

講演内容&スケジュール

オンライン
開催

2023年12月2日

お申込み期限
11月28日(火)

3日

お申込み期限
11月29日(水)

13:00~16:30
(ログイン開始12:30~)

※講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。
本講座はオンライン受講となっております。諸事情により受講いただけない場合がございます。ご了承ください。セミナー参加方法の詳細は「船井総研 Web参加」で検索。

受講料

一般価格 税抜 20,000円(税込 22,000円)/一名様 会員価格 税抜 16,000円(税込 17,600円)/一名様

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバースPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

第1講座



整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

過去最低レベルの柔整師合格者数に比例して難化する柔整師採用で成功している院がどのような活動をしているのかを時流を踏まえてお伝えいたします。

【当日内容】

- ①23年柔整師試験の結果から見るこれからの採用活動
- ②業界の時流と資格者採用への影響
- ③柔整師・鍼灸師採用は可能か?
- ④優秀な人材はどこに流れている?
- ⑤整体師採用の新たな可能性

株式会社船井総合研究所 治療院・エステグループ

金田 勇気

第2講座 ゲスト講座



専門学校視点から見た採用活動の現状と今後の展望

新宿医療専門学校の校長 小倉氏をお招きして学校側の視点から見た採用活動をお伝えいたします。

【当日内容】

- ①学校側の実情を解説!採用活動の全体像とは
- ②学生に勧める治療院はこれだ!
- ③どのような治療院が選ばれる?学生側が就職したい企業の特徴とは!
- ④採用活動の知識をアップデートする
- ⑤今後の採用活動への提言

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校 校長 小倉 芳裕 氏

第3講座



脱・人財不足!採用力を強化するための手法公開!

第1講座、第2講座の内容を踏まえて今後実施していくべき内容をお伝えいたします。

【当日内容】

- ①難化する新卒柔道整復師の採用手法!
- ②新卒採用における学校訪問のいろは
- ③中途柔道整復師の採用手法!
- ④中途採用するための求人サイト活用方法
- ⑤鍼灸師・整体師採用の最適解!
- ⑥330社以上の採用活動からみた取り組みのルール化を公開!
- ⑦採用力を強化するための実施事項を徹底解説!

株式会社船井総合研究所 治療院・エステグループ

金田 勇気

第4講座



持続的な成長を達成する企業になるために

採用の目的は企業の持続的な成長です。そのための行動をまとめてお伝えいたします。

【当日内容】

- ①採用と業績UPの関係
- ②院の成長を加速させるための戦略サポート
- ③本日のまとめ

株式会社船井総合研究所 治療院・エステグループ リーダー

小川 裕樹

セミナーのお申込みはこちら!



【PCからのお申込み】

下記セミナーページからお申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/105584>

【QRコードからのお申込み】



右記QRコードからお申込みください。



お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局〈seminar271@funaisoken.co.jp〉TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

新卒柔道整復師・鍼灸師の採用を考えている整骨院事業者の皆様へ

追加開催決定

専門学校の校長が登壇!

採用活動徹底解説

セミナー

学校の生の声を聴くことで
柔整師・鍼灸師採用で確実に差をつける

学生の就活事情

学校からの紹介
最新のSNS活動
学校の視点
学生の考え方
オンライン採用活動

Z世代とは?

ゲスト
講師

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校 校長 小倉 芳裕 氏

平成16年に鍼灸学科・柔道整復学科の学校設立後、平成27年から歯科衛生学科を開設。医療系国家資格3つを扱う新宿医療専門学校にて校長と学生部部長を兼任。現在も、業界理解のため就職先企業への訪問や、学生の就職サポートを行なっている。「なりたになれる」専門学校の実現を目指している。



オンライン
開催

2023年12月2日・3日

13:00~16:30
(ログイン開始12:30~)

主催



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken

株式会社船井総合研究所 〒541-0041大阪府中央区北浜4-4-10

整骨院向け 専門学校の校長が登壇!これからの採用活動徹底解析 お問い合わせNo.S105584

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ [www.funaisoken.co.jp] 右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 105584

「学生に勧める企業」と「勧めない企業」の違いとは？

**採用できる院は知っている！
学校のリアルなデータを知りたくないですか？**

- ・学校の**国家試験に向けた施策**とは？
- ・学生の**最新就活事情**とは？
- ・学生は**いつから就職活動をスタート**するの？
- ・学生に**勧めたくなる企業の特徴**は？
- ・学生が**魅力を感じる院**とは？
- ・学校に送られる**求人票の活用方法**とは？
- ・学校が感じる**業界の課題**とは？
- ・**企業訪問**はなぜ行うのか？

