(一名様) 標準 20,000円 会員価格(一名様) 標準 16,000円

22,000円 17,600円

船井総研セミナー事務局 [お申込みに関するよくある質問](#) [船井総研 FAQ](#) [セミナー登録\(お問い合わせ\)](#)  
[seminar271@funaisoken.co.jp](mailto:seminar271@funaisoken.co.jp) [0120-964-000](tel:0120-964-000) (平日9:30~17:30)

Webからのお申込み

セミナーページもしくは  
QRコードから  
お申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/107120>



※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。※会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただくことがあります。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

コロナも終わったし、そろそろ新規事業だ。

本当に儲かる

# シニアビジネス

少子高齢化社会に進む  
大きなビジネスチャンスを見逃さない!



※介護施設運営、訪問介護、見守りサービス等のよくあるビジネスモデルを紹介するセミナーではありません。

コロナ後に事業主の皆様からよくお聞きするお悩み

- ✓ コロナも落ち着いたので新しいことにチャレンジしたい
- ✓ 本業だけでこの先も成長し続けることができるか不安
- ✓ 新規事業にチャレンジしたいけど、資金に余裕もないでの失敗は絶対できない

- ✓ シニアビジネスが伸びていることはわかるが今からでは遅いのでは?
- ✓ 介護や福祉関連のビジネスの話をよく聞くが周囲で儲かっている会社をあまり知らない

中小企業が[失われた2年]



を取り戻す唯一の方法

## シニアビジネス

新規事業として **シニアビジネス** を選ぶべき2つの理由

理由1

拡大し続けることが確実な巨大市場

高齢者向けマーケット市場規模

2007年

62.9兆円

2025年

101.3兆円

内閣府の「高齢社会白書」によると少子高齢化の進む日本において現時点で人口の約3割が65歳以上となっており、高齢者向けビジネスの市場規模は100兆円を超えると言われています。

理由2 健康寿命の延伸によりニーズが多様化し、キャッシュポイントが増え続ける

ケアシニア

- ◆ 要介護認定を受けている
- ◆ 家族や医療従事者のサポートが必要
- ◆ 収入源は年金のみ

◇ 対象サービス 空き家活用型老人ホーム／高収益ナーシングホーム／身元保証ビジネス／老人ホーム紹介

ギャップシニア

- ◆ 通院するほどではないが身体機能が衰えている
- ◆ 行政の目が届きにくい(孤独)
- ◆ 収入源は年金のみ

◇ 対象サービス 訪問看護

ディフェンシブシニア

- ◆ 健康で時間の余裕がある
- ◆ 大きな出費は控えがち
- ◆ 収入源が年金である場合が多い

◇ 対象サービス 5回転ディサービス

アクティブシニア

- ◆ 定年後も働き続ける
- ◆ 趣味や仕事を通じ人と関わり続ける
- ◆ 金銭的にやや余裕がある

◇ 対象サービス 交通誘導講師／介護特化人材紹介／外国人特化人材紹介

シニア世代の種類と  
ターゲット別のマーケティング

〔今後も多様化するニーズに合わせて新ビジネスが生まれ続ける!!〕

シニア向け空き家活用事業

ワンダーストレージホールディングス株式会社  
代表取締役

佐藤 肇祐 氏

1980年生まれ。札幌市出身。製造技術系企業に入社し、東日本の部門統轄を経験。2011年に30歳で株式会社セブンブレンチ創立。道内のビジネス経験はなかったものの、現在では株式会社セブンブレンチ、株式会社セブンブレンチサポート、株式会社ADLサポートのグループ3社総数で150名の従業員、札幌近郊で約30棟の高齢者住宅運営を手掛ける。

驚異的な勢いで事業を躍進させる

## 2人の経営者が登壇

「シニアビジネス」の広がりを先んじて見抜き、

介護人材紹介事業／老人ホーム紹介事業

株式会社クレイプラス  
代表取締役社長

野田 秀樹 氏

2017年より異業種から人材マーケットに参入。人材ビジネスを立ち上げ、わずか2年で粗利5,000万円を達成。現在、数百の顧客接点を持ち、顧客課題を解決するため人材紹介・求人広告など様々な人材サービスを展開している。毎年、新規事業を立ち上げ続けている今、注目の経営者。

成長が確約されたシニアマーケット

いまはじめるべき

# 新規事業選

**1 空き家活用型老人ホーム**

BUSINESS PLAN

新築費用が1/10!? 社会性◎な事業

**2 5回転デイサービス**

BUSINESS PLAN

介護保険の中で低投資・高収益ビジネス

**3 高収益ナーシングホーム**

BUSINESS PLAN

30室の小規模施設だけど売上2億円

**4 訪問看護**

BUSINESS PLAN

半年で単月黒字化! 生産性100万円/人!!

