

住宅・不動産会社で採用に成功している会社だけが実践している裏技を大公開
中途採用コンサルティング実績通算**6,000社**以上!
船井総合研究所の**中途採用**ノウハウ全てお見せします!

全国各地、住宅・不動産業界での
人材採用成功事例を特別大公開!



脅威の中途採用実践ノウハウの詳細はセミナーでお伝えします!

お申込み方法 右記のQRコードを読み取りいただき、お申込みフォームよりお申込みください。

セミナー情報を当社ホームページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/102609>
※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索してご確認ください。

【必読】中途採用に取り組んでいる住宅・不動産会社の皆様は必ずご確認ください

ご存じでしたか?
2023年3月に**中途採用**の
ルールが大きく変わりました。
今すぐに対策をしなければ、

とんとん人が採用できなくなります

ただし、他社よりも先に対策をすれば
採用人数を倍増させることが可能です。対策をしましょう。

99%の会社が
気づいていない
今がチャンス

住宅・不動産業界向け 採用**緊急対策**セミナー2023 限定**100社**

地元ではシェア率トップクラス!「採用さえ進めば
会社が拡大する…」という状況で、見事採用に大成功!

- ▶ 岐阜県飛騨高山エリアの新築事業で圧倒的シェアを誇る工務店。
- ▶ 近年は東海エリアの進出を加速し、現在は、望みグループホールディングスとなり、計7事業部体制での事業運営をおこなっている。
- ▶ 商圏人口が少ない影響で採用難易度が高く、長年採用に悩み続けてきたが、採用手法を一新し、たった半年で**12名**の採用に成功した。
- ▶ 一般クラスから幹部候補クラスまで、また職種も多岐にわたる採用を成功させた立役者。

古川製材株式会社 取締役営業部長 **水本 善暢**氏
古川製材株式会社 代表取締役 **倉坪 茂親**氏
※セミナー登壇はされません

一般価格 1名様 **16,500円**(税込)
会員価格 1名様 **13,200円**(税込)

東京本社

2023年9月13日 水 13:00~16:30 (受付開始 12:30~)

住宅・不動産会社向け!採用緊急対策セミナー お問い合わせNo.S102609

主催 明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken** 船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜 4-10 船井総研大阪本社ビル ※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。

当社ホームページからお申込みいただけます。(船井総研ホームページwww.funaisoken.co.jp)右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。→ **102609**

中途採用に注力中の皆様、このような“お悩み”ありませんか？

年々、Web求人ポータルサイトや求人検索エンジン
経由の応募が減ってきており、採用が難しくなっている…

応募は減っても広告費用は増えてしまい、
今までの求人予算での採用が難しくなっている…

求人広告の投稿を代理店に任せているが、
それでも効果が出づらくなってきている…etc

“過去最大級”の採用ショック!! 日本の中途採用に一体何が起きているのか？

変化① コロナ制限が明け、求人競争激化

求人数
約1.5倍

コロナ禍で採用を縮小していた企業が、一斉に採用活動を再開したことで競争が激化。コロナダメージによる資金難と人手不足が各企業で同時多発的に起きている非常に危険な状況。

変化② 今の自社採用サイトが無効化!?

Web常に公開された求人情報の求人検索エンジンへの集約が進み、対策をしなければ各社の自社採用サイトへのアクセスが極端に減る可能性が高い

つまり… 貴社の採用サイトを誰も見なくなる!?

変化③ 求人広告代理店が無効化!?

多くのWeb求人メディアの広告運用が完全自動運用に変更されAIによる自動入札になります。これにより“新たな対策”が必要になります。

つまり… これまでの代理店による広告運用では人は集まらなくなる

これらの変化により、今の方法ではさらに人が採れなくなります。

ただし、他社よりも先に手を打てばこの危機を逆手にとって採用人数を倍増させることが可能です。

必読

広告代理店や求人媒体会社では“絶対に”教えてくれない3つの緊急対策!

対策① 新ルール正しい理解と対応

これまでの必勝パターン
クリック数の
最大化

これからの必勝パターン
応募率の
最大化

これまでは、少ない広告費でより多くの「クリック(閲覧)」を獲得することが応募者獲得のセオリーとされてきました。しかし、今後は求人数の増加や自動運用への変更により、1クリックにかかるコストが大幅に高騰してしまう可能性が高いです。その結果、1人当たりの採用にかかるコストが従来の2~3倍になってしまうのです。今後は応募率を最大化することが新トレンドにおける必勝パターンになるでしょう。

ただし… ルール改定後も応募単価を抑える方法も存在します。
詳細はセミナーで!!

