

介護業界向け中途採用ルール改訂後／大量採用実現セミナー

※講座内容はすべて同じです。
ご都合の良い日時をおひとつお選びください。

2023年

8/2 [水] **東京**

申込期限: 7/29 [土]

株式会社船井総合研究所 東京本社
(JR「東京駅」丸の内北口より徒歩1分)

8/3 [木] **大阪**

申込期限: 7/30 [日]

TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター
(大阪メトロ御堂筋線 淀屋橋駅 7番出口 徒歩5分)

一般価格 10,000円(税抜) **11,000円**(税込) 一名様
会員価格 8,000円(税抜) **8,800円**(税込) 一名様

開催時間
12:00～15:00
受付 11:30～

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

日程がどうしても合わない企業の皆様へ **個別経営相談承ります** まずは、お問合せください **TEL.0120-958-270** [平日9:45～17:30]担当:田原

講座	セミナー内容
第1講座	今、介護業界の人材採用に何が起きているのか？ほとんどの会社が知らないルール改訂の全容 セミナー内容抜粋 ポイント① コロナで激変!! 中途採用の新メカトレンド ポイント② 求人検索エンジン強時代の終焉と新たな採用手法の登場 ポイント③ 人が集まる会社は既に取り組んでいる「ダイレクトリクルーティング2.0」の全容  田原 康博 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 リーダー 早稲田大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。100社以上の人材派遣・紹介会社のコンサルティングを経て、従来概念に時流を組み合わせた独自のマーケティングノウハウを確立。人材募集スキームの構築及び、転職希望者が採用に至るまでの指導設計に強みを有する。
第2講座	2023年4月までに対策必須!! 中途採用ルール改訂後に必ず実施すべきこと セミナー内容抜粋 ポイント① これを知らなきゃ人が採れなくなる? 中途採用の新ルールを徹底解説 ポイント② これさえやれば人が集まる!! 数日で効果が出る3つの緊急対策 ポイント③ 一足先に成果を出している企業の成功事例10連発!!  藤沼 樹生 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 青山学院大学を卒業後、新卒で株式会社船井総合研究所へ入社。人材業界をはじめ不動産賃貸など、多数の業界のプロジェクト・コンサルティングに従事。一貫して、Webを主軸にした集客とマッチングを得意としている。多くの業界経験から、物事の本質を掴み、成果に最短でコミットするコンサルティングスタイルは、数多くの経営者から支持を得ている。
第3講座	一足先に応募者を多数獲得できている採用事例紹介! 特別ビデオ講座 セミナー内容抜粋 介護業界で採用を成功させるために必要なノウハウを、実際にうまくいった事例をもとに、明日から取り組める内容まで落とし込んでお伝えします。  福嶋 美晴氏 医療法人誠安会 理事 理学療法士・介護支援専門員。2000年に前身である医療法人安川医院が介護保険事業を開始すると同時期に入職。理学療法士としての経験を活かし、当時まだ一般的ではなかった、自立支援・リハビリテーションに特化した在宅サービスを推進。一日平均130名もの利用者数を誇る、日本でも有数の大規模通所リハビリテーションを牽引する。「要介護高齢者の在宅生活を支えるためには、病院との中間に位置する入所施設が必要」と在宅強化型介護老人保健施設開設に携わり初代副施設長に就任。その後次々と新規入所施設の開設に関わり、現在は法人の全事業を統括している。
第4講座	人材大移動時代に採用で一人勝ちするための心構え セミナー内容抜粋 ポイント① 経済危機後の転職バブルは優秀人材獲得の大チャンス ポイント② いつも人が採れている企業と、そうでない企業の決定的な違い ポイント③ “採用強者”になるためにすぐに取り組んで欲しいこと  山根 康平 株式会社船井総合研究所 人材ビジネス支援部 マネージング・ディレクター 1990年山口県萩市生まれ。福岡大学を卒業後、2013年に株式会社船井総合研究所に入社。経営コンサルタントとして人材ビジネス会社のコンサルティングに従事し、数多くの企業の業績アップを実現してきた。2019年に同社史上最年少の28歳で部長に昇格し、現在は総勢50名を超える人材ビジネス専門コンサルタントが所属する部門の統括を務める。

お申込み方法 —Webからのお申込み—

PCからのお申込み

下記セミナーページからお申込みください。
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/102449>

お申込みに関してのよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。
船井総研セミナー事務局 <seminar271@funaisoken.co.jp>
TEL: 0120-964-000 (平日9:30～17:30)
※お電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNo.とセミナータイトル」をお伝えください。

QRコードからのお申込み

右記QRコードからお申込みください。





2023年以内に1名でも採用予定のある **介護業界の事業主の方** は **必ずご確認ください。**

2023年4月に中途採用のルールが大きく変わりました。

急いで対策をしなければ

ほとんど人が **採用できなくなります。**

ただし、他社よりも先に対策することで **採用人数倍増、経営のV字回復が可能です。**



累計参加者 **900名超**
多数のリクエスト
にお応えて
緊急追加開催
決定!