**5 身元保証ビジネス**

BUSINESS PLAN

初期投資は100万円未満

**6 老人ホーム紹介**

BUSINESS PLAN

3年目で年間営業利益1.2億円!

**7 交通誘導請負**

BUSINESS PLAN

60歳以上が働き続けられる、数少ない儲かる新規事業!

**8 介護特化人材紹介**

BUSINESS PLAN

完全在宅なのにたった1年で粗利5,000万円

**9 外国人特化人材紹介**

BUSINESS PLAN

初期投資ほぼ要らないのに3年で売上7,000万円

**1 空き家活用型老人ホーム**

BUSINESS PLAN

新築費用の1/10!? 社会性◎な事業

こんな人におすすめ

- 地元地域の空き家・空き物件を活用して収益事業を確立したい事業主の方
- 介護事業を本業とし、収益性拡大に向けて既存建築物を活用した
- 施設事業の展開を考えている介護事業主の方
- 既存事業の新規利用者獲得や生産性の向上を狙っている事業主の方

**3年後の売上**  
9,000万円（施設のみ19室・年間売上）

**3年後の営業利益**  
営業利益率 35%以上

**立ち上げに必要な人員**  
最小 4名～（施設長・介護職）

**初期投資額**  
2,500万円～ 物件規模・条件に応じ  
①建物賃借料or購入費 ②改修費用  
③備品購入費 ④採用費

**空き家活用型老人ホーム事業概要**

**2 5回転デイサービス**

BUSINESS PLAN

介護保険の中で低投資・高収益ビジネス

こんな人におすすめ

- 介護保険の中で低投資・高収益な新規事業を探している
- 要支援者を対象とした事業を検討している
- 既存介護事業との相乗効果が期待できる事業を検討している

**3年後の売上**  
5,400万円

**3年後の営業利益**  
50%

**立ち上げに必要な人員**  
5名～（管理者・相談員・理学療法士）

**初期投資額**  
1,000万円  
①内装工事費 ②設備・車両  
③3ヶ月分運転資金

**5回転デイサービスの対象者**

要介護1～5	施設サービス	特別養護老人ホーム／介護老人保健施設／介護療養型医療施設
	居宅サービス	訪問介護／訪問看護／通所介護／短期入所
	地域密着型サービス	定期巡回／随時対応型訪問介護有課／小規模多機能型居宅介護／認知症対応型共同生活援助など
要支援1、2	介護予防サービス	介護予防訪問看護／介護予防通所リハビリ／介護予防居宅养老服务指導
	地域密着型予防サービス	介護予防小規模多機能型居宅介護／介護予防認知症対応型通所介護など
	介護予防生活支援サービス	訪問型サービス／通所型サービス／その他生活支援サービス
非要介護者	一般介護予防事業	介護予防普及啓発事業／地域介護予防活動支援事業／地域リハビリーション活動支援事業など

要支援者の予防に必要な超短時間×質の高いリハビリを提供

**成功事例**

株式会社PLAST  
2014年に株式会社PLASTを創業。兵庫県神戸市を中心に事業を展開。2017年に1利用あたり50分～70分で利用できるデイサービスとして『リハビリモンスター神戸』を2017年に新規開設。登録者200名超えを達成し、2022年には3店舗目となる『リハビリモンスター吉楽園』を開設。

3時間のリハビリ特化型デイサービスの運営を続ける中で、要支援者に最適なリハビリサービスが地域にないことに疑問を持ち始めたこと。

**成功事例**

株式会社カイト  
千葉県にて障がい者のグループホームとお泊りデイサービス事業を展開。2021年から空き家活用型施設事業を立ち上げ急成長。入居者へのサービス付加を基点に介護を中心とした事業を複数展開するまでに至る。

