

ご入金確認後、マイページのご案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！ **リーダーシップ集中研修** お問い合わせ No. S101742

**開催要項** 10:30～16:30(受付開始 10:15より)

**日時** 講座内容はすべて同じです。ご都合の良い日時をおひとつお選びください  
2023年 **9月14日(木)・15日(金) 東京会場** 株式会社船井総合研究所 五反田オフィス  
〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1 JR五反田駅西口徒歩15分  
**会場** 2023年 **9月21日(木)・22日(金) 福岡会場** howffice net会議室 博多駅前店  
〒812-0011 福岡市博多区博多駅1丁目14-16博多駅センタービル4階 JR博多駅博多口より徒歩5分  
2023年 **10月26日(木)・27日(金) 東京会場** 株式会社船井総合研究所 五反田オフィス  
〒141-8527 東京都品川区西五反田6-12-1 JR五反田駅西口徒歩15分

諸事情により、やむを得ず会場を変更する場合がございますので、会場は受講票にてご確認ください。また最少催行人数に満たさない場合、中止させていただく場合がございます。尚、中止の際、交通費の払い戻し手数料等のお支払いはいたしかねますので、ご了承ください。

**受講料** 一般価格：税抜 50,000円(税込**55,000円**) / 一名様  
会員価格：税抜 40,000円(税込**44,000円**) / 一名様  
●お支払いが、クレジットの場合はお申込み手続き完了後の案内(メール)をもって、セミナー受付とさせていただきます。銀行振込の場合はご入金確認後、お送りする案内(メール)をもってセミナー受付とさせていただきます。  
●銀行振込の方は、税込金額でのお振込みをお願いいたします。お振込みいただいたにも関わらずメールがお手元に届かない場合や、セミナー開催4日前までにお振込みできない場合は、事前にご連絡ください。尚、ご入金確認できない場合は、お申込みを取消させていただきます場合がございます。  
●ご参加を取り消される場合は、開催3日前まではマイページよりキャンセルをお願いいたします。それ以降は下記船井総研セミナー事務局宛にメールにてご連絡ください。尚、ご参加料金の50%を、当日の欠席は100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。  
●会員価格は、各種経営研究会・経営フォーラム、および社長onlineプレミアムプラン(旧:FUNAIメンバーズPlus)へご入会中のお客様のお申込みに適用となります。

**お申込方法** 下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。 受講票はWeb上で確認いただけます。  
または 船井総研ホームページ (www.funaisoken.co.jp) 右上検索窓にお問い合わせNo.101742を入力、検索ください。

**お問合せ** 株式会社船井総合研究所 船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp  
TEL : 0120-964-000(平日9:30~17:30)  
※電話・メールでのセミナーお申込みは承っておりません。また、お問い合わせの際は「お問い合わせNoとセミナータイトル」をお伝えください。

**お申込みはこちらからお願いたします**

**9月14日(木)・15日(金) 東京会場** ※お申込期限 9月10日(日)  
**9月21日(木)・22日(金) 福岡会場** ※お申込期限 9月17日(日)  
**10月26日(木)・27日(金) 東京会場** ※お申込期限 10月22日(日)



【QRコードからのお申込み】右記QRコードからお申し込みください  
【PCからのお申込み】下記のセミナーページからお申し込みください  
https://www.funaisoken.co.jp/seminar/101742  
※お申込みに関するよくあるご質問は「船井総研 FAQ」と検索しご確認ください。

