

人財採用に課題を感じる障がい福祉事業者向け

人口わずか4万人商圏の障がい福祉法人が、

たった5ヵ月で

求職者

146名を集め

採用数 37名 を実現した採用の仕組み

人財採用におけるそのお悩み、
あきらめる前に、本セミナーへご参加ください！



100名以上が集まる
驚異の採用イベント手法
媒体活用手法



146名のうち約30%が
保育士、言語聴覚士
看護師など難関資格者



定着率90%を実現する
ビジョンや評価制度

特別ゲスト講師

茨城県常陸太田市にて児童発達支援、放課後等デイサービス、
就労継続支援、就労移行支援、生活介護、グループホームを運営する社会福祉法人朋友
会 理事長。5ヵ年経営計画【For You Vision】を掲げた理念経営と、的確な採用・定
着施策で、人口減少を続ける地方商圏でも安定した障がい福祉事業経営を実現している。



社会福祉法人朋友会
理事長 平根 朋幸氏

セミナー
開催日程

2023年 11/7 (火) 13:00~16:00 会場:
11/20 (月) 13:00~16:00 会場:

株式会社船井総合研究所
東京本社
株式会社船井総合研究所
大阪本社

主催



株式会社船井総合研究所
〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10
船井総研大阪本社ビル

福祉人材を100名集める採用・組織戦略セミナー

船井総研セミナー事務局
E-mail

seminar271@funaisoken.co.jp

お問い合わせNo:S105441

当社HPからお申込みいただけます。船井総研ホームページ www.funaisoken.co.jp (右上検索窓に右記の「お問合せNo.」をご入力ください)
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問合せNO・お客様氏名」を明記のうえ、ご連絡ください

105441

茨城県常陸太田市。人口4.5万人。

高齢化率39.4%、年間出生数200人以下

社会福祉法人朋友会は、 いかにして100名を超える 求職者を獲得したのか？

「求人を出して応募ゼロ」の月も。決して例外ではなかった採用難

社会福祉法人朋友会では、地域生活支援拠点を創設するにあたって、**有資格者を含め30名を超える採用が必要**となった。これまでハローワークが主体であり、月に数名の応募者を集めるのみであった。約半年間で、一体どのような方法でこれだけの人材を採用すればよいのか頭を抱えていた。



「応募して欲しい求職者像」を明確化し、採用イベントを企画・開催

コンサルティングを依頼していた船井総合研究所の提案で、まず**年齢・所持資格・志向など、応募してきてほしい求職者像を明確化**することから始まった。最も注力したかった中途即戦力の採用に向け、8月～12月にかけて「**お仕事説明会**」という採用イベントを**企画**した。説明会は1回あたり1時間とし、求職者ごとのライフスタイルに合わせて1日3回の開催とした。常陸太田市と周辺地域でチラシの新聞折り込みを利用したところ、**このイベントだけで実に112名もの申し込み者を集めるに至った**のである。



お仕事説明会当日の様子。当日は仕事の概要を説明するだけでなく、求職者それぞれの特徴を把握するため参加者同士でディスカッションする時間も設けた。

ホームページを一新。応募したくなる「採用サイト」の構築

採用イベントや各求人媒体での採用活動と並行して、**自法人の採用専門サイトを新たに創設**することとした。社会福祉法人朋友会で働くうえでの待遇やメリットなど、**求職者が知りたい情報がひと目で分かるような工夫**を行った。これまでも未経験者や異業種からの転職者が多いことや資格取得に向けた補助を完備していたが、十分なPRが出来ていなかったため、採用サイトで周知することに努めた。また、事業部ごとに「先輩の声」というページを新設し、実際に働く先輩の生の声分かるようにした。新卒の採用窓口としてX（旧Twitter）、Instagramも同時に開設し運用した。