対策② 求人情報のリッチ化

応募数を最大化する上で最も重要なのは、
求人情報(募集要項)をわかりやすくすることです。
条件を変えずとも応募が殺到します。

求人情報リッチ化のための3大改革 給与を上げなくても大丈夫!!

革命①

動画(VR)活用

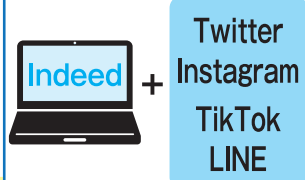
文字と画像だけの求人情報は時代遅れ!
採用に求人動画を活用する5つの効果とは!?



革命②

SNSフレンドリー

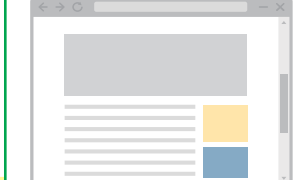
もはや採用にSNSは必須アイテム!
SNS連携で無料で応募を獲得する裏技を大公開!



革命③

EFO(応募フォーム最適化)

累計6,000社のindeed運用から導いた、応募フォームでの離脱を最小限に抑える項目の最適解とは…



求人広告費を1円も上げずに応募がどんどん増える!

対策③ オムニチャネル採用の導入

そもそも、一つのチャンネルに頼り切った採用は危険!
今後のトレンドはズバリ…オムニチャネル採用です。

オンライン

メディア

Googleお仕事検索
スタンバイ
求人ボックス

SNS

Instagram
Twitter
TikTok
LINE

ATS(採用管理システム)

AirWork RecruitingCloud
engage ジョブカン

オフライン

ハローワーク

スタッフ紹介

登録説明会

自社採用チラシ

ポスティング

採用のオムニチャネル化※を
完全自動で実現する方法を教えます!

※採用のオムニチャネル化とは、転職希望者が求人検索し応募する際、オンライン・オフラインとあらゆるメディアでの接点から適切に情報発信を行い、タッチポイントを増やしていく採用戦略のこと。

競合他社よりもいち早く情報を手に入れ、with コロナ・after コロナの転職バブルに採用で一人勝ちせよ!!

徹底的に採用にこだわり、“魅力ある会社づくり”を実現！

企業価値向上経営フォーラム 人財ファースト経営分科会

人材の採用や定着、育成に関して少しでも悩みのある会社へ、「最新の採用戦略や採用手法」「早期育成のための具体的手法」「定着向上のための施策」をお伝えします。



こんな会社におすすめ

- ✓ 事業計画に合わせた採用数を確実に達成させたい
- ✓ 人財の早期育成、即戦力化をできるようにしたい
- ✓ 社員の定着を高め、モチベーション高く働く組織をつくりたい

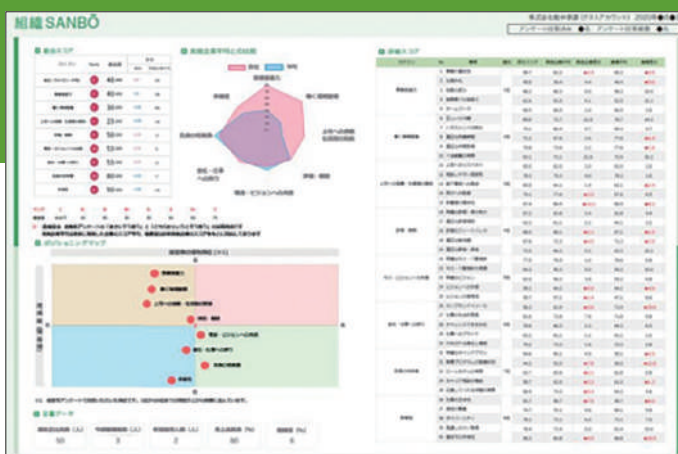
特徴

- ① トップ企業経営者による講演がリアル開催で聞ける
- ② トップ企業経営者の過去講演レポートが閲覧可能
- ③ 「企業理念」「財務」「人財」「IPO」講演動画も閲覧可能
- ④ HRの最新事例と時流をトップコンサルタントから徹底的に学べる
- ⑤ 自社と同じように人財に対して悩みを持ち、解決に取り組む企業と情報交換ができ、横の繋がりをつくれる