部長・店長・現場リーダー向け  
サクリダー候補者も是非どうぞ！

部門・店舗・現場の成否は部長・店長・現場リーダーで99%決まる！

# 「人を動かす力」を高め、組織を目標達成へと導く！

## リーダーシップ集中研修

### 2日間徹底研修コース

リーダーに必要な不可欠なスキルを身につけていますか？  
見落としはならない要点を全12講座の中でお伝えします！

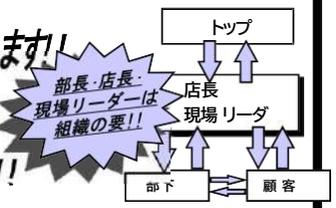
**社内に育成制度が無い場合、リーダーの研修が必要です！**

経営環境を取り巻く時流が大きく変わり、これまでと同じ業務の遂行では思うように業績が上がらなくなってきます。変革を恐れず、果敢に現状を打破していく行動のとれる、人財・組織の育成が求められています。その要(かなめ)になるのが、現場の店長・リーダーです。  
部下へのリーダーシップ、トップ・上司へのフォローシップを発揮するとともに、結果責任を負い、自ら考え自ら行動し、周囲に働きかけ続けるリーダーの存在なくして、企業の発展はありません。そこで、本研修では、店長・現場リーダーに必要な不可欠な知識・技術、精神的態度・行動方法を着実に徹底的にお伝えいたします。

## 本研修の主眼

**トップと現場とが一体となって  
経営を担う、リーダーの養成！！**

1. 会社方針を正しく理解し、現場に徹底できるリーダーを養成します！
2. 人財育成を着実に推進できるリーダーを養成します！！
3. 自ら考え、自ら行動し、結果責任を負うリーダーを養成します！！



**こんな方にピッタリの研修内容です！**

- 社内に教育する仕組みが無く、リーダーになったが、何を、どうすればいいか困っている方
- とりあえずリーダーになったが、自己流なので、きちんとリーダーとしての心構えを学びたい方
- 損益計算書や貸借対照表がわからず、数字に弱くてアバウトな考え方を今のうちに直したい方
- もっと積極的に、自分で考え、自分から行動する部下の育て方を知っておきたい方
- これからリーダーになるので、マネジメントについて事前に基本的なことを学んでおきたい方
- 社長から見て、もっとリーダーとして活躍するため、今のうちにしっかり鍛えて欲しい方

主催：株式会社船井総合研究所

〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研大阪本社ビル  
船井総研セミナー事務局 E-mail : seminar271@funaisoken.co.jp

※お問い合わせの際は「セミナータイトル・お問い合わせNo・お客様氏名」を明記の上、ご連絡ください。お問い合わせNo. S101742

# 部門・店舗・現場の成否は、リーダーの能力で決まる！

忙しい店長・現場リーダーに最適！  
連続2日間 全12講座

双方向で理解が進む！  
小人数でのディスカッション

連続2日間の集中研修でリーダーシップ力をグーンとレベルアップ！

特に、定期的な勉強会に参加できない方、1日研修では物足りない方に最適です！！

また、単なる知識の詰め込みではなく、演習タイム ディスカッション 質疑応答 決意表明を通じてリーダーシップの実践を行い、現場ですぐに活用できるように体得していただきます！！

## 「経営の3目的」達成は部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力次第！

経営の3目的は、①教育性 ②社会性 ③収益性 を追求すること。経営課題に置き換えると、①教育性とは“人財育成”、②社会性とは“顧客満足”、③収益性とは“利益創出”。この3項目の実現が部長・店長・現場リーダーの役割であり、そのためには リーダーシップ力の向上 が必要不可欠です！！

### ①「教育性」 人財育成

採用は投資です。部下を人材から人財へと成長支援するのがリーダーの役割。部下の成長度合いはリーダーの関わり創方・導き方で決まります！

### ②「社会性」 顧客満足

経営は時流適応です。常に化する顧客の想いに応え続けなければなりません。リーダーが率先してその想いに応えていくことが肝要です。

### ③「収益性」 利益創出

利益目標の達成なくして経営の存続・発展はありません。単なる人財育成・顧客満足ではなく、その結果を利益創出へと導くのがリーダーの使命です

## 部長・店長・現場リーダーのリーダーシップ力

## 人・組織を動かすための3つの力

**指揮力** → 「自分たちが何を指すのか」、「そのために何を行うのか」明確に示せ！その意思の徹底を図ろう！

**統御力** → 「この人の言うことだったら」と自分の言葉に対する信頼を勝ち取れ！感化力・人間的影響力を高めよう！

**管理力** → 売上・粗利・利益は創るもの！人・物・金・時間等を適切に運用し、業務の効率化を促進しよう！

## 人間性の理解・尊重と目標の達成

部下・メンバーは、パソコンや機械ではありません。意思や感情をもった生身の人間です。リーダーシップは、人々との間の問題ですから、人間性の理解と尊重なくしては、適切なリーダーシップはありえません。