◇会社概要  
株式会社カイト  
千葉県にて障がい者のグループホームとお泊りデイサービス事業を展開。2021年から空き家活用型施設事業を立ち上げ急成長。入居者へのサービス付加を基点に介護を中心とした事業を複数展開するまでに至る。

◇きつかけ  
お泊りデイサービスを運営する中で、状態的にお泊りされる高齢者は低介護度や低予算の高齢者となることから、価格帯を抑えた介護施設事業のニーズを確認。また、デイサービスでお泊りサービスを提供する上での収益性の低さや、職員の負担を原因として空き家を活用した低価格型の施設事業に参入。「社会課題を事業で解決する」ことをミッションに企業経営を行う。

◇会社概要  
株式会社PLAST  
2014年に株式会社PLASTを創業。兵庫県神戸市を中心に事業を展開。2017年に1利用あたり50分～70分で利用できるデイサービスとして『リハビリモンスター神戸』を2017年に新規開設。登録者200名超えを達成し、2022年には3店舗目となる『リハビリモンスター吉楽園』を開設。

◇きつかけ  
3時間のリハビリ特化型デイサービスの運営を続ける中で、要支援者に最適なリハビリサービスが地域にないことに疑問を持ち始めたこと。

◇人員体制  
管理者1名／生活相談員1名／理学療法士2名／予防トレーナー1名

BUSINESS

3

PLAN

30室の小規模施設で売上2億

## 高収益ナーシングホーム

こんな人におすすめ

- ✓ 顧客単価が高く収益力のある施設をつくりたい
- ✓ 報酬改定に影響を受けにくい施設をもちたい
- ✓ 介護職・看護師の採用に困らない施設をつくりたい

### 3年後の売上

2億円

### 3年後の営業利益

20%以上

### 立ち上げに必要な人員

15名～（施設長、看護師、介護職）

### 初期投資額

運転資金 6,000万円～

物件規模・条件に応じ

- ①土地購入費+建物建築費
- ②建物建築費のみ
- ③物件購入費

### ナーシングホーム事業概要

```

graph TD
    Hospital[病院] --> LowDependence[医療依存度の低い高齢者]
    Hospital --> HighDependence[医療依存度の高い高齢者]
    LowDependence --> GeneralFacilities[一般的な介護施設や高齢者向け住宅]
    HighDependence --> NursingHome[Nursing Home]
    GeneralFacilities -- "訪問介護等  
利用料" --> IBC[介護保険報酬]
    NursingHome -- "居住費  
訪問看護  
利用料" --> IBC
    IBC --> NationalHealthInsurance[国保連]
    NationalHealthInsurance -- "訪問介護等  
利用料" --> NHIC[NHIC]
    NHIC -- "医療保険報酬" --> Hospital
    NHIC -- "医療保険報酬" --> NursingHome
  
```

The diagram illustrates the business model for a nursing home. It starts with a hospital at the top, which branches into two types of elderly residents based on medical dependency: low dependency and high dependency. The low dependency group leads to general care facilities or elderly residential homes. The high dependency group leads to a nursing home. Both paths involve payment models like home care visits and usage fees, which are reimbursed by介護保険 (Care Insurance). These payments then connect to the National Health Insurance system (国保連), which in turn links back to the hospital and the nursing home.

### 成功事例

株式会社ヤマタクリエイト秋田

代表取締役

**大山 貴裕 氏**

#### ◇ 会社概要

株式会社ヤマタクリエイト秋田

秋田県で2014年からデイサービスを経営し、2021年に初の施設事業へ新規参入。「オーシングホーム城南」を立ち上げ重度者対応・看取りへ注力し高収益施設へと急成長を果たす。

#### ◇ きづかけ

デイサービス経営の中で施設需要の拡大を感じ、医療保険も算定できる（介護保険だけに依存しない）施設としてナーシングホームに魅力を感じて施設事業への参入を決断。自ら土地を探し、ゼロからの立ち上げにも関わらず2年で地域になくてはならない存在へ。