目指したい組織と従業員の満足度ギャップにフォーカス！

組織SANBŌ

40,000社以上のコンサルティング経験から導き出されたノウハウをもとに作成した自社の組織を分析し、“組織の成長”を加速させるポイントがわかる診断です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 組織状況を「なんとなく」「おそらくこんな感じ」と感覚でしか把握できていない
- ✓ 組織に対する不平・不満を言う社員がいる
- ✓ 管理職に対して組織の課題を伝えられない、伝えていない

特徴

- ① 経営者の組織の期待値（優先度）を考慮した診断
- ② 組織の課題が把握できる
- ③ クラウドシステムを使用しているため、解答後すぐ診断結果を確認できる
- ④ 自社の総合スコアと他社平均との比較で相対的に自社の現状把握ができる
- ⑤ 性別・年代・勤続年数・役職・部署などの属性別の課題がわかる

たった9ヵ月間で企業の想いを浸透させる経営者DNA研修

フレッシューズ研修

新入社員1年目で経営者マインドを定着させ、
経営理念の浸透と次世代の幹部候補の
基礎づくりをする研修です。



こんな会社におすすめ

- ✓ 入社時に学生気分が抜けておらず、現場の負担になっている
- ✓ 若手社員が入社しても、採用段階と現場のギャップがあり離職が出る
- ✓ 次世代の幹部候補がおらず、今後の事業・人事計画の展開が難しい

特徴

- ① 毎月の目標設定と振り返りで社会人基礎力向上
- ② 部署・店舗を越えて同期同士の仲が良くなる
- ③ 翌年度は参加者が運営する内製化カリキュラム
- ④ 経営理念と経営者DNAの浸透
- ⑤ ワーク中心でコミュニケーション力が向上

必要な“階層”に必要な“教育”を実施する！階層別研修

階層別研修

社員の階層によって異なる必要不可欠な
スキルや姿勢を身につけさせ、
社員の特性に応じて
カリキュラムをセミオーダー
できる研修です。



	A事業部	B事業部	C事業部	D事業部
部 幹 長 部		選抜 研修		
		幹部（上級管理職）研修		
店 課 長 長		選抜 研修		
		管理職研修		
主 任		中堅社員研修		
	機能 研修	機能 研修	機能 研修	機能 研修
一 般		新入社員研修		

こんな会社におすすめ

- ✓ 社内研修に取り組みたいけど、そこまで手が回らない
- ✓ 自社の社員に合わせた、本当に必要な教育をしたい
- ✓ 日々の業務に追われている社員が多い

特徴

- ① 現場で差が出る基礎スキルを標準化
- ② 次のキャリアを考える機会になる
- ③ 会社が求めている役割やスキルを落とし込む場づくり
- ④ 自社の社員の特性を加味して、セミオーダーできる研修プログラム
- ⑤ 同期間の交流やガス抜き場となり、離職を防止



人材採用の最新トレンドがたった半日でよくわかる! 住宅・不動産会社向け!採用緊急対策セミナー

東京
会場

2023年

9月13日 水

13:00~16:30
(受付開始 12:30~)

株式会社船井総合研究所
東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6日本生命丸の内ビル21階
[JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分]

一般価格
1名様 16,500円(税込)

会員価格
1名様 13,200円(税込)

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

日程がどうしても合わない企業の皆様へ。個別経営相談承ります まずは、お問い合わせください TEL.0120-958-270 [平日 9:45~17:30] 経営相談窓口

講 座

セミナー内容

第1講座

今、人材採用に何が起きているのか?99%の会社が知らないルール改訂の全容

- ポイント1 コロナで激変!!中途採用の新メガトレンド!
- ポイント2 求人検索エンジン一強時代の終焉と新たな採用手法の登場
- ポイント3 人が集まる会社は既に取り組んでいる「ダイレクトリクルーティング2.0」の全容



株式会社船井総合研究所
人財開発グループ チーフコンサルタント

東田 祥利

入社以降「住宅・不動産業界」の人事・組織コンサルティングに従事。特に「中途採用」領域で活躍している。採用難易度の高い「宅建士・建築士・施工管理技士」などの有資格者の採用にも積極的に取り組み、3ヵ月で12名採用に成功。また、人材の採用を原点とし、その後の育成や定着にも貢献し、多くの企業の業績アップに寄与している。