部門・店舗・現場における目標達成のためには、部下・メンバー一人ひとりの役割を認識・評価し、自主性と創造性の発揮を助長していくこと、すなわち、個を全体の中に生かす指導が必要です。

一体化するため出張研修を承ります

御社の指定場所へ出張して実施いたします。

料金・人数、内容に関しては

下記までお問い合わせください。

● お問い合わせは、株式会社船井総合研究所 硯俊之

TEL: 0120-958-270 (平日 9:45~17:30対応)

## 帰ってから、即実践できる具体的な講座内容

### 第1日目

※ 10:15より受付開始します。  
※ 研修の開始は10:30です。

第1講座 講座開始 10:30~

#### オリエンテーション

- リーダーとは何をする人なのか？
- 成功するリーダーに不可欠の条件
- コミュニケーションの本質を理解・体得しよう！

第2講座

#### リーダーシップは自己変革から

- 命令・指示だけでは動かない！動かし方にはコツがある
- 言っても動かない、変わらない部下の指導法
- 激しさではなく厳しさ！厳しさを求めるために必要なもの

昼食休憩 (各自、ご準備願います)

第3講座

#### 目標達成へと信念を持って導く

- 部下に厳しいことが言えないのは何故なのか？
- 皆にいい顔はできない！判断基準はどこに置くのか？
- 社長の考えや想いを具体的に現場に落とし込む

第4講座

#### 報告連絡相談を徹底させて一体化

- トッパー人が奮闘しても組織の一体化には限界がある！
- トップがリーダーシップを発揮しやすい環境を整えるには？
- トップの想いや会社方針を全員に徹底するには？

第5講座

#### 人財育成は確認と発表

- 確認をすることで部下のミス無くす
- 発表することで考える社員を育てる
- リーダーの仕事は「育つ、伸びる環境整備」

第6講座 ~16:30 終

#### 部下との関わり方

- 批判から入ると指導にならない！部下の長所を伸ばすこと
- 部下は会社からの預かりものなので大切に
- 単なる管理者ではなくリーダー(=導く人)であれ！

### 第2日目

※ 10:15より受付開始します。  
※ 研修の開始は10:30です。

第7講座 講座開始 10:30~

#### 課題の整理と対策(総合実習)

- 部下指導・人財育成上の課題は何か？
- 自分とは異なる意見を活かし、進化した対策を立案する
- 相手の納得を引き出し、その気にさせる提案を行う

第8講座

#### 部下育成のポイント

- 中途半端な部下ではなく、あてになる部下を育てる！
- 着実に成果を出せる人財育成手法
- 内発的動機づけの決め手！仕事の奥深さを教える

昼食休憩 (各自、ご準備願います)

第9講座

#### 収益性のため数字に強くなる

- 損益計算書がわかると利益が出る
- 貸借対照表がわかると成長し続ける
- 儲け癖をつけると会社は伸び続ける

第10講座

#### 目標設定と意思決定法

- 会社の数字に強くなること
- 金額と行動に分けて考える
- 意思決定の本質とは？

第11講座

#### まとめと質疑応答

- 研修の振り返り、総まとめ
- 質疑応答・・・疑問点を払拭しよう！日頃現場で抱える課題・悩み(年上の部下の指導等)もご質問ください。

第12講座 ~16:30 終

#### 行動目標の確立と決意表明

- 期待する成果を出すための行動目標(仮説)を確立する
- 自分の決意を熱意と誠意をもって発信しよう！
- 部下がリーダーの顔を見る時

※昼食のご用意はございません。ご自身でご準備ください。会場内で飲食は可能です。

## 講師紹介

株式会社船井総合研究所 HR本部 硯俊之

船井総合研究所に入社25年間、現場でマネジメントのコンサルタントとして活躍。前職の総務人事経験を活かし、現場で発生する頭の痛い社員の問題や、人の動かし方、幹部社員の育て方など、様々な労務問題について相談に携わる。「定着率を上げること×社員の質を高める」で会社は成功します。社会保険労務士・精神保健福祉士