◇ 人員体制 開設当時 施設長 1名／介護職 12名／看護師 6名

BUSINESS

PLAN

# 半年で黒字化 生産性100万の人 訪問看護

こんな人におすすめ

- ✓ 初期費用を抑えて新規事業を開始したい
- ✓ 介護業界で最も伸びている新規事業をやりたい
- ✓ 訪問看護ステーションを立ち上げたが失敗した経験がある

## 3年後の売上

1.2億円

## 3年後の営業利益

20%以上

## 立ち上げに必要な人員

3名～(管理者・看護師)

## 初期投資額

2,000万円～(開業準備+運転資金)  
(オフィス)既存事務所でOK

## 訪問看護事業概要

The diagram shows the flow of the visiting nursing service. It starts with a '病院・主治医' (Hospital/Primary Care Physician) sending a '指示書' (Instruction Document) to a '管理者' (Manager). The manager then sends a '訪問看護' (Home Visit) instruction to a 'ケアマネジャー' (Care Manager), who creates a 'ケアプラン' (Care Plan). The care plan is then communicated to a '利用者' (User). The user pays a '自己負担の支払い' (Copay) of approximately 816 yen per visit. The manager sends a '訪問看護報酬' (Home Visit Compensation) claim to the '国保連' (National Health Insurance Association). The '国保連' also receives a '保険請求' (Insurance Claim) from the manager.

株式会社まごころ  
統括責任者

片山 昌太郎 氏

## 成功事例

### ◆ 会社概要

株式会社まごころ

滋賀県甲賀市を中心に福祉用具貸与・販売、デイサービス、訪問看護ステーション、サービス付き高齢者向け住宅を運営する。中でも訪問看護事業所は、高い収益性と顧客満足度の高さを両立しており、手厚い看護体制で地域で高い評価を受けている。

### ◆ きつかけ

滋賀県にて住宅不動産事業を行う、びわこホーム株式会社を運営。地域に根差した介護法人を作りたいという想いで2016年に介護事業に参入。通所、訪問、施設と業容を拡大している。

◇ 人員体制 開設当時 管理者 1名／看護職 2名

BUSINESS

PLAN

初期投資100万円の未満

## 身元保証ビジネス

こんな人におすすめ

- ✓ 高齢者とのつながりを既存事業で持っている
- ✓ 低投資かつ高収益で事業付加できる事業を探している
- ✓ 高齢者の顧客基盤を強化したい

### 3年後の売上

5,000万円

### 3年後の営業利益

営業利益率 30%~

### 立ち上げに必要な人員

1名～（営業スタッフのみ）

### 初期投資額

100万円～

〔運転資金〕人件費のみ（兼任2名可）

〔オフィス〕既存事務所でOK

### 身元保証事業概要

```

graph TD
    A[契約者] -- "200万円 依頼" --> B[老人ホーム]
    A -- "身元保証を" --> C[身元保証会社]
    A -- "入院費の支払い、身元引受け、葬儀を代行" --> D[病院]
    B -- "身元引受け、葬儀、通院補助などを代行" --> C
    C -- "提携事業者へ依頼" --> D
    C --- E[提携事業者]
    E --- F[弁護士]
    E --- G[寺院]
    E --- H[遺品整理会社]
    E --- I[葬儀社]
    C -.-> J["対応できないことは"]
    J -.-> K["提携事業者へ依頼"]
  
```

The diagram illustrates the business model. At the top center is the 'Contractor' (契約者). An arrow labeled '200万円 依頼' points down to 'Old People's Home' (老人ホーム). Another arrow labeled '身元保証を' points down to 'Guarantor Company' (身元保証会社). A third arrow labeled '入院費の支払い、身元引受け、葬儀を代行' points down to 'Hospital' (病院). Inside the 'Guarantor Company' box, there is a photograph of an elderly couple. To the left of the 'Old People's Home' box is a note: '未収の心配がない' (No concern about non-payment). To the right of the 'Hospital' box is another note: '未収の心配がない' (No concern about non-payment). Below the 'Guarantor Company' box, an arrow labeled '提携事業者へ依頼' points to a row of boxes: '提携事業者' (including '弁護士', '寺院', '遺品整理会社', and '葬儀社'). A dashed line labeled '対応できないことは' connects to a dashed line labeled '提携事業者へ依頼'.