これらの疑問

すべてお話をさせていただきます！

＼このような方におススメ！／

- ✓ 採用活動について学校側の視点を知りたい
- ✓ 学生が就職したくなる院の条件を知りたい
- ✓ コロナ禍から学校訪問が極端に少なくなった
- ✓ 毎年安定して新卒を採用し続けたい
- ✓ 鍼灸・整体師採用で実施するべきことを知りたい



特別講演

新宿医療専門学校の 校長が登壇

学校法人 小倉学園 新宿医療専門学校
校長 小倉 芳裕 氏

平成16年に鍼灸学科・柔道整復学科の学校設立後、平成27年から歯科衛生学科を開設。医療系国家資格3つを扱う新宿医療専門学校にて校長と学生部部長を兼任。現在も、業界理解のため就職先企業への訪問や、学生の就職サポートを行なっている。「なりたいになれる」専門学校の実現を目指している。



セミナーの参加者に向けたメッセージ

弊社では、学生が思い描く将来像を実現するべく、学生に寄り添った就職指導、サポートを徹底して行なってまいりました。

内定率の把握はもちろんのこと、学生の就職活動状況をデータで管理し、教員と連携しながら学生一人ひとりに合った、就職活動時期の策定や、自身に合った企業の選び方、履歴書の書き方指導、面接練習を年間を通して行なっております。

このセミナーを通じて、ご参加いただいた企業の皆様へは今の学生の気質や就職活動傾向について、データに基づいたリアルをお伝えできればと考えております。

企業の皆様にとって有益な情報提供に努めます。

ご採用活動の一助となれば幸いです。

また、弊社では企業見学を通じて業界理解にも努めております。

皆様のお越しを心よりお待ちしております。

業界の課題

・整骨院数は**50,000件**越え！？一方で鈍化する柔整師増加率！

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
柔道整復療費（億円）	3,370	3,493	3,630	3,830	3,933	4,023	4,068	4,085	3,985	3,855
伸び率/昨年対比	—	103.6%	103.9%	105.5%	102.7%	102.3%	101.1%	100.4%	97.6%	96.7%
柔道整復の施術所（件）	27,771	—	30,787	—	34,839	—	37,997	—	42,431	—
伸び率/一昨年対比	—	—	110.9%	—	113.2%	—	109.1%	—	111.7%	—
一店舗当たりの療費（万円）	1,213	—	1,179	—	1,129	—	1,071	—	939	—
伸び率/一昨年対比	—	—	97.2%	—	95.7%	—	94.8%	—	87.7%	—
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
柔道整復療費（億円）	3,825	3,789	3,636	3,437	3,278	3,178	—			
伸び率/昨年対比	99.2%	99.1%	96.0%	94.5%	95.4%	92.5%	—			
柔道整復の施術所（件）	45,572	—	48,024	—	50,077	—	50,364			
伸び率/一昨年対比	107.4%	—	105.4%	—	104.3%	—	100.6%			
一店舗当たりの療費（万円）	847	—	757	—	655	—	—			
伸び率/一昨年対比	89.3%	—	89.3%	—	86.5%	—	—			

出典「厚生労働省」

・鍼灸師は
増加傾向！
鍼灸師活躍の
ビジネスモデルが
必須の時代！？

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
はり及びきゅう療費（億円）	298	317	354	360	367	382	396	410	416	416	441	—
伸び率/昨年対比	109.7%	106.4%	111.7%	101.7%	101.9%	104.1%	103.7%	103.5%	101.5%	100.0%	106.0%	—
はり及びきゅうの施術所（件）	—	21,065	—	23,145	—	25,445	—	28,299	—	30,450	—	32,103
伸び率/一昨年対比	—	108.3%	—	109.9%	—	109.9%	—	111.2%	—	107.6%	—	105.4%
一店舗当たりの療費（万円）	—	150.5	—	155.5	—	150.1	—	144.9	—	136.6	—	—
伸び率/一昨年対比	—	109.2%	—	103.4%	—	96.5%	—	96.5%	—	94.3%	—	—