第2講座

商圏人口10万人の町でも実践できた!“たった半年で”人が集まる会社になった住宅会社の人材採用の成功と失敗

- ポイント1 岐阜県トップクラスの住宅会社である「古川製材株式会社」が半年で300名以上の応募を獲得し、13名の応募を獲得した秘訣をご紹介します
- ポイント2 採用ルールの変更に合わせて実際に取り組んだこと
- ポイント3 8.8万人商圏でもできた、採用の秘訣



古川製材株式会社
取締役営業部長

水本 善暢 氏

岐阜県飛騨高山エリアの新築事業で圧倒的シェアを誇る工務店。近年は東海エリアの進出を加速中し、現在は、NOZOMI GROUP HOLDINGSとなり計7事業部体制での事業運営をおこなっている。採用難易度が高く、長年採用に悩み続けてきたが、採用手法を一新し、たった半年で20名の採用に成功した。一般クラスから幹部候補クラスまで、また職種も多岐にわたる採用を成功させた立役者。

第3講座

今すぐにでも対策必須!!中途採用ルール改訂後に必ず実施すべきこと

- ポイント1 これを知らなきゃ人が採れなくなる!? 中途採用の新ルールを徹底解説
- ポイント2 これさえやれば人が集まる!!数日で効果が出る3つの緊急対策
- ポイント3 一足先に成果を出している企業の成功事例10連発



株式会社船井総合研究所
人財開発グループ チーフコンサルタント

東田 祥利

入社以降「住宅・不動産業界」の人事・組織コンサルティングに従事。特に「中途採用」領域で活躍している。採用難易度の高い「宅建士・建築士・施工管理技士」などの有資格者の採用にも積極的に取り組み、3ヵ月で12名採用に成功。また、人材の採用を原点とし、その後の育成や定着にも貢献し、多くの企業の業績アップに寄与している。

第4講座

人材大移動時代に採用で独り勝ちするための心構え

- ポイント1 経済危機の転職バブルは優秀人材確保の大チャンス!
- ポイント2 いつも人が採れている企業と、そうでない企業の決定的な違い
- ポイント3 “採用強者”になるためにすぐに取り組んで欲しいこと



株式会社船井総合研究所
人財開発グループ マネージャー

手塚 颯

入社より一貫して採用のコンサルティングに従事。介護・福祉といった採用が難しい業種でも成果が出るWebを活用した最新採用手法を得意としている。現在の人材採用マーケットの新潮流を追究し、次世代の採用のノウハウを築き上げている。コンサルティング実績一例:「約50施設を運営する介護会社S社で、3ヵ月で正社員80名採用。1人当たりのコストは4,000円」「介護・福祉会社Y社で国家試験資格職を1ヵ月で3名採用。採用コストは30,000円」「介護・福祉会社G社で90日で80応募獲得。1人当たりの応募コストは約600円」

お申込み方法

右記のQRコードを読み取りいただき、お申込みフォームよりお申込みください。



セミナー情報を当社ホームページからもご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/102609>

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。



ご入金確認後、マイページの案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

住宅・不動産会社向け!採用緊急対策セミナー

お問い合わせNo. S102609

開催要項

東京会場にて開催

お申込み期限:9月9日(土)

2023年

9月13日(水)

開催
時間

開始

13:00 ▶

終了

16:30

(受付12:30より)

日時・会場

株式会社船井総合研究所 東京本社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-6 日本生命丸の内ビル21階

JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場はマイページにてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただきます場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

受講料

一般価格 税抜 15,000円 (税込 16,500円) / 一名様

会員価格 税抜 12,000円 (税込 13,200円) / 一名様

●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金が確認できない場合は、お申込みを取消させていただく場合がございます。●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

お申込み方法

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。

または、船井総研ホームページ(www.funaisoken.co.jp)、右上検索窓にお問い合わせNo.102609を入力、検索ください。

お問い合わせ



明日のグレートカンパニーを創る

Funai Soken 株式会社船井総合研究所

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

TEL:0120-964-000(平日9:30~17:30)

※お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

お申込みはこちらからお願いいたします

9月13日(水) 東京会場

お申込み期限:9月9日(土)