介護業界の対策事例 10選

今すぐ使える採用ノウハウのみを一挙大公開

コロナ禍で疲弊した介護スタッフが転職市場へ **正しい採用戦略で優秀な人材を大量確保せよ!!**

2023年

ご都合の良い日程で
右記よりお選びください。

8/2 [水] **東京**

株式会社船井総合研究所 東京本社

8/3 [木] **大阪**

TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター

開催時間
12:00～15:00
受付 11:30～

一般価格 10,000円(税抜) **11,000円**(税込) 一名様
会員価格 8,000円(税抜) **8,800円**(税込) 一名様

主催



明日のグレートカンパニーを創る
Funai Soken
株式会社船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル

介護業界向け中途採用ルール改訂後／大量採用実現セミナー お問合せNo. **S102449**

船井総研セミナー事務局 E-mail: seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo.お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。



2023年 **介護事業所倒産件数過去最多。**さらに **深刻化する介護職員の人手不足。**

**このままだと
危ない!?**

このようなお悩み
ありませんか?

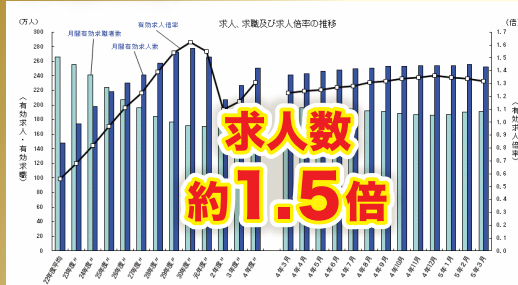
慢性的な人手不足で、
お金をかけても
介護スタッフの採用ができない…

事業所が求めている若手や
有資格者は
応募すらない…

人材紹介に依頼すると
手数料が
あまりにも高い…

“過去最大級”の **採用ショック!!** 日本の中途採用に一体何が起きているのか?

変化① コロナ制限が明け、求人競争激化



コロナ禍で採用を縮小していた企業が、
一斉に採用活動を再開したことで競争が
激化。コロナダメージによる資金難と
人手不足が各企業で同時多発的に
起きている非常に危険な状況。

変化② 今の自社採用サイトが 無力化!?

Web上に公開された求人情報の求人検索エンジンへの
集約が進み、対策をしなければ各社の自社採用サイトへの
アクセスが極端に減る可能性が高い
つまり… **貴社の採用サイトを誰も見なくなる!?**

変化③ 求人広告代理店が 無力化!?

多くのWeb求人メディアの広告運用が完全自動運用に変更
されAIによる自動入札になります。これにより、“新たな対策”
が必要になります。
つまり… **これまでの代理店による広告運用では
人は集まらなくなる**



これらの変化により、今の方法では2023年4月以降さらに人が採れなくなります。
ただし、他社よりも **先に対策** をすることで、**採用人数倍増、経営のV字回復** が可能です。

必読

介護業界の 知っているだけで今すぐ使える **対策事例10選**

通算採用支援実績
6000社超の
船井総研グループの
2023年版最新事例より

事例① 予算を上げて増えなかった応募数が
検索エンジンの出稿方法を変える“**だけ**”で3倍の30名以上に

事例② 2023年4月～以降必須の、閑散期対策を実施することで
コストは半減しながらも、応募数増加に成功

事例③ 求人掲載数を効果的に増やすことで
コストを1円もかけることなく、**応募数が2倍以上に**

事例④ 文字だけの求人は時代遅れ! 画像・動画を適切に活用し
同じコストで**応募数2倍以上獲得に成功**

事例⑤ これまで業界未経験者の応募がほとんどだったが
求人情報の“ある”欄に“ある”言葉を書くだけで**経験者100%に**

事例⑥ 求人検索エンジンで、キーワード対策とタグ挿入をすることで
露出が急増し**応募数約3倍に増加**

事例⑦ 求人ボックス、スタンバイを自社求人サイトと紐づけて
無料で月10名以上の応募獲得

事例⑧ なんとかかったコストは0円!?
SNS経由で年間応募250件、20名以上の採用に成功

事例⑨ ATS(採用管理システム)はどのサービスを使うかではなく
どう使いこなすか重要!? 効果的な活用術で**10万円で月間30応募獲得**

事例⑩ 過去の登録者に、メールを定期的に自動配信して
毎月コンスタントに約10名の応募を獲得

With/Afterコロナを生き抜くための実践的なノウハウで、介護スタッフを大量確保せよ!!