鍼灸院の増加数
2014→2016 +2,854件
2016→2018 +2,151件
2018→2020 +1,653件

整骨院の増加数
2014→2016 +2,452件
2016→2018 +2,053件
2018→2020 +287件

整骨院と違って
鍼灸院の減少度合いは例年と変わらず。

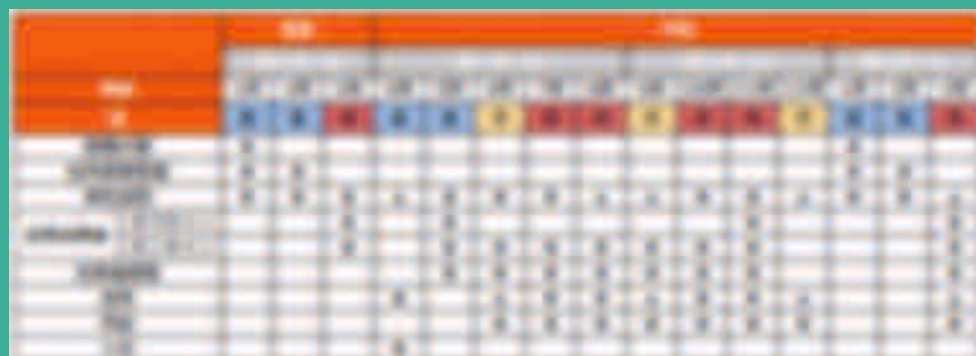
出典：厚生労働省<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/k-iryohi/19/dl/toukei.pdf>

整骨院業界採用の時流

これからの業界に必須の採用戦略

採用はどうなる！？

- ・大量採用から**選抜採用**へ（量から質へ）
→優秀な社員を採用することで、社員の早期収益化を
- ・**優秀な人財**の獲得必須
→変化を迎える整骨院業界に対応できる人財の獲得は必須
- ・採用戦略構築と年間スケジュールの策定など計画的な採用活動が必要



これから採用をするにあたって、新卒・中途の求職者の動きを適切に把握していかなければなりません。どの時期に、どのようなことをすべきなのか。そのためには何が必要なのか、これからの採用活動に必要なことをお伝えいたします。

今回のセミナー内容を一部抜粋！

整骨院330社以上のデータから見る採用の全体像とこれからの取り組み

- ① 23年柔整師試験の結果から見る**これからの採用活動**
- ② **業界の時流**と資格者採用への影響
- ③ **柔整師・鍼灸師採用は可能か？**
- ④ **優秀な人財**はどこに流れている？
- ⑤ **整体師採用**の新たな可能性

専門学校視点から見た採用活動の現状と今後の展望

- ① **学校側の実情**を解説！採用活動の全体像とは
- ② **学生に勧める治療院**はこれだ！
- ③ どのような治療院が選ばれる？**学生側が就職したい企業の特徴**とは！
- ④ 今後の**採用活動への提言**

脱・人財不足！採用力を強化するための手法公開！

- ① 難化する**新卒柔道整復師の採用手法！**
- ② 新卒採用における**学校訪問のいろは**
- ③ **中途柔道整復師の採用手法！**
- ④ 中途採用するための**求人サイト活用方法**
- ⑤ **鍼灸師・整体師採用の最適解！**
- ⑥ 330社以上の採用活動からみた**取り組みのルール化**を公開！
- ⑦ **採用力を強化するための実施事項**を徹底解説！

押さえるべき3つのポイント

Point
1

学生の就活事情を
押さえる

Point
2

学校を理解する

Point
3

ノウハウを反映した
採用活動

採用が“今の悩み”

このような不安を感じていませんか？

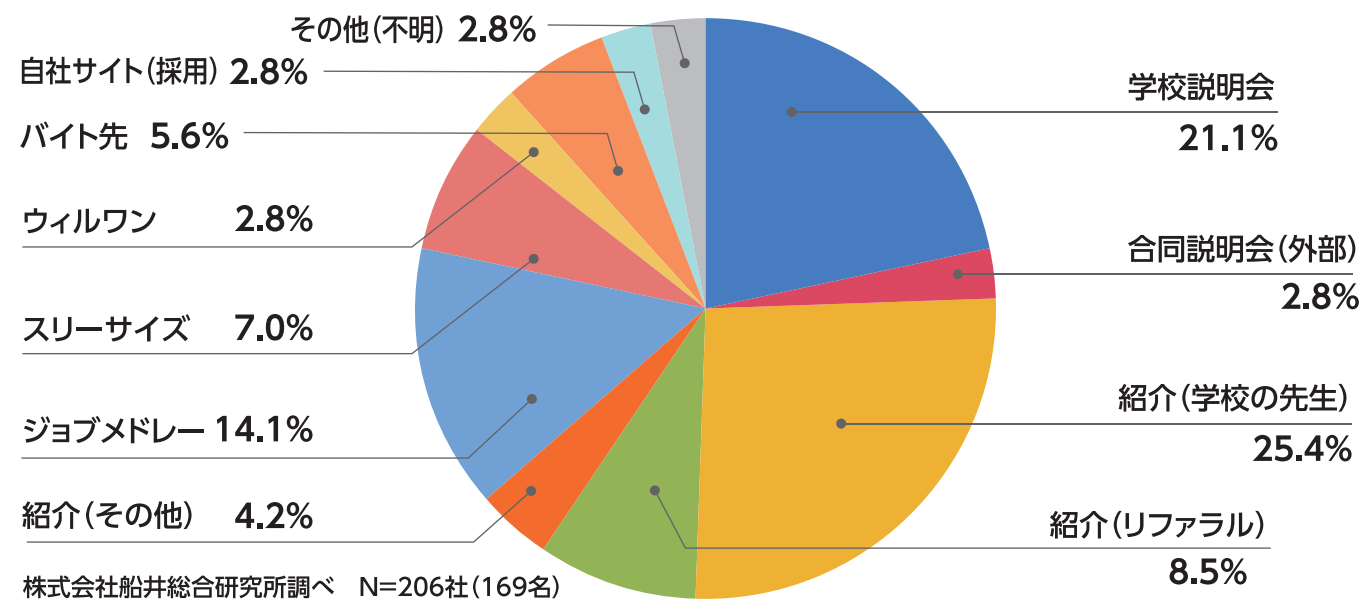
- ✓ 採用ができないので店舗拡大ができない
- ✓ 人が辞めてしまい売上が思うように上がらない
- ✓ 店舗の売上を最大化していきたいが人が集まらない
- ✓ 採用できてもすぐにやめてしまう