### 成功事例

#### 会社概要

一般社団法人こころの杖

神奈川県横浜市で身元保証事業を展開。客単価は35万円～300万円ながら、新規参入後わずか3年で120件以上の契約を獲得。契約から死後まで身寄りのない高齢者をサポートする身元保証サービスを提供しており、高齢者だけでなく高齢者に関わる機関や専門職からも厚い信頼を得ている。

#### きつかけ

既存事業で高齢者、医療・介護専門職と繋がりを持つ中で、高齢者が身元保証人不在で病院・施設へ入院・入所できない社会課題に直面。医療・介護職からの相談も多数受けるなか、解決方法を模索していた。土業資格者が社内にいないことから、身元保証事業参入は踏みとどまっていたが、資格なしでスタートできるビジネスモデルに出会い、事業参入を決意。

一般社団法人こころの杖  
理事長

稻田 正利 氏

◇ 人員体制 参入時 先任者 1名

BUSINESS

7

PLAN

60歳以上が働く続々られる  
数少ない儲かる新規事業

## 交通誘導請負

こんな人におすすめ

- ✓ 100万円の初期投資で初年度年商1億円を目指したい方
- ✓ 60歳以上の定年スタッフを活用したい方
- ✓ 安定的に売り上げを上げたい方

**3年後の売上**

3億5,000万円

**3年後の営業利益**

20%以上

**立ち上げに必要な人員**

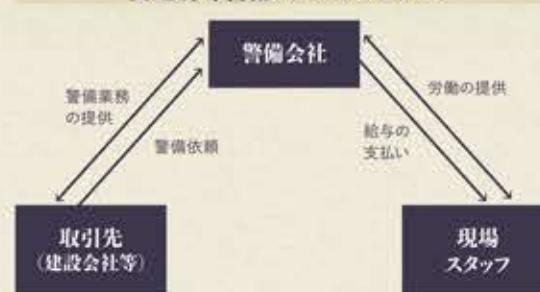
1名

**初期投資賃料**

約100万円

①制服代60万円 ②採用コスト10万円 ③保険代30万円

### 交通誘導警備のビジネスモデル



### 成功事例

- ◇ **会社概要**  
株式会社辰巳  
(エリア) 東京都豊島区 (事業内容) 造園業  
(売上推移) 参入初月で月商400万円 / 7か月で月商1000万越え / 初年度売上約1億円を達成
- ◇ **きっかけ**  
自社の売り上げ伸び悩んでいるときに、何か新しい経営の柱が無いかという事で船井総合研究所のセミナーに参加し、参入を決めた。

◇ 人員体制 1名

BUSINESS

8

PLAN

完全な空き地にたった1年で  
粗利5,000万円の

## 介護特化人材紹介

こんな人におすすめ

- ✓ 介護職員の採用に苦戦している
- ✓ なぜ紹介会社だけに募集が集中するのか知りたい
- ✓ コロナ禍に売上が減少している

**3年後の売上**

1億円

**3年後の営業利益**

営業利益率 35%以上

**立ち上げに必要な人員**

2名～(キャリアアドバイザー、営業サポート)

**初期投資賃料**

30万円～

(職業紹介責任者講習 受講料)約1万円 (免許申請手数料)14万円～

[オフィス]15万円～(既にオフィスがあれば0円) [人材紹介免許取得の資産要件]500万円(うち現金預金150万円)

### 介護人材紹介事業概要



### 成功事例



◇ 会社概要 株式会社ヒューマンステイ COO

◇ きっかけ 介護の現場で20年間、人材紹介から採用する側で経験してきた高い報酬に対してのフローが不十分という思いから創業を決意。そして、介護業界に長く携わっている経験から本当の意味で介護施設に求められる人材紹介サービスを展開。

◇ 人員体制 愛知県 営業1名(常勤) / 営業アシスタント1名(非常勤)  
岐阜県 営業1名(常勤) / 営業アシスタント2名(非常勤) / 事務2名(非常勤)

BUSINESS

9

PLAN

初期投資ほぼ要らないのに  
**3年で売上7,000万円の  
外国人特化人材紹介**

こんな人におすすめ

- ✓ 自社採用の強化と新たな収益の柱を同時に叶えたい方
- ✓ 初期投資や人的リソースは少ないがそれでも新規事業で成功させたい方
- ✓ 日本人ビジネスや採用に限界を感じ始めている方