採用サイトでは、実際に働く職員の顔が分かるよう意識した。

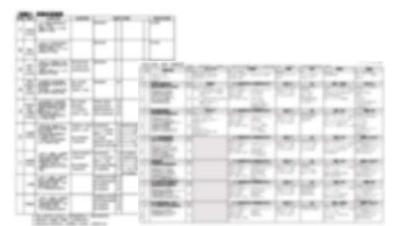


採用専門のInstagramアカウントでもお仕事説明会を周知。

これらの取り組みを通じ、結果的に**約5ヵ月で保育士、言語聴覚士、社会福祉士、介護福祉士、看護師など45名の有資格者を含む146名もの求職者が集まった**のである。

入職後の徹底フォロー

さまざまな資格・経験年数などを考慮し、等級や役職ごとに合わせた研修体制を整備するなど、入職後の離職予防にも注力。キャリアプランを明示することで次に取り組むべきことを明確化した。この取り組みを通じ、**職員の定着率90%以上**を誇っている。



年齢や事業部間の壁に関わらず、キャリアステップを細かく明示している。

人口数万人～50万人の商圏で成功事例多数！

人口4万人規模の地方狭小商圏でも

求職者**146名**を集め年間**37名**を採用する

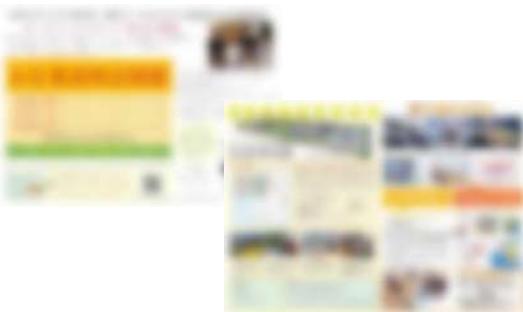
採用・定着施策を全公開！

＼コレをやったから実現できた！／

セミナーで学べる内容を一部ご紹介

お仕事説明会

1. 100名以上を集める企画内容
2. チラシの作り方・販促手法
3. 開催日、開催時間の設定方法
4. 成果の出る構成・資料作成方法



自社採用サイト

1. 魅力が伝わる採用サイトの作り方
2. 求人原稿・サイト構成の最適解
3. 職員や理念などの必須情報
4. 相乗効果を生むSNS活用手法



求人媒体

1. 複数求人媒体の活用方法
2. 反響を生むオファー文章の書き方
3. 資格や職種ごとに求人内容最適化
4. 地域で効果出やすい媒体を優先



評価制度

1. 総合職～パート職等の職種設定
2. キャリアパスの具体的事例
3. 評価者に向けた研修実施例
4. 資格者のキャリアアッププラン



研修体制

1. 等級や役職ごとの研修内容
2. 研修担当やスケジュール例
3. 資格取得への外部研修実施例
4. 福祉未経験者の受け入れ態勢



法人ビジョン

1. 人が集まる法人の実際のビジョン
2. ビジョン策定方法とスケジュール
3. 5か年の経営計画への落とし込み
4. 定着や若い職員の採用



その結果…

獲得求職者数 **146名** 年間採用数 **37名** 定着率 **91%**

法人内の資格者比率 **54%** 展開拠点数 **9拠点**

セミナーにて、ぜひそのノウハウをお聞きください！

最後にコンサルタントから皆様へ

ここまでお読みいただきありがとうございました。このレポートでは、地方の人口4万人圏でも、146名の求職者集客に成功し、うち40名を超える有資格者という内訳、年間採用数37名という、驚異的な実績を実現された成功事例を紹介させていただきました。セミナーを聞いていただければすぐに実現できるものばかりです。これまでに多くの障がい福祉事業を営む法人のコンサルティングに関わって参りましたが、3~5事業所を展開したその先の事業展開で伸び悩む法人が非常に多いのが現状です。特に、人口が少ない圏域ではその状況に陥る法人が多い傾向にあります。最短で成果を出すためには、成功事例を参考に、スピード感をもって施策を遂行することが重要です。そうすることで、必要人財の早期採用、スタッフの育成環境が実現でき、地域一番の法人として、幅広く福祉サービスを提供できる法人へと成長することができます。今回のセミナーでは「地域一番の障がい福祉サービス法人」へなっていくために不可欠な採用・定着率UPによる業績アップの方法を余すところなくお伝えします。皆様より少し先に事業展開をし、順調に業績アップしているゲスト講師をお招きし、たった約3時間で、着実な事業展開へつなげる採用・定着のポイントがわかるようにセミナープログラムを構成しております。一見の価値があることは間違いありません。



株式会社船井総合研究所
子育て支援部
福祉・保育グループ
福祉事業イノベーションチーム
鈴木 郁玲

■セミナー講演内容

第1講座

障がい福祉業界の動向

講座内容 ・障がい福祉業界の動向・障がい福祉業界の採用事情・障がい福祉人材にまつわる制度の動き
株式会社船井総合研究所 子育て支援部 福祉・保育グループ 鈴木 郁玲



第2講座

特別ゲスト講座

地方都市で100名以上の求職者を集める採用手法

講座内容 ・障がい福祉業界の採用成功事例・人口5万人未満市町村で100名以上の求職者を獲得する手法・資格者や優良人材を定着させる人事制度

社会福祉法人朋友会 理事長 平根 朋幸氏



第3講座

障がい福祉の採用・定着・マネジメント手法

講座内容 ・社会福祉法人朋友会の成功事例開設・障がい福祉業界で成功事例のある採用手法を一挙紹介・地方でも実績が上がる採用媒体・障がい福祉の新卒採用ノウハウ・専門職人材の活かし方・貴重な人財の定着手法・人が集まる組織作り

株式会社船井総合研究所 子育て支援部 福祉・保育グループ 鈴木 郁玲



第4講座

今後に向けて

講座内容 ・本日のセミナーのまとめ・障がい福祉の採用でまず取り組んでいただきたいこと

株式会社船井総合研究所 子育て支援部 福祉・保育グループ リーダー 藤光 孝法



■セミナー開催日時

2023年 11月7日 (火)

会場:株式会社船井総合研究所東京本社

11月20日 (月)

会場:株式会社船井総合研究所大阪本社

開催時間:13:00~16:00 受付開始:12:30~

■【セミナー参加者限定特典】個別経営相談

セミナー終了後、質問や疑問点などを個別にお時間を設定させていただきます。今後の採用戦略や事業展開に向けた具体的な内容もその場でお答えさせていただきます！

■セミナー参加料金

一般価格(1名様)

税込 18,150円 (税抜 16,500円)

会員価格(1名様)

税込 14,520円 (税抜 13,200円)

本セミナーはWEBからのお申し込みが便利です！

右記のQRコードを読み取りお申し込みください。

下記セミナーページからもご覧いただけます！

<http://www.funaisoken.co.jp/seminar/105441>

お問い合わせNo:S105441



福祉人材を100名集める採用・組織戦略セミナー

お問い合わせNo.S105441

ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

開催要項

日時
会場

※全日程とも内容は同じです。ご都合のよい日時をお選びください。

2023年11月7日(火)

お申込み期限:2023年11月3日(金)

■開催場所

株式会社船井総合研究所 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目6番6号 日本生命丸の内ビル21階

JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

2023年11月20日(月)

お申込み期限:2023年11月16日(木)

■開催場所

株式会社船井総合研究所 大阪本社ビル

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10

大阪メトロ御堂筋線「淀屋橋駅」⑩晚出口より徒歩2分

各回開始 終了

13:00-16:00 受付開始12:30~

※諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最小催行人数に満たない場合、中止させていただきます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料

一般価格

18,150円／(税抜16,500円／一名様)

会員価格

14,520円／(税抜13,200円／一名様)

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにもかかわらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。●会員価格は各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みにも適用となります。

お申込み
方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。

または、船井総合研究所ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.105441を入力、検索ください。

お問い合わせ

株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

【TEL】0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研FAQ」と検索しご確認ください。

お申込みはこちらからお願いいたします

2023年11月7日(火)

お申込み締切日2023年11月3日(金)

2023年11月20日(月)

お申込み締切日2023年11月16日(木)