なぜ株式会社船井総合研究所が採用セミナーを開催するのか？

なぜ株式会社船井総合研究所が採用セミナーを開催するのか？

それは全国330社以上のクライアント基盤をもつ株式会社船井総合研究所だからこそお伝えできる採用のノウハウがたくさんあるからです。



こちらのグラフはクライアントの採用経路を表したデータ資料になっております。このように、これまで蓄積したノウハウや成功事例を今回のセミナーでは余すことなくお伝えいたします。コロナ禍でも採用ができた企業、コロナ禍でも成長し続けた企業はどんなことをしていたのか。今回のセミナーにご参加の皆様は少しでも知っていただきたいと思います。

のすべてを解決する！

採用できる整骨院が必ず実践している施策を
セミナー内で一挙大公開

当日は事例の成功ノウハウを詳しく解説いたします！

新卒採用 情報の最大化！パンフレットに必須の項目

ノウハウ

採用活動におけるパンフレットは学生のみならず、学校の先生や中途採用の人材にもアプローチする有効な媒体となります。成功企業は、どのような項目を掲載しているのかをルール化してお伝えいたします。

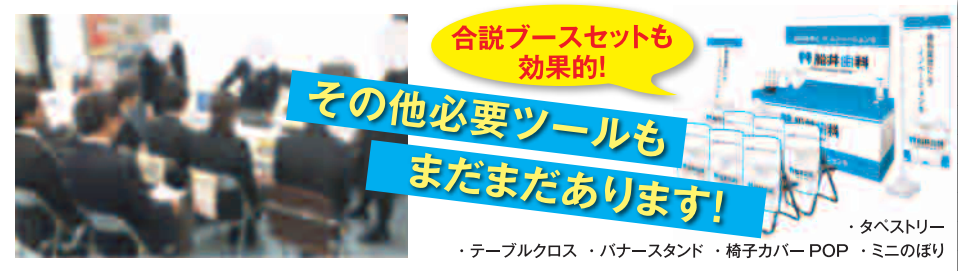


学生が必要とする情報とは？

新卒採用 学生が集まるブースセットの作り方とは？

ノウハウ

学生との接触を最大化するための説明会。学生が集まる企業はどのような準備をしているのでしょうか。成功企業の事例を基に必要な準備物や説明会内容をお伝えいたします！



合説ブースセットも効果的！
その他必要ツールもまだまだあります！

・タペストリー
・テーブルクロス
・パナースタンド
・椅子カバー
・POP
・ミニのぼり

中途採用 中途求人の応募をふやすための方法とは？

ノウハウ

中途求人は採用における大きなチャネルの一つです。どのような媒体に掲載するのか。どのように掲載するべきなのか。実際の応募率UP事例を用いて中途求人媒体の活用法をお伝えします。



参考例

掲載画像&文章のサンプルも公開

鍼灸師採用 鍼灸師・整体師の活躍事例と採用手法公開！

ノウハウ

整骨院で働く上での鍼灸師・整体師の活躍の場はたくさんあります。実際に鍼灸師・整体師の採用を実施し成功している企業の事例を基に、今後の採用領域の拡大の可能性を探ります。



鍼灸師・整体師が活躍するためには

主産性100万円超え！
新資格でも安心の研修体制