**3年後の売上**

6,400万円

**3年後の営業利益**

24%

**立ち上げに必要な人員**

2名～(日本人営業、外国人採用担当)

**初期投資賃料**

約18万円～

(有料職業紹介)約15万円(職業紹介責任者講習受講料:約1万円 申請手数料:約14万円)

(登録支援機関(申請要件を満たす場合のみ)申請手数料 28,400円)

### 外国人人材紹介事業概要



### 成功事例

- ◇ **会社概要**  
ギホク株式会社  
(エリア) 岐阜県・愛知県・三重県 (事業内容) 測量業 / 外国人人材紹介事業 / 外国人労働者派遣事業
- ◇ **きっかけ**  
測量エンジニアで外国人自社採用をしたのがきっかけ。同じエリア内で同じ悩みを持つ製造業の経営者に対して、人材不足を解決したく参入。

◇ 人員体制 営業(正社員)1名 / 人材募集・支援担当(正社員)1名 / 事務担当(パート)2名 / テレアポ担当(業務委託)1名

成長マーケットであるシニアビジネスの精鋭が集結  
各分野に精通したコンサルタントによる  
**ビジネスモデル解説**



## スケジュール

第1講座	10:00 ～ 10:50	<b>“伸び続けることが約束された未来マーケット”シニアビジネスの魅力</b> シニアマーケットの時流とこれからについてお話しします	 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 マネージング・ディレクター <b>杏澤 駿太</b> デイサービス、特別養護老人ホーム、有料老人ホームなどの新規開設、収支改善、異業種からの介護事業への転換参入支援などを手がける。現在は、主としてデイサービスや有料老人ホームの利用者獲得や新規開設を中心にコンサルティングをおこなっている。介護事業のコンサルティングの他、療養病床の転換や訪問診療など、医療業界のコンサルティングや、医療器具の販売促進についても実績を持つ。
	11:00 ～ 11:30	<b>シニア向け空き家活用成功への軌跡</b> 築年数が古くなり、価値が落ちて入居付け困難になる一方の「ガラガラの不人気物件」を活用し、収益物件として高利回りでの売却。そして高齢者の周辺ニーズをグループ全体で内製化することで、収益の最大化。その空き家・空室活用の秘訣と事業として進める上でのポイントを、実体験を基にお話しいただきます。	 ワンダーストレージホールディングス株式会社 代表取締役 <b>佐藤 肇祐 氏</b> 1980年生まれ。札幌市出身。製造技術系企業に入社し、東日本の部門統轄を経験。2011年に30歳で株式会社セブンプレンチ創立。道内のビジネス経験はなかったものの、現在では株式会社セブンプレンチ、株式会社セブンプレンチサポート、株式会社ADLサポートのグループ3社社員で150名の従業員、札幌近郊で約30棟の高齢者住宅運営を手掛ける。
第3講座	11:30 ～ 12:00	<b>地方でシニアビジネスを連続立ち上げ!!私がシニアマーケットを攻める理由</b> 老人ホーム紹介ビジネスや介護人材紹介ビジネスを地方で成功させている。その中で、人材ビジネスはヒトや組織体制が重要という認識から人材育成や生産性向上にも力を入れ、DX事例も多く持つ。シニアビジネスを実体験を基にお話しいただきます。	 株式会社クレイプラス 代表取締役社長 <b>野田 秀樹 氏</b> 2017年より異業種から人材マーケットに参入。人材ビジネスを立ち上げ、わずか2年で粗利5,000万円を達成。現在、数百人の顧客接点を持ち、顧客課題を解決するため人材紹介・求人広告など様々な人材サービスを展開している。毎年、新規事業を立ち上げ続けている今、注目の経営者。
第4講座	13:00 ～ 13:45	<b>新規費用0J/10</b> <b>1 空き家活用型老人ホームの新規参入手法大公開</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 シニアアソシエイト <b>木村 豊佑</b> <p>「空き家問題」と「高齢化」。日々深刻化していく2つの社会問題を捉えてチャンスに変えるのが「空き家活用型施設事業」です。老人ホームを一から建てるのは2億以上の投資が必要になりますが、空き家活用型老人ホームであれば社員寮や空きマンションを活用し10分の1の2,000万円の初期投資で参入が可能です。向こう「20年」の市場成長が約束されている中、ターゲットとなる高齢者の実態とニーズはどのように変化していくのか?その市場背景と今後取るべき経営指針についてお伝えいたします。</p>	<b>5回転デイサービスビジネスモデル大公開</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 コンサルタント <b>三浦 寛寛</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 チーフコンサルタント <b>森永 類成</b> <p>1日60分を5回転する「要支援者のみ」を受け入れる、リハビリに特化した高収益なデイサービスのビジネスモデルをお伝えいたします。要支援者のうちサービスを利用している方は全国で約40%以下と言われています。高齢者にとってまだ身体が元気で活動可能な要支援というタイミングで、本当に必要な予防リハビリサービスを提供し、高齢者の健康寿命を伸ばす社会意義が高い事業を始めてみませんか?</p>
