

このような方におすすめです!

- ✓ 新卒採用を行うことが難しいと感じている事業主
- ✓ 自社が学生にとって「人気」か「不人気」どちらの業界か分からない事業主
- ✓ 若い人が採用できず、平均年齢が上がっている事業主
- ✓ 新卒を始めたいが、現在の時流や何から始めればいいのか分からない事業主
- ✓ 会社の組織の文化や雰囲気を変えたいと考えている事業主

セミナー内容		
第1講座	「Z世代を惹きつける採用手法とは」 ・Z世代の就職活動の変化 ・イマドキの学生に効果的な会社の打ち出し方 ・新卒採用において必ず押さえるべき5つのポイント	株式会社船井総合研究所 人財開発グループ チーフコンサルタント 藤井 蓮
ゲスト講座 第2講座	「採用初年度でも大量に学生を集める方法」 ・なぜ新卒採用に取り組もうと思ったのか ・新卒採用成功の最大のポイント5選 ・新卒採用を進めたことで改善された組織課題	太平産業株式会社 取締役 山田 哲也 氏
第3講座	「不人気業界でも初年度から採用成功する方法」 ・不人気業界でも80名以上の学生を集客する方法 ・将来社長の右腕となる優秀な学生を惹きつけるポイント ・初年度から取り組める新卒育成の取り組み事例10選	株式会社船井総合研究所 人財開発グループ チーフコンサルタント 藤井 蓮
第4講座	まとめ講座 事業主の皆様へ明日から実践していただきたいこと	株式会社船井総合研究所 人財開発グループ マネージャー 滝本 千晶

開催要項

東京会場	2023年10月24日(火)	株式会社船井総合研究所 五反田オフィス 〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1 [JR五反田駅西口より徒歩15分]
	お申込み締切日 2023年10月20日(金)	13:00~16:30 [受付開始 12:30~]

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしませんので、ご了承ください。

受講料	一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円)/一名様	会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円)/一名様
-----	---------------------------------	-------------------------------

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

 【PCからのお申込み】 下記セミナーページから お申込みください。 https://www.funaisoken.co.jp/seminar/104289	 【QRコードからのお申込み】 右記QRコードから お申込みください。 
---	--

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局 < seminar271@funaisoken.co.jp > TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

産廃業向け 事務所リフォームだけで新卒成功セミナー

セミナー内容&スケジュール

東京会場 2023年10月24日(火) 13:00~16:30 (受付開始 12:30~)
株式会社船井総合研究所 五反田オフィス

平均年齢51.5歳の産業廃棄物処理企業が
新卒採用で早期に4名の学生を採用できた秘訣を大公開!

産業廃棄物

建設業

冠婚葬祭業

飲食業

高年齢・不人気業界の会社が 事務所をリフォームしただけで 新卒採用成功セミナー

圧倒的不人気業界でも!

新卒採用初年度でも!

人事専任者が0名でも!



初年度(23年卒)

82名イベント参加 ▶ 3名採用

2年目(24年卒)

85名イベント参加 ▶ 4名内定承諾

答えは事務所のリフォームだった!

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken 産廃業向け 事務所リフォームだけで新卒成功セミナー お問い合わせNo.S104289
船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) → 104289

若手に不人気の業界こそ、「今」新卒を入れないとまずい!

中途採用だけでは今後の産廃業界は生き残れない!

《ノウハウも経験もない中、新卒採用初年度で目標達成できた事例を大公開!》



太平産業株式会社 取締役 山田 哲也 氏

売上20億、従業員80名。

愛知県を中心として、汚泥処理事業をメインに事業を展開している。その他アスベスト調査事業なども行っている。

離職率が低く、採用については、中途採用主体で補充型採用で進めていた。一方で若手の採用が少なく平均年齢が50代にまで上がっていた。

太平産業の実績

新卒採用初年度にして、採用目標数である**3名の採用**を達成。

人事専任者はつくらずに、集客期間**4ヵ月のみで80名以上**の学生を説明会に誘導した。
2021年8月から採用活動を始め、2022年1月に4名の内定出しを行い、3名の内定承諾をもらう異例の承諾率となった。

24卒採用も4名の承諾が決まり、現在は全員内定者アルバイトに参加してもらい、入社後の即戦力人財として準備を進めている。

中途採用オンリーから新卒採用を始めた変化

中途採用のみ

① 中途採用で若手採用がしにくい

② 平均年齢が年々上がっていく

③ 育成の文化や、マニュアルが少ない

④ 新規事業が進みにくい

新卒採用を始めて

① 中途採用でも若い人が入るように

② 20代が将来を担う存在に

③ 育成する文化が生まれた

④ 新規事業がグングン進んだ

採用成功「5つ」の大原則

1. 事務所のリフォーム

汚い・古い会社には最近の若者は来ない!
働く環境をハード面から見直すことで、一気に採用魅力度アップへ

2. 経営計画の作成

中小企業は夢やビジョンで惹きつけないと大手に勝てない!
学生がワクワクする会社の夢を示すことで、成長意欲のある学生をがっちり惹きつける

3. 採用サイトの作成

しっかりとしたサイトがない会社には学生は不信感を持つ。
学生からイメージのしにくい産廃業だからこそ、採用サイト内での社風・人で惹きつける

4. 直接学生にスカウトを送る

会社から学生に直接アプローチをかける方法があった!
不人気業界こそ、待っているだけの採用から会社からアプローチする攻めの採用に

5. 経営陣が本気で取り組む

中小企業ができて、大手企業にできない唯一のこと。
全面的に経営陣が採用活動に参画することで、大手企業以上に企業の魅力を訴求できる体制に

豪華2大
セミナー参加特典

① 貴社の課題をその場で解決!
無料経営相談(60分)

② 新卒採用初心者のためのガイドブック

セミナーの
詳細内容を
チェック



東京
会場

2023年10月24日(火) 13:00~16:30 (受付開始 12:30~)

株式会社船井総合研究所 五反田オフィス