

設立1年で52名のエンジニア採用を実現!したノウハウがよくわかる!! エンジニア採用セミナー

開催要項

※ 講座内容はすべて同じです。ご都合のよい日時をおひとつお選びください。

大阪会場

2023年9月16日(土) 13:00~16:00
(受付開始 12:30~)

お申込み期限
9月12日(火)

株式会社船井総合研究所 大阪本社 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル[地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」④番出口より徒歩2分]

東京会場

2023年9月26日(火) 13:00~16:00
(受付開始 12:30~)

お申込み期限
9月22日(金)

株式会社船井総合研究所 東京本社 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階 [JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分]

受講料

一般価格 税抜 10,000円(税込 11,000円)/一名様 会員価格 税抜 8,000円(税込 8,800円)/一名様
● 会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

日程がどうしても合わない企業の皆様へ 個別経営相談承ります まずは、お問い合わせください TEL.0120-958-270 [平日 9:45~17:30] 担当:手塚

講座	セミナー内容
第1講座	1 エンジニア採用トレンド セミナー内容抜粋 2025年には約45万人不足するといわれているエンジニア。今後もIT業界で慢性的な人手不足が続く中で押さえておくべき採用トレンドを公開  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 手塚 颯 船井総合研究所入社後、人事に関するコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追及し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。
第2講座	2 1年でエンジニアを50名以上を採用したポイント セミナー内容抜粋 エンジニア知名度のない会社が、即戦力のエンジニア採用を1年で50名以上採用したポイントを徹底公開!  株式会社船井総研デジタル タレントマネジメント室 ゼネラルマネージャー 山本 翼 京都大学卒業後、船井総合研究所に新卒入社。2022年より船井総研ホールディングスの経営企画室に転籍し、Zohoの教育事業を立ち上げた。さらに、グループの命運を握る船井総研デジタルの成功のため、最重要課題である「エンジニア採用」をミッションに、船井総研デジタルのタレントマネジメント室のゼネラルマネージャーに就任。
第3講座	3 エンジニア採用成功のポイント セミナー内容抜粋 エンジニア採用成功のポイントを徹底解説  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ 須田 幸平 大手人材会社とベンチャー企業を経て船井総合研究所に2023年から中途入社。採用コンサルティングに従事。IT・住宅・不動産などさまざまな業界でのキャリア採用を得意にしている。
第4講座	4 まとめ講座 本日の講座の重要ポイントを解説  株式会社船井総合研究所 人材開発グループ マネージャー 手塚 颯

お申込み方法

【PCからのお申込み】

下記セミナーページから
お申込みください。

<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/102750>

【QRコードからのお申込み】

右記QRコードから
お申込みください。



お申込みにしてのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

船井総研セミナー事務局〈 seminar271@funaisoken.co.jp 〉 TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

【必読】エンジニア採用でお困りの皆様は必ずご確認ください

IT人材が 45万人不足する2025年問題

ど〜なる
日本の
IT業界

とにかく、

エンジニア採用 できない

99%の会社が
気づいていない
今がチャンス

ただし、他社よりも先に対策をすれば
採用人数を倍増させることが可能です。対策をしましょう。

IT業界向け
緊急対策 採用セミナー2023

限定300社

設立1年で52名のエンジニア採用を実現

詳細は裏面へ

株式会社船井総研デジタル
タレントマネジメント室
ゼネラルマネージャー
山本 翼

ご都合のよい日時を
おひとつお選びください。

大阪会場

2023年9月16日(土)

株式会社船井総合研究所
大阪本社

開催時間

13:00~16:00
(受付開始 12:30~)

一般価格 一名様 11,000円(税込)
会員価格 一名様 8,800円(税込)

東京会場

2023年9月26日(火)

株式会社船井総合研究所
東京本社

主催

明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken

エンジニア採用セミナー

お問い合わせNo.S102750

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ 102750

エンジニア採用に注力中の皆様、このような“お悩み”ありませんか？

年々、Web求人ポータルサイトや求人検索エンジン
経由の応募が減ってきており、採用が難しくなっている…

内定を出しても大手受託企業や
自社開発企業に負けてしまう

人材紹介会社に任せているが、
年々反響が減ってきている…

“過去最大級”エンジニアの採用ショック!!日本の中途採用に一体何が起きているのか？

コロナ制限が明け、求人競争激化

変化①

各種求人メディアの
有効求人倍率
10倍越え続出!

コロナで採用を縮小していた企業が、
一斉に採用活動を再開したことで競争
が激化。コロナダメージによる資金難と
人手不足が各企業で同時多発的に起き
ている非常に危険な状況。

求人掲載メディアが無力化!?

変化②

人口減少が進む中で、増え続ける求人掲載
メディア。求職者の分散が進み、掲載して
待っているだけでは応募獲得が見込めな
くなってきている。

人材紹介会社からの反響が来ない

変化③

人手不足で人材競争が獲得している中で、人材紹介会社はより紹介して
成約しやすい大量採用をしている大手の会社に紹介促進を加速している。

つまり…
中堅・中小企業には紹介をしなくなる
可能性が高い

じゃあ
どうすれば
いいの？

これらの変化により、今までの方法ではアフターコロナは人が採れなくなります。
ただし、他社よりも先に手を打てばこの危機を逆手にとって採用人数を倍増させることが可能です。

必読

1年で52名エンジニア採用を実現できる3つの緊急対策!

対策① スカウト型採用

もう待っていても欲しいエンジニアは来ない!
待ちの採用→スカウト型採用

これまでの「待ち」の採用戦略



攻めの採用スカウト型採用



承諾率倍増のポイント

- ① スカウトを送るべきエンジニアの特徴
- ② 思わず承諾してしまうスカウト文

対策② エンジニア特化型SNS利用

エンジニア向けSNSで何を発信するべきか!?
エンジニアに刺さる訴求ポイントを特別大公開



SNSを制するものが
エンジニア採用を制する!

対策③ エンジニア向け会社説明資料

エンジニアを惹きつけて逃さない
会社説明資料のポイントを大公開!



エンジニアを惹きつけている
会社の資料には共通点があった

採用新時代の幕開け。競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、アフターコロナの転職バブルに採用で一人勝ちせよ!!

徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

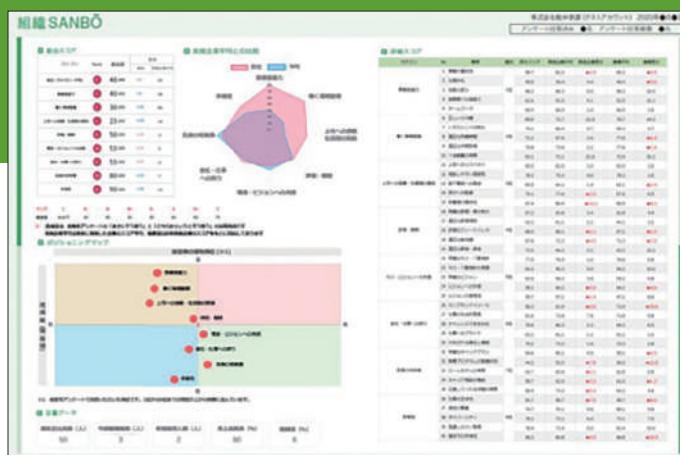
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般	新入社員研修			

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜き場となり、離職を防止