	14:00 ～ 14:45	<b>半年度営業実績!一生活性100万の人</b> <b>訪問看護の新規開設</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 リーダー <b>鈴木 康祐</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 <b>津田 和知</b> <p>医療×介護連携が求められる中、地域包括ケアの中核を担う業態として伸び続けている訪問看護。職員1人あたり100万円/月の高生産性を見込める魅力的な事業である一方、経営が成り立たなくなり休止・廃止となる事業所もあります。本講座では訪問看護事業の収益性や困難性に触れながら、参入可否の判断や、事業成功のためのポイントをお伝えします。</p>	<b>初期投資100万の未満</b> <b>5 身元保証事業のスキームを大公開</b> 株式会社船井総合研究所 シニアライフ支援部 リーダー <b>鈴木 友章</b> <p>全国700万人の独居高齢者が今後「保証人」を必要とする可能性が高く、保証人がいないことで、入院や施設入居を断られてしまうケースが増えています。この社会問題をチャンスに変えるのが「身元保証ビジネス」です。向こう「20年」の市場成長が約束されている中、今、ターゲットとなる高齢者の実態とニーズはどのようにになっているのか?今後どのように変化していくのか?その市場背景と今後取るべき経営指針についてお伝えさせていただきます。</p>
第5講座	15:00 ～ 15:45	<b>60歳以上が働き続けられる陸への新規事業</b> <b>7 年商10億円を実現!交通誘導請負新規参入</b> 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー <b>森 浩人</b> <p>定年延長や、シニア活用が時流となってくる中で、60代・70代で働く事業としてオススメできるのが『交通誘導請負』ビジネスです。シニア活用という時流に加えて、初年度売上1億円!粗利40%を実現できるという収益性の高さも魅力です。最低人員1名、初期投資も100万円と、低投資で始められるにも関わらずニッチすぎて競合が増えない!そんな『流行らないビジネス』の全貌をお伝えします。</p>	<b>完全自宅でたった1年で粗利1,000万円の</b> <b>8 自社採用強化にも繋がる介護人材紹介事業立ち上げ</b> 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー <b>田原 康博</b> 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージャー <b>植野 公介</b> 株式会社DANDL 代表取締役 <b>田中 敦喜 氏</b> <p>3ヶ月で立ち上がる人材紹介事業新規立ち上げのノウハウ大公開。コロナ禍、在宅ワークで、たった1年で粗利5000万円を生み出したノウハウをお伝えします。✓高収益:営業利益30%超 ✓市場拡大:10年で242%の急成長 ✓シナジー効果:新規取引先の拡大&amp;採用コストの削減 200社以上の立ち上げ実績から、成功している企業の共通点をルール化し、明日からはじめられる立ち上げノウハウを、事例を踏まえながら解説します。</p>
	16:00 ～ 16:30	<b>なぜ中小企業にとってシニアビジネスが重要なのか</b> 5年後、10年後を見据えて、シニアマーケットに参入して取り組んでいただきたいことをお話しします	 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージング・ディレクター <b>山根 康平</b> 1990年山口県萩市生まれ。新卒で船井総合研究所に入社。経営コンサルタントとして人材ビジネス会社のコンサルティングに従事し、多くの企業の業績アップを実現してきた。2019年に28歳で部長に昇格し、現在は人材ビジネス専門のコンサルタントが所属する部門の統括を務